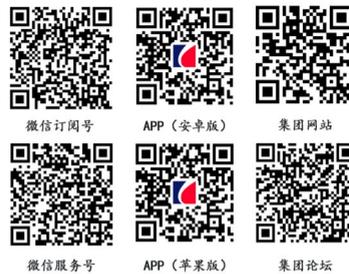


西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

李健寄语办公室系统工作人员

忠诚 自律 用心 勤勉

提出工资总额、人均收入“双增”目标

11月4日,西山煤电集团主持党委、董事会工作的党委副书记、副董事长、总经理李健出席集团公司办公室系统工作会议,勉励办公室系统工作人员要忠诚、自律、用心、勤勉,为新焦煤、新西山建设发挥积极作用,作出积极贡献。

李健在会上指出,今年西山煤电集团要保“双增”,即保证工资总额比去年增加,保证在岗职工人均收入比去年增加。为此,需要上下同心,共同努力,尤其是各级干部要转变工作作风,实实在在做事,让企业得发展,让老百姓得实惠,让职工有荣誉感。

就如何做好办公室系统工作,李

健提出四点要求:

一要外树形象,作好表率。办公室是窗口单位,代表着企业的形象,工作人员要提高政治站位,起到表率作用,当好单位代言人,展示企业正能量;

二要严于律己,以身作则。要谦虚谨慎,戒骄戒躁,加强自律,严于律己,不可凌驾于制度之上;

三要努力学习,提升业务。要注重自我素质提升,珍惜时间,磨砺自己,努力提升工作能力和业务水平,做企业发展所需的人才;

四要尽心竭力,创新发展。要心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,

工作上亲力亲为,做创新发展路上的跟随者和支持者,用创新的理念和方法解决问题。

李健勉励大家,要紧跟山西焦煤安排和西山煤电发展步伐,不辜负组织和群众的期望,为新焦煤和新西山建设作出应有贡献。

会议传达了十九届五中全会精神,总结了办公室系统前一阶段工作并安排下一阶段工作,宣读了《关于表彰办公室系统先进集体和个人的决定》。会上,官地矿、西山热电公司、西铭矿、新产业公司四家先进单位代表作了表态发言。

●张 衢 张 斌

强化干部下井下现场检查安全工作

西山煤电集团召开工作谈话会

11月3日,西山煤电集团召开专题工作谈话会。西山煤电集团纪委、党委组织部、人力资源部、安监局相关负责人与10月份个别下井下现场不达标干部谈话,落实集团公司11月安委会办公视频会精神,强化干部下井、下现场检查安全工作。西山煤电集团纪委书记孟毅主持会议并讲话。

孟毅在会上提出三点要求,一要切实抓好制度落实,做模范带头的践行者。一把手要提高认识,端正态度,执行制度要严格到位;二要切实增强责任意识,做作风建设的推动者。领导干部有职就有责,有责就要担当,要切实履行“一岗双责”,有效保障政治安全和生命安全;三要切实做好日常监督,做从严治党的践行者。要把纪律和规矩挺在前面,用好监督执纪“四种形态”,抓早抓小,防微杜渐。

孟毅希望接受谈话的干部认清当前严峻的安全生产形势,紧盯重大风险、重大隐患,压实责任,全力以赴做好后两个月安全、生产、经营等工作,完成全年任务,为新焦煤、新西山建设作出贡献。

会上,安监局宣读了《西山煤电领导下井检查安全工作规定的通知》;党委组织部、人力资源部就西山煤电集团干部管理办法进行说明。接受谈话干部作了表态发言。

●张 衢 张 峰

西山煤电集团职工热心参与“送温暖、献爱心”捐款活动

共募集善款77.8万余元

西山煤电集团认真落实太原市慈善总会《关于开展2020年“中华慈善日”送温暖、献爱心活动的通知》和山西焦煤工发文件要求,于近日在全矿区开展了2020年“送温暖、献爱心”捐款活动。

活动开展以来,各单位高度重视,认真组织;广大干部职工积极响应,纷纷捐款献爱心,以实际行动支持慈善事业。据统计,集团公司共有35170人参与捐助活动,募集善款778001.66元。

