

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 赵建泽大年初一赶赴西铭矿 督导安全工作 慰问在岗员工

春回大地,万象更新。大年初一,山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽来到西铭矿,督导安全工作,慰问在岗员工,送上新春祝福。山西焦煤领导马步才、胡文强、侯水云,西山煤电党委书记、董事长李健,工会主席田澍丰参加。

在西铭矿调度指挥中心,赵建泽认真听取了该矿安全生产情况汇报,与井下正在作业的矿工进行了电话连线。赵建泽向广大矿工致以节日的问候,嘱咐井下员工一定要按章作业,把各项安全工作做得更加扎实有效,在此基础上全力完成好今年既定的各项目标任务。

在西铭矿井口大厅,赵建泽向刚刚升井的矿工送去了慰问品和新春祝福。他强调指出,“发展企业、造福员工”是企业发展的根本所在。新焦煤倡导“以奋斗者为本”文化理念,致力于实现企业高质量发展和职工收入大幅提升的“双赢”,致力



图为赵建泽在西铭矿职工食堂了解员工伙食情况。

曹建元 摄

于让广大干部员工过上高品质生活。这同时也需要每一名员工的不懈奋斗,希望大家一定要本着对自己负责、对家人负责、对企业负责的态度,积极投身到安全管理、降本增效等工作中,实现集体和个人的“共赢”发展。

在西铭矿职工食堂,后勤保障

人员正忙碌着准备午饭。赵建泽详细了解春节期间员工的饮食安排、就餐员工数量及食堂的运行模式等。他对后勤保障人员的辛勤工作表示感谢,强调要结合广大员工的饮食习惯,不断优化伙食结构,让大家吃得干净、舒服、可口。

(下转第2版)

## 邓维元春节期间督导西铭矿

2月15日,山西省应急管理厅党委委员、副厅长邓维元率督导组到西铭矿督导春节期间安全生产工作。

在调度应急指挥中心,督导组查看了安全生产综合台账,对照通风系统图和采掘工程平面图,了解矿井安全管理、生产组织、瓦斯抽采、地测防治水等情况,督导春节期间干部值班、井下带班情况及《山西省煤矿安全监察专员制度》落实情况。

督导组感谢春节期间坚守岗位的干部职工,要求落实《山西省煤矿安全监察专员制度》,进一步完善作业规程和措施,做到“一矿一策”“一面一策”,确保矿井长治久安。

赵洁 任朝君

## 马步才春节期间督导屯兰矿

2月16日,农历正月初五,山西焦煤集团党委专职副书记、副董事长马步才以“四不两直”方式到屯兰矿督导安全工作,慰问在岗职工。

在矿生产调度指挥中心,马步才对节日期间坚守岗位的干部职工表示感谢并致以节日的问候。

马步才了解该矿节日期间安全生产情况、干部值班带班情况,询问该矿取消后夜班后的生产组织情况以及无人值守系统的运行情况,要求严格执行安全监察专员制度,盯住节日期间生产作业的关键环节,切实发挥安全监察专员的监督检查作用,保障矿井安全生产。

周婷婷

## 打造一个芳香扑鼻的党建百花园

——西山煤电“三会”精神系列评论之四

【详见第2版】

李健在西山煤电党委中心组学习会上要求

### 发挥党建统领作用 努力实现“双增”目标

2月9日,西山煤电集团党委书记、董事长李健主持召开党委中心组学习会并提出要求。

学习内容有关习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上的讲话精神,习近平在十九届中央纪委五次全会上的讲话精神,十九届中央纪委五次全会公报要点,山西省十三届人大四次会议主要精神,山西焦煤党风廉政谈话实施意见,《正风反腐就在身边》第一集《政治监督》。推荐书目有《习近平在福州》《新时代党的意识形态思想研究》。

李健提出三点要求:一要切实发挥好“党建统领”在抓落实上的作用。任何工作都要把党的建设放在首位,充分发挥好基层党组织的作用,发挥好“一个支部一面旗,一个党员一盏灯”的作用,发挥好“党建+”的作用;

(下转第2版)

## 李健出席马兰矿党委会职代会工作会时勉励干部职工

# 在建设智能化矿井上蹚新路作贡献

春节前夕,马兰矿召开2021年党委工作会、2020年度表彰会、十四届一次职代会暨2021年工作会,总结去年工作,安排今年任务。出席会议的西山煤电党委书记、董事长李健要求该矿解决干部思想观念问题,发挥干部带头作用,实行改革变革,守住安全底线,多措并举创造效益,围绕中心任务加强党建工作,在全力建设智能化矿井上蹚新路、作贡献。

李健在讲话中,再次传达了山西焦煤“三会”精神以及山西焦煤党委书记、董事长赵建泽在山西焦煤“三会”以及西山煤电领导班子民主生活会上的讲话精神。

李健对该矿今后发展提出要求:一是夯实基础,安全为天,生命至上。要引进杜邦安全体系,深化双预控管理,明确安全目标,夯实安全基础,转变管理思想,强化管理措施,彻底转变传统的旧观念。在安全管理方面,西山是防御型的,杜邦是主动型的。要坚决贯彻落实国家煤监局出台的15条重大隐患认定标准和山西省出台的18条特别规定,把防事故

变为防隐患,把防隐患变为防风险,守住安全底线。

二是转变思想,理念先行,改革变革。理念是行动的先导,经营企业就是经营一种思想,改变企业就是改变一种观念。认知上的差距是最大的差距,要彻底改变思想观念,解放思想,在认知上找差距,解决干部能力问题。要解决各级干部的思想观念问题,一定要彻底改变,要认识到差距,赶快改,先从自己开始革命,实现赶超。谁要成为改革路上的绊脚石,就要把他直接搬开。

三是效益为本,多措并举,人人奉献。要以效益为本,降低成本,要从采煤、掘进、洗选、销售、运输每一个环节每一个点上创造效益。企管、财务、生产、计划都要设计体系,对外创收、对外托管、劳务输出、生产代建、对外争取政策,这样的话成本才能得到管控。要把多措并举与人人奉献紧密结合起来,切实做到“人人头上有指标”。

四是强化作风,干部引领,实干巧干。干部是火车头,是风向

标,职工群众怎么行动,主要看干部。各级干部要坚决杜绝“庸懒散”的作风;要增强规矩纪律意识,坚守“六大纪律”;要苦干实干拼命干。干部作风建设永远在路上,集团公司上上下下一定要从干部做起,干部一定要把带头作用发挥好。强化作风建设,不能推诿,不能绕着走,要主动扛责,做出成绩。不担当、不作为、不出成绩的干部,应当退出。

五是党建统领,干部领航,不断提升。党建工作要围绕中心任务,发挥支部和党员作用,不断提升党建能力。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,必须一以贯之。要以党建为统领,党建带安全、党建带效益、党建带工建、党建带团建、党建带收入,永远围绕中心任务来工作;改革变革是解决痛点、难点、堵点的关键,要在改革变革中彰显职工群众的价值,充分发挥他们的主力军作用。要落实山西焦煤、西山煤电“三会”精神,在全力建设智能化矿井上蹚新路、作贡献。

武亚杰 李伟