

西山煤电召开太原选煤厂调入洗结构调整方案审查会

9月1日,西山煤电召开太原选煤厂调入洗结构调整方案审查会,副总经理王新照出席,财务部、调度指挥中心、生产技术部、销售协调办及杜儿坪矿、太原选煤厂、西铭选煤厂、官地选煤厂、东曲选煤厂相关负责人参加。

会上,参会矿厂分别汇报采掘衔接计划、生产计划、洗精煤产量、调入洗结构调整方案及存在问题。相关部门提出指导意见。

王新照要求,各单位各部门要树立大局意识,以企业效益为出发点,统筹兼顾,通力协作,为下半年任务目标完成夯实基础。太原选煤厂要围绕产量和利润两大指标,完善生产组织方式,拿出可行性方案,决战决胜后四个月。

●刘志鹏

镇城底矿

优化ZY5600 液压支架设计

8月25日,镇城底矿ZY5600型液压支架优化设计讨论会在机电厂召开,西山煤电副总经理于建军、李争春出席。

于建军指出,机电厂要借鉴斜沟煤矿液压支架改造经验,优化镇城底矿ZY5600型液压支架设计,结合井下实际,充分考虑实用性和可操作性,使产品发挥最大效能;要在产品研发上给予更多投入,不断提升研发队伍的创新能力和技术能力,使产品更加符合市场需求;要积极争取研发经费,保障科研项目成果转化,力争在“三个领先”上再有新突破。

李争春要求,机电厂要立足支架制造这一主营业务,在设计理念和产品质量上下功夫,为用户提供高质量的产品和售后服务;要立足企业长远发展,提升产品科技含量,提高企业核心竞争力;要立足售后服务,积极与矿井单位对接,及时掌握产品使用状况,保证产品使用效果。

●宋睿杰

官地矿

落实双预控机制控风险防隐患

官地矿“干”字当头,“实”字为本,不断强化落实安全生产双重预防机制,由“防事故”向“控风险、防隐患”转变,推动安全生产关口前移,彻底将隐患消灭在萌芽状态。

该矿结合矿井自身安全风险现状和类型特点,围绕超前预控、系统防控、持续改进、相互结合的管理原则,完善更新《2021年度安全风险辨识辨识和分级管控制度》,编制安全风险辨识评估报告,明确176个风险点,排查辨识对象1021个,制定管控措施5133条。以此为依据,规范职工日常作业操作标准,切实起到安全风险指引作用。

在风险分级管控方面实行“一措施一报告”。即每个单位在编写规程措施之前,先进行风险分级评估。对危险源、危险点按照双预控的要求,针对风险源、风险点,采取针对性的措施。在风险分级评估报告基础上进行规程措施的编写。据了解,官地矿每月落实安全风险确认工作4200余次,累计制定专项风险辨识报告161项,并针对专项辨识内容进行贯彻培训。在隐患排查治理方面,官地矿采取指数考核办法,即不限时、不限地点、不限次数、不限单位进行考核,加大了奖惩力度,进一步强化安全生产责任意识,确保隐患防治到位。

指数考核办法实行以来,全矿上下安全意识明显增强。该矿综采三队技术副队长王赵强说:“我们的指数考核制度是只定基数,上不封顶。比如说我们前期工作面在矿领导巡查中发现一起铁丝代替销子现象,而且这是我矿第八次出现重复问题,处罚金额达到19200元。根据相关制度这些处罚金额全要落到队里上至管理层,下至操作人员头上。这次处罚可以说是罚的让人心疼,处罚结果也是立竿见影。目前我们工作面可以说是已经不存在铁丝代替销子现象,各种操作也相当规范,全队上下安全意识、操作意识都有明显的提高,也更加关注全矿各个部门的隐患问题,以免重复问题发生。”

●阎慧荣

西山煤电召开液压支架调移快拆装置使用现场交流座谈会

8月25日,西山煤电液压支架调移快拆装置使用现场交流座谈会在官地矿召开,副总经理于建军参加。

座谈会上,设备租赁公司介绍了液压支架调移快拆装置技术指标;官地矿介绍了快拆装置使用情况,提出改进建议。

于建军指出,液压支架调移快拆装置改变了以往操作模式,大幅提高了安全生产效率。各单位要提高站位、转变观念,积极推广新技术、新装备、新工艺,为2022年6月以前,回撤支架必须使用液压回撤设备进行拆除作业创造有利条件;要理顺作业环节,明确工作职责,加强顶板和运输管理,尽心尽力做好本职工作,确保矿井安全生产。

