

镇城底矿

效能监察“五定”显成效

今年以来,镇城底矿围绕西山煤电效能监察工作要求和目标任务,紧扣矿井中心任务,以杜绝浪费、挖潜增效为目的,坚持效益、效率、效果三效并重的原则,在继续实施“122355”效能监察工作法的基础上,开展定项目、定计划、定责任、定落实、定考评五定工作,积极打造效能监察工作亮点,发挥效能监察在该矿安全生产、成本控制中的监督

保证和挖潜增效作用。经过调研科学立项,明确步骤,严格程序,跟踪落实,稳步推进,使效能监察工作凸显新成效。

该矿监察科与项目实施单位签订了目标责任书,明确了实施单位的工作任务。授权企管科、机电科、供应科对效能监察项目实施单位进行监管。制定严格的检查制度、奖惩办法,为考核提供了制度保证,也激发了实施单

位的积极性和主动性。该矿效能监察采取了定期检查和不定期检查相结合、专项检查与突击相结合、重点督查与常态化督查相结合、暗查与抽查相结合的方式开展监督检查。

通过各单位的共同努力该矿“废旧物资修复再利用管理”截至10月共计实现效益371.52万元。

●马彦红

西铭矿

召开科队级干部警示教育会

在11月20日召开的西铭矿科队级干部警示教育会上,传达了全省领导干部警示教育大会精神、山西焦煤党委专题会议精神、“八严格、八严禁”纪律要求,并与大家共同学习相关警示案例。

此次会议目的在于让“关键少数”接受集中警示教育,以案促改、以案示警,让大家受警醒、明底线、知敬畏、存戒惧,继续保持该矿风清气正的政治生态。

要求准确把握形势,增强责任感、使命感;坚持问题导向,找到关键点、症结点;强化“一岗双责”,落实新举措、新要求;在强化监督、严明纪律、转变作风、文化引领工作上上下功夫;贯彻落实好上级有关要求,树立规矩意识,强化纪律作风,高度重视群众身边的“微腐败”现象,力戒形式主义、官僚主义,打造西铭正派形象。

●马二飞 高斌

翰墨新时代 绘染新矿山



为倡导先进文化理念,创新企业文化载体,营造企业文化氛围,弘扬职工文化自信,展现职工文化活力,提高职工文艺素养,助力新焦煤企业文化建设,晋兴文化艺术联合会书画协会于11月19日举办了“翰墨新时代 绘染新矿山”晋兴职工书画艺术展。

本次书画展共展出书法作品70余件,其作品主题鲜

明、内涵丰富,书法工整隽秀、挥洒自如,绘画笔墨横姿、色彩斑斓,作品集思想性、艺术性、观赏性于一体,导向正确,各具特色,具有较高的艺术品位。参展作品对美丽矿山、当代矿工、疫情防控等诸多方面进行了很好地诠释,同时也体现了职工群众对企业的热爱和对美好生活的向往。

晋兴职工书画艺术展是晋

兴公司工会为职工构建平台、充分展示自我的重要举措之一,乘着企业快速发展的良好势态,该公司工会将继续秉承全心全意为职工服务的宗旨,积极推动文联体协开展具有创造力和影响力的职工文化活动,推动企业文化建设创新性发展,凝聚职工力量,为共建和谐新焦煤、新西山增添力量。

段林玉 刘燕伟摄影报道

太原选煤厂

钉钉考勤刷脸打卡效果显著

为规范各级干部考勤管理,严肃工作纪律,真正做到干部带头、以上率下,切实转变工作作风。太原选煤厂从2020年5月开始对业务助理、主管工程师、副科级以上中层干部实行上下班钉钉考勤刷脸打卡。经过半年严格落实,实施制度考核效果显著。

此项制度是在执行《太原选煤厂考勤管理考核奖惩办法》和《太原选煤厂领导干部请销假、报备管理制度》的前提下,由原来的门禁打卡改为手机钉钉刷脸考勤模式。要求工作日按照规定时间(过早过晚均不能打卡),规定考勤管理区域进行刷脸打卡。因公外出需办理外勤打卡手续,同时进行外勤打卡。厂干部作风督查组采取定期不定期的对考勤情况进行督导检查,对迟到、早退、外勤打卡手续不全等问题根据制度规定进行通报批评并给予经济处罚。截至目前,共进行督查6次,处罚46人。处罚金额2560元。经过半年多的严格管理,各级领导干部能够严格要求,坚决杜绝了迟到、早退、旷工现象。

