

斜沟煤矿

# 小观摩带来大成效

为落实“三会一课”制度、加强党员教育管理、促进党员发挥先锋模范作用,斜沟煤矿党委创新开展了支部主题党日观摩活动。

11月3日,斜沟煤矿机关第一党支部主题党日活动一改往日固定模式,创新将重温入党誓词、微党课、趣味答题、交流发言等环节结合起来,真正达到了主题党日在逻辑严谨的基础上增强趣味性、互动性、体验性的效果,使主题党日制度不落空、真落

地。

该党支部开展观摩活动一是对提档升级的支部日常工作的检验;二是要让支部组织生活制度化、规范化、程序化,让支部组织生活的开展严起来、活起来、火起来,打造一支忠诚、干净、担当的党员队伍,真正发挥党员的先锋模范作用。严起来,就是要严肃党内政治生活、严格执行上级的决策部署、严明政治纪律和政治规矩。活起来,就是改变传统念文件、写笔记等模式,创新组

织生活形式,调动党员参与的主观能动性,变“要我参加”为“我要参加”,增强支部组织生活的吸引力和生命力。火起来,就是要不断丰富内容和形式,使活动实打实、接地气、有成效,产生乘法效应,进一步创新和丰富组织生活的内涵和外延,今后的工作中,矿党委将进一步以党建工作星级评选活动为抓手,着力打造有特色、有活力的基层党组织生活。

●郝国华 熊金燕

西铭矿

# 党课提信心 庆生鼓士气

10月28日,西铭矿综采一队党支部在矿党建工作室以“我是党员,我奉献”为题,为支部党员授课,在“决战后一百天,坚决实现安全生产无事故”活动关键时期为党员提信心、鼓士气。

支部党员纷纷结合工作实际,围绕如何统一思想、发挥党员先锋模范作用,确保后一百天安全生产工作任务顺利完成进行发言。

此次授课还为在10月份入党的党员过“政治生日”,队干部还送上“政治生日”贺卡、中国共产党章程和《习近平谈治国理政》第三卷书籍。 ●王霞 陈国梁

东曲矿

# 开展“道德矿区,文明东曲”主题漫画展

10月29日,东曲矿在该矿文化广场和安全走廊展览了以“道德矿区,文明东曲”为主题的漫画展,以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为四个主题,展览了120余幅漫画作品。

据了解,该矿将分期开展漫画作品征集,分期进行展览。此次展览的作品主题突出,内容健康向上,具有较强的艺术表现力和感染力。

●邢艳丽

古交电厂

# 无偿献血 传递能量



近日,太原市中心血站工作人员到古交电厂组织无偿献血活动。献血员工接踵而至,在市中心血站工作人员的指导下,认真填写献血登记表、测量血压、抽血化验,经血液检验合格后进行采血。

献血队伍中既有工作多年的老同志,也有刚刚参加工作的新员工。参加无偿献血的员工纷纷表示,通过无偿献血自己的血液可以帮助那些急需救治的病人,是一项利国、利民、利己的善举,也是每个公民应尽的义务。

通过此次献血活动,展现了该厂员工主动承担社会责任,积极参与社会公益活动的良好形象。一直以来,古交电厂在做好电力保障和供热保障的同时,积极履行社会责任,热心投身公益事业,用自身的实际行动传递着奉献、博爱的社会正能量,树立了良好的企业形象。 ●任帅

发电公司工会

# 形势任务 讲个明白

10月29日,发电公司工会组织开展形势任务宣讲教育活动。

报告紧紧围绕山西焦煤2020年下半年工作会精神,以及新焦煤建设的总体要求、主要任务、“三个三年三步走”战略规划、主攻方向、根本路径、具体路径和推动当前工作的“八个强化、八个坚持不懈”。同时,要求广大干部职工把思想和认识统一到新焦煤建设上来,把智慧和力量凝聚到目标任务上来,切实把学习贯彻成果转化为积极投身企业发展的强大动力,转化为抓好安全生产、深化改革创新、推动转型升级的实际行动,为山西焦煤高质量发展做出新的更大贡献。 ●电宣