●张 衢

西山煤电集团召开会计信息化大赛协调会

11月6日,西山煤电集团召开第四届会计信息化大赛协调会。西山煤电集团总会计师李晓东出席,相关部门及单位负责人参加。

会上,财务处安排大赛有关事宜;各部门、各单位针对大赛方案提出建议。

李晓东要求高度重视大赛,各单位要各司其职,做好网络、电力、交通、后勤、疫情防控等方面保障工作,把想到的做到,把做到的做好,确保大赛顺利进行;比赛过程要严谨有序,要通过大赛提高会计人员素质,发掘人才,激发青年职工干事创业热情,促进财务管理工作整体提升,为新焦煤建设作出贡献。

近年来,西山煤电集团高度重视财会人才队伍建设,特别是以会计信息化竞赛为抓手,为企业培养选拔了大批优秀财会人才,一些选手在太原市、山西省乃至全国煤炭行业信息化会计竞赛中取得优异成绩,为企业增光添彩,为西山煤电集团高质量发展提供了坚实的人才支持。

●张 衢

西山煤电集团到智波公司参观学习

11月4日,由山西焦煤人力资源公司与西山煤电人力资源部联合举办的高级技师和技师技能提升培训班在西山煤电集团机电厂开班。为帮助学员开阔眼界,11月5日,西山煤电集团副总经理于建军、李争春率培训班学员及相关部门负责人到智波交通运输设备有限公司(简称智波公司)参观学习。山西焦煤人力资源公司董事、总经理姚倩倩参加。

智波公司于2016年完成股权重组,是国内首家高速铁路动车组轮对生产企业。于建军、李争春与学员们在智波公司参观了动车车轮和车轴生产线、检修车间、原材料收发处等地,了解该公司企业文化、智能制造、自动化控制等信息。

在随后的座谈中,智波公司有关负责人介绍了企业概况、企业管理、人力资源管理、材料采购、智能制造、无纸化管理、全面预算管理等情况。

于建军、李争春介绍了西山煤电集团机械制造、设备维修等情况,表示愿与先进企业对标,提高矿井自动化、智能化、信息化水平,不断加强员工培训,提高职工技能水平,实现企业高质量发展;希望通过参观学习,借鉴智波公司在企业管理、智能制造、员工考核、薪酬机制等方面的好经验,提高企业经营管理水平。

座谈中,西山煤电有关部门负责人就薪酬分配、员工考核、生产线与维修线员工配比、机械制造等方面问题与智波公司有关人员进行了交流探讨。

●曹建元 房 超

山西焦煤与华为公司签署深化战略合作协议

11月2日,山西焦煤集团与华为公司在焦煤大厦签署深化战略合作协议。双方将在企业数字化转型、矿山智能化建设、信息化与业务智慧化建设、人才培养等领域开展全方位、深层次战略合作,助力山西焦煤实现数字化转型和产业升级,为建设世界一流炼焦煤和焦化企业提供数字化、智能化支撑。

山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽,华为公司董事、企业BG总裁彭中阳,华为中国政企智能制造业务部部长王剑伟等出席仪式并见证签约。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠与华为公司山西总经理陈林分别代表双方进

行签约。

根据协议,山西焦煤与华为公司愿意发挥各自领域的优势,关注山西焦煤数字化转型过程中遇到的信息技术领域的前沿问题,为数字化转型树立目标、搭建架构、指导建设,支撑企业管理变革与能力建设;深入研究并利用5G、云计算、大数据、物联网、人工智能、边缘计算等新ICT技术,助力山西焦煤打造“高标准、高开端、高水平”的世界一流智能矿山。同时,双方还将在山西焦煤信息化、业务智慧化建设、人才培养等领域深入合作。

此次合作协议的签署,标志着双方正式建立了战略合作关系,是山西焦煤与华为公司强

联合、共谋发展的新起点、新征程。在未来的合作中,双方将基于各自核心竞争力,充分发挥各自优势,继续秉承互惠互利、自愿平等、开放公平、优势互补、互利共赢五项原则,共同推进煤矿企业智能化、矿山智能化建设,构建合作发展新平台,实现共同发展,助力山西焦煤在高质量转型发展上率先蹚出一条新路。

签约仪式前,双方还进行了深入座谈,就相关合作事宜交换了意见。

●吕灵芝 王西勇

焦煤之声