

## 斜沟煤矿ZF15000液压支架再制造检修现场会在机电厂召开

11月17日,斜沟煤矿ZF15000液压支架再制造检修现场会在机电厂辅运分厂斜沟修理车间召开。西山煤电集团副总经理李争春出席。

与会人员观摩了机电厂为斜沟煤矿按照再制造标准检修的ZF15000液压支架,了解支架性能。在随后的讨论会上,机电厂针对该套液压支架做了详细技术介绍,各矿井单位结合实际提出意见建议,表达合作意向。

李争春对机电厂为高标准检修好该套支架做出的努力和取得的成果给予肯定,要求机电厂保持良好的发展势头,提升信心,稳步崛起,与先进企业展开合作,向更高层次发展;要全面消化吸收本套支架修理的工艺工序,做好技术积累,为今后开展高端支架检修打好基础。

李争春强调,基层单位一定要协调好机电与生产的关系,把高端设备优质高效的特点充分发挥出来,更好地服务于生产;机电厂要进一步放眼更先进的高端设备,使修造产品全面实现高端化,成为行业佼佼者。

据悉,该套液压支架经过高端技术应用和高标准检修后,质保期从12个月提升至18~24个月,立柱伸缩次数可达3万次,可实现3~5年不升井,减少3~4次维修费用,节省90%以上的维修成本,减少因支架长时间检修带来的经济损失2.7~4亿元。

●崔龙海

## 梁吉智智能煤矿创新工作室入选省能源行业职工(劳模)创新工作室

根据《关于对2020年申报山西省能源行业职工(劳模)创新工作室进行实地验收的通知》要求,近日,省煤矿工会组织专家团队分三组对全省煤炭行业的职工(劳模)创新工作室创建工作进行检查验收,马兰矿梁吉智智能煤矿创新工作室顺利通过,被授予山西省能源行业职工(劳模)创新工作室荣誉称号。

梁吉智职工创新工作室是马兰矿2019年正式挂牌成立的,现有成员8人,其中高级工程师2人,工程师3人,助理工程师2人,技师1人。工作室以物联网整合、互联网传输、数字化集成、可视化保障、程序化操作为核心,以实现智能化开采机制为宗旨,以科技为引擎,以创新为驱动,大力推进马兰矿智能化矿山建设。工作室通过学习、交流、创新、创效、传承五个平台,深入开展煤矿自动化、信息化、智能化的新技术、新设备、新工艺的推广应用及课题研究、项目攻关、技改落实等各项创新工作,切实解决安全生产中的疑难杂症,并结合实际加强高技术、高技能专业人才培养,着力解决矿井生产过程中的技术效率问题,更好地服务智能化矿山建设。

●李伟

## 官地矿选煤厂准备车间

### 变废为宝 降本增效

今年以来,官地选煤厂准备车间在设备维修和保养方面下大力气,多措并举,开展修旧利废,实现降本增效。

皮带清扫器是皮带输送机常用的消耗品。该车间根据生产实际,使用废旧皮带自制加工皮带清煤器,在节省大量材料费用的同时有效延长了清煤器皮子的使用寿命,改善了职工作业环境,降低了劳动强度。

与此同时,他们还从技术创新、管理创新、小改小革、合理化建议征集等多渠道入手,激励一线岗位职工围绕生产、设备实际情况有针对性地开展形式多样的修旧利废活动,有效调动了职工的动手创新能力。

●苗变玲 李继云

# 西山煤电集团召开人力资源系统工作视频会

11月24日,西山煤电集团召开2020年人力资源系统工作视频会,总结梳理人力资源工作,安排下一阶段任务。西山煤电集团副总经理于建军出席会议并讲话。

于建军就进一步加强和规范人力资源管理工作提出三点要求:一是纪律规矩。在我省开展国企改革、全面变革的特殊时期,需要用实的制度、严的标准进一步加强人力资源管理工作,严格执行《人力资源管理“十严禁”规定》《关于建立人力资源风险预警制度的通知》两个规定、制度,严明

工作纪律、严格规范管理;二是整治整改。各单位要严格按照山西焦煤下达的薪酬分配、劳动用工、贯彻落实下半年工作会精神专项检查发现的典型问题清单,把整治整改工作抓紧抓实抓好,规范管理,提升工作质量和标准;三是目标任务。要按照西山煤电集团主持党委、董事会工作的党委副书记、副董事长、总经理李健提出的工资总额、工资收入“双增”目标,所有单位年底必须完成“双增”目标。各单位要把实现“双增”目标、提高工资作为当前重要任务,采取有力措

