

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤2020年下半年工作会召开

焦煤之声

7月29日,山西焦煤召开2020年下半年工作会。山西焦煤党委书记、董事长赵建泽作了题为《全面贯彻新发展理念,聚焦建设新焦煤使命,奋力开创新焦煤高质量转型发展新局面》的讲话。山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠作了题为《改革创新,攻坚克难,全面完成全年各项目标任务,奋力开创新焦煤高质量转型发展新局面》的工作报告。山西焦煤党委专职副书记、副董事长马步才主持会议。山西焦煤领导班子成员、总会计师、总经济师、总法律顾问及外部董事出席会议。

赵建泽客观评价了山西焦煤上半年工作,理性回顾了企业20年发展历程,并站在全局和历史的高度,总结了企业发展的“得”与“失”。他指出,总结过去、回顾过往,就是要继往开来,坚定扛起建设新焦煤的历史使命和责任担当,在

设计新焦煤的征程中做好继承和创新。他强调,继承不是简单地照搬照抄,而是要在认真梳理、科学研判的基础上找出规律性的东西来;创新也不是另起炉灶、重搞一套,而是要对标新发展理念和高质量发展要求,在理念、方式、方法上求新求变,提档升级,创新创效。只要我们实事求是、真抓实干、久久为功,建设新焦煤的宏伟目标就一定能够实现。

在科学研判了当前面临的形势和任务后,赵建泽明确提出建设新焦煤的总体要求和主要任务是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示,认真落实省委省政府“四为四高两同步”总体思路和省委十一届十次全会精神,坚持新发展理念,把握高质量发展要求,加力推进资源重组、组织重构、文化重塑、企业重振,着力聚焦主业、深化改革、全面变革、创新发展,全面增强企业核心竞争力,率先蹚出一条高质量转型发展新路子,为

打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业而努力奋斗。

赵建泽着重阐述了建设新焦煤的战略任务和战略重点。建设新焦煤的奋斗目标是,打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业;长期规划是,用“三个三年”的时间分步走,第一个三年(2020—2022年)初见成效,第二个三年(2023—2025年)振兴崛起,第三个三年(2026—2028年)自成标杆;第一个“三年三步走”是,2020年为全面谋划年,2021年为强力推进年,2022年为初见成效年,到2022年底山西焦煤高质量转型发展出雏形,五大产业体系基本形成,支撑高质量转型发展的体制机制基本形成,现代化管理制度体系和治理体系基本形成,在全国能源大格局中的战略地位基本形成。建设新焦煤的主攻方向是,资源重组、组织重构、文化重塑、企业重振;根本路径是,坚持在“率先”上抢先机,在“蹚出”上下苦功,在“新路”上勇探索;具体路径是,聚焦主业,深化改革,全

面变革,创新发展。

围绕新焦煤奋斗目标和战略重点,就当前和今后一个时期的工作,赵建泽提出了“八个强化和八个坚持不懈”的具体措施和要求。一是强化安全发展,坚持不懈筑牢企业发展根基。要把握安全特点,居安思危,严格贯彻落实“四铁”“四硬”要求,牢牢抓住安全工作主动权;要提升安全理念,把“生命至上、安全为天”“不安全不生产”和安全“零容忍”贯穿于安全生产日常工作中,为建设新焦煤创造良好的安全环境;严格落实“一岗双责”,加大安全责任考核力度,全方位夯实安全责任;要强化安全管理,把预防大事故放在安全工作的首位,加大隐患排查力度,突出煤矿现场管理和地面安全管理;要加强信访稳定工作,抓好资金安全、廉政安全工作,做好生态环境保护工作,推进大安全发展,努力创建“三无”单位,全力打造本质安全型企业。二是强化运营管控,坚持不懈固本培元提质增效。

(下转第2版)

郭文仓寄语矿区复转军人: 在新焦煤新西山建设中当先锋作表率立新功

7月30日,西山煤电召开“八一”座谈会。西山煤电党委书记、董事长郭文仓希望矿区广大复转军人发扬军队优良传统,立足本职,扎实工作,在新焦煤新西山建设中当先锋、作表率、立新功,为实施山西焦煤“三个三年三步走”战略规划贡献力量。

座谈会由山西焦煤总经理助理,西山煤电党委副书记、工会主席徐俊明主持。西山煤电有关部门、基层武装部门负责人及复转军人、转业干部、“两参”人员、伤残军人代表参加。

郭文仓代表集团党政向矿区4000多名转业干部、复转军人和军烈属表示慰问,向关心支持双拥工作的社会各界人士表示感谢,并提出三点意见:

