

西曲矿

# “三个强化”做好纪检监察工作

今年以来,西曲矿聚焦监督执纪问责主业,认真落实党风廉政建设工作的各项安排,进一步强化廉政教育、强化监督检查、强化执纪问责,为矿井安全稳定发展提供了坚强的政治和纪律保证。

强化廉政教育。该矿围绕党的十九大、十九届四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、“两个准则”和“四个条例”等进行重点学习,引导党员领导干部统一思想、提升认识、见诸行动;通过街

廊、墙、栏、网、群“六位一体”廉政文化宣教阵地,实现了对不同层面党员干部廉洁教育的全覆盖;利用“西曲党群之窗”微信群,坚持每天推送“两学一做、每日一题”党纪条规应知应会,并增加每旬案例分析;利用廉政谈话室对管钱管人管物的重要部门、关键环节人员提要求、敲警钟,切实发挥了“教育、警醒、纠正、预防”的作用;突出正反两方面典型案例教育,定期组织学习观看正面典型案例教育片,通过身边鲜活的微腐

败案例开展反面警示作用,真正做到“防微杜渐”。

强化监督检查。结合矿井在安全生产、监督管理中的具体实际,对《西曲矿“三重一大”决策制度监督管理实施办法》进行了完善补充,在实际工作中严格执行,确保了程序规范、决策民主;持续强化日常监督,盯好关键人、盯到关键处、盯住关键事、盯在关键时,主动把监督融入到安全生产工作中去。今年以来对全矿干部作风督查39次,督查1600余人次,进一步

增强了党员干部遵规守纪意识;针对巡视巡察反馈问题整改、整治违反中央八项规定精神问题和“四风”问题、纪检监察体制改革落地见效等方面进行了专项督查。及时研究探讨,细化问题,明确时间节点,制定整改措施,确保反馈问题按规定整改、落实,为正确履职尽责打下了坚实基础;围绕矿井中心工作,确立了3个效能监察实施项目,精准实施效能监察,强化过程管理、环节监管、跟踪问效,完成了全年效能监察项目目标任务。

强化执纪问责。该矿准确运用“四种形态”,对职工群众有反映、有议论,在工作生活方

面有苗头性、倾向性问题的党员干部及时进行谈话提醒、批评教育。对不作为、慢作为、乱作为的行为进行严肃问责,以问责倒逼责任精准落实。同时,始终坚持有案必查、违纪必究、执纪必严,严肃查处违规违纪行为。在查办案件的过程中,分析成因、精准定性、区别处置。并将教育延伸到党政纪律处分之后,认真贯彻党的“惩前毖后,治病救人”方针,对受处分人员进行回访教育,及时了解掌握受处分人员的思想动态,帮助他们转变认识、改正错误,化消极因素为积极因素,充分发挥了案件查办的治本功能。在全矿弘扬了正气,营造了激浊扬清、干事创业的良好氛围。 ●陈蕾

# 解困脱困,绝不让一个矿工掉队

(上接第1版)西山煤电有着64年开采历史,由于矿井老化、历史负担重、遗留问题多等特殊原因,加之一线职工多来自贫困地区,产生退休职工多、工伤病号多等问题,部分职工因本人或家庭成员患病等原因造成生活困难。

十八大以来,西山煤电响应党中央号召,做出“绝不让一名职工看不起病,绝不让一名职工子女上不起学,绝不让一个职工家庭生活难以为继”的承诺,全方位、全覆盖、多层次开展煤矿困难职工解困脱困工作。

## 充满活力的“3110”

2018年1月18日,西铭矿大病职工、掘进二队长党向军家庭脱困了。

10年前,党向军突发肝腹水,不得已转入矿再就业中心,工资收入由几千元减为几百元,还要支付昂贵的医疗费,全家因病致困。西铭矿在给予他们家庭生活救助的同时,还免收租金提供门面房,支持党向军爱人在矿区繁华地段开了一间内衣店。经过几年努力,他们的小店经营很好,每月可以增加收入1000多元。

