

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤集团总部“六定”改革基本完成

### 焦煤之声

11月28日,山西焦煤集团召开干部大会,总结回顾“六定”改革进展情况,安排部署下一阶段“六定”改革工作。山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽在讲话中指出,集团总部“六定”改革任务已基本完成,从效果看各项政策既符合上级要求,又契合企业实际,并且有效维护了广大员工的利益,改出了稳定共赢的新格局,呈现出社会评价高、改革力度大、政策接地气、宣传引导好、工作推进顺等五个鲜明特点。下一步要举全集团之力持续推进和深化“六定”改革向下延伸,确保山西焦煤干部管理变革实现重大突破、根本突破,为提升山西焦煤治理现代化水平,实现新焦煤高质量转型发展提供强大内生动力和组织保障。

山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠主持会议并提出要求,党委专职副书记、副董事长马步才宣读了关于4户煤炭子公司领导班子的改革方案,党委常委、纪委书记、监察专员王敏对新任职人员进行集体廉政谈话。山西焦煤领导、外部董事、三总师及管理顾问委员会成员、4户煤炭子公司主要负责人等参会。

自10月16日召开“六定”改革动员大会以来,山西焦煤以总部“六定”改革为契机,大力度推进干部管理变革,先后历经公开竞聘、双向选择、团队组阁、组织任命等多道程序,现总部“六定”改革已基本完成。经过本轮改革后,总部部门由34个缩减至18个,部门中层管理人员由135人缩减至50人。

赵建泽指出,在总部“六定”改革进程中,山西焦煤党委紧扣党中央、国务院关于深化国有企业改革的精神,牢牢把握省委“四为四高两同步”总体思路和“根上改、制上破、治上立”基本要求,聚焦企业体制性、机制性、素质性矛盾,打破了原有的管理体系和组织架构,破除了原有“机构多、层级多、程序多、人员多、效率低”的现象,解决了山西焦煤多年来想解决而未解决的问题。

(下转第2版)

## 西山煤电集团欢迎全国劳模马黎明载誉归来

## 西山煤电集团召开马兰矿18502综采工作面准备安装标准化现场会



热烈祝贺  
全国劳动模范和先进工作者  
表彰大会隆重召开

11月25日,西山煤电集团召开座谈会,欢迎刚刚从北京参加全国劳动模范和先进工作者表彰大会载誉归来

的全国劳模——镇城底矿通风科监控队副队长马黎明。西山煤电集团副总经理于建军代表公司党政表示祝贺,并向辛勤工作在各条战线上的干部职工致以崇高敬意和诚挚问候。

于建军指出,劳动模范是企业的宝贵财富,在企业64年的发展进程中,涌现出国家级、省市级劳模1300余人,他们是职工队伍的杰出代表,更是企业精神的象征,激励了一代又一代西山人为企业发展建设拼搏奉献。

于建军希望马黎明珍惜荣誉、再接再厉,在今后的工作中,学习新知识、钻研新技术、掌握新本领,利用创新工作室平台优势,发挥好“传帮带”作用,引导职工主动创新、敢于创新,培养更多满足企业发展需要的技能型、知识性、创新型人才。

于建军要求弘扬劳动精神、劳模精神,引导全体干部职工踊跃投身改革发展主战场,以钉钉子精神抓好工作落实,全力推动目标任务落地;要通过广泛开展劳动竞赛和技能比赛,掀起学技术、比技能、作贡献、创一流的竞赛热潮,引领职工建功立业;有关部门要不断优化服务环境,提升服务保障水平,认真落实劳模和先进工作者的待遇;大力宣传劳模和先进工作者的典型事迹,营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围;要推进创新实践,激发企业创造活力,以劳模创新工作室为依托,继续深化“五小”竞赛活动,促进创新项目与现实生产力对接,以职工创新创造助推企业改革发展。

马黎明表示,作为千千万万矿工的一员,能获得至高荣誉,要感恩矿山培养,感恩企业提供了施展才华的舞台,今后要继续拼搏奋斗,充分发挥劳模的示范引领作用,用干劲、闯劲、钻劲影响和带动更多人,为新焦煤建设贡献力量。

