

兴能公司党委

# 安排“两节”期间党风廉政建设工作

中秋国庆将至,为进一步严明工作纪律,强化作风建设,巩固公司风清气正良好工作氛围,9月21日,兴能公司党委组织召开专题会议,研究部署“两节”期间党风廉政建设工作。

会议对省纪委监委近期曝光的四起违反中央八项规定精神的典型案例进行了集中学习。会议强调,公司全体干部职工要以上述典型问题为鉴戒,时刻反躬自省,坚决树牢纪律意识、规矩意识,坚决守住廉洁自律底线,自觉

抵制不良诱惑,落实纪律要求,为公司节日期间安全和谐稳定生产提供可靠保障。

会议要求各党支部、各部门肩负起党风廉政建设工作责任,持续深化作风建设,切实做到知责、履责、尽责。要突出警示提醒实效,通过重申“十个严禁”的纪律要求,学习落实中央八项规定精神负面清单、运用警示案例教育等形式,进一步督促党员干部明底线、知敬畏、守纪律。要明确工作纪律要求,尤其是对节日

期间领导干部值班带班情况、值班期间请销假执行情况、值班期间饮酒问题及公车管理等进行检查,坚决杜绝违规违纪现象发生。要做好信访稳定工作,强化政策宣导和舆论引导,对职工关心的问题给予正确积极的回应,努力营造和谐稳定的工作氛围。同时,要树立文明节俭新风,提倡绿色健康的消费理念,杜绝餐饮浪费现象发生,倡导低碳环保出行方式。

● 刘洋

铁路公司

# 党课讲“改革”

9月16日,铁路公司召开形势报告专题会,为前山党总支60余名党员作了一堂形势报告专题党课。

专题党课围绕山西焦煤和西山煤电下半年工作会会议精神,从“改革”关键词引题,从“为什么要改革、改革的必要性,改革应该怎么做”三个方面深入解析了当前西山煤电面临的总体形势,并结合西山煤电发展优势和国家战略布局、省市重大政策布局、行业重要功能型布局等发展机遇进行了生动活泼、深入浅出的解读。

该公司要求全体干部职工认真学习领会山西焦煤和西山煤电下半年工作会精神,准确把握中心工作,切实把思想和行动统一到上级的决策部署上,不断筑牢共同奋斗的思想政治基础,立足自身职责主动作为,以加强精益化管理为重点,以贡献者为本,以结果论英雄,切实强化安全生产责任担当,把智慧和力量凝聚到企业高质量发展上来,在新焦煤转型发展过程中做更大贡献。

● 郭建都

西曲矿

# 督导“光盘行动”

9月15日,西曲矿组织相关工作人员,深入餐厅和食堂开展“勤俭节约、杜绝浪费”督查行动。

围绕井口服务站餐厅、职工食堂和班中餐食堂等场所,相关工作人员查看了就餐情况、餐厅卫生、餐盘回收等,详细了解了“光盘行动”开展情况,并强调要在饭菜供应等环节采取有效措施制止餐饮浪费、做好宣传教育等工作。

同时,该矿向干部职工发出“节约粮食,杜绝浪费”倡议书并张贴在矿(厂)各餐厅和食堂处,引导干部职工养成勤俭节约、文明高尚的生活方式。

据悉,该矿将把厉行节约、反对浪费工作纳入监督内容,以纪律规矩约束、整治浪费行为,督促干部职工用实际行动反对铺张浪费。

● 阎春雨

太原选煤厂

# 媒体联动 制止浪费

连日来,太原选煤厂利用广播、电视、微信、电子屏、牌板、海报、条幅等多种媒体和阵地,开展主题宣传教育,在全厂营造“浪费可耻、节约为荣”的浓厚氛围,引导广大职工珍惜粮食、厉行节约。

该厂在职工上下班必经之路及班前会议室等醒目位置,悬挂宣传条幅,张贴宣传海报,大力宣传厉行节俭的要求,展示合理健康的饮食文化,营造珍惜粮食的风气氛围,提醒提示每名职工崇尚文明节俭健康的社会风尚,要求餐饮服务人员,人人争做宣传员,随时提醒用餐人员合理点餐,餐后打包,引导就餐人员按需取餐,人走盘光。

该厂利用广播、电视、微信公众号、电子屏等媒体,播放制止餐饮浪费的公益广告,宣传节粮爱粮的良好习惯和行为;向全厂职工及家属发出反对浪费厉行节俭的倡议,号召每个人从自身做起,厉行节约,反对浪费。

