

西山煤电

三个职工创新工作室 被授予省级荣誉称号

近日,山西省总工会下发了《关于命名山西省职工(劳模)创新工作室传统工艺(手艺)大师创新工作室的决定》,东曲矿白洁职工创新工作室、太原选煤厂王壮英职工创新工作室、马兰矿梁吉智职工创新工作室被授予山西省职工创新工作室荣誉称号。

白洁职工创新工作室是东曲矿2017年正式挂牌成立的。工作室成立至今,累计申请知识产权22项,其中包括一通三防智能化数据分析平台、煤矿瓦斯智能预测系统等计算机软件著作权6项,以及煤矿轨道故障检测装置、大型PLC机电设备注油装置等实用新型专利16项,累计产生经济效益约400万元,为企业新增知识产权无形资产约4000余万元。

王壮英职工创新工作室是太原选煤厂2013年正式挂牌成立的。工作室本着技术创新交流培训的宗旨,每周组织开展一次理论和实操相结合的培训,开启网上授课,微信小程序录播等有效应对疫情的培训手段,仅2020年全年就组织培训80余次,有效提升了职工业务技能。并开展了20余项攻关项目,完成了15项“五小”创新成果,一大批安全生产过程中的实际问题、挡手问题得到了有效解决。

梁吉智职工创新工作室是马兰矿2019年正式挂牌成立的。工作室成立以来,主要攻克了综采工作面设备远程一键启停、采煤机记忆截割、惯导系统的应用、集中控制各系统整合集成、云计算技术和大数据技术在煤矿的应用等难题。承担了综采工作面智能化技术装备研究与应用、马兰矿南五下组煤自动化、信息化集中控制技术的研究与应用、马兰矿云数据中心建设项目实用性研究、井下变电所视频联动系统技术研究、马兰矿常安风机立式风门的应用研究、CZ19200/15/30型超前支架在马兰矿10606工作面的应用创新课题,资金总投入1000余万元,目前已将科技成果全部转化。

●米宏志

东曲矿

重点工种家庭安全联保全覆盖

1月13日,东曲矿2021年度重点工种《安全联保合同》签订工作全面结束。

该矿组织采煤、掘进、机电、运输、通风等22家单位1400余对一、二线职工夫妻签订了《家庭安全联保合同》,做到了安全协管全覆盖。

在合同签订仪式上,该矿还为职工家属发放了纪念品,感谢职工家属为矿井安全生产作出的贡献。同时督促职工家属主动发挥安全协管作用,吹好枕边“安全风”,用温情感化职工,用亲情叮嘱安全,将安全生产理念根植千家万户。

●邢艳丽 胡艳峰

(上接第1版)会议要求全体特约监督员强化责任担当,切实履行职责使命,充分发挥“探头”和“手电筒”作用,当好“监督员”。要积极建言献策,当好“参谋员”“传话筒”及“民意代表”,同时要发挥桥梁纽带作用,当好“宣传员”和“联络员”。要不断加强自身建设,进一步提高履职能力和水平,做到聚焦主责能监督、加强学习会监督、探索创新善监督、坚持原则敢监督。山西焦煤全方位监督体系领导小组办公室和各级党组织要按照《山西焦煤集团党委全方位监督体系特约监督员管理办法》的有关规定,凝聚工作合力,加强统筹协调,强化监督落实,创新工作机制,健全保障机制,严格日常管理,切实为特约监督员发挥作用营造良好环境,为深入推进山西焦煤全面从严治政、全面从严治企,为打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业作出应有贡献。

据了解,西山煤电杜儿坪矿董林、公用事业分公司赵华程、西铭矿杨春丽、五麟公司张俊杰、兴能公司李君5名职工受聘为特约监督员。

●曹建元 张斌

西山煤电与万柏林区协调推进 地铁一号线西山段拆迁工作

1月18日,西山煤电集团副总经理孟毅与万柏林区副区长李钧一行举行会谈,交流太原市地铁一号线西山段拆迁、河龙湾道路建设、审计项目进展推进情况。

孟毅对万柏林区政府多年来对西山的支持与帮助表示感谢。他说,太原市地铁一号线建设有

利于解决西山人民的出行问题,是一件惠民工程,西山煤电一定会全力配合,保证工程顺利推进;同时也会积极配合河龙湾道路修建和审计项目整改,尽到企业应尽的责任。

李均表示,西山煤电和万柏林区政府多年来相互支持,建立了深

厚的情谊,希望在地铁一号线工程推进中,一如既往地做好配合,积极协调沟通,统筹考虑,优化拆迁安置方案。李均希望针对审计工作和棚户区改造成立工作组,把握好当前政策,按照要求整改到位,加快推进,抓紧落实。

