

## 刘锦春调研粉煤灰综合利用项目

7月25日,古交市委副书记、市长刘锦春,副市长李勇存率队到西山华通水泥公司粉煤灰综合利用项目工地调研。

在实地察看了工程建设情况后,刘锦春表示,粉煤灰综合利用项目符合煤炭产业“减、优、绿”发展方向,符合资源循环利用发展要求,是古交市打造新材料产业基地的重要组成部分,希望企业在项目建设中提高标准,学习引进行业先进的工艺和设备,提高产品附加值,提高企业经济效益,充分利用政策优势,开足马力建设,早日建成投产,为古交市转型发展出力。 ●郭升平

## 孟文俊率队来西山煤电交流工作

7月21日,山西能源学院副院长孟文俊带队,来西山煤电进行工作交流。西山煤电总工程师贺志宏接待。

座谈中,贺志宏介绍了企业概况和“煤-电-材”“煤-焦-化”循环经济产业链。他说,西山煤电近几年以科技促安全、提效益,大力推进技术革新、科技项目方面工作;山西能源学院研究方向与煤矿需要密切相关,希望今后加强联系,在瓦斯治理、地质防治水、机电信息化智能化等方面交流探讨,拓宽合作渠道。

孟文俊表示,近年来,学院对接山西战略性新兴产业和重点建设产业集群,全面推进能源动力、新能源开发利用、智慧能源、资源环境、绿色能源智能装备制造、能源经济管理类六大专业群建设,希望通过交流座谈,推进校企合作、产教融合及实习实践基地建设,为区域经济发展服好务。

座谈中,山西能源学院从安全工程、机电工程、矿业工程等专业方面介绍了自身科研实力、核心技术及服务企业的方向。双方还就有关工作进行了深入交流。 ●张衡

## 山焦煤焦销售公司来西山煤电调研

7月21日,山西焦煤煤焦销售公司副总经理朱耀廷一行来西山煤电,就煤炭销售方面存在的财务结算、票据承兑、货款清欠等问题开展调研。西山煤电总会师李晓东参加调研座谈会。

朱耀廷就货款、票据结算事项、陈旧欠款和内部单位欠款清收工作中存在的问题提出建议,表示将加强与西山煤电沟通,及时解决工作中出现的问题,推进煤炭销售工作。

李晓东感谢煤焦销售公司前来解决实际问题,表示会将成立工作组,无缝对接,积极配合,加大力度,严格考核,推进回款,实现效益最大化;账务数据采集要做到科学,并能够口径一致;清欠工作要在法律规定范围内全力予以配合。 ●刘志彪 卢丽峰

(上接第1版)要树立“提升第一、交流第一、比赛第二”的观念,把劳动竞赛建设成培育先进典型、弘扬劳模精神的大熔炉,为促进企业高质量发展提供强大精神动力。

李健希望各单位以技能大赛为契机,进一步营造尊重知识、尊重技能、尊重劳动、尊重创造的良好氛围,将企业变成人人爱岗敬业、个个争当能手的竞技场,让职工的创造潜力和创新活力变为企业源源不断的发展动力,推动企业安全健康平稳发展,为实现“12386”三年滚动发展行动计划的顺利开局再立新功、再创佳绩。

徐俊明希望各单位、各部门在当前疫情防控常态化形势下,严格执行防疫措施,把大赛各个环节、各项工作做得更细、更实、更好;通过技能大赛,为新焦煤、新西山建设选拔培养出更多的一岗多能、业务精通、技术精湛、作风过硬的技能人才。

贺志宏要求各部门提高认识、高度重视,加强领导、详细策划,协调大赛各项工作;承办单位要制订详细的工作预案和安全操作规程;各集训组要用“精益求精、力争第一”的劲头,认真研究参加全煤系统的比赛方案,制定集训方案;裁判部门和裁判员要认真负责,公正评判,确保大赛圆满成功。

会上通报了大赛前期筹备工作、试题录入和系统调试情况及理论考试等工作;相关部门及承办单位汇报了准备情况和实操场地筹备情况。

●曹建元 张金宇

# 西山煤电出台强化下半年安全管理考核11条

日前,西山煤电出台《关于进一步强化下半年安全管理的规定》,明确11项考核,重奖重罚重问责。

《规定》要求,所属各单位、各托管矿厂、机关各部门要进一步提高认识,转变作风,落实责任,牢固树立“安全为天、生命至上”的理念,牢牢守住安全生产底线,坚决实现下半年安全生产。