张 衢 张 峰

11月25日,西山煤电集团召开马兰矿18502综采工作面准备安装标准化现场观摩会。西山煤电集团副总经理于建军、总法律顾问王晶莹出席。

与会人员深入马兰矿18502工作面,对智能工作面生产准备安装工作及标准化建设进行实地观摩调研。

在升井后召开的现场会上,马兰矿汇报了18502工作面生产准备安装相关工作及标准化建设情况,官地矿、晋邦德煤业、生辉煤业、义城煤业、东曲矿、屯兰矿就观摩情况发言。集团公司相关部门对智能工作面的管线吊挂、瓦斯治理、质量标准化及井下辅助运输系统提出意见。

于建军要求各矿提高对智能化建设的认识,超前谋划,逐步淘汰落后设备,提升井下辅助运输速度,针对工作薄弱环节和突出问题尽快完善和解决,加快推进矿井智能化建设。

会后,与会人员参观了马兰矿信息集控中心。

李 伟 武 亚 杰

### 西山华通水泥公司

## 提前完成全年生产销售任务

2020年,西山华通水泥公司克服疫情、市场需求和环保限产等因素影响,在不到8个月的有效时间内生产水泥超百万吨,提前完成全年生产任务。

年初,受疫情影响,全国水泥市场需求量极速下降,出现量价齐跌,西山华通水泥公司被迫停工停产,直到3月15日在复工复产号召下,全公司立即进入生产状态,全力冲刺全年目标任务。生产车间人轮岗、机器不歇,销售部门寻觅全国市场。正当水泥生产销售旺季之时,应环保和水泥行业、工信部等多项政策性要求,6月至10月,西山华通水泥公司共计停产45天,进入11月,又受环保预警限产要求,给连续性生产造成很大困扰。面对生产销售等诸多困难,公司干部职工停产不停歇,利用这段时间进行设备维护保养、检修升级,以保证设备高效正常运行。

为保证产销平衡,该公司积极调整产品结构,充分利用国家高速公路免费政策,扩大销售半径,把产品销到河南河北等地。截至目前,该公司水泥销量已达120万吨,顺利完成全年销售计划。

张 金 宇

### 西山煤电集团党委

## 开展干部作风督查 压实安全管理责任

近日,西山煤电集团党委下发《关于进一步加强干部作风督查的通知》,明确从即日起到明年2月底,开展干部作风督查工作,进一步压实安全管理工作责任,在安全监督上再紧一扣,在责任落实上再严一格,在干部作风上再实一点,彻底扭转干部作风漂浮、现场管理不严、标准要求不高、“庸、虚、散、躲”等突出问题。

通知要求,督查工作要根据各单位实际,紧盯“六大”纪律执行情况,紧盯干部值班值守、跟班带班,紧盯现场安全隐患处理,紧盯巡视巡察问题整改,紧盯驻矿安全督导,紧盯重大项目、重点工作推进情况等,以“四不两直”方式,不定时、不定点、常态化进行动态督导检查。

对督查中发现不执行值班值守、下井下现场规定,不履行外出报备、请假制度,不落实通讯保障要求等作风不实的干部,严格按照《西山煤电所属单位处级领导干部日常考核评价办法》规定,进行量化考核,考核结果与“六定”改革挂钩;对督查中发现由于安全管理工作不认真,能力素质不足,安全检查不严、不细、不深入,未能提前发现上级部门检查出的重大安全隐患等问题,西山煤电安全管理督查委

员会将派驻调查组进驻问题单位,围绕“六查六纠”内容,开展专项调查,启动追问责程序,对照相关规定严肃处理。

通知强调,各级干部要提高政治站位,把思想和行动统一到加强安全生产管理工作的各项安排部署上来,压实安全管理责任,切实转变工作作风,以身作则、冲锋一线、真抓实干,一级做给一级看、一级带着一级干,全面增强执行力和落实力,着力形成层层抓安全、促生产、保稳定的良好局面,为集团公司实现“双增”目标、提高职工群众的幸福指数提供坚实保障。

新 文