

西山煤电工会

自我加压 自我约束 自我管理

9月10日,西山煤电工会召开月度例会,安排下一阶段工作。山西焦煤总经理助理,西山煤电党委副书记、工会主席徐俊明要求各级工会讲政治、讲大局,以“不须扬鞭自奋蹄”的精神,自我加压、自我约束、自我管理,做好各项工作。

徐俊明指出,各级工会组织加强学习、提高素质,要以山西焦煤“三个三年三步走”战略规划为指导,深入学习山西焦煤党委书记、董事长赵建泽和党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠在焦煤大学首期培训班的讲课内容,以及西山煤电重要讲话、会议、文件精神,找准工作的结合点和切入点,切实提高工作效率和工作质量。各项工作要精益求精,做出成绩,争取在各类竞赛活动中夺得优异成绩,为企业增光添彩;要注重创新工作形式和方法,集思广益,下功夫、动脑子,坚持传承和创新并举,践行新理念,落实新要求,共建新焦煤;要关心职工生活,做好慰问工作,特别是两节到来之际,要在扶贫帮困等方面努力为职工多做好事,注重效果和质量;工会各部门要结合基层实际开展工作,在做好疫情防控和安全生产的基础上,开展形式多样、内容丰富的文化娱乐活动,让职工满意,让党政满意。

●侯晓燕 张金宇

西山煤电

安排三季度安全生产大检查

9月9日,西山煤电召开本部矿井三季度安全生产大检查和安全生产标准化检查暨“三基”建设检查预备会。西山煤电副总经理、安监局长要华伟出席会议。

会议提出,从9月8日至9月30日,将对本部各矿井、管理公司进行三季度安全生产大检查和安全生产标准化检查暨“三基”建设检查。检查采取“四不两直”动态检查方式,按照《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法(试行)》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法(试行)》、西山煤电《生产矿井“三基”建设考核细则及评分办法》及《管理公司“三基”建设考核细则及评分办法》规定进行打分和定级。

要华伟要求思想再转变,提升安全管理和安全生产标准化工作;要履责到位,检查组要对被检单位负责,对自己负责;检查要再提升,严格落实“四个必须”,对照隐患排查内容,抓住关键点;要严格对标,做足准备工作,做到严格细致、有理有据;监管要前置,相关部门要做好监管工作,对查出的隐患要切实整改,杜绝再次出现;要严守纪律,检查人员要统一行动,严守纪律,通过检查提高整体安全工作水平。

●张衢

西山煤电

职业技能提升培训班开班

根据《山西省推进职业技能提升培训实施方案》和山西焦煤部署,9月9日,西山煤电2020年职业技能提升培训班在西山大厦开班,山西焦煤人力资源有限公司董事长张志国、总经理姚倩倩,西山煤电副总经理于建军出席开班仪式。

张志国在动员讲话中说,本次培训班是落实山西焦煤下半年工作会精神以及新焦煤建设“三年三步走”战略的重要举措,培训要秉持实用、有用、管用的理念,希望大家珍惜学习机会,提升自身技能,实现自我价值,努力成为新焦煤建设的排头兵。

于建军表示,当前煤炭行业面临由机械化、自动化向智能化的转变,技能人才亟需吸取新知识、掌握新技能、适应新环境。《山西省推进职业技能提升培训实施方案》出台以来,西山煤电认真领会,主动作为,制定职业技能提升实施办法,现已完成技师、高级技师线上培训。希望通过此次培训,营造钻研技术、学习知识的良好氛围,进一步提高西山煤电技能人员综合素质。

据了解,培训时间为9月9日至30日,共20期,每期培训3天,总计培训1800余人。培训内容有法律法规、智能煤矿建设、安全意识提升以及西山工匠精神专题学习片。

●张衢 刘克

太原市总工会前来验收“新时代职工之家”创建工作

9月11日,太原市总工会党组成员、副主席曹剑一行分别到马兰矿和太原选煤厂检查验收“新时代职工之家”创建工作。

在马兰矿,验收组参观了矿调度信息中心、安全文化长廊、井口职工方便食堂和井口女工家属亲情服务站等地。曹剑对马兰矿“新时代职工之家”创建工作给予了肯定,并希望马兰矿工会在今后的的工作中,能够不断丰富内涵和载体,

