

## 省发改委调研西山国家矿山公园筹建情况

7月30日,山西省发改委调研组到白家庄矿业公司,就太原西山国家矿山公园筹建及白家庄煤矿工业遗产保护利用情况进行现场调研。山西焦煤副总经理张继宏,山西焦煤总经理助理、西山煤电党委副书记、工会主席徐俊明参加。

调研组一行前往二号井井口、高家河南山及十间房、碉堡等工业遗迹查看,了解白家庄矿的开采历史及太原西山国家矿山公园规划景点的位置、现状和保护情况,并提出指导意见。

调研组强调,矿山公园建设得到各级领导的高度关注,前景广阔,一定要争取国家保护工业遗迹的利好政策,积极沟通,互相协调,将矿山公园与工业遗产保护利用一起筹划、共同建设。

张继宏、徐俊明表示,一定会依据相关政策,积极协调,把惠及民众的好事做好做实。 ●晋双双

## 杨清民调研矸石山治理和环保工作

7月30日,山西焦煤副总经理杨清民到义城煤业调研矸石山治理和环境保护工作。

杨清民一行到矸石山现场和污水处理厂查看矸石山治理、污水处理设备运转情况,了解义城煤业生产计划、雨季“三防”、资源储备等情况及现阶段存在问题。

杨清民指出,矸石山治理要转变观念,不仅要及时覆土,更要让绿化成为重点;进入汛期后,为防止矸石场坡面被雨水冲刷,要及时清理排水渠杂物,对道路进行硬化,保证安全度汛;污水处理厂升级改造后的处理工艺已投入使用,但好多线路存在隐患问题,要及时整改,一定要达到标准要求;要解放思想,全面升级创新,加快推进新资源手续办理,完善激励机制,强化团队建设,在保证安全生产的同时提高产量。 ●宋芳芳

(上接第1版)对于下一步工作,李健提出,一要确保安全,按照新焦煤建设的新要求,全力以赴做好各项工作,各级领导干部要守底线,提升执行力,对集团安排的工作要不折不扣地完成;二要做好稳定工作,主动关心职工群众的工作和生活,把老百姓的困难当成自己的困难去解决;三要把主要生产指标完成好,全力以赴组织生产,把安全措施落到实处;四要确保经营管控,做好降成本、保工资、保经营等各项工作;五要确保各项工作平稳运行,坚决执行新焦煤建设赋予西山的任务。

西山煤电领导徐俊明、贺志宏、孟毅,办公室、企管处、组织部、宣传部等部门负责人分别谈了心得体会,并提出下一步工作计划。 ●曹建元 刘竞

(上接第1版)要转变经营理念,牢固树立“以效益为中心”和“追求价值长期有效增长”的经营理念;要优化生产运行,煤矿单位重点在先进产能建设上,地面生产单位重点在成本管控上,非生产单位重点在业务链条优化上分别做好文章;要强化经营管理,进一步严格资金集中管理、盘活闲置资产、加强股权投资管理、加大应收账款回收力度,做好过“紧日子”“苦日子”的思想准备;要严控经营风险,严格防范投资、贸易、债务兑付、担保和法律等风险;要全力减亏扭亏,坚决打好减亏扭亏攻坚战。三是强化创新驱动,坚持不懈推进管理再造升级。要完善现代企业治理,建立健全体现党的全面领导的企业治理结构和体系,加强管党治党体系建设和董事会治理体系建设,形成协调运转、有效制衡的决策、执行和运行机制;要加快制度提档升级,真正实现“制度管人,流程办事”;要强力推进精益化管理,完善精益化配套体系;要强化集团管控,突出山西焦煤对资金、销售、采购、人力资源一体化管控的优势。四是强化内部改革,坚持不懈破解企业发展瓶颈。要推进“三项制度”改革,真正做到干部“能上能下”、人员“能进能出”、收入“能高能低”;要实施绩效考核改革,建立自下而上和自上而下的“自考评、

严考核”机制,突出价值导向,突出指标量化,用数据来说话,以结果论英雄,切实做到硬考核强约束;要加快经营机制改革,加大混改工作力度,试点推进员工持股。五是强化全面变革,坚持不懈激发内生动力活力。要变革管理架构,构建和完善山西焦煤三级管理架构,同步结合“六定”,推进组织体系变革;要变革商业模式,全面构建“以客户为中心”的商业模式;要变革盈利模式,依靠管理升级、资本运营、技术创新、监督管理盈利;要变革培训模式,真正做到培训体系化、实用化、市场化。六是强化主业发展,坚持不懈扛起产业升级使命。要做好“十四五”规划,确保新焦煤产业发展始终朝着正确的方向前行;要构建新型产业体系,坚持“转型为纲”,切实做到“直道冲刺”“弯道超车”“换道领跑”,实现高水平崛起;要加大项目推进力度,树立“项目为王”理念,提高项目管理科学化水平,优化项目运营方案,确保项目早日投产、早日达产、早日见效;要坚持科技兴企战略,健全科技研发体系,创新科技成果转化机制,创优科技人才引进环境,奋力在科技兴企上把握先机。七是强化党建统领,坚持不懈全面加强党的建设。要加强党的政治建设,为企业高质量转型发展提供坚强的政治

保障;要推进深度融合,以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”,促进党建与安全、生产、经营等工作深度融合;要强化干部队伍建设,激励干部担当作为,为山西焦煤高质量转型发展提供坚强的组织保障;要全面重塑企业文化,确立“以贡献者为本,长期艰苦奋斗”的企业核心价值观,筑牢“新焦煤是一家”的理念,全方位打造企业文化,做到文化引领,推动山西焦煤管理向文化管理迈进。八是强化从严治企,坚持不懈推进党风廉政建设。要全面落实“两个责任”,发挥监督“利剑”作用,强力推进作风建设,坚持“三不”一体推进,为山西焦煤高质量转型发展提供坚强的纪律保障。