●张衢 卢丽峰

电力公司：鏖战寒冬保电忙



寒冬腊月,气温持续走低。电力公司河龙湾110kV变电站密切关注天气变化,面对变电站负荷持续走高,变电设备面临冬季低温、冰冻等恶劣环境和采暖负荷急剧增大的双重压力,值班班组加大对用电早晚高峰时期特殊巡视、红外精准测温等工作力度,对变电站内线路、变压器、断路器、隔离开关等设备进行特巡,确保电力设备正常稳定运行(见图)。

同时,这个站严格落实冬季“三防”工作要求,全力保障变电设备安全稳定迎峰过冬。

●武勃

西山建筑矿建第三分公司获实用新型专利证书

近日,西山建筑矿建第三分公司自主研发的《一种煤矿放炮智能控制气水喷雾降尘装置》技术喜获国家知识产权局授权《实用新型专利证书》,该专利应用领域为降尘装置技术领域,专利期限自申请日起十年。

一种煤矿放炮智能控制气水喷雾降尘装置包括底座、主杆、伸缩杆、水管、旋转块和雾化块,所述底座的底部连接滚轮,所述底座内活动卡接提升板,所述提升板的底部连接摩擦橡胶。本实用新型通过在底座的上端固连接有主杆,主杆与伸缩杆均为中

空设置,主杆与伸缩杆活动卡接,伸缩杆主杆配合进行不同高度的调节,固定螺栓进行固定限位,伸缩杆的上端连接有卡接块,卡接块通过卡接槽与旋转块密封设置,所述旋转块上连接弧形的曲杆,通过曲杆的一端连接的雾化块进行水流的雾化,曲杆在雾化水流的冲击力下自动旋转,进行旋转喷洒,降尘效果好,在矿井建设中有较强的推广和应用价值。

近年来,西山建

筑矿建第三分公司高度重视科技创新和人才队伍建设,加大对实用新型技术研发的投入和支持力度,积极开展素质提升活动,鼓励职工积极参加各类学习培训活动,特别是一级建造师和专业职称相关培训,创造条件、提升素质,使公司创新能力持续提升,有力地推动了公司高质量发展。

●李德鹏

为西山增光 为焦煤添彩

(上接第1版)四要迅速赶超,让组织放心,让职工满意。要达到职工必须增收、指标必须完成、绝对不能亏损、安全必须保证的目标。企业不发展就会被时代淘汰,要一步当做十步跑,不讲困难,层层发动,问计于民,放弃惯性思维,撸起袖子加油干,蹚出一条新路子。

贾宝军要求各单位认真反思存在的问题,集团公司提出的“双增”目标,是企业为职工谋福祉的体现。未实现“双增”目标的单位,要开拓思路、创新渠道、克服困难,通过各种举措降本增效,解决根本问题;要加大生产经营工作力度,提升管理推进力度,逐步走出困境,为完成今年公司下达的各项

任务目标打下坚实基础。

白云鹏提出,一要充分认识工作约谈的目的和意义。约谈不是处分,是一种提醒、警示,同时也是激励,让大家统一思想、形成共识;二要切实增强做好“双增”工作的责任感和紧迫感。企业发展的目标就是贡献社会、发展企业、造福员工,要让员工收入与企业效益同步增长,不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。党委书记、董事长李健多次要求各单位坚决实现“双增”工作目标,对完不成“双增”目标的单位要挂黄牌,约谈其主要领导,警钟已经敲响;三要强化责任担当,统筹抓好各项任务落实。要按约谈承诺,做到有诺必践,主

动承担领导责任,全面落实“第一责任人”职责,进一步加强精益化管理,强化干部作风建设,杜绝“庸虚散躲”,带领职工苦干实干拼命干,对全年指标任务及时研判、精准施策,各司其职、各尽其责,切实把目标放在心上、把责任扛在肩上,把任务抓在手上、把工作落到行动上,务必如期完成今年“双增”目标任务。

会上,党委组织部人力资源部通报了未完成“双增”目标单位的有关情况,官地矿选煤厂、太原选煤厂、新产业公司、五麟公司负责人就未能实现“双增”目标具体原因及2021年工作打算表态发言。

●温洁 刘竞