## 骨干授课 专业培养



西山总医院护理部于11月4—5日开展了2020年护理技术操作季度培训。

本次操作培训由各科室选派的6名骨干护士负责授课,共计12项护理技术操作,包括三人

组心肺复苏术、使用简易呼吸器心肺复苏术、留置胃管持续胃肠减压、女患者留置导尿技术、密闭式静脉输血技术等。

通过此次培训,加深了护理人员对专科护理技术操作的认

识和操作能力,拓展了年轻护士的执业能力及独立处理问题的能力,对专业护理人员培养起到了积极的促进作用,达到通过操作培训提高和改善护理质量的目的。 沈飞摄影报道

# 文明创建步履不停

——屯兰矿建设文明单位小记

●马艳红

屯兰矿在被评为省属企业文明单位标兵之后,连续两次被评为山西省文明单位。如今,漫步屯兰矿区,人居环境改善,社会主义核心价值观得到弘扬,职工文明素质不断提高,职工生活幸福指数节节攀升,文明之风扑面而来。

惠民为先 增进福祉

屯兰矿本着“一切为了职工,一切服务职工”的工作理念,坚持以问题为导向,测评缺什么就补什么,职工家属盼什么就干什么,最大限度回应职工家属关切。修建开放职工康体中心;建设生活浴室;修缮职工浴室,增设烘干设备;装修区队办公楼,改善职工办公环境;更换部分单身楼门窗,改造部门单身楼卫生间;升级换代职工下井穿戴多年的橡胶雨鞋;为一线队组职工更换防护性能更好的3M防尘口罩;引进自动喷雾设施等装置,整治井下作业环境。建立屯兰矿慈善助困金,扩大帮扶范围和力度。构建全覆盖、常态化的帮扶工作机制,及时足额发放各类补贴,使矿区弱势群体感受到了企业的关怀与温暖。逢年过节矿领导班子成员都会专程到劳模、伤病和特困职工家中嘘

寒问暖。

全民参与 凝聚合力

强化主流价值引领,注重选题策划,在媒体开设“讲屯兰故事,做屯兰好人”“家规家风故事”“矿山脊梁”等专题专栏,宣传文明典型,营造了浓厚氛围。提炼形成“聚能奋进、厚正求新”的屯兰精神和“打造一流标杆矿井,建设平安高效智慧幸福新屯兰”的屯兰愿景,打造“一核五街”主题文化,开展升国旗、唱矿歌等活动,增强干部职工的归属感和荣誉感。开展“文明窗口”“优秀青年文明号”“文明家庭”“道德模范”“明星党员”推荐评选,营造“尊道德,讲道德,做好人”的浓厚氛围。

成风化人 提升素养

深入推进“书香矿山”活动,发挥歌舞、文学、摄影等文体协会功能,激发广大干部职工学习生活的热情。倡导健康文明的生活方式,以“每天运动十分钟,高效工作一整天”为主题,开展工间操十分钟活动。开展“光盘行动”“垃圾分类”等活动,实施了文明餐桌、文明网络等文明引导活动,提升职工素

质。利用公民道德宣传日、学雷锋日、交通安全日等宣传日,引导职工家属自觉遵守公共场所秩序、养成文明习惯。成立志愿服务队,注册人数达到2534人,大力开展“微文明+”志愿服务活动。疫情期间,广大志愿者踊跃投入抗击疫情第一线,用志愿力量彰显爱心善意和责任担当。

优化机制 保持常态

创建文明单位拼到最后拼的是细节,比到最后比的是落实。屯兰矿出台《文明创建考核管理办法》《文明窗口考核细则》等办法,文明单位建设管理水平持续提升。创新实施网格化管理,整合部门力量,集聚网格智慧,一盘棋谋划、一体化推进,保证了创建工作标准统一、步调一致。牵头部门在创建重要环节出台指导标准,精准发力,有的放矢,为创建工作顺利推进提供了坚强保证;督导部门认真履职,严格督查,推动了创建工作的深入开展。网格管理、统筹协调的运行机制,让干部职工心明眼亮、心齐气顺。

新的起点,对照省级文明单位标兵的坐标,屯兰矿文明创建一直在路上……