

西山煤电下发通知

《落实“厉行节约、反对浪费”精神》

9月25日,西山煤电下发《关于在全公司落实“厉行节约、反对浪费”精神相关规定的通知》。

《通知》要求,一要强化政治担当,把杜绝餐饮领域的浪费现象作为党委的一项工作来抓,明确各级党组织书记为第一责任人,“一岗双责,人人有责”。领导干部率先垂范,把厉行节约、反对浪费的要求贯穿到工作和生活中的每个细节。

二要迅速传达习总书记重要指示精神,坚决贯彻八项规定精神和《党政机关厉行节约反对浪费条例》,坚决遏制“舌尖上的浪费”。

三要坚决执行西山煤电会议活动及业务招待管理办法和商务接待

实施细则。

四是15人以上的公务接待提倡自助餐形式,使用自助餐时要尽量取消包间,原则上不允许餐桌上再摆菜。

五要把制止餐饮浪费行为作为政治监督的重要内容,聚焦食堂运营、公务接待、商务宴请、会议培训等重点环节,加强联动协作,通过明察暗访、突击抽查等手段,对违规接待、公款吃喝等享乐、奢靡的“四风”典型问题,按照规定严肃处理,形成整治“舌尖上的浪费”的强大震慑。

六要着力构建长效机制,建立健全关于餐饮浪费行为的检查考核等制度,完善对陋习不改、造成餐饮

浪费严重现象的批评曝光等惩戒措施,健全规范经费预算、公务接待等相关制度,从源头上防止资源浪费,把制止餐饮浪费的制度措施具体化,有效构建长效机制。

七要鼓励有条件的单位在公共食堂等场所张贴宣传标语或宣传画,倡导节约、健康的饮食文化;加强家风建设,倡导绿色消费健康生活方式,通过言传身教,教育引导子女珍惜来之不易的粮食,养成艰苦朴素的生活习惯;依托媒体扩大宣传,让勤俭节约理念深入人心、融入日常,成为个人良好习惯,在公司蔚然成风。

● 侯晓燕

东曲矿纪委

重提醒 强督查

近日,东曲矿纪委对基层辅助队组党员干部进行了工作督查和廉政提醒谈话,旨在持续提升基层干部工作作风水平,强化党员干部贯彻落实中央八项规定的严肃性和自觉性,以营造全矿风清气正的良好氛围。

期间,该矿纪委对基层辅助队组的工资分配情况进行个别抽查,仔细对照工资分配相关资料核算工资台账内容,以切实维护职工利益为考量,督查基层辅助队组干部在工资分配工作中的责任落实情况;同时,以随机检查的方式,对个别队组干部值班在岗情况及工作状态进行了突击,强化各党员干部严格落实请销假制度以及在岗在状态的纪律和规矩意识。

在工作作风督查中,该矿纪委还对各基层队组的党员干部进行了“点对点”、面对面廉政提醒谈话,重点强调了习近平总书记关于坚决制止餐饮浪费行为的重要指示精神,严肃重申了山西焦煤“十五个严禁”、“十条禁令”和东曲矿“十个严禁”相关规定,要求各单位严格落实中央八项规定,严禁违规操办婚丧喜庆事宜,严格遵守劳动纪律、强化工作作风,以高标准高要求完成工作任务。

● 阎令秀

残疾儿遭遗弃 西山人送温暖



10月4日,由机电厂数名职工及他们的家人、好友自发组成的献爱心志愿者队伍前往大谷县范村镇的一家民办孤儿院,为这里的孤儿送去了节日的问候和关怀。

大家表示,以后要多多参加这

样的活动,为更多有需要的人送去温暖,并以此来教育自己的孩子,珍惜已拥有的,帮助需要帮助的人。

据了解,这里的14名孤儿大多患有先天性残疾,在出生不久就被亲生父母遗弃,所幸,村里的好心人



范秋栋、王八妮夫妇将他们收养,他们的儿子范吉林、儿媳孔爱英将他们的善举传承了下来,两代人30年来共收养了14名被遗弃孤儿,最大的女孩已经结婚嫁人。

崔龙海摄影报道

屯兰矿

查纪律 转作风

10月12日,屯兰矿纪委、组干科、劳资科、宣传部联合对全矿机关科室、后勤服务中心、多经公司等单位劳动纪律及干部作风进行了督查。

督查组对各单位干部职工签到情况、办公室物品存放、请销假制度执行情况等进行了认真检查。每到一处,督查组都要叮嘱大家严格遵守中央八项规定,执行好矿各项规章制度,履行好请销假制度,做到人在岗、心到位、在状态。通过劳动纪律干部作风督查,进一步促进干部职工作风转变,切实提高责任意识、服务意识、纪律意识,确保矿井安全生产。