自2003年以来,西山煤电持不懈开展困难职工帮扶工作,形成独具特色的“3110”帮扶机制。“3”是公司建立帮扶中心一矿厂帮扶站一区队帮扶点三级帮扶网络,“1”是常态开展“一助一、献爱心”结对帮扶活动,“10”是十项帮扶救助金。2005年8月,西山煤电成立由企业党政领导挂帅,工会牵头,相关部门领导组成的困难职工帮扶领导小组,在工会增设困难职工帮扶中心常设机构,制定了《帮扶中心章程》《十项救助金管理办法》《困难群众来信来访接待制度》等行之有效的规章制度。帮扶机构的工作职责、救助职能、申请条件、工作流程、救助标准全部上墙公示,做到了日常工作有接待、有记录、有落实、有反馈,公开公正、联网运作,促进了帮扶工作的良性循环和科学发展。

基层单位相继建立了31个困难职工帮扶站,419个困难职工帮扶点,形成了以帮扶中心为龙头、帮扶站为支撑、帮扶点为基点的帮扶三级网络体系,为困难职工开辟了一条绿色通道,营造了一个个充满关爱的“温馨之家”。西山煤电“3110”帮扶机制受到全总的高度重视,并在全煤系统推广。

2017年以来,西山煤电不断完善“3110”帮扶机制,针对不同困难家庭现有劳动力、经济收入、家庭开销、子女

受教育等情况,实施分类指导、对症下药,一户一分析、一户一对策,扶困与扶志相结合,扶困与感情纽带相结合,开渠与放水相结合,有组织、有计划、有措施、有目标地开展脱困攻坚。

从2017年至今,十项救助金惠及困难职工家庭63204户,金额3191万元,助学290人次,助医4924人次,解决实际问题100件次,为困难职工群体解决了大部分棘手难题。

## 解困脱困不落一人

从2017年起,为实现精准帮扶,西山煤电帮扶干部深入困难职工家庭,一家一户了解情况、核实数据,准确掌握困难职工家庭的贫困户类型、致困原因、现有资源等第一手资料,建立困难帮扶连心卡,做到一户一档登记,一户一策帮扶,帮助困难职工利用自身优势增加收入,让困难职工看到实实在在的改变,得到看得见摸得着的优惠。

2020年5月,西山煤电抽调基层帮扶干部6人,连续奋战90天,重审帮扶档案1247份,入户走访困难职工家庭66户,访问相关知情人员78人次。今年3月份,太原市总工会下达了对城市困难职工解困脱困工作“回头看”的通知,西山煤电按照通知要求,对全国级在档困难职工和未建档卡片困难职工、2017年7月以来脱困和注销的建档困难职工共计500余户档案逐一核查,做到了精准建档、精准帮扶、精准脱困。西山煤电工会干部李温婷刚刚做完妇科手术,带病和大家一起加班加点整理、核实档案,每天工作十几个小时,最晚一次工作到凌晨4点。

2017年以来,西山煤电公司层面先后帮扶困难职工家庭1424.5万元,报销大病医疗费用927.2万元;二级专项助困金帮扶225.89万元;争取上级专项助困金450.7万元,参加上级助困公益活动实现收入21.1万元;纳入政府兜底范围并获批的困难职工家庭14户,占脱困家庭总数的5%。

## 能解困能脱困就是好方法

开展困难职工解困脱困攻坚,西山煤电上下同心,高招迭出,可谓八仙过海各显神通。

针对矿区困难职工及家属大多或身体不好行动不便,或拖家带口,在外边找份适合的工作十分不易的现实,马兰矿在原来爱心家政的基础上,成立居

家养老服务中心。采取外培与内培相结合的形式,对困难职工及家属进行养老护老专业培训,邀请山西养老事业专家对31名服务人员进行专业授课,使困难职工及家属不出矿区即可找到适合自己的工作。同时也为矿区生活自理困难、行动不便的老人提供了优质的居家养老服务,既缓解了矿区困难职工及家属求职难的问题,又满足了矿区老人居家养老的心愿,还成全了儿女们的一份孝心,使青年人放心家里老人,安心井下工作。