一是希望复转军人发扬最有组织性、纪律性、执行力的优良传统。无论穿军装还是工装,复转军人都有极强的党性原则,要把人民军队的优良传统带进企业,用优良传统和军人精神影响和带动企业作风的转变,使军人作风成为企业文化的重要组成部分。双拥工作是促进社会和谐稳定的重要保障,各级领导干部要贯彻习总书记关于双拥工作的重要论述,将双拥工作作为一项战略性工作来抓,不断巩固“军民团结一条心”的良好局面。要全面落实双拥优抚安置政策,做好退役军人服务保障工作,维护军人、军属的合法权益,夯实“同呼吸、共命运、心连心、一家亲”的军民关系。要为军人发挥特长搭建舞台,让军人心情愉悦地工作和生活,发挥他们的独特优势,把他们放到能够锻炼意志、增强本领的岗位上,把他们培养成领导干部、技术尖子和业务能手。

(下转第3版)

西山煤电2020年职工技能大赛理论考试开考

7月31日,西山煤电2020年职工技能大赛理论考试在西山教育中心、屯兰矿、斜沟煤矿三个考场开考。太原市总工会副主席樊小高,西山煤电党委副书记、副董事长、总

经理李健,山西焦煤总经理助理,西山煤电党委常务副书记、工会主席徐俊明巡视考场。

据了解,本次大赛设有40个工种,分为理论考试和实际操作两个环

节,其中理论考试成绩在总成绩中占比30%,实际操作成绩占比70%。

当天,共有654人通过计算机答题和答卷方式参加理论考试。

●温洁

西山煤电专题学习讨论山西焦煤下半年工作会精神

郭文仓要求列出时间表、任务单

7月31日,西山煤电党委书记、董事长郭文仓主持召开党委常委扩大会议,学习讨论7月29日山西焦煤2020年下半年工作会议精神,要求统一思想,提高站位,集思广益,主动作为,切实将会议精神落到实处,抓出成绩。

西山煤电领导李健、徐俊明、贺志宏、于林、王雷英、李晓东、于建军、孟毅、要华伟、李争春和总法律顾问王晶莹,股份公司党委副书记、董事长樊大宏参加。

郭文仓要求认真领会山西焦煤党委书记、董事长赵建泽提出的“三个三年三步走”战略规划和山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠的工作报告。郭文仓指出,山西焦煤下半年工作会议明确了今后的战略目标、路线图和时间表,是一次催人奋进的大会。要认识到,煤炭企业正站在山西省转型升级的窗口期和机遇期,正站在国企改革窗口期,山西焦煤新一

届领导的新思想、新理念,都是围绕山西省国企改革的指导思想产生的。各单位要认真组织学习讨论,提高站位,集思广益,主动作为。

郭文仓要求牢固树立“安全为天”理念,不断夯实企业发展的安全基础;要明白办企业的目的是追求利润、造福员工、实现国有企业的保值增值。他说,西山煤电年初编制了“12386”三年滚动发展行动计划,要对照山西焦煤第一个“三年三步走”战略,校正完善西山规划。山西焦煤要打造具有全球影响力的世界一流炼焦煤和焦化企业,作为其子公司,西山煤电主业没规模、质量不提升是不行的。西山要生存发展,资源储备项目一定要入编山西省“十四五”规划和国家“十四五”发展规划;另一方面,在资源储备工作中要有取舍,对于光有规模、没有效益的项目,要通过与省里沟通协调盘活产能,争取

既有规模又有效益的项目。

郭文仓要求班子成员、机关部门认真研习赵建泽讲话和陈旭忠报告,要仔细研读、用心提炼、认真梳理、抓好落实;要列出任务清单,责任落实到人,明确时间节点,在分管范围内主动安排、分解任务,把指导性意见变成可执行可操作的办法,变成可实现的工作细则和持续改进的优化机制。

郭文仓要求下半年工作围绕山西焦煤会议精神,列出时间表、任务单和责任清单,发动干部职工参与改革发展。要建设一支忠诚、干净、担当的干部队伍,通过实际行动把西山改革发展的事情办好。在实施山西焦煤“三个三年三步走”战略过程中,西山煤电要学习在前、落实在前,高质量完成任务,努力作出应有贡献。

西山煤电党委副书记、副董事长、总经理李健谈了个人学习体会。

(下转第2版)