● 黄河 游晓峰

酒店服务管理分公司

# 组织无偿献血活动

9月18日,酒店服务管理分公司在西山大厦院内组织开展了“敬畏生命 齐心协力,甘于奉献 热血助力”无偿献血活动。

大家一致表示,能够在“九一八”事变纪念日捐献自己的一份爱心特别有意义,可以用实际行动表达对革命先烈的敬仰。

● 丁婧

## 康乐年华养老照护机构落户西山敬老中心



9月19日,康乐年华(太原)养老照护中心落户西山敬老中心,标志着西山矿区养老服务事业迈向一个新征程。

多年来,西山敬老中心围绕“医养结合”发展思路,引入康

复医院和其他养老服务机构发展西山矿区康养服务事业。

据了解,康乐年华养老产业集团在全国设有养老连锁服务分支机构达30多家,太原养老照护中心是该集团在华北布

局的第一家连锁机构。落户西山敬老中心后,该机构将发挥品牌优势和管理优势,为西山矿区职工及家属提供质优价廉的养老服务项目。

曹建元 李世忠摄影报道

# 打造“三基”样本 激活党建“春水”

——屯兰矿党建工作纪实

● 窦成

一年来,屯兰矿被评为“中国煤炭工业协会科技创新示范煤矿”“新时代党建+企业文化先进单位”“山西省五一劳动奖状”“山西省省属企业文明单位标兵”等称号,建成国家级绿色矿山、焦煤“标杆矿井”。这一切,得益于该矿党委通过一系列制度化、常态化、长效化的举措,推动党建“三基”与中心工作深度融合。

### 夯实基层,让过硬成为标配

该矿党委牢固树立一切工作到支部的鲜明导向,推进基层党组织全面进步、全面过硬。

走进该矿抽采区党员活动室,“三会一课”等制度上墙公示,桌椅、书柜、投影仪一个不少,党员花名、党费收缴、组织关系转接等台账摆放得整整齐齐,让人眼前一亮。

该矿大力推行“品牌党支部”建设,党委整体策划、支部立项攻关、现场观摩交流、党群共建互动,涌现出综采一队“党员示范”、开拓三队“金牌班组”、多经公司“提质增效”、通风区“人才培养”、后勤服务中心“红色驿站”、运输部“服务一线”、防突科“技术创

新”等一批有特色、有亮点、易操作、可复制、可推广的好经验、好做法,实现“一支部一品牌、一党员一旗帜”。

坚持书记抓、抓书记,推行岗前素质准入考试和在岗“应知应会”考试,实施党支部书记“精准培训”“能力提升”工程,涌现出一批既懂安全生产又懂党建业务的“双料”书记。

### 打牢基础,让从严形成常态

该矿党委坚持严字当头,实字托底,切实打通全面从严治党向基层延伸的最后“一公里”。

建立基层党组织生活预审制度,从源头解决支部生活不会抓、抓不实等问题,积极推行主题党日、干部讲党课等做法,组织生活在基层正常起来、认真起来、活跃起来。

出台《屯兰矿党建“三基”建设绩效考核管理办法》,坚持定性+定量、日常+集中、静态+动态考核,考核结果与基层党政正职工资直接挂钩,排名排队,奖罚通报,推动基层党组织提档升级。

不定期开展地面“四不两直”作风动态督查,建立完善“线上+

线下”的“13710”督查督办体系,投用督查督办手机APP平台,成立制度落实、经营管理、党风廉政建设、信访稳定等四个工作组,列出问题清单和整改台账,严格追责问责,一年来累计督查360项,落实率达94.9%。

### 提升能力,让队伍更加专业

该矿党委着力培养干部职工的专业精神和专业能力,实现了政治理论、业务素质、文化素养“三提升”。

以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,通过党委中心组学习、党支部周二政治理论学习等形式,分类精准施训,让党员集中轮训走向常态,日常教育更加规范。

以“屯兰大讲堂”为平台,扎实开展干部上讲台、“名师讲堂”等活动,通过“讲”倒逼干部加强学习,通过“教”提升人员综合素质,以讲促学、以学促干。一年来,25人次进入两级集团技术比武前六名,5人获得技术状元;3人荣获全国煤炭行业职业技能竞赛两个特等奖和一个一等奖;2人获太原市“时代新人·晋阳工匠”称号,2人获“西山工匠”称号。