马兰矿职工苗芝荣,1994年因工伤导致6级伤残,一个身强力壮的小伙子,变成了走路一瘸一拐的残疾人。2014年马兰矿成立居家养老服务中心,他拖着受伤的残腿,参加到矿区居家养老工作中,并且说服妻子在中心报名当了护工。他说:“咱们年纪大了,身体又不好,别的活儿也干不了。现在,矿里给咱们提供了这样一个平台,咱一定要好好干。”6年来,苗芝荣不怕脏不怕累,精心服侍每一个老人,做到了善始善终,先后体面地送走5位老人。今年5月,付西方老人病情恶化。在老人弥留之际,苗芝荣提前为老人理了发,并打电话通知老人子女。老人去世后,苗芝荣一个人忙不过来,还把老伴儿叫来,一起为老人擦洗了身体,换上寿衣,让老人体面地告别人生。2015年,苗芝荣以其在居家养老服务中心良好的服务与口碑,高票当选西山煤电第三届道德模范。2017年,苗芝荣实现脱困。

在有着64年开采历史的西铭矿,爱心超市成为矿区困难职工帮扶一道靓丽风景。7月4日,西铭矿2019年在档困难职工张小燕来到爱心超市,购买了一袋大米、一袋白面、一壶油,应付价格241元。超市按照规定优惠后,实际付款120.5元,比市场价省120.5元。张小燕说:“我两个孩子,一个上大三,一个刚考上大学,老公又身患脑梗不能上班,经济负担很重。矿上开办爱心超市以后,我在这里买米面油可优惠50%,我一年能省3000块钱哩。可别小看这3000块钱,我们全家一年的买菜钱就有了。”

西铭矿爱心超市建在矿区繁华地段。矿工会按照贫困户类型发放优惠卡,困难职工家属依据困难等级,持卡就能以低于市场价50%和20%的优惠,购买到米面油等生活必需品。10多年来,爱心超市为29000多人次提供了服务,贴补资金120余万元。全总两任主

席王兆国、王东明先后来西铭矿爱心超市调研,盛赞他们为困难职工办了一件好事。

为帮助困难职工早日脱困,西山煤电建立困难职工精准帮扶连心卡,将困难职工姓名、家庭成员、致困原因、联系人姓名、电话、帮扶日期、帮扶措施、帮扶资金、脱困时间等写在卡上,提高了帮扶的精准度。组织困难职工及家属参加太原市总工会“爱心奶”“烟头革命”等活动,西山煤电共有821名困难职工及家属享受每人每天一袋“爱心奶”,29人参加“烟头革命”活动,最多的一名困难职工6个月捡烟头挣困难补助3万元。

## 自立自强回报爱心

2018年6月5日,西山福利公司残疾职工曲贵和高高兴兴领到了单位特别照顾他的公租房钥匙。

今年52岁的曲贵和,是个“双残”家庭。18岁的时候,身患血管瘤,右臂截肢,落下肢体三级伤残。妻子是肢体四级伤残,行走不便。婚后,一家三口一直居住在父亲留下的只有18平方米的一间平房。当他第一次走进装有电梯的新房时,这位住了30年平房的残疾职工幸福地哭了。

残疾人是个特殊的社会群体,由于智力、心理、肢体、语言等方面的障碍,常常陷入无助的困境。热忱关爱残疾人,尽力改善他们的物质生活和精神世界,是西山煤电多年来一以贯之的优良传统。

为了帮助残疾人,西山煤电成立了残疾人联合会,并出钱出人出政策办起了福利厂,使矿区残疾人有了自食其力、展示自我、回报社会的平台,成为省市残联一面旗帜。

2017年以来,西山煤电加大福利企业、残疾职工帮扶力度,先后投入福利企业资金达2569万元,使西山的福利企业发挥了安置残疾人就业的主渠道作用,其产品和服务主要有劳保用品、印刷品、选煤配件、矿用辅助材料、LED灯具和机电加工等,三年销售收入达10.9亿元,返税1787万元,职工人均年收入3.18万元。目前,西山煤电1123名残疾人实现就业,占持证残疾人51%以上。

三年来,西山煤电帮扶残疾人5545人次,投入慰问金280余万元。随时了解残疾人疾苦,从信访、法律等方面维护他们的权益,三年来,受理来访560余人次,来电298人次,提供法律援助391人次,提供心理援助3600余人次。

