

西山煤电召开下半年工作会

(上接第1版)二是形式多样学,充分利用新闻媒体和宣传阵地广泛宣传,运用中心组学习、班前班后会、党课等时段安排专题学习,让新焦煤、新目标、新理念人人皆知、入脑入心;三是结合实际学,要以奉为圭臬的态度,发挥聪明才智,把指导性意见、原则性要求变成可执行可操作的具体办法,保证学习与工作“两促进、两提高”。

谈到“怎么做”,郭文仓提出,一是任务落实清单化,要对“新焦煤”战略安排定目标、定责任人、定牵头单位,形成“作战地图”,实行清单式管理,纳入“13710”督导;二是战略规划协同性,要对标对表“新焦煤”战略,对“12386”三年滚动发展行动计划进行校正和修编,确保与山西焦煤第一个“三年三步走”战略相匹配;高质量启动“十四五”规划编制,在焦煤框架下明确新西山发展路径;三是重点工作加速度,认真谋划“新焦煤”战略中西山承担的项目,瞄准亿吨级目标不动摇,加快焦煤

资源整合重组,煤矿储备项目力争进入省和国家“十四五”双编,期内开工建设,为3年内将股份公司打造成全国炼焦煤规模产能最大、资产质量最优、盈利能力最强的上市公司,跻身全国煤炭上市公司前五强打下坚实基础。

郭文仓指出,下半年是新焦煤发展战略开局起步的关键时期,西山煤电必须确保完成全年目标任务。为此,要力求做到“六坚持、六必保、六提升”:一是坚持“安全为天”,夯基础、保底线,全面提升安全治理能力,要压实安全责任,深化源头治理,升级管控水平;二是坚持“效益为先”,抓重点、保生存,全面提升主业生产效率,要优化生产组织,增进产销协同,推进重点工程;三是坚持推行“精益管理”,降成本、保效益,全面提升运营管控能力,要提升成本优势,全力减亏扭亏,推动管理创新;四是坚持“改革为要”,破瓶颈、保稳定,全面提升企业内生动力,要坚定改革信心,明确改革路径,加快改革步伐;五

是坚持“党建引领”,转作风、保落实,全面提升从严治企水平,要促进党政融合,强化廉政建设,激励干部成长;六是坚持“共建共享”,促和谐、保民生,全面提升员工幸福指数,要增进员工福祉,深化“三零”建设,重塑企业文化。

党委副书记、副董事长、总经理李健强调下半年工作要做到“六个不动摇”:坚持安全发展理念不动摇,坚持“产洗运销”联动机制不动摇,坚持经营管控措施不动摇,坚持深化改革决心不动摇,坚持创新发展精神不动摇,坚持“结果论英雄”导向不动摇。

会上,总会计师李晓东作了题为《以追求效益为本,向精益管理转型,为企业高质量转型发展奠定坚实基础》的生产经营工作报告;副总经理、安监局长要华伟作了题为《坚定信心抓落实,严细管控保安全,为企业高质量转型发展提供坚实安全保障》的安全工作报告。

●温洁

西山煤电道路交通安全委员会

“一盔一带”宣传安全教育活动进矿区



为落实山西省公安厅交管局《关于切实加强山西电动自行车交通安全管理工作的通知》以及太原市交警支队关于加强“一盔一带”交通安全管理工作要求,8月4日,西山煤电道路交通安全委员会联合万柏林交警二大队开展“一盔一带”安全宣传教育活动。

活动通过发放安全头盔、安全传单等方式,提高职工和家属的道路交通安全意识,强化电动车佩戴安全头盔教育引导,提升矿区职工家属安全驾乘摩托车、电动自行车的安全意识,规范日常交通文明行为。 ●张衢

