

发电公司纪委

# 对受处分人员开展回访教育

为进一步发挥执纪审查的根本功能,准确掌握受处分人员的思想动态和工作表现,以及生活情况。8月3-5日,发电公司纪委围绕精心、精准、精诚提振受处分人员精气神为原则,对还在接受处分期间的人员进行回访教育。

一是精心部署体现严管厚爱。回访教育由公司纪委牵头,成立回访组,明确回访对象、回访

内容、回访步骤。针对受处分人员思想认识、改正情况和工作情况,进行思想上的再教育,正面鼓励引导,充分体现组织的严管厚爱。

二是精准施教消除思想顾虑。公司纪委坚持把思想教育放在首位,注重对症下药、因人施教,回访组根据实际情况,对每名对象逐一评估,形成回访鉴定意

见。

三是精诚所至提升党性修养。被回访对象表示感谢组织的关心爱护,愿意接受并积极配合做好回访工作,在回访组的关心、关怀和教育帮助下,他们切实转变了原来的错误意识,更加注重提升党性修养和纪律意识,积极转变心态,全身心投入到工作中。

●滑凯乐

新产业公司

# 支部书记双比武 担当实干展风采

8月4日,新产业有限公司举办党支部书记技术、技能“双比武”。

此次“双比武”分为理论知识赛、业务技能赛、个人技能赛和团队协作赛四个项目。

理论知识赛采用线上答题方式,主要考察党支部书记党史党章党纪等理论知识掌握情况,使用手机现场扫码答题出成绩,重点比成绩、找差距、补短板。

业务技能赛主要考察党支部书记严格党内组织生活的业务流程和工作履职情况,重点展实绩、谋规划、求创新。

个人技能赛主要以讲党课的方式考察党支部书记形势任务宣讲能力,重点展风采、谈变化、话担当。

团队协作赛主要考察党支部书记综合业务能力,通过情境设定、角色扮演,完成规定题目,重点考协作、晒亮点、比干劲。

通过运用互联网+支部书记技能双比武形式,拓宽了支部书记延伸党内组织生活的载体,检验了支部书记的业务素质和个人能力,搭建了支部书记相互“切磋”比差距、谋发展的平台,为进一步发挥党支部书记“领头雁”作用树立了鲜明导向。通过“双比武”,形成了支部书记务实抓党建的新气象,为公司高质量发展强化了人才支撑。

●史瑞宁 张敏

金城公司

# 书香金城 乐享阅读

近日,金城公司工会精心筹备的职工书屋正式向职工开放,职工多了一个学习文化、交流思想的温馨园地。

改建后的职工书屋位于金城公司办公楼4层,占地20余平方米;可容纳10余人阅览;开放时间为每周一至周五上午9:00—11:00,下午15:30—17:30;图书、杂志种类涵盖了政治、经济、哲学、国学、历史、文学、专业技能、人物传记、企业文化等内容,能满足不同职工求知启智、休闲放松的阅读需求,为其在工作之余提供“精神之钙”。

职工书屋的建设,不仅是公司的一项惠民工程,更是工会创建的品牌工程、文明创建活动的文化工程。不仅为职工提供了学习知识、获取信息、拓宽眼界、提高素质、丰富生活的良好平台。

下一步,该公司工会致力将职工书屋打造成为金城公司的“文化坐标”,引导职工积极投身到多读书、读好书、长知识、增才干的行动中。同时希望职工若有闲置书籍,并希望找到更多读者,让更多人与您共同分享,欢迎他们慷慨捐赠。

●任一哲

马兰矿

# 开展无偿献血活动



近日,马兰矿在多功能会议室开展了献血活动。

采血现场秩序井然,经体检合格后,共有66名职工献血,共计26400毫升。其中机关总支、工程一区、运输区、通风区、抽采区、采煤组、实业分公司、抽采区和工会等单位干部职工积极参加献血活动。

本次集中义务献血活动充分展示了马兰矿良好的社会形象和社会担当,体现了马兰矿职工的高尚品质。

●田丽霞 武亚杰

# 靓丽星期五 为创城助力

为响应古交市创城工作的号召,古交矿区总医院从7月31日开始,在全院范围开展“靓丽星期五”卫生日活动,对院内及周边的环境卫生进行清洁整治。

该院首次“靓丽星期五”卫生日活动由各支部书记带队,共有24名党员和入党积极分子参与此次活动。大家不怕脏、不怕累,冲在前面,积极动手,对医院周边的环境卫生及卫生死角进行清洁整治。大家从住院楼前的绿化带内卫生清扫开始,对急诊楼、门诊楼、花池、高压氧楼、直至4号家属楼等周围环境内的烟头、废纸屑等杂物垃圾进行了集中清理。