施,确保任务目标实现。

于建军要求人力资源部压实工作责任,加大检查考核力度,将上级和集团有关薪酬分配、用工管理规定要求落实到位,将人力资源管理工作做实、做好、做到位。

于建军还就薪酬管理、劳动用工、减员提效等方面工作提出要求。

会上,杜儿坪矿、马兰矿、太原选煤厂就劳动用工、人事档案、劳动合同管理、技能鉴定等人力资源管理工作进行交流。

●曹建元 张斌

## 西山残联举办思想帮扶与信访维权培训班

11月27日,西山煤电集团残联在东曲矿举办2020年度思想帮扶与信访维权培训班。西山煤电集团副总经理、西山残联理事长于林出席开班仪式并讲话。

于林要求充分认识残疾人思想帮扶和信访维权工作的重要意义;

要注重用法规制度保障残疾人过上好生活;要把业务培训当作提升综合素质的有效途径,残疾人工作者要当好培育学习型组织的实践者。

于林希望通过此次培训让大家在思想上有新的提高,在理论上有了新的收获,在业务上有新的长进。

培训班邀请太原市得觉心理咨询研究所所长、国家二级心理咨询师李巧英,西山煤电集团新闻中心副主任霍鹏博授课。东曲矿及古交矿区各单位残疾人工作者、志愿者、残疾职工代表参加。

●邢艳丽

## 西曲矿：安监小分队排查隐患在行动



为做实做细隐患排查和人员行为治理,确保矿井安全生产,近日,西曲矿安监处小分队不定时、不定点地对地面、井下安全生产工作进行检查(见图)。

检查人员兵分三组,一组深入班前会、井口排查酒后入井、携带违禁物品入井等违规行为;一组针对地面场所作业人员行为治理落实情况进行督查;一组薄弱时段下井查边远地段岗位员工、小运输作业地点、后夜班人员在岗履职情况,确保做到井上下全覆盖无死角。

●李建强

## 汲取事故教训 抓好百日安全

(上接第1版)赵建泽从“全面改革、彻底变革,公开竞聘、公正透明,双向选择、优胜劣汰,任期管理、量化考核,宽带薪酬、正向匹配,拓宽通道、立体发展”等6个方面,进一步对“六定”改革的工作原则、思路及要求作了全面、深入的解读。他强调,“六定”改革是山西焦煤贯彻落实党的十九届五中全会精神的具体行动,是贯彻落实省委省政府专业化战略重组要求的重大举措,是坚定执行省委最新指示要求的有力抓手,是形势任务所需,更是企业发展大势所趋,必须举全集团之力抓紧抓实,确保实现重大突破、根本突破。集团总部“六定”改革后,子分公司层面的改革也将结合新焦煤建设步伐适时开展。在下一步改革中,各级各单位要坚定站位不动摇,必须加快构建职责清晰、精简高效、运行专业

的管理机制,促进企业实现治理现代化;必须从源头上构建起现代化治理体系,牵引资源重组深入推进。要强化纪律不放松,严肃工作纪律,加强山西焦煤党委对“六定”改革的领导,严格标准、规范流程;严守组织纪律,将“八严格”“八严禁”的纪律要求贯穿“六定”改革全过程,切实维护良好的政治生态。要落实工作不松懈,提高大局意识,守土有责、守土尽责,特别是在“六定”改革期间,绝不允许出现消极懈怠、马虎应付的现象;各部门要确保工作无缝对接,加紧健全各项基础制度,强化安全生产管理,为新焦煤改革发展营造安全稳定的良好氛围。

陈旭忠要求,新任职人员要尽快进入角色,无缝衔接,履职尽责。各级各单位要强化对标对表,全力确保全年各项工作目标

任务圆满完成,全力确保新焦煤高质量转型发展开好局、起好步。全体干部职工要自我加压、主动作为,为建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业作出新的更大贡献。

马步才宣读了西山煤电、汾西矿业、霍州煤电、华晋焦煤4户子公司领导班子的改革方案,并从职数设置、选聘原则、组织程序等方面作了详细说明。王敏在对新任职人员集体廉政谈话时,要求认真贯彻落实全面从严治党要求和党风廉政建设的要求,做新焦煤全面从严治党的忠实实践者,做新焦煤风清气正政治生态的坚定维护者,做领导干部廉洁用权、廉洁从业的带头示范者。

会后,新任职人员还签订了廉洁从业书。

●王西勇