11项考核内容是:(一)凡值班脱岗、带班下井弄虚作假的一律撤职;凡若干个必须到场到位执行不到位的,一律诫勉谈话,并按上限追究问责、处罚;

(二)凡干部违章指挥,情节严重的,一律就地免职;凡员工冒险作业、胡干蛮干,违章作业,情节严重的一律开除;

(三)凡重大安全风险失控的,对责任人按上限追责、问责、处罚。凡存在重大事故隐患的,一律停产整顿,对责任人按上限追责、问责、处罚,未经上级部门复工复产验收的,严禁组织生产;

(四)凡发生瓦斯(CO)超限、突出、瓦斯检查弄虚作假、监测监控弄虚作假、擅自挪移探头、擅自改变探头显示或报警数值,一律按事故追责,对责任干部一律免职,责任员工一律开除;

(五)凡发生一起生产安全死亡事故的,单位主要领导、分管领导一律免职,并按相关规定追查处理;

(六)凡发生一起两人或两起一人生产安全死亡事故的,单位主要领导、分管领导一律撤职;

(七)凡发生一起非生产安全事故的,单位主要领导、分管领导一律诫勉谈话。凡发生一起两人或两起一人非生产安全事故的,单位主要领导、分管领导一律免职;

(八)凡发生人身伤害或非伤亡事故的,对事故提级追查并按上限追责、问责、处罚,情节严重、性质恶劣的,单位主要领导、分管领导一律撤职或免职;

(九)凡发生事故的,对事故单位经济处罚翻倍;

(十)除相关事故追查考核外,对责任人安全绩效考核处罚翻倍;

(十一)对下半年实现安全生产的单位以及班子成员给予重奖;对在安全管理方面作出贡献的相关处室给予重奖。 ●章娜

## 西山煤电召开医疗机构改革研讨会

7月20日,西山煤电召开医疗机构改革研讨专题会议,听取有关医疗改革改制工作意见建议。西山煤电总会师李晓东出席会议。企管处、组织部人力资源部、财务处、审计处、基建处、法律顾问处、西山矿区职工总医院、古交矿区总

医院有关人员参加。

李晓东要求各相关单位以省属企业“六定”改革重要决策为指导,在改革改制中解决好职工队伍稳定问题;要摸清家底,提前考虑,针对两所医院实际情况,细致梳理;相关处室要拿出具体意见和建

议,为移交工作提供帮助,维护好企业利益。

会上,西山矿区职工总医院、古交矿区总医院汇报了资产、经营、人员等情况,相关部门提出了意见建议。

●温洁 张斌

## 斜沟煤矿:请老师宣贯 促安全管理提升



斜沟煤矿认真贯彻落实省煤监局和省应急管理厅要求,日前邀请省煤炭职工培训中心讲师吉磊,就“学法规、抓落实、强管理”活动进行宣贯培训。

培训旨在切实提升煤矿安全管理水平,使干部职工思想紧起来、责任扛起来、管理细起来、规矩守起来,为矿井高质量发展奠定坚实的安全基础。

王睿 薛盛亢摄影报道

互融互通 三化融合

## 官地矿契约化管理平台见成效

为进一步提升契约化管理水平,官地矿结合管理现状,用近一年时间完成了契约化信息管理平台建设,向互融互通、三化融合的方向迈出坚实步伐。

该矿本着“降本增效、提质增效、三化融合”的目标,在平台中设计了契约化指标管理、职能科室业务管理、区队信息管理、班组信息管理、物资管理系统五个模块,实现三个主要功能:一是信息汇总分析功能,每天上传的契约化指标数

据都会在平台存储、分析与展示,为经营管理决策提供数据支撑;二是实现业务流程信息化,实现各区队信息互通,资源共享,提高管理效率;三是延伸纵向管理,把区队、班组的安全、生产、经营、物资管理数据和职工“以量计分、以分计资”全部纳入到管理系统中,方便区队管理人员实时掌握各类信息,提升内部精益化管理水平。目前,平台已建设完成,包括电脑客户端、手机APP和BI看板,可供管理人员

实时掌握矿井各类生产经营信息。

现如今,官矿各区科队班组长管理人员都可以通过登录客户端、手机APP或BI看板看到各职能科室上传的指标数据,进一步规范了各职能科室和区队内部管理流程,加强了各类契约化指标管控。契约化信息平台的投入运行进一步提升了矿井生产经营管理水平,为后期市场化经营机制改革奠定了基础。

●阎慧荣