

西山煤电集团7个单位进入山西2018—2019年度文明单位榜单

近日,在山西省2018—2019年度精神文明创建先进典型表彰中,马兰矿、太原选煤厂被授予“山西省文明单位标兵”称号,屯兰矿、金信公司、新产业管理局、公用事业分公司、机电厂被授予“山西省文明单位”称号。

此次评选,由基层单位申报,

经市、省直各工委文明委择优推荐,省文明办按照从严把关、确保质量的原则,经过资格审查、测评验收、征求意见等程序严格评选,由山西省精神文明建设指导委员会命名表彰。

近年来,西山煤电集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻十九

大精神,落实省委及山西焦煤决策部署,大力培育和践行社会主义核心价值观,深入推进群众性精神文明创建活动,不断提升企业文明程度,持续增强职工文明素质,促进了企业和谐稳定发展。

●侯晓燕

兴能公司

梳理效能监察工作

今年以来,兴能公司效能监察工作重点对监察过程中发现的问题逐项梳理和分析,并对有关工作提出整改措施。

该公司重点要求和安排贯彻落实好《关于进一步加强对燃料煤有关工作进行监督检查的通知》。

该公司强调要进一步加强对外采煤环节的管控工作,各相关负责人要以铁的担当,忠诚履职,狠抓工作落实,堵塞管理漏洞,做好精益化管理,确保效能监察工作成果取得良好成效,助力公司高质量发展,为新焦煤建设添砖加瓦。

●胡冲

官地矿

组织考试 提高素质

11月10日,官地矿60名队级以上管理干部走进考场参加素质能力提升考试。

10月份以来,该矿在贯彻落实好山西焦煤、西山煤电相关文件及讲话精神的基础上,持之以恒抓好安全生产工作,不断深化业务知识的学习。通过定期考试进一步检验近期所学,查找学习中的短板,以提高干部素质水平。

考试过程中,每名管理干部彰显日常深厚的学习功底,仔细审题,答题准确。该矿通过组织干部素质能力提升考试,不仅使考试常态化、制度化,而且促进了学习能力的提高。

●阎慧荣 张豪

铁路公司

培训兼职急救员

为切实提高基层兼职急救员在急救现场,能够按照安全、及时、有效的现场总原则,冷静、观察、判断,快速有效采取相应的应对措施,从而达到挽救生命、减轻病痛、防止伤势或病情恶化的目的,11月11日、12日,铁路公司组织开展2020年度兼职急救员培训,公司各部门及兄弟单位的60余名兼职急救员共同参加培训。

培训采用理论讲授、情景模拟与实操练习相结合的方式进行,专业讲师详细讲解现场初级急救、心肺复苏、创伤急救技术、常见意外伤害的处理等急救知识。通过现场实操心肺复苏,止血术、包扎术、固定术,脊柱及颈椎损伤搬运等操作,让学员们熟练掌握各种急救技巧。培训结束后,学员们进行了理论和实操考试,考试合格者获得了兼职急救员合格证。

此次培训提高了兼职急救员的应急救援意识,巩固了急救知识和实操技能,为今后工作生活中遇到突发情况实施自救互救提供了安全保障。

图文并茂的学习资料,生动活泼的现场讲解,让参加此次培训的学员对培训内容表现出极大的兴趣,学员们积极参与互动演练,结束后积极发言进行交流与总结。学员们纷纷表示,此次学习非常有意义,有助于他们在日常工作和生活中提高危机处置能力,增强防灾避险意识,提高自救互救技能。

●郭建都

马兰矿工会

拓展服务 母婴培训

马兰矿工会爱心家政服务部为拓展服务项目,提升服务人员的技能水平,该矿工会联合古交市卫健委、山西蓝领公司,邀请专业老师举办为期8天的母婴陪护培训。

此次培训主要针对职工家属及矿区女待业青年,共有50名学员参加培训。授课老师采用理论与实践相结合的方式,全面、细致地对母婴护理知识进行了讲解。培训结束后,学员进行了理论和实际操作考试,合格者将颁发相应等级的国家职业资格技能证书,并推荐到正规医院产科从事母婴护理工作,对解决困难家庭自主解困、待业青年就业等问题起到了积极的推动作用。

●袁丹 马立燕

两院贴心服务在身边



今年11月14日是第14个联合国糖尿病日,今年的宣传主题是“护士与糖尿病”。为有效干预糖尿病的危险因素,促进高危患者的早发现、早干预,切实降低糖尿病危害,保护人民群众身体健康,

