

# 西山煤电集团残联召开2020年第四次理事会

12月8日,西山煤电集团残联召开2020年第四次理事会,审议相关议案,安排下一阶段工作。西山煤电集团有关领导参加会议并提出要求。

西山煤电集团有关领导要求西山残联本着对残疾人负责、对企

业负责的态度做好明年的预算,确保帮扶资金足额到位;要按照国家和政府的要求,加大工作力度,听取残疾人的需求和呼声,尽可能在国家政策范围内给残疾职工提供最大的支持和帮助;残联各位理事和相关部门要多下基层了解残疾

职工的生活和疾苦,帮助他们解决实际困难,做到精准帮扶。

会议还对2021年内部残疾人事业发展专项资金预算、《西山困难残疾职工帮扶管理办法》修订、福利企业遗留问题等相关事项进行了审议。 ●曹建元 李哲

## 西铭矿

# 实现效能监察成果近250万元

为全面落实西山煤电效能监察“1336”工作布局,西铭矿本着“下基层、强服务、找问题、解难题”的工作原则,突出主责主业,深化“三个到位”,扎实推进了效能监察各项工作。

一是责任落实到位。年初,该矿效能监察组人员深入各废旧物资回收复用现场了解情况、召开专题会议,要求业务部门制定回收复用管理办法、奖惩制度、建立台账、井下大型材料直接复用管理办法

等进行项目管理,基层单位进行具体实施,监督部门充分发挥组织协调作用,做到了效能监察工作责任清晰目标明确。

二是沟通协调到位。效能监察组定期召开效能监察工作推进会、业务管理协调会、参与人员座谈会,进一步分析解决重点难点问题,制定改进措施,为下一步工作开展奠定基础。同时,以“三会”的召开来提高各级人员对效能监察工作的认知度和认可度,达成紧密

联系、相互促进的工作共识。

三是整改落实到位。效能监察组与供应科大型材料组工作人员,以动态督查和定期检查的形式,对井下大型材料的使用回收情况进行检查,并及时对存在的问题以监察建议书或整改通知书的形式进行“三定”处理。

该矿通过“三个到位”的有机结合,形成了“上面有人负责、中间有人协调、下面有人落实”的良好工作局面,效能监察工作取得丰硕成果。截至11月底,共下发监察建议书7份,整改通知书6份,现场整改问题18个,下发监察简报6期,实现效能监察成果247.11万元,提前两个月完成了效能监察目标任务。 ●魏东 牛文芳

## 兴能公司

# 参加新修订《档案法》培训活动

12月10—11日,兴能公司组织档案管理工作人员参加《新修订档案法公益大讲堂》培训活动。

新修订的《档案法》回应了当前档案工作面临的热点难点问题,站在国家层面明确了档案工作的目标定位和发展方向,对于促进新时代档案事业高质量发展具有重大意义和深远影响。

通过学习,大家充分认识到档案工作的重要性,接下来,将切实把握《档案法》精神实质和内涵要义,进一步搞好新修订《档案法》学习教育,营造学好用好新《档案法》浓厚氛围,进一步提高档案意识,重视档案工作,大力推进档案工作规范化、标准化、信息化,切实发挥档案作用,做好依法管理工作,及时跟进制度“立改废”,确保公司档案工作规章制度与新修订《档案法》衔接协调,在各个方面取得积极成效。

●王文莉 曲晓雄

## 东曲矿

# 小读本 大智慧



为提高全矿干部职工综合素养,东曲矿精心挑选汇总了部分中华优秀传统文化内容,编印全员素质大提升《中华传统文化读本汇编》,并以“口袋书”的形式,共发放2800本到基层各单位。

该书收录了弟子规、三字经、古诗词、成语典故、汉字、家风家训等内容,共分为6个篇章,包含“精忠报国”“舍生取义”的爱国思想、“崇德向善”“见贤思齐”的优良品格、“孝悌忠信”“礼义廉耻”的荣辱观念等等。以“弟子规”篇为例,该篇先从孝悌入手,再到诚信、爱众、行仁、学文,引导干部职工不断提高道德水平,进一步学习专业知识和技能。“汉字篇”将汉字进行拆分讲解,深入浅出地阐述其中蕴含的人生道理,引导干部职工积极工作、拼搏向上、严于律己、勤俭节约、乐于助人、团结友爱。