完善和改进“职工之家”建设,把这项工作抓好抓实,在原有成绩的基础上继续创新有为,再创佳绩,把马兰矿工会建设成为职工信赖、认可、满意的“新时代示范职工之家”。

在太原选煤厂,验收组先后前往羽乒馆、职工创新工作室、工会、图书阅览室、会议中心进行实地查看,听取“新时代职工之家”工作开展情况,并认真观摩了职工实操培

训,详细查阅了相关资料,对职工活动开展、民主管理、组织宣传等各项工作进行全面细致地了解。

曹剑对太选开展“新时代职工之家”工作给予充分肯定,对太选以建设新时代职工之家为目标,聚焦职工需求,以党建为引领,带动职工思想建设、载体创新、活动推进、机制完善,推动工作全面提档升级给予高度评价。

●姚丙庭 李伟 黄河 王钢

太原市应急管理局前来督导安全生产工作

9月11日,太原市应急管理局党委书记、局长刘剑明分别到杜儿坪矿和官地矿督导安全生产工作。

在官地矿安全生产指挥中心调度室,刘剑明详细了解井下瓦斯、通风、防治水治理情况,并查看井下人员定位系统,抽查早班值班人员的线路轨迹,并打电话确认人员位置,确保人员定位准确无误。

刘剑明强调,安全是底线,没有安全就没有发展,要牢固树立安全为天的理念,加大对瓦斯、通风、防治水的治理力度,确保矿井安全生产。

官地矿表示,会全力以赴抓好当前的安全生产工作,确保全年各项任务指标顺利完成。

在杜儿坪矿,刘剑明一行到该矿调度室,了解值班人员在岗、井

下人员定位系统、矿领导下井带班线路轨迹、监测监控系统及安全制度落实情况。

刘剑明强调,对待安全工作要能拉下脸、狠下心,绝不能姑息迁就,要牢牢守住安全底线;要认真落实安全主体责任,加大隐患治理力度,确保矿井安全生产。

●李青 刘安邦

福利公司连续三年获太原市“残疾人就业创业基地”称号



9月10日,太原市残联党组书记、理事长高金虎为西山煤电福利有限公司颁授2020年度太

原市残疾人“双百双千”就业创业工程“残疾人就业创业基地”牌匾,这是该公司连续第三年获此

项殊荣。西山煤电副总经理、西山残联理事长于林出席授牌仪式。

据了解,“双百双千”就业创业工程旨在以提升残疾人就业创业能力为重点,促进有劳动能力且有就业需求的残疾人实现就业。从2018年至2020年,三年内完成残疾人就业创业基地、残疾人实训基地、农村残疾人扶贫基地40家以上,完成市级盲人按摩示范店60家以上;完成残疾人自主创业100户以上;三年内安置城乡残疾人就业1000人以上;向1000名以上残疾人免费提供职业技能培训。

授牌仪式结束后,高金虎一行参观了福利公司车间,了解残疾人工作情况。张衢摄影报道

官地矿多经公司打造矿用风筒专业化服务行业标杆

官地矿多经公司认真学习贯彻山西焦煤和西山煤电下半年工作会精神,按照西山煤电“12386”三年滚动发展行动计划,加快推进新产业板块化经营、专业化管理、市场化运行进程,提高资源配置效率,实现高质量转型发展、优化发展。

官地矿多经公司风筒厂系原煤炭部批准的矿用风筒定点生产厂家,主要生产多型号高强度涂覆布正压风筒、负压风筒、异型风筒、隔爆水槽、水袋及劳动防护用品等系列产品,年核定产能2000

万元。成功注册北狮品牌商标,取得国家矿用产品安全标志证书(18个)、工业产品生产许可证、国家级产品质量检验合格证,配套建有安全生产标准化生产车间、生产设备、仓储场地和专业检验室,交通物流十分便利。

该厂通过学习贯彻公司工作会精神,多方调研论证,理性分析风筒行业前景,积极抢占先机,超前布局,扛起使命,锚准目标,在生产组织、成本管控、质量检验、市场营销、售后服务上下功夫,努力打造集团风筒生产供应标杆专

业化服务公司,为新产业实现高质量跨越发展蹚出新路发挥主力作用、贡献官地力量。

下一步他们还将采取优势互补,强强联合和引资引智方式,加快推进内外部风筒生产厂点整合重组、合作经营,始终坚持以客户为中心,靠质量和服务取胜,内部市场立足集团本部,辐射资源整合矿区,跟进焦煤(山煤)新区,外部市场同步拓展延伸省内煤炭企业集团,力争实现从体量扩张到质量提升,大幅提高市场竞争力和盈利能力。●阎慧荣 兰海峰