

## 西山煤电在太原市劳模会暨“晋阳工匠”命名会上受表彰

在12月11日召开的太原市劳动模范表彰会暨第三届“晋阳工匠”命名大会上,西山煤电多个集体和个人受到表彰。全国劳模、镇城底矿通风科监控队副队长马黎明作大会发言。

此次会上,屯兰矿、马兰矿被评为太原市模范单位;西铭矿开拓一队、西曲矿掘进二队、东曲矿综采一队、官地矿掘进一队被评为太原市工人先锋号;杜儿坪煤矿调度三室工程师曹勇鹏被评为太原市特级劳动模范;马兰矿选煤厂主洗车间主任赵志明、职工总医院器械科检验师温芳等3人被评为太原市劳动模范;西曲矿锚杆支护工柴卫国、马桂忠,镇城底矿井下安全检查员康凯凯,马兰矿采煤机司机李建康、尹春雨,新产业公司雕刻工艺美术师陈冲被命名为太原市第三届“晋阳工匠”。

●米宏志

### 东曲矿科创中心

## 自主研发有突破 累计创效二百万

今年以来,东曲矿科创中心围绕“研发→专利→推广”的工作思路开展矿井智能化、自动化安全生产科技创新研发,全年完成7项适用于矿井安全生产的软件研发与应用,2项实现成果转化,累计产生经济效益约200余万元,在同行业收获好评。

在中国煤炭工业协会举办的2020年煤炭行业两化深度融合推进现场会上,科创中心职工孙翔宇被评为2020年中国煤炭工业协会两化融合先进个人。

由该矿科创中心自主研发的《井口群众安全工作站隐患排查系统》获得了山西省煤矿工会2019年度特别创新鼓励奖。该程序被山西省煤矿工会选编著入《特聘煤矿安全群众监督员工作手册》,作为煤矿群监工作的规范教材在全国煤矿行业范围内进行推广。东曲矿应山西省煤矿工会邀请,对《群监网员隐患排查系统》进行现场推广,先后在榆次、吕梁、长治、阳泉和娄烦等地进行了10余次推广活动,累计推广矿井30余座、2000人次。该程序10月份在马兰矿成功线上运行,11月份签订软件销售合同。

不久前,东曲矿还与汾西矿业贺西煤矿签订了《神经网络瓦斯涌出量预测技术与应用》科技创新项目合同,合同总价38万元,实现首次全自主研发矿井安全生产科技创新跨集团成果转化。

●李海莹

### 屯兰矿打钻一队

## 推进班组精细化管理

自“决战后一百天坚决实现安全生产无事故”活动开展以来,屯兰矿打钻一队以班组现场管理、班务管理、制度管理为重点,不断推进班组精细化管理进程,夯实班组安全管理基础。

在现场管理方面,班组长结合岗位实际对每天工作情况做好班组记录,深入了解班组成员每天的工作情况,对班前隐患排查情况、班中隐患整改情况、班后现场交接情况进行详细记录,及时发现问题落实整改,切实抓好全员、全过程、全方位现场动态安全管理。

在班务管理方面,对职工关心的考勤、休假、出勤率、工作安排、当日得分等情况及时予以公布,同时,充分利用班前班后会等时间,让每一个班组长畅所欲言,集思广益,总结经验,提出具体的改进措施和要求,完善班组日常管理,增强班组的战斗力。

在制度管理方面,不断完善班组安全管理制度、岗位责任制、隐患排查制度、班组内页资料记录等各项班组管理制度,对各班组进行量化考核和评比,并以此作为年底评选“优秀班组”的重要依据,激发和调动职工的工作积极性。

●喻涛

# 西山煤电集团全面推进“腾笼换鸟”工作

近日,西山煤电集团下发《关于全面推进“腾笼换鸟”工作的通知》,对有关事项作出安排。

西山煤电成立了“腾笼换鸟”推进工作组,统筹协调和指导推进“腾笼换鸟”工作,解决工作推进中遇到的具体问题。

据了解,西山煤电“腾笼换鸟”

工作方案分为全面摸底、编制方案、推进实施三个阶段。全面摸底阶段要求所属各单位立刻组织、深入研究本单位及管理单位实施“腾笼换鸟”的可行性,提出“腾笼换鸟”项目建议;在编制实施方案阶段,工作组将根据山西焦煤“腾笼换鸟”工作要求及公司工作组审定