领取书籍后,该矿基层各单位积极组织干部职工充分利用班前会、班后会等时间,进行集中学习。同时,该矿干部职工还通过随手、随时阅读的方式,不断汲取中华优秀传统文化中的科学精神、人文精神。

●李倩 邢艳丽

# 心理健康讲座 关爱女工家属

12月3日,镇城底矿工会组织开展以“镇心镇意”为品牌,“关爱在身边”为主题的女工家属心理健康专题讲座。

心理咨询师刘郑辉从心理健康,心态效应与有效沟通,家庭系统与对环境系统三个方面对女工家属进行辅导。

开展心理健康专题讲座是该矿工会关爱女职工身心健康、开展维权工程和女工素质提升工程中重要部分,旨在增强女工家属对心理健康的重视,帮助女职工平衡工作与生活,提升幸福感;引导职工家属更好地与职工沟通以及提升人际关系,更好地服务安全生产。 李琳摄影报道



# 弘扬劳模精神 助推企业高质量发展

●杨玉玺

在刚刚结束的全国劳动模范和全国先进工作者表彰大会上,山西焦煤3名职工获得2020年全国劳动模范荣誉称号。劳模先进们表现出来的进取精神和宝贵经验,是激励广大干部职工奋发向上、艰苦创业的宝贵财富和精神动力,在企业处于创新转型和改革发展的爬坡过坎期,要宣传好、发挥好劳模精神,努力建设高素质劳动大军,助推企业高质量发展。

企业要大张旗鼓地宣传劳模先进事迹。可以利用传统的板报、橱窗等宣传工具,也可以利用先进的内部网络和手机微信的新型媒体阵地大力宣传,充分展示劳模的成长经历和感人事迹,用先进人物的崇高思想和优秀品质,带动广大干部职工奋发向上

忘我工作,号召企业全体干部职工虚心向劳模学习,把劳模作为学赶对象,把岗位当做舞台,把工作当做事业,以更加饱满的热情更加坚定的信心,更加昂扬的斗志投身到工作中。

企业要充分发挥劳模的带动和引领作用,隆重表彰先进,大力提倡弘扬劳模先进精神,从根本上讲就是,坚持以人为本,坚持以奋斗者为本,既重视发挥先进人物在企业中的骨干作用,又重视调动广大职工的积极性、主动性和创造性,为企业广大干部职工做好表率,用劳模精神和无形力量来影响感染和鼓舞身边的职工,团结和带动广大职工鼓足干劲,攻坚克难,实现

企业的美好蓝图。

企业要创造性地开展关爱服务劳模行动,关心先进、爱护先进,创造性地开展服务劳模,服务职工的工作,维护好劳模和广大职工群众利益,下功夫营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围,使劳模先进和广大职工群众以更大的热情投入到工作中去;要高度重视建立先进的培育、选拔、树立、宣传、提高权益保护的有效机制,为先进人物的不断涌现营

造良好外部环境,增强广大干部职工的紧迫感、责任感,汇集为企业发展做贡献、立足岗位争先创优的强大正能量。



## 公用事业分公司交通运输中心客运队

# 通勤班车将实施“电子眼”监控

为了加强车辆的可视性运行管理,近日,交通运输中心为12台通勤客车安装了GPS监控设备。

据了解,该中心安装的GPS监控设备能够针对危险路段、事故多发点以及超速等行为进行重点监测,有效确保通勤客车运行过程中数据采集的准确性和及时性,可对车辆进行定位、追踪、轨迹查看、车内实时视频监控等操作,并把数据等相关信息导出进行保存。

通过监测平台,管理人员可以看到每台车的运行状态和运行过程,包括车容、车貌、文明驾驶、行驶路线、行驶里程、车速、停靠站点等各项信息,可以实现就近调度、遇险报警和求救报警;可以了解车辆历史行驶状态;可对车辆的工作情况进行数据分析统计,并形成统计报表。车辆调度管理人员可以掌控车辆信息及车内乘客的具体情况,提升管理效率,使得中心对车辆及人员的管理更加科学、合理。此外,监测平台为单车考核提供了详尽准确的原始数据,对控制生产成本、堵塞车辆管理漏洞具有极其重要的意义,弥补了其它测试设备不能在全路段全覆盖的弊端。 ●游洋