

兴能公司

“小红书架”进班组 “四史”学习掀热潮

“读史明智,鉴往知来”。为深入贯彻落实习近平总书记关于学习“四史”重要讲话精神,不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成效,筑牢职工信仰之基,正确把握思想之舵,提升广大党员干部职工的思想政治素养,兴能公司党委精心策划,组织开展了“小红书架”进班组活动,活动受到广大党员干部职工的一致好评,掀起了“四史”学习新热潮。

“小红书架”在每个班组之间进行循环流动,“四史”书籍在书架上闪闪发光,大家通过班组学习会和利用闲暇时间,可以进行集中学习,也可以随时随地开展自学,通过各种不同形式达到学习目的,促进学习效果。通过“四史”的学习进一步加强修心、修身、修德,在历史的智慧和力量中寻找滋养灵魂的源泉,做到信仰如山、信念如铁、信心如磐,在“四史”中寻找古为今用的

学问,以古人“念兹在兹”的精神,锐意进取、奋发有为,为公司高质量发展、高效率运行发光发热。

“小红书架”进班组活动,提高了广大党员干部职工的思想品质、道德修养,筑牢了广大党员干部职工奋斗不止、奉献担当的精神,增强了广大党员干部职工的凝聚力、向心力,激发了广大党员干部职工爱党、爱国、爱企、爱家的热情。

● 王栋胜

酷暑送清凉 情意暖人心

现已进入三伏天,官地选煤厂积极把防暑降温工作作为当前保障安全生产、构建劳动关系和谐企业的一件大事来抓。考虑到职工现场饮水难、饮用水质量差等问题,该厂在班前会议室为职工安装了过滤直饮水机,炎炎夏日为职工送上了组织的关怀和丝丝清凉。

现场职工纷纷露出喜悦的笑容,虽然奋战在高温天气下,但有了领导的慰问关怀就如同缕缕凉风让人倍感清凉,纷纷表示一定会以饱满的热情投入到工作当中,保证安全作业。

苗变玲 李春苗摄影报道



他很能干,扛起大梁

——记西山煤电十大杰出青年、杜儿坪矿生产技术科白杰

● 温洁

2009年,在大学读采矿工程的白杰即将毕业,多家煤企伸出橄榄枝,父母希望他当老师,可他选择到西山煤电“采矿”。白杰到西山参加工作一年了,父母还是从老家过来,两次劝他改行当老师。母亲说:“煤矿可是又危险又辛苦啊。”白杰不想辜负所学,回答说:“越是艰苦的地方越能锻炼人”。就这样,他在煤矿一线一干就是十一年。

克服不适

刚来时,白杰被分到杜儿坪矿综采三队当检修工,颇感不适——不适应午夜十二点下班,不适应在煤尘中吃馒头,不适应扛完单体后肩头红肿……

可是自己说过,越是艰苦的地方越能锻炼人啊!在综采三队的半年里,白杰每月出勤25天以上,有活儿抢着干。作为检修工,师傅讲的每一个要点,他都认真记录,仔细询问;每一次处理设备故障,他都要仔细揣摩故障原因。

有一次,白杰跟着师傅检修液压支架,到了工作面,头脑一片空白,学过的理论一点用不上。看着师傅熟练地处理故障,他羡慕极了。升井后,他暗下决心,不干出名堂决不罢休。他把自己关在宿舍里,查资料,看图纸,一到班上就缠住师傅问这问那,下班后凭着记忆把师傅讲过的记到本上,于是,他很快就对支架的运行和检修了如指掌,成为队里工龄最短的技术人才。

大显身手

2010年,杜儿坪矿生产技术科

缺人,白杰被选中了。到了生产技术科,白杰一方面做蜡底描图和CAD制图的案头工作,一方面一趟趟往井下跑,这位“纸上谈兵”的书生逐渐成为熟悉矿井系统、采区、工作面的行家里手,逐步掌握了矿井生产设计的规范、标准和流程。

2017年,白杰担任调度一室副主任主管工程师,负责规程措施管理、井下现场管理以及衔接部署。从单一生产设计到负责采掘运系统运行,来不得半点马虎。在此期间,他完成了无极绳拐弯技术在杜儿坪矿的首次应用,参与了切顶卸压无煤柱开采技术在矿上的首次应用,促使62711工作面成功留巷1800米。通过运用该项开采技术,杜儿坪矿62711工作面,多回采煤炭资源11万吨,增效1000余万元。

扛大梁的人

2019年,由于能力突出,白杰返回生产技术科当了一科之长,矿井设计、生产衔接、重点工程推进、新工艺应用,一桩桩一件件,都等着他出谋划策。

今年年初,受疫情影响,当许多职工居家休息的时候,白杰坚守岗位,为复工复产做准备。形势不同以往,生产不能耽误,在白杰及煤矿各方面努力下,井下生产捷报频传。综采二队所在68310工作面采高4.5米,3月实现初采,初采结束后转入正常回采,由于该工作面条件比其他队组好,再加上该矿实现了主运输皮带化、辅助运输无轨化,截至目前共推进480米,生产原煤87多万吨,6月生

