

东曲矿

金城公司

绷紧防疫防控弦 织牢健康安全网 多措并举织密织牢疫情防控网



为切实做好新冠肺炎疫情防控工作,东曲矿科学规划,统筹推进,持续绷紧防疫防控弦,全方位织牢健康安全网。

加强防疫责任落实。针对近期疫情形势严峻情况,该矿及时制定下发了《东曲煤矿关于严格落实新冠肺炎疫情常态化防控工作

作的通知》等文件及通知12份,坚决落实“外防输入、内防反弹”的防控策略,坚持“人物同防”“多病共防”原则,严把“境外输入”“省外输入”“冷链输入”三个关口,抓实抓细新冠肺炎疫情常态化防控工作,做到底数清,责任明,措施细,落实严,宣传广,资料全,同时注重加强个人防护,全面巩固防疫成果。

营造浓厚宣传氛围。“两点一线简单生活,人多地方最好不去,家中吃饭不外就餐…”为进一步营造疫情防控“人人知晓、人人参与”的浓厚宣传氛围,该矿不仅通过条幅、海报、宣传页、微信、广播等宣

传手段营造良好宣传氛围,同时编制了《东曲矿疫情防控要诀》让员工自觉树立“每个人都是自己健康的第一责任人”的防疫理念,进一步筑牢防疫工作安全堤。

认真做好每一项防疫工作。该矿坚决做到“两个到位”,即排查到位、管控到位,以从密切关注疫情动态、严格人员省外出行管控、明确管控范围及措施、强化健康扫码、做好家属及子女情况摸排和织密联防联控网络六个方面工作为抓手,更有力、更有序、更有效地开展好职工健康监测、矿区出入口检测、公共场所消杀、垃圾“日产日清”、强化用餐管控和简化会议等工作,坚决守牢疫情防控每一关。

●王鹏

为切实扎紧扎牢防输入、防扩散、防反弹的防线,确保职工及家属的生命安全。金城公司迅速行动,将疫情防控作为当前工作的重中之重,明确要求做好疫情防控、安全“体检”等工作,全力以赴打赢疫情防控阻击战。

该公司根据山西焦煤以及西山煤电对新冠肺炎疫情防控工作决策部署,结合实际情况,召开了疫情防控工作会,第一时间制定下发了《关于进一步加强金城公司新冠肺炎疫情防控工作的通知》等文件。武装(保卫)信访部执勤值守人员坚守在防控一线,对进出车辆及人员进行行程码排查,健康码登记,体温测量,确保不漏一车、不漏一人。生活公司对楼道、卫生间等公共区域加大清洁力度,增加消杀频次,做到全面覆盖,不留死角。食堂采取分餐、错峰用餐,制定食品及原料采购台账,保证来源可查。

在常态化疫情防控的基础上,该公司将持续进行防疫宣传教育,落实国家、省、市、山西焦煤、西山煤电疫情防控最新要求,坚决弘扬抗疫精神,宣传疫情防控知识,引导职工科学防范,增强全员防控意识。

●任一哲

马兰矿实业分公司幼儿园

疫情期间线上来往

由于当前新冠肺炎形势的再次严峻,为了让家长们了解和掌握孩子在园的生活学习情况,为本学期工作画上一个圆满的句号,近日,马兰矿实业分公司幼儿园以班级为单位,进行了特殊的线上家长开放日活动,展示本学期教学成果。

各班级老师们将本学期五大领域(语文、数学、社会、科学、艺术)的教育课程、园所特色课程以及疫情自护防控常识贯穿在一起,精心设计录制成线上视频分享在班级微信群。有数字游戏、乐器演奏、儿歌古诗、国学、非洲鼓、动感篮球、体智能游戏、涂涂画画,以及一日生活活动环节进行了展示,同时也通过新冠疫情短视频让幼儿和家长进一步正确认识到新型冠状病毒肺炎的危害,切实做好居家防护工作。融综合性、趣味性、多样性于一体,各具特色的教学成果汇报,让家长们耳目一新。活动中,老师们的尊重鼓励,孩子们的积极参与,全面展示了幼儿园的特色课程和教育理念,让家长们见证了孩子的进步与成长;班级群里家园互动,为孩子们能在这样的大集体中生活的如此快乐,玩得如此开心,学得如此全面,感到高兴和欣慰。

●姜艳

守好医院阵地



近日,西山总医院疫情防控领导小组根据国家、省市卫健委要求,结合当前严峻、复杂的疫情形势,制订了《西山总医院关于冬春季新冠肺炎和流感医疗救治工作的通知》,统筹协调、集中调度医疗资源,认真做好预检分诊、发热门诊和临床科室的常态化疫情防控工作。针对发热病