●韩芳

铁路公司

举办“诚实守信”主题道德讲堂

11月20日,铁路公司举办了以“诚实守信”为主题的道德讲堂,来自所属机关科室的20余名干部职工参加了此次活动。

通过学唱《诚信歌》、观看《诚信点亮中国》纪录片、讲身边的诚信故事、诵读国学经典《中庸》节选、谈体会感悟、集体做出承诺等方式,铁路公司道德讲堂用优秀文化和典型道德模范先进事迹引入主题,使“诚实守信”的信念更加深入人心,营造出了崇德向善的良好氛围。现场共同许下诚信为人,诚信做事,诚信于社会,处处兑现承诺,为企业发展再接再厉的壮志豪言,更是将活动气氛推向了高潮。

通过“道德讲堂”活动,大家纷纷表示:从自我做起,从现在做起,从身边的小事做起,在家做一个诚信的好成员,在企业做一个诚信的好职工,在社会做一个诚信的好公民,诚信做人,诚信做事,做诚实守信的践行者和传承者。

●郭建都

马兰矿

举办五中全会精神研习主题团日活动

11月20日,马兰矿组织全矿团总支、直属支部开展“学全会精神聚青年力量”主题团日活动,深入学习党的十九届五中全会精神,并在青年当中引起热议。

活动中,该矿团委对十九届五中全会报告进行详细阐释,并结合新焦煤建设的各项要求以及共青团工作的开展,加深了大家对全会精神的认识和理解。

近期,该矿团委还通过青年“微感言”、青工知识竞赛等贴近青年、生动活泼的形式,对十九届五中全会进行宣传和学习,展示各岗位青年的学习成果。

●张鹏星

五麟公司化产车间党支部党员

和职工聊天 成为职工的贴心人

“今天把你叫上来,也没别的事,就是想和你聊一聊……”,这是发生在五麟公司化产党支部的一幕。一名党员和一名职工坐在一起互相交流思想,谈心谈话。

谈心谈话是进行思想和感情交流最直接、最有效的方式。五麟公司化产党支部党员利用业余时间将谈心谈话作为了解职工形态,促进职工思想进步,激发职工干事热情的有效方式,对于掌握思想动态、及时化解矛盾具有重要作用。

谈生活,从生活上贴近职工。党员从“谈生活”入手,了解职工的家庭情况,掌握职工的性格特点,从心灵上去贴近职工,让职工能够敞开心扉、放下戒心,从而能够充分进行交流,真正掌握职工最真实的一面。

谈工作,从工作上了解职工。对新入职的职工,党员首先会询问职工当前的工作状态,并针对职工的工作内容,将工作经验毫无保留地传授给他们,够快地提高他们工作能力。这种谈话和

培训相比较,更能够因人而异地采取不同的“授课”方式,让职工了解的更透彻,掌握的更扎实,从而能更快的融入工作中去。

谈学习,从学习上提高职工。学习是提高工作能力的最有效方式,但是对于基层职工而言,主动学习的意识还是不强。五麟公司化产党支部党员将学习方式从课堂搬到了谈话桌前,通过平实的语言,在相互交流中将业务知识、操作技能一点一滴的传授给职工,让职工更能够接受,从而进一步提高了职工的学习效率。

谈问题,从问题上帮助职工。有些职工在工作生活中存在这样那样的问题,比如说“在工作中对出现的突发情况不会采取适当的处理方式、在和身边工友相处时不会很好的处理彼此的关系”。党员们从这些问题着手,将自己工作上的经验,为人处世的方法告诉职工,帮助职工更快更好的投入到工作中去,更融洽的处理和工友的关系。

谈建议,用建议来共同提

高。在谈话中,党员在关心帮助职工的同时,询问职工对车间党建工作和业务工作以及对自己在工作中、管理中和与职工相处中的意见和建议,把这些意见和建议收集整理,有则改之无则加勉,持续提高自己的履职履责能力,更好的在工作中发挥党员的模范带头作用。

该党支部党员深入践行“从群众中来去群众中去”,充分履行党员的初心和使命。在谈话中党员以“谈生活、谈工作、谈学习、谈问题、谈建议”为主要内容,以摆事实、讲道理、打比方、举案例为主要措施,为答疑解惑,通过聊天成为职工的贴心人,在提供帮助的同时更能够不断的提高自己,提升自己。这种自发的谈心谈话活动,进一步拉近了党员和职工的距离,激发了党员、群众的干事热情,更好的推动了车间安全发展、文明和谐,更是为五麟公司意识形态的稳定,安全工作的持续稳定向好起到了积极作用。

●车红星 周平