● 张健

兴能公司

收心会 调状态

10月9日,兴能公司纪委组织党群工作部、综合部等相关人员对公司各部门节后劳动纪律和作风建设进行了专项督查。

此次专项督查重点对节后各部门职工到岗情况、工作状态等进行了检查。督查组详细了解了各部门对近期中央、省市及山西焦煤、西山煤电有关安全生产会议、文件精神的学习情况,并仔细查看了工作资料,同时向职工干部再次强调要持之以恒做好廉洁自律和作风建设,严格遵守中央八项规定精神及山西焦煤“十五个严禁”,严守纪律红线和纪律底线,巩固公司风清气正的良好氛围;各部门要开好“收心会”,促使职工干部从节日气氛中收心聚力,积极调整状态,以饱满的精神状态和热情投入到各项工作中,确保节后各项工作顺利有序开展。

● 王栋胜

太原神誉广告向福利公司赠梨百箱

10月12日,太原神誉广告公司负责人来到西山福利公司进行爱心捐赠,向其捐赠鲜梨百箱,以此感恩回馈社会,关爱福利事业。

太原神誉广告有限公司负责人表示,自己作为西山子弟,看到西山煤电日新月异的变化感到欣喜,此次捐赠是对西山煤电发展福利事业的企业责任深表敬意。

随后,西山福利公司负责人代表福利公司接受捐赠,并为该企业的爱心行动送上锦旗。表示衷心感谢爱心企业对西山福利事业的支持,对残疾职工的关心关爱,让他们感受到无比的温暖。

● 史瑞宁

引领 护航 奋进

——西山煤气化公司党建工作纪实

● 潘虹

党建引领 融入中心

近年来,煤气化公司以党建为引领,探索实践出一套独具特色的党建融入工作法。

“党建融入”之一:将党的领导融入公司治理。

公司党委坚持把方向、管大局、保落实,将党的工作内嵌于企业运行机制之中。从修订《公司章程》入手,将党委会研究讨论作为决策重大问题的前置程序,赋予党委在“三重一大”决策中的把关权、监督权、决定权,班子成员与董事会、经理层实行“双向进入、交叉任职”,促进了党建与生产经营深度融合。

“党建融入”之二:将党的政治优势融入中心工作。

针对高温高压、易燃易爆、有毒有害的行业特征,企业将安全生产作为切入点,强化党建融入。围绕三基建设、安全标准化、现场6S管理,开展“党员责任区”、“党员示范岗”。利用“三会一课”、主题党日、组织生活会,由公司领导和支部书记带头上台培训职工安全技能。

围绕环保抓党建。站在普惠民生的高度将环保治理贯穿企业

生产经营全过程。建立“三级一网”环保责任体系,与各单位签订环保工作责任状。

围绕经营抓党建。班子科学决策,准确把握市场,灵活调控产能,2019年焦炭产量突破95万吨,创历史新高。建立调度中心管理制度,以稳质提产促经营增收。

围绕改革抓党建。一是减人提效,采用内退转岗、在岗创效、停薪创业等安置措施,每年转岗分流近百人。二是薪酬改革,收入分配向一线、关键、核心岗位倾斜。三是人才激励,利用劳动竞赛、技术比武、技能鉴定等平台选拔人才,满足企业发展需要。

“党建融入”之三:将党的组织优势融入执行力建设。

抓政治教育。企业以“改革创新、奋发有为”大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,确定了“谋求转型升级、寻找新出路”的工作思路。

抓党建三基。分类制定党建三基工作重点,内容既包括党建工作考核,也包括中心任务落实,在奖优罚劣基础上实行“前三带后三”结对子帮带,以党建三基带动了全面三基建设水平提升。

抓作风建设。实行重点工作跟踪考核,挂钩绩效重奖重罚。

引擎保障 党建护航

抓班子,带队伍。与班子成员、基层单位全面签订契约管理目标责任书,绩效奖罚。

严纪律,转作风。与各类人员严明签订廉政建设责任书、廉洁从业承诺书和廉政互保责任书。

惠民生,增福祉。推进文明创建,粉刷亮化厂区,维修“两堂一舍”,搬迁职工家属危楼,使企业真正成为职工宜居宜业的幸福家园。

守初心,担使命。公司站在讲政治的高度,在生产成本严重倒挂的情况下,不计利益得失,坚持把稳定供气放在工作首位,守一份责任,保一方平安,忠诚履行了民生企业的社会责任。

助力发展 推动转型

发展是硬道理,党建是软实力。煤气化公司以卓有成效的党建工作促进了各项事业蓬勃发展。公司屡获山西省优秀企业,太原市守合同重信用单位,西山优秀党委、党风廉政建设先进单位、安全生产先进单位等多项荣誉。