产近26万吨,为建矿以来单个队组、单一工作面、单月最高原煤产量;7月原煤产量也达到了23.8万吨。

对于矿井工作面来说,一个好的设计,会带来大量的节约,也会带来更大的安全保障。在采掘设计上,白杰对巷道参数了然于胸,对如何优化设计情有独钟,他总在想办法不断优化设计。如今,杜儿坪矿贯彻新焦煤新理念,着力推行精益化管理。以前的支护理念是“宁强不弱”,现在则必须考虑成本。在白杰主持下,通过优化之后,掘进巷道支护费用每月可节约12.3万。为了让杜儿坪矿这个老矿步入高质量发展的轨道,白杰从“一优三减”到主辅运系统改造,从示范盘区打造到标杆矿井建设,从生产标准化到智能化工作面建设,每一项工作都亲力亲为,不辞劳苦。

在采访中,笔者看到几位井下职工拿着图纸找到他们的白科长:“白科长,这条巷道,我们的铺轨计划是四天完成。”白杰回答:“两天足够,同样的巷道条件,我带人干过,只用了两天。”

十一年忘我工作,白杰把青春献给了挚爱的煤炭事业。星期天、节假日与他无缘,多少次回到家端起饭碗,一个电话,他又去上班了;多少次熬夜苦战,多少次在井下奔波。

白杰的妻子与他在同一个单位,看到丈夫是如此的忙与累,妻子心疼却无奈。白杰深感愧疚,他说:“领导给咱机会,家人给咱支持,咱只有好好工作了……”

白家庄矿业公司

干部职工争当“学习强国”先锋

“学习强国”学习平台全面上线以来,白家庄矿业公司干部职工积极行动,迅速掀起了“上强国、学理论、答试题、比积分、争先锋”的新热潮,公司领导干部带头学、共产党员积极学、普通职工跟着学,大家在一起交流“上分”秘籍、答题心得。“学习强国”已成为大家工作和生活中不可或缺的一部分,全公司上下逐步形成了“赶、学、比、超、帮”的浓厚氛围。

通过一年多来利用“学习强国”平台的不断学习,全体干部职工能够零距离聆听党的声音,了解祖国日新月异的变化,接受与时俱进的新思想;能够积极落实好理论武装的自觉性、坚定性,进一步筑牢思想根基,提升政治站位和自身综合能力,锤炼党性修养,坚守初心使命。

据悉,该公司坚持把学好、用好“学习强国”学习平台作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措,以学为先,将此项学习纳入意识形态工作责任制、文明创建工作、中心组理论学习等工作的重要内容,坚持理论和实际相结合,切实提高运用党的理论的指导性、实践性,推动公司各项工作不断取得新突破、新成效。

● 张媛媛

西曲矿党委中心组

开展团体心理辅导活动

7月24日,西曲矿党委中心组成员在该矿“心灵驿站”进行了一次特殊的集体学习。

此次学习特邀心理嘉宾、国家二级心理咨询师刘郑辉组织开展。针对矿井管理人员心理上面临的共性问题,她以“认识自我,了解他人”为活动主题,通过设置一系列的情景模拟和互动环节,阐释了自我暗示及心理调节对工作生活的重要意义,并着重就日常心理调节中的简单技巧进行了答疑解惑。

“我是谁?”我最重要的五样东西是什么?“我是否建立和维持了良好的人际关系?”在刘郑辉一步步的引导下,通过情景模拟,每一个人重新演绎并思考了自己的日常生活,找出了问题烦恼的根源所在。

在场中心组成员表示,虽然这次活动只有短短的一个小时,但每个人都能敞开心扉,畅所欲言,不仅释放了压力,更拉近了彼此之间的距离,感受到了团队的力量,特别是一些心理调节上的技巧方法,为今后更好的面对工作和生活到了积极作用。

● 杨靖

(上接第1版)二是希望复转军人牢记保家卫国的天职。当前我国面临单边主义、贸易摩擦等多重因素构成的极为复杂的国际局势。面对新冠肺炎疫情,在习总书记“以人民为中心”执政理念的指导下,我国确保人民生命安全和身体健康,让世界看到了中国制度、中国自信和中国效率,充分彰显了中国共产党领导下的政治优势。推动伟大事业,实现伟大梦想,必须以永不懈怠的精神状态投入伟大斗争。希望复转军人在祖国最需要的时候,仍然能为保家卫国奉献智慧和力量。

三是希望复转军人加强学习,再立新功,把“西山梦”“焦煤梦”融入中国梦。7月29日,山西焦煤新一届领导班子召开下半年工作会,用“三个三年三步走”战略规划阐述了山西焦煤未来9年的发展思路。这次会议是“新焦煤”抓住省国资国企改革机遇,走向转型升级、实现“焦煤梦”的历史性、转折性的会议。会议振奋人心,为山西焦煤在前进道路上点亮了明灯。面对日新月异的科技进步,复转军人要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,亮出军人名片,讲好军人故事,把军人血性、优良传统和扎实作风融入安全生产、经营管理、党建三基等工作当中,成为“西山梦”“焦煤梦”“中国梦”的逐梦人和圆梦者,在“新焦煤”“新西山”建设中当先锋、打头阵、作表率。

徐俊明祝愿转业干部、复退军人节日快乐、幸福安康、工作出彩。他要求复转军人把党委书记、董事长郭文仓的讲话精神落实到工作当中,要在岗位上想在前、干在前、走在前,为了企业发展而干字当头、实字作底、贵在持续,为实现山西焦煤“三个三年三步走”战略规划和西山煤电“12386”三年规划做出贡献。

座谈会上,部分复退军人、转业干部代表纷纷表示,作为老兵将不忘初心,牢记使命,继续发扬部队传统,以坚定的理想信念和顽强的战斗作风为企业高质量发展贡献力量。

● 温洁 刘亮