

机电厂

“五个引领”引来“山西省文明单位”

近日,省精神文明建设指导委员会印发《关于表彰2018—2019年度山西省精神文明创建先进典型的决定》,授予机电厂“山西省文明单位”荣誉称号。

该厂始终把精神文明创建活动作为抓党建促业务的重要抓手,从健全完善工作机制入手,成立了文明单位创建工作领导小组,并纳入年度目标管理考核。

该厂始终坚持用习近平新时代

中国特色社会主义思想引领新时代文明实践工作。一是突出政治引领,引导党员和职工群众不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”;二是突出思想引领,用“中国梦”凝聚起同心共筑、共谋发展的合力;三是突出文化引领,用中国特色社会主义文化、《公民道德建设实施纲要》《社会主义核心价值观》等牢牢把握思想文化阵地;四是突出示范引领,通过选树劳动模范、创新能手、比武状元等典型,

发挥出示范引领作用;五是特色活动引领,开展以志愿服务、科技创新、职工培训、文化传播、民生工程、转岗创业等活动,形成全员参与创建的浓厚氛围。

该厂将以全面加强党的领导和党的建设作为精神文明创建工作的根本保证,以加强企业文化建设为抓手,以新焦煤、新理念、新要求为目标,凝聚力量,凝聚共识,为创建省级文明单位标兵贡献力量。 ●宋睿杰

五麟公司化产党支部

建立“三无”创建党员包保网络

为贯彻落实党的十九届四中全会精神,推进“平安山西”建设深入发展,省委在全省范围开展开展“零上访零事故零案件”村(社区)、企业、单位创建工作(以下简称“三无”工作)。为全面深入开展好“三无”创建工作,五麟公司党委严格贯彻落实省委、西山煤电“三无”创建安排部署,制定了《五麟公司关于“零上访零事故零案件”工作的实施方案》,要求所属各党(总)支部严格按照方案要求,结合工作实际,严格开展“三无”创建工作。

为深入落实省委、西山煤电和五麟公司安排部署,五麟公司化产党支部(以下简称化产党支部)在严格贯彻落实上级各项要求采取行之有效的措施,切实保障“三无”创建工作的深入开展。

一是党建引领,“三无”创建工作落地。做为党的基层组织,化产车间党支部一直以来把党建工作充分融入到各项工作中,党支部领导班子严格落实“一岗双责”要求,把党建工作同生产工作同安排、同部署、同落实。在“三无”创建工作中,如何落实好上级安排部署,如何使“三无”创建工作在基层生根发芽,是化产党支部首先要深入考量的问题。为切实落实好“三无”创建工作,党支部领导班子,在深入学习上级安排部署,深刻领悟精神实质的基础上,多次深入到基层一线,同党员交流,同职工谈心,在深入细致调查研究的基础上,通过综合研判、细致考量,把“三无”创建工作落地,在化产党支部这片土地上生根发芽。

二是党员包保,“三无”创建工作形成包保网络。在“三无”创建工作中,化产党支部在严格落实上级创建工作要求的基础上,制定了“以党建为引领,强化党员责任,全覆盖,无死角”的“三无”创建工作指导思想,结合自身实际,运用创新思维,将“三无”工作向班组传递,向现场延伸,将党支部11名党员组织起来,每名党员包保4~6名职工,并制定了带头坚持政治理论学习、带头执行安全生产制度、带头完成各项工作任务、带头及时进行思想疏导、带头主动关心职工群众、带头维护和谐稳定的六项责任。化产党支部党员充分发挥党员的先锋模范作用,通过直接奔赴现场、深入帮教谈心,及时掌握职工的思想状态,掌握了职工的苗头倾向和常见痛点,使问题在萌芽状态得到有效解决,着力构建“‘三无’创建工作党员包保网络”,形成了“车间—工段—班组”、“党支部—党员—普通职工”的全覆盖、无死角的创建机制。

五麟公司化产党支部的“‘三无’创建工作党员包保网络”,是全面贯彻落实省委、西山煤电和五麟公司“三无”创建工作安排部署上的行之有效的举措,包保网络的建立,在职工和党支部领导班子之间建立了畅通的交流渠道。通过全覆盖、无死角的网络化,能够及时了解和掌握职工的思想状态,牢牢掌握意识形态的主动权,有利于及时发现并解决苗头性倾向性问题,及时把问题化解萌芽状态,合力构建零上访、零事故、零案件的“三无”党支部,让党旗在“三无”创建工作中高高飘扬,为五麟公司“三无”创建工作的开展贡献了力量。

●车红星 周平

道路封闭 凭证住宿

8月1日起,因两河西延白家庄路全线封闭施工改造,造成部分职工下班后回家困难。根据官地矿党政及生活公司的工作部署从当日起对井下二班下班后无法回家的职工开通临时休息室,做好封路后的后勤保障工作。

井下职工可凭官地矿生产调度指挥中心出具的临时入住证明和本人身份证,到集体宿舍楼管理室登记,测量体温后,免费入住。入住时需提交身份证件,由服务人员妥善保管。住宿期间,住宿职工要服从管理人员安排,遵守集体宿舍管理制度,文明住宿,爱护设施。