奋斗的青春最精彩

——记第20届全国青年岗位能手、西铭矿抢修组刘洋

●刘志彪 李倩 王志鹏

西铭矿有一座平安桥,是井下职工上下班的必经之路。几十年来,一代代矿工每天踏着平安桥,走向地层深处采掘光和热。

2012年,从小在矿区长大的刘洋求学归来,接过有着30多年矿工工龄的父亲手中的接力棒,走上了平安桥,成为一名“90后”矿工。

不甘平庸 就是要进抢修组

2012年从阳泉职业技术学校毕业后,刘洋成了西铭矿综采二队的一名采煤工。8年来,他从一名稚嫩的学徒工一步一步成长为机电技术骨干,不久前被授予了全国青年岗位能手荣誉称号。

初入矿井,清浮煤、找石块、查跑偏、送煤料,循环往复,单调又寂寞。不甘平庸的刘洋不想再这样一成不变地过下去,于是,萌生了学技术的念头,并暗下决心要建功立业,实现更大的人生价值。

两年后,刘洋调到了检修班。工作虽然很快上手,但很多时候他只知道该怎么做,却不懂其中的原理,更难举一反三。于是刘洋对自己提出了更高的要求。每当遇到问题时,他定会想方设法搞懂弄通。对井下密密麻麻的机电设备,他总是追着老师傅打破砂锅问到底;一有空余时间,他就抓紧充电,学习相关专业书籍。

在矿上,设备如果出了问题,原来通常是请厂家技术人员来处理,费时费力。为此,西铭矿在2010年的时候成立了创新工作室,工作室设立了抢修组,既能减少请厂家处理次数,又可以缩短故障处理时间,可谓自己动手,丰衣足食。

有一天,刘洋所在综采二队的采煤机坏了,队里的技术人员几次尝试之后仍束手无策,于是请来了抢修组,只用不到半个小时就让采煤机恢复了工作。整个过程刘洋看在眼里,到抢修组去的念头也萌生在心里。

巧的是,几天之后,抢修组面向全矿招人。刘洋鼓起勇气自荐,最终如愿以偿。

苦心钻研 菜鸟变成大拿

进了抢修组,刘洋勤奋刻苦、善于学习,师傅吕慧吾倾囊相授,不藏不掖。从看图纸、找问题到井下实操、处理故障,手把手教,面面俱到。

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。三个月后的一天,井下一台水泵出现故障,抢修组派刘洋下井处理。刘洋迎来了独立解决问题的机会,不到半个小时,就把问题解决了。

还有一次,刘洋上夜班,49409综采工作面采煤机在生产过程中总是出现非正常停机现象,当班电工找不到故障原因。刘洋了解情况后,立刻带上图纸赶到井下维修。全程仅用了20分钟,生产恢复了正常。

一次又一次的抢修经历,让刘洋头脑中的电气知识越来越系统化,经验也越来越丰富。2019年7

月初,为了避免井下电机车运输追尾事故的发生,刘洋和同事们认真分析以往事故原因,仔细研究,对症下药,仅仅用2个月的时间就研制成功一种实用型矿用电机车司机提醒装置,并成功申请国家专利投入使用。

就这样,刘洋从“菜鸟”成长为机电“大拿”。先后解决问题1000余个。2018年,他获得了全国煤炭行业优秀共青团员荣誉称号。

2019年,第15届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中,140多名来自全国的同行高手同台竞技,刘洋首次参加维修电工比赛,就抱了三个三等奖回来。

超越自我 当起了师傅

天道酬勤。八年的时间,20多岁的年纪,刘洋从当初的学徒到抢修组的技术骨干,许多队组派出机电技术人员到抢修组取经。作为机电大拿的刘洋,如今也当起了师傅。

“刘洋常说,咱们一起研究研究,然后,就和我们一起去查资料、请教厂家,直到把问题搞得清清楚楚。”保运一队采掘电钳工姚鸿业告诉笔者,“他这种较真务实的劲儿也值得我们学习。”

“我的父亲是矿工也是电工,脸被高压电弧烧伤过,好在恢复得不错。当初我要下井当电工的时候,家人是有些反对的,现在他们看到了我的成长,也尊重我对这份工作的热爱。”刘洋说,“师傅当初手把手教我,如今,我也要技术分享出去,大家共同进步,更好地建设我们的智慧矿山。”

