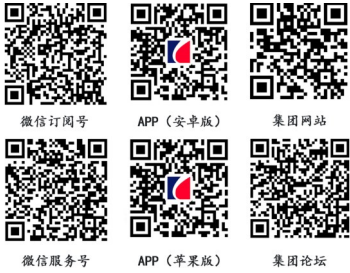


西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电党委中心组举行学习会

李健要求学习焦裕禄精神,争做“两保”干部

8月30日,西山煤电党委书记、董事长李健主持召开党委理论学习中心组(扩大)学习会,要求以“二十字”焦裕禄精神为标准,向榜样学习,向群众学习,向时代学习,争做“两保”干部(见图)。

会上通过视频学习的内容有:习近平总书记主持召开中央财经委员会第十次会议主要精神,纪录片《永远的焦裕禄》。

自学内容为《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《结合新的实际大力弘扬焦裕禄精神》,中共山西省委十一届十二次全体会议主要精神,继续弘扬伟大建党精神(深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想),2021年《中华人民共和国安全生产法》修改内容解读。

李健提出三点要求:一是向榜样学习,力量无穷。要把“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”二十字“焦裕禄精神”作为标准、作为座右铭,全心全意为群众谋利益;要以“焦裕禄精神”为标杆,着力解决突出问题,做到干部到哪里问题就解决到哪里、干部到哪里困难就克服到哪里、干部到哪里苦干实干的风向标插到哪里,真正扛起“三个领先”的神圣责任,争做保



职工安全、保职工增收的“两保”干部,确保年度各项工作圆满完成,为2022年开好头、起好步打好基础。二是向群众学习,智慧无穷。要紧紧依靠群众,真心关心群众,像焦裕禄同志那样多开一些“诸葛亮会”,俯下身听取群众的意见和建议,借群众的智慧来解决问题的方法,促进工作开展;要有焦裕禄那样的“我是人民的儿子”的赤子

情怀,要把“发展企业、造福员工”作为一切工作的出发点和落脚点,带着感情、发自肺腑地为职工解决“急难愁盼”问题。三是向时代学习,精彩无穷。时代为各级干部提供了干事创业的平台,要让老实的人、实干的人、担当作为的人脱颖而出,要激励更多优秀人才奋发有为,用奋斗实干创造美好未来。

●温洁 房超

8月27日,西山煤电党委专职副书记贾宝军带领纪检监察部、组织人事部、党委宣传部(统战部)相关负责人前往临汾公司生辉煤业,督导调研党建工作。

贾宝军查看了该矿党员教育基地、职工之家活动室以及安全文化长廊、党建文化墙,听取了党建工作汇报。

贾宝军指出:一是党史学习教育要在“我为群众办实事”上多体现。生辉煤业作为区域公司下属矿井,离总部比较远,条件比较艰苦,要从优化职工的吃、住、行条件以及改善生活环境、活动场所、文体活动等方面,多办一些满足职工工作、生活需要的实事。要保持食品卫生、提高饭菜质量,保持公寓环境卫生,开展小型多样、切合实际的文化活动,把学习教育贯穿其中,营造祥和的文化氛围,用健康的活动充实职工生活。

二是安全文化要在“体系的建立完善”上多发力。要把推动安全文化建设作为推动焦煤文化塑造与落地的重要内容,建立健全安全舆论引导教育体系、提示警示教育体系、干部示范带头教育体系、职工培训教育体系、安全现场帮教培训体系和党群工作体系,推动安全文化建设,推进焦煤文化落地; (下转2版)

西山煤电领导到临汾公司生辉煤业督导党建工作

西山煤电召开9月公路煤炭价格销售议价会

8月26日,西山煤电召开9月公路煤炭价格销售议价会。西山煤电纪委书记白云鹏、副总经理王新照出席。

会议分析近期煤炭市场行情,预判市场价格走势,汇总本部存量矿井、整合矿井以及新划转矿井销售资源量,根据最近成交价格、各单位建议价格以及周边市场询价综合对比,提出9月份煤炭产品销售建议价格。