人、愿意尽检人员分别设立核酸采集点,开通了核酸采集点采取一站式服务。加强应急物资保障,落实防控防治工作所需应急物资、防护用品、检测试剂、救治床位和消杀药械等。开展了新型肺炎处置实战应急演练及培训,提高医务人员的防控、诊疗和应急处置反应能力。严格落

实院感防控和医务人员个人防护,严防医务人员感染事件发生。

在此基础上,还落实了门诊、住院患者防控管理制度,降低了患者在院内交叉感染的风险,以确保患者来院就医的安全。

佟艳琪 沈飞摄影报道

漫步在太原选煤厂,一幅幅文明画卷,成为企业最美的风景。

让文明成为最美风景

的是一幢幢高大的厂房,一簇簇五彩缤纷的鲜花,一块块布局有致的草坪,一张张充满朝气的笑脸,这里处处盛开花。

榜样示范树风气

——太原选煤厂文明创建掠影

●王钢

文化熏陶提素养

太原选煤厂以社会主义核心价值观为重点,在厂区、宿舍区、办公室等场所开展“七个一”文明阵地建设,打造了“文化墙”“涵洞长廊”“厂60展馆”“宣传路”“宣传橱窗”“电子显示屏”“调度通道”,同时运用微信、广播、电视、标语等媒介,潜移默化地感召人、影响人。

“老辛奔简揽难真高尚;搞一时服务易,搞长期服务难,来保舍易就难不平凡”。太原选煤厂退休职工辛来保坚持义务理发55年,签订遗体捐助协议,延续助人为乐的无私情怀,以一己之力,成为社会文明道德的传播者和践行者。2016年,辛来保当选省国资委“百名道德模范”助人为乐道德模范;2018年,入选山西省属国有企业“第二届助人为乐道德模范”提名奖。

太原选煤厂以塑形工程为

载体,以提高职工道德素养和文明素质为切入点,通过行为标准筑基、评价体系规范、模范典型带动、主题实践引领、环境建设助推、文化活动培育、全员学习提升等具体做法,使职工在潜移默化中受到影响和教育。从2007年至今,以职工评、评职工的方式,分敬业奉献、遵章守纪、开拓创新、诚实守信、勤俭节约、助人为乐、热心公益、孝老爱亲八个类别,评选出六届共59名道德模范。设立“善行义举榜”,开设媒体专栏,为职工树立榜样和目标,塑造和倡导团结向上、奋发有为的企业主流价值观。

机制创新增活力

“利用厂微信平台,公布考

核结果;面对面坦诚交流,使我们既找到了问题,又看到了差距,我们会认真对待,整改落实,争取迎头赶上”。

太原选煤厂创新工作方法,对文明创建提档升级,制定出台《文明创建年度工作要点》、《文明创建活动考核办法及考核标准》、《文明创建目标管理责任制》、《文明创建活动工作制度》、《厂年度文明创建工作任务分解表》,健全了考核评分体系,通过细化基本指标、深化创建过程,强化现场管理等方式,将创建工作与党建工作、企业文化、职工行为、思想政治、环境治理、民生建设紧密融合,坚持制度建设与日常分数并重的考核原则,激发了各单位创建的积极性,推动文明创建工作整体发展。

环境整治助动力

文明人建文明厂,文明厂才是和谐厂。

在建设绿色企业过程中,太原选煤厂坚持人人参与、人人创建、共建共享的思路,让职工参与进来,共同体会环境治理的过程,共同珍惜环境治理的成果。采取物业绿化专业维护与单位科室承包以及干部职工个人认养等方式,进一步增强职工“爱绿、护绿、植绿”意识,增强职工对企业的热爱之情。全厂绿地面积超过25万平方米,绿化覆盖率达到47.4%。

绿化美化工作成为改变企业面貌、打造企业形象、塑造美好心灵、树立文明形象的特色工程。步入今天的太选,看到的是

太原选煤厂适时举办文化讲座、全民阅读、书法摄影、拔河、登山等主题鲜明、形式多样的文化体育活动;开展“我们的节日”主题宣传活动,举办国庆升旗仪式,进行爱国主义教育;开展“光盘行动”活动,实施文明餐桌、文明网络等文明引导活动,提升职工素养。利用公民道德宣传日、学雷锋日等宣传日,引导广大职工群众争做社会主义道德的示范者、良好风尚的维护者。

今天的太原选煤厂,立足打造“三大基地”,大力发展“四大产业”,努力建设主业发展更加集约高效、转型发展更具有特色活力、企业管理具有时代发展内涵的新型化、现代化、园林化选煤企业,由内而外散发出浓浓的文明气息。