苗变玲 常宁摄影报道



新后勤 新气象

——公用事业分公司后勤维修中心“党建+企业文化”活动月侧记

●李晓玲

7月31日,西山煤电公用事业分公司后勤维修中心隆重举行“党建+企业文化”活动月闭幕式暨颁奖典礼。这标志着历时一个月,涵盖职工技能大赛、排球赛、拔河赛、羽毛球赛、党建知识竞答等一系列内容的“活动月”圆满落幕。整个“活动月”以党建引领凝聚人心,以技能大赛提升水平,以体育比赛展现风采,以企业文化汇聚力量,展现了新后勤“党建+企业文化”建设的丰硕成果。

高度重视 精心组织

后勤维修中心党总支高度重视此次活动,多次召开专题会议研究制定活动方案,成立了以党总支书记、中心主任为组长,中心党总支副书记为常务副组长的活动月领导小组。

各支部在选定比赛项目、谋划比赛事项、制定比赛规则、组织比赛等方面全程参与,为实现组委会提出的“创新、节俭、特色、欢乐”和“活动生产两不误”的目标提供了保证。机关支部将通讯员大赛的写作题目设置为活动开幕的现场报道,园林绿化支部将比赛场地设置在日常管护区域,综合安装支部把管工比赛现场安排到小车间供热大修工地,综合服务支部比武项目就是他们日常地库工作内容,工程项目比武的内容是在建工程的管理,体育比赛时间安排在下午5点后,充分贯彻了组委会的

要求。

各单位广泛发动,积极备赛,职工参赛人数达到200余人次,各项比赛紧张有序、精彩纷呈。

体育竞赛 团结拼搏

组委会通过体育比赛打造坚韧不拔、顽强拼搏、遵守规则的团队合作精神,将男女混合排球赛、羽毛球赛、拔河比赛全部设为团体赛,突出集体项目元素。男女混合排球赛采用循环赛,多场比赛打满三局,比分紧咬,交替领先,传递了团结拼搏的正能量。拔河比赛首次呈现出直到最后一场才能排定名次的情况,整个比赛过程激烈对抗。综合安装党支部代表队在多项比赛中,以“功成必定有我”的气概和齐心协力、默契配合、人人担当的劲头夺得团体冠军。

提升技能 展现形象

第二届职工技能大赛设置了“电工+管工”、“焊工+管工”、绿化养护工、预算员、地库服务比武等多项职业技能比拼。技能比赛过程中,裁判员一丝不苟、严格评判;参赛选手精神饱满、各显身手。无论是火花飞溅中制作出的结构牢固、外观平整的焊接件,还是按照比武图纸完成电路组装,都充分展示了后勤维修中心职工良好的业务技能和职业风采。

职工技能大赛不仅激发了职工学习技术的积极性和创造

性,而且为下一步该中心开拓市场、拓展业务奠定了基础。

创新形式 赢得赞誉

后勤维修中心“党建+企业文化”活动月系列活动内容丰富,职工群众喜闻乐见,得到了基层单位和干部职工的广泛欢迎,也得到公用业分公司党委的表扬和肯定。党建知识竞答,题型涵盖了党建知识、党纪党规、十九届二中、三中、四中全会知识、习近平视察山西重要讲话及西山煤电2020年党委会、党风廉政建设等工作会等相关内容,题型多样、内容丰富。比赛过程中,参赛队积极踊跃、竞相回答,各队比分交替领先。各支参赛队伍表现出良好的精神风貌,不仅增强了党组织的凝聚力,夯实了党建基础,而且拓宽了后勤开展党建工作的新思路。

“党建+企业文化”活动月是后勤维修中心党总支把党建和企业生产经营深度融合,创新企业文化建设的新举措,为中心广大干部职工广泛参与、展示才能、提升技能提供了平台,也是后勤企业文化建设的又一盛宴。

“党建+企业文化”活动月已成为后勤维修中心特色文化事业发展的又一张亮丽名片。后勤企业文化建设的推陈出新,必将激发广大干部职工爱岗敬业、锐意进取、开拓前进、干事创业的热情,唱响后勤改革转型发展新时代主旋律。

马兰矿工会

收纳整理 开了课程

8月5日,马兰矿工会爱心家政服务邀请山西启扬家政服务有限公司和太原市“妇乐坊”妇女就业创业技能家政培训机构专业人员,为职工进行收纳整理师技能培训,80余名矿区职工家属参加了此次培训。

培训中,家政老师讲述了收纳整理师的就业前景、客户来源、家庭科学收纳整理的技巧及各种实用方法,并逐一示范,让大家直观地体会到整理的重要性,引导在场家属从整理收纳入手,营造整洁舒适的居家环境,带动家人养成文明健康生活习惯。培训现场气氛热烈,职工家属与讲师频频互动。

下一步,马兰矿工会爱心家政服务部将持续开设更多家政服务课程,为矿区职工家属搭建学习知识、掌握技能的平台,帮助有创业意向的职工群众和困难职工家属就近创业就业,以艺致富,增加收入。

●王树英 晋云