周玲玲摄影报道



# 不惜力的生力军

——记物资供应分公司矿用设备修造厂的90后青工

●张衢 朱泓涛

走进物资供应分公司矿用设备修造厂,厂房有这样一句标语“企业的成功来自于每一位员工的付出”,而其中作为生力军的90后是怎样一个工作状态呢?让我们走近他们,看看他们在各自岗位上的成长故事。

## 不一样的“花火”

早上8点多钟,焊工车间里的电风扇在不停转动着,穿戴着劳保保护的申辉,正在焊床前对单柱支柱认真地焊接着。

高温、噪音和高强度的体力劳动,是电焊工这个特殊工种的工作特点,很多人不愿意从事这个职业,而1993年出生的申辉已经在这个岗位上干了5年。他说,既然选择了这个岗位,就应该踏踏实实地把工作做好。

支柱焊接是液压支柱生产的重要一环,申辉发现,油缸加长度坡口角度为45度时,如果焊接两圈,偶尔会出现焊缝渗液情况,如果焊接三圈,焊缝成形过高不美观。为解决这一问题,他查阅资料并与技术员和厂领导研究讨论,在将坡口角度改为30度的基础上,配合调整焊床转速,解决了成品漏液、焊缝不美观的问题。他还动脑筋、想办法,通过在焊床上加装液压支架、解决焊枪跑道与工件平行等方法,改进了焊接平台和焊接方式,经过数次试验和改良,平均日焊接量由65根提高至80根,焊丝利用率也由80根/盘提升至110根/盘,大大提高了焊接数量和焊丝的利用率。

当有人问他工作是否辛苦时,申辉总是笑着说:“年轻人就应对自己有要求,也应该对未来有追求。”看着他被焊接电弧烤得褪色的工作服,真像一朵绽放的“花火”。

## 漂移的叉车

“开叉车可是个技术活儿,要有超强的车感,娴熟的驾驶技术,还要眼明手快,看到师傅开着叉车载着货物在车间与库房里灵活得像在水中游,别提多羡慕了。”回忆起当初刚接触叉车时,1995年出生的韩伟记忆犹新。

初学开叉车,韩伟在运送货物时常常是费时费力效率不高,为了尽快提高驾驶技术,他查资料学习叉车的专业数值计算方法、要领等专业理论知识,虚心求教实操技巧,每天提前半小时到岗,在厂区、车间实操演练。经过一番努力,韩伟的技术突飞猛进,笨重的叉车在他的操纵下变得十分灵活,在厂区内自由穿梭就像赛车漂移。

厂里生产任务紧的时候,叉车的的使用更加频繁,韩伟常常满负荷工作,加班更是“家常便饭”,一年干下来驾驶行程将近上万公里。夏天,驾驶室像一个蒸笼,衣服被汗水浸湿了再干,干了再湿;冬天,驾驶室像个冰窖,穿再厚的衣服也是寒气入骨,但韩伟没有任何抱怨。他说:“都说现在的年轻人吃不了苦,我不这么认为,来厂四年多,我先在机加工做镗钢、倒角,现在又开叉车,每个岗位都很辛苦,但每个岗位也很锻炼人,因为这些

经验,我从普通职工、副组长到组长,我感到特别有成就。”

## 闲不住的人

刚吃完午饭,张科杰像往常一样走进车间,驻足液压支架销轴产品前,琢磨怎么优化工艺,降低成本,提高产量。

1991年出生的张科杰是个闲不住的人,作为技术员,他投身技术革新,专研机械设计,努力为厂里创造效益。

去年,厂里承揽了液压支架销轴加工项目,张科杰经过观察试生产情况,发现加工工艺和工序设计存在诸多弊端,职工辛苦不说,效率还低,既容易损坏配件还有安全风险。为了优化技术,他外出学习、查阅资料,利用空闲时间绘制图纸、改进参数,别人午休他在车间制作元件、调试机器。经过反复实验,最终通过改造爪盘、设计销轴打眼专用工装、金属带锯床切割下料、提前做好销轴机加工准备这四项措施,基本实现了流水线作业,不但提高了销轴的产量和成品率,缓解了职工劳动强度,产品质量还得到了客户的赞誉。

目前,他又把目标放在材料节约和改进工艺装备上。他说:“年轻人就要有初生牛犊不怕虎的精神,这样才能不辜负厂里的信任,才能实现自己的价值。”

青年是企业的生机和未来,这些努力拼搏、刻苦敬业的90后已经成长为厂里的中坚力量,他们将用青春和汗水,书写属于自己的篇章。