意见,结合各单位提出的意见、方案及公司实际,编制公司“腾笼换鸟”实施方案;在推进实施阶段,项目单位通过路演推介、合作洽谈等多种方式积极寻求合作方,按照国有资产交易有关规定,完成行为报批、资产评估相关工作后,开展实质性交易。

●刘志彪

## 杜儿坪矿：开展火灾事故演练 检验应急救援能力

11月25日,杜儿坪矿举行2020年冬季“三防”火灾事故应急演练。演练模拟机电科综采库房发生火灾事故开展。

演练活动开始,杜儿坪矿调度指挥中心接到机电科汇报:综采库房发生明火,原因不明,急需救援。

接到报警后,该矿立即启动

事故应急响应,成立应急救援指挥部,明确职责分工,并迅速派人赶赴现场进行灭火,组织现场人员疏散、撤至安全区域,同时向集团公司调度汇报,请求西山救护大队前来支援。

救援过程中,相关部门和人员各司其职、配合默契、处置得当、井然有序,很快控制了现场火

情,并确认无人员伤亡,险情及时消除,生产恢复正常,应急演练顺利结束。

此次演练检验了该矿的应急救援能力以及相关部门协同配合作战能力,强化了干部职工的消防安全意识,为百日安全生产无事故活动目标实现和矿井安全生产奠定了基础。

●刘安邦

## 官地矿工程区：安全歌曲坚定信念 互动游戏增进感情



当前已进入百日安全活动攻坚阶段。12月2日,又是一个周三安全活动日,官地矿工程区在6个队组间开展唱安全歌、知识问答、互动游戏等活动,用心营造安全氛围,提升干部职工安全工作积极性和主动性(见图)。

活动寓教于乐,在全区营造了团结奋进的浓郁氛围。干部职工表示,将牢牢抓住安全不放松,克服眼下因修路带来的诸多困难,高高兴兴出门,平平安安回家,努力向全年安全零目标冲刺。

●阎慧荣

## 汲取事故教训 抓好百日安全

(上接第1版)山西焦煤各级领导干部必须扎实转变工作作风,不断完善管理制度,压紧压实安全责任,以高质量高效率的管理保障安全生产;要重心下沉、关口前移,围绕安全生产重点、难点和隐患点,实时掌握安全生产、信访稳定、班子团结、员工思想、员工行为、遵章作业等重点工作;要会诊把脉、研判分析目前存在的问题、制约企业发展的难题,理清工作思路,明确工作重点,不断夯实安全生产主体责任,实现企业安全管理水平再提升。

赵建泽结合贯彻新发展理念,立足新焦煤实际,就下一步工作作出具体安排。一是强力推进精益化管理。要管理搭桥、工作导入,系统做好精益化管理与现有制度的协同,建立持续改进效果与持续创新能力的评价指标,将全员、全过程、全方位监督的理念和工作方式契入精益化管理;要试点推进、

引领带动,把精益化管理的工作重心落脚到煤炭成本管控上来,坚持以项目制的形式开展工作,鼓励各级各类人员探索创新;要健全体系、数据为基,做好管理会计的应用和实践,加快大数据中心建设,建立“用数据说话”的控制模型。二是加快数字化转型。要加快生产运营智能化,推进煤矿井下5G技术应用,实施井下无人化转变,加快矿山虚拟集成管理,以数字化提升井下安全生产效率、效能;要推动产业体系生态化,按照炼焦煤、焦化、“三化一型”现代高端煤化工、民爆和金融五大产业定位,加快产业体系数字化建设,构建跨界融合的数字化产业生态。

赵建泽强调,实现“十四五”规划和2035年远景目标,意义重大,任务艰巨,前景光明。新焦煤要在省委省政府的正确领导下,紧密团结在以习近平总书记为核心的党中

央周围,在开启全面建设社会主义现代化国家新征程中完成好转型发展蹚新路的历史使命,为夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利作出积极贡献。

马步才要求,各级党委要结合企业实际,把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为一项重大政治任务抓紧抓实抓细。各级党委要认真贯彻落实中央、省委要求,自上而下组织开展好宣讲活动。各单位要按照山西焦煤“三年三步走”战略规划,贯彻新发展理念,塑造新发展优势,构建新发展格局,为建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业作出新的更大贡献。

报告会前,赵建泽与参会的西山煤电劳模代表、离退休干部代表、基层党支部书记代表、宣讲人员代表、优秀青年代表进行了面对面的交流和宣讲。

●王西勇