会前,参会人员深入官地矿井下北大巷36406工作面,现场观摩液压支架调移快拆装置使用情况。

●张豪 潘雪梅

西山煤电安排9月“一通三防”瓦斯地质地测防治水预测预报预警工作

9月1日,西山煤电召开8月份“一通三防”、瓦斯地质、地测防治水工作总结及9月份预测预报预警视频会,总工程师贺志宏主持会议并提出要求。

贺志宏强调,各矿要加强地表小窑隐患排查,严格按照井口封闭标准进行封堵;要加强监测监控系统管理,定期检查相关设备设施,发现问题、解决问题,杜绝误报警事故发生;要吸取青海省刚察县透水事故教训,进一步加强采空区探放水管理,加强河道治理,坚决防范和遏制类似安全事故发生;要扎实做好综合防尘工作,加强防尘设施维护,改进喷雾装置,保证防尘效果;要加强防灭火工作,狠抓预防措施落实;要加大重大隐患和重点隐患整改力度,根据排查出的隐患问题,按照“四定”原则制定整改方案,确保到2021年年底矿井单位消灭重大安全隐患。

会上,各矿汇报7、8月份“一通三防”、瓦斯地质、地测防治水工作开展情况、存在的主要问题、相关事项落实情况、安排9月份工作;区域公司对所属矿井汇报内容进行补充;福昌煤业、辽源煤业汇报安全监测监控系统误报警事故及下一步工作措施;山西煤炭运销集团能源投资开发公司汇报安全监测系统目前存在的主要问题及下一步工作措施。

●曹建元 陈兆婷

杜儿坪矿:安全帮教转思想 纠正行为强管理

为切实让“三违”人员从思想深处真正受到教育,认识到“三违”危害性和严重性,近日,杜儿坪矿安监处联合工会、宣传部广电中心召开行为规范安全帮教会,对近期“三违”职工进行安全帮教。

帮教会上,“三违”职工进行深刻检查,并作出安全承诺保证。安监处、工会女工部和违章职工所在单位相关负责人分别从不同角度对“三违”人员进行了安全形势任务教育和心理疏导,警醒其要牢固树立“安全第一”思想,时刻紧绷安全弦,改变不良行为习惯,切实增强安全意识。

●刘安邦



(上接1版)健全全方位“大监督”格局。打造监督集成优势,将全员、全过程、全方位监督理念和工作方式嵌入精益化管理,坚持向监督要效益,同时建立廉洁风险防控机制。

三是保持高压态势,推动“三不”一体取得更大治理成效。保持惩治高压,强化“不敢腐”。对重点领域腐败问题重拳出击,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,时刻绷紧安全文明办案这根弦,确保依规依纪依法办案。提升治理效能,强化“不能腐”。织密扎紧笼子,做好制度的“立、改、废、释”工作;规范权力运行,完善权责清单制度,加强内控机制建设,严格落实“三公开”;增强制度执行刚性,坚决防止“破窗效应”。抓好以案促教,强化“不想腐”。强化以案促教针对性,督促领导干部从同级同类反面典型中汲取教训、引以为戒;推动以案促教常态化,坚持“一案一警示、一案一教育”;增强以案促教实效性,激励党员干部干事创业、奋发进取。

四是加强作风建设,对中央八项规定和“四风”常抓不懈。持之以恒狠抓监督。紧盯“关键少数”、薄弱环节、突出问题,加强监督检查,

加大问责问效力度,全面深入纠治不正之风,不断巩固拓展作风建设成效。标本兼治深化治理。保持定力、寸步不让,铁面监督、铁腕执纪;以案促改、健全制度,不断提升制度规定和监督措施的针对性、操作性、实效性;夯基固本、补钙铸魂,引导各级党员干部加强自我改造、锤炼党性心性、传承红色基因。坚持抓责任带系统。压实主体责任,增强系统观念,强化上下联动,做到工作“真”、纪律“严”、结果“实”。

五是加强自身建设,打造政治过硬、本领高强纪检“铁军”。对党绝对忠诚。持续提升纪检监察干部党性修养和理论水平,打造模范党支部,使党支部建设成为推动纪检监察工作高质量发展和推动工作执行落实的强劲引擎。坚持实事求是。一切从实际出发,坚持事实为上、证据为王、精准量纪,把求真务实的要求和严细深实的作风贯穿于案件查办工作始终。敢于善于斗争。坚守党性原则、坚持真理公理,练就斗争本领,增强斗争的精准性、科学性。保持优良作风。时刻自重自省自警自励,做到慎独慎初慎微慎友,建立纪检监察干部职业道德规范,建立健全员工

参与机制。严守纪律规矩。自觉遵守党纪国法,自觉接受最严格的约束和监督,始终坚持依法办事、按制度办事,全力维护党纪和企业规章制度的严肃性。

王宇魁就贯彻落实本次会议精神提出三点要求:一是提高政治站位,深刻认识党风廉政建设和巡察工作的重大意义,切实把思想和行动统一到集团公司党委决策部署上来,以强有力的监督,保障和推进企业全方位高质量发展。二是敢于担当作为,把会议精神融会贯通到纪检监察和巡察工作全年任务目标中去,不断开创集团公司党风廉政建设和巡察工作新局面。三是保持战略定力,各级党委要坚决扛起管党治党主体责任,各级纪委、巡察办要认真履行