白云鹏要求纪检监察部门结合山西焦煤新的盈利模式,切实承担起监督执纪问责工作职能,发现问题及时提出,共同解决。

王新照要求准确编报公路煤当月销售建议计划,通过详细摸清市场行情,科学确定建议价格,灵活调整销售数量、逐步降低议价空间实现效益最大化;要运用精益化理念加强过程管控,堵塞公路煤销售漏洞;要安排专人对接,把诉求反映到位,确保完成后5个月任务。 ●王志鹏 胡丹

带着关爱 踏上征程

西山煤电“金秋助学”温暖学子心

“希望你以大学为起点,志存高远,慎思明辨,不惧风雨,矢志奋斗,带着西山党政的寄托和希望,带着父母的殷切期盼,让青春在实现新时代奋进的征途绽放绚丽之花。”这是西山煤电党委书记、董事长李健写给2021年矿区受助大学生的一封信里对学子们的期望和祝愿。

又到一年开学季。据了解,今年,西山煤电分批为66名需要

资助的职工子女发放助学金总计21万元,用实际行动,帮助他们圆了大学梦、踏上新征程。

“金秋助学”活动是西山煤电20年来一直坚持的关注民生、关心教育、关爱学子的德政工程。多年来,西山煤电充分发挥“3110”常态化帮扶机制,立足解决职工“急难愁盼”的具体问题,用心用情为困难群众办实事、解民忧,关心关注困难职工家庭的

实际需求。

2021年,西山煤电“金秋助学”活动按照考取国家重点院校每年资助4000元、考取国家普通本科、大中专院校每年资助3000元、考取国家高等院校研究生一次性资助5000元的标准为困难职工子女发放助学金。受助学生纷纷表示,一定努力学习,将来学有所成,回报企业、回报社会。

●侯晓燕

西山煤电研讨马兰矿屯兰矿生态园规划方案

8月27日,西山煤电召开马兰矿、屯兰矿矿山生态园规划方案研讨会。西山煤电总工程师贺志宏出席。

贺志宏指出,马兰矿、屯兰矿矿山生态园规划项目是西山煤电“大排查、大整顿、大整改”环保工作的延续,也是生态环境保护一年达标、三年树标工作的具体落实。规划方案要突出新特点、新理念,分清轻重缓急,根据时间安排,统筹规划,按阶段延伸;要重点做好矸石山安全监测,结合山体现状,把农耕作为规划重点,进一步优化方案,通过矸石山整治,使沟壑变良田,打造复垦典范;各部门要通力合作,积极与政府部门沟通协调,加快项目落地,把好事办好。

会上,山西绿巨人环境科技有限公司介绍规划方案;相关部门提出意见建议。 ●侯晓燕

屯兰矿安全文化建设案例入选全国最佳实践案例

近日,由国家应急管理部组织开展的全国首届企业安全文化建设最佳实践案例评比结果揭晓,屯兰矿《打造“五位一体”安全文化体系》入选最佳案例,是山西焦煤唯一荣获最佳实践案例的单位。

多年来,屯兰矿坚持把学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想

想作为首要政治任务,深刻认识新时代安全发展理念,在结合矿井实际、管理经验的基础上,经过不断探索实践、深入总结提炼、反复融合提升,形成了“五位一体”屯兰特色安全文化体系,在助推矿井安全持续稳定发展和树立良好形象方面起到了良好效果。

据悉,本次活动由国家应急

管理部宣传教育中心与国务院国资委主管的企业管理杂志社联合开展,共有来自全国各地各行业的100余家企业申报。历时一年多的审核,评审专家组最终确定屯兰矿《打造“五位一体”安全文化体系》等41个案例为全国首届企业安全文化建设最佳实践案例。

●马艳红