陈旭忠在报告中总结了上半年主要生产经营指标完成情况及主要工作情况,明确了下半年安全生产经营工作总体思路,强调下半年主要生产经营指标将坚持年初既定目标不变,并着力抓好“八个全面提升”对下半年工作作出具体部署:一是坚持安全为天,强化隐患整改,全面提升安全环保治理能力。二是以客户为中心,变革营销模式,全面提升产品质量。三是优化生产组织,促进达产达效,全面提升生产效率。四是突出资金管理,推进管理创新,全面提升

经营管控效能。五是聚焦主业,加快转型升级,全面提升企业核心竞争力。六是加强对外合作,狠抓“腾笼换鸟”,全面提升开放发展水平。七是优化体制机制,全面强化科技、人才、制度、体制、考核等核心要素支撑,全面提升发展活力动力。八是持续改善民生,通过增进员工福祉、促进员工全面发展、全力维护和谐稳定,全面提升员工幸福指数。

马步才就贯彻落实此次会议精神提出三点要求:要学思践悟,提高站位,不断增强建设新焦煤的政治自觉、思想自觉和行动自觉,坚定新焦煤建设的使命担当;要深入研讨,围绕新焦煤建设的内涵、实质、要义,提出修订完善具体意见建议,作为指导新焦煤发展的纲领性文件,凝聚高质量转型的强大合力;要担当作为,履职尽责,争当改革变革的支持者、参与者、先行者,营造改革变革的浓厚氛围。

本次会议采取视频形式召开。山西焦煤总经理助理、副总工程师,机关部门及直属单位负责人,子分公司班子成员等在山西焦煤主会场参会。

西山煤电副总经理于林和相关部门及单位负责人在西山分会场参加。 ●樊小龙 王西勇 张衢

## 徐俊明到西铭矿为一线职工送清凉嘱安全

7月31日,山西焦煤总经理助理,西山煤电党委副书记、工会主席徐俊明及西山煤电工会有关人员前往西铭矿督导工会工作,并为一线职工送去夏日清凉。

徐俊明一行前往井口大厅,将

消暑水果、各类饮品及象征安全幸福的红色鞋垫送到出坑职工和矿嫂手中,嘱咐大家注意防暑,勤喝水,多休息,牢记“安全为天”,确保安全生产;嘱托矿嫂发挥好协管员作用,为安全生产保驾护航。

徐俊明要求该矿工会发挥好桥梁纽带作用,进一步发挥工会组织的服务作用和维权保障作用,把工会组织建设成为领导信任、职工拥护的“职工之家”,为企业和谐健康发展贡献力量。 ●陈国梁

## 西山煤电掘进辅助运输现场会在杜儿坪矿召开

西山煤电掘进辅助运输现场会7月24日在杜儿坪矿召开。西山煤电副总经理于建军、李争春出席。

与会人员深入井下北五瓦斯预抽巷观摩,了解掘进工作面辅助运输系统实际应用效果。

在出井后的座谈会上,杜儿坪介绍了掘进工作面辅助运输系统建设情况。与会部门负责人、各矿

生产负责人进行了技术交流。

于建军要求各单位结合矿井实际,做好对新技术、新工艺的引进和创新工作,解决矿井掘进辅助运输难题;要全面优化矿井掘进辅助运输系统,提高设备选型的适用性、先进性、经济性、通用性,保证运输安全,提升运输设备自动化、智能化工作建设水平。

李争春要求以这次现场会为契机,围绕生产实际全面考虑,准确定位矿井的整体运输各环节水平,以提高效率为中心,强化技术交流,相互学习,取长补短,制定科学可行的设计方案;要长远规划,把好设计源头,杜绝辅助运输的老问题,进一步提高运输效率,促进企业高质量发展。 ●张和钰

## 施展高技能 建设新焦煤新西山

●曹建元

技能大赛是提升职工素质、保障企业安全生产的有效途径,也是企业树立良好社会形象的重要抓手。西山煤电“学练比”活动及技能大赛已连续开展近30年,为企业培养造就了一大批操作能手、技术大拿和管理骨干,职工素质得到大幅提升,为企业开创高效率运行、高质量发展新局面提供了强有力的智力支撑和人才保障。7月28日,西山煤电召开专题会议,拉开2020年度技能大赛的帷幕。

目前,山西省正处于能源革命、转型升级和改革发展的关键时期,山西焦煤也在为奋力实现“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”宏伟目标

而努力奋斗,西山煤电作为山西焦煤的骨干子公司,面对新挑战新机遇,开展全方位、全领域的职工技能大赛恰逢其时,意义重大。

举办职工技能竞赛,是实施科技兴企、人才强企、创新驱动发展战略的重要举措,也是认真落实中央《新时期产业工人队伍建设改革方案》的生动实践,是努力打造知识型、技能型、创新型职工的有效载体。西山煤电集团在“12386”三年滚动发展行动计划中明确提出,要大力培养拔尖人才,坚持走“素质提升、科技兴业”人才强企之路。

高质量发展需要高素质职工队伍。企业之间的竞争,归根到

底是职工素质的竞争。开展技能大赛就是要充分激发干部职工的工作热情和创造活力,着力破解企业发展后劲不足、盈利能力不强的现实问题,提升企业核心竞争力,促进企业高质量发展。

提升职工技能,尤其有利于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造更加浓厚的尊重知识、崇尚技能的良好氛围,让每个职工积极参与到改革发展中,让他们的人生价值得以充分体现,为西山“12386”三年发展计划顺利开局、为实现新焦煤美好愿景作出新的贡献。