11月13日,西山总医院、古交矿区总医院分别开展了糖尿病日主题宣传教育和义诊咨询活动。

活动现场,义诊专家和护理人员为咨询群众进行了糖尿病患病风险评估,提供了健

康教育、测量血糖、测量血压等多项服务,同时向群众发放了糖尿病相关防治资料。

义诊专家还针对前来就诊的糖尿病患者予以糖尿病护理、饮食、运动方式指导。

沈飞 周玲玲摄影报道

必须保证职工收入,任何单位不能低于去年!

●刘志彪

职工多少事,收入最关情。进入11月以来,西山煤电主持党委、董事会工作的党委副书记、副董事长、总经理李健先是在西山煤电办公室系统工作会上提出“双增目标”,在随后几天的西山煤电中心组学习会、盾构机岩巷快掘技术现场会上强调要务必完成“双增”目标,必须保证任何单位的职工收入,不能低于去年。完不成的单位党政一把手要挂黄牌,给予警告处分,领导要约谈。

“双增”目标,言者热血沸腾,闻者欢呼雀跃!“双增”目标让职工欢欣鼓舞,让企业动力十足。何为“双增”?就是工资总额要比去年增加,在岗职工的收入要比去年增加。而且李健总经理强调,要把“双增”

写入明年的职代会工作报告。

据了解,山西焦煤集团马上就要召开相关会议讨论工资的事情,这是和广大职工利益密切相关的大事。以往每年的年初,西山煤电新闻中心记者都会进行街头采访,让职工群众说一说新的一年的愿望和梦想。大多数受访者的愿望是身体健康、收入增长。让职工收入增长,是山西焦煤党委书记、董事长赵建泽提出的职工“里子”和“面子”问题的直接体现,更是各单位“一把手”的重要使命。让自己的职工有实实在在的获得感、荣誉感,才算是一个称职的领导。职工有了获得感,才会更加拼命干。



山西焦煤是世界500强,名声很响。“面子”很大,“里子”也不能差。

工资收入的上涨,能改变不少职工的生活质量。要想完成好“双增”目标,目前当务之急,是在确保安全生产的前提下,完成全市保供增量“二台阶”任务指标,因此,必须狠抓生产组织,千方百计扩大销售,降低成本,坚决完成今年各项目标任务。

去年西山煤电已经创下在岗职工人均收入最高记录,今年势必百尺竿头更进一步。要实现这个让人拍手称赞的目标,需要集团公司上下同心,共同努力,需要干部转变工作作风,实实在在做事,需要职工勤勤恳恳、兢兢业业。

酒店服务管理分公司

意气风发力争实现“双增”目标

2020年,西山煤电集团酒店服务管理分公司在疫情冲击、市场竞争压力大、人工成本高等不良因素影响下,从谷底向山峰进发,接近年末取得不俗业绩,力求到年底实现西山煤电集团党政提出的“双增”目标(工资总额与人均收入都要比去年增加)。

受疫情影响,正月初一,该公司召开紧急会议,决定停止营业直至疫情得到控制。

面对严峻形势,该公司及时

调整方向,利用停业空档期,一方面通过微信、钉钉等网络平台,加强员工素质教育培训,苦练内功;另一方面对设施设备进行维修完善,加大消杀工作,开展清洁活动,做足准备,蓄势待发。

随着国内疫情得到控制,5月中下旬,各单位陆续复工复产。在上级正确带领下,该公司干部职工凝心聚力,同舟共济,提出以“强营销、重管理、增效益”为原则,提出“文化搭台、经营唱戏”的

经营策略,并确立了“弘扬煤海文化、打造精品服务”的发展方向。

该公司坚持“两手抓”战略,即一手抓市场,加大客户走访,拓展营销渠道,推出特色餐饮,利用互联网增设线上外卖点餐,创设西山大厦外卖口、消夏夜市并加大营销宣传;一手练内功,提升餐品、服务质量,打造文创品牌,加大成本管控,通过一系列举措将疫情影响降到最低。

截至目前,职工收入同比基本持平,宴会预定量较同期稳步增长,西山大厦外卖销售业绩大幅增加;煤雕文创产品逐步打开市场,荣获2020年山西煤炭企业管理创新优秀成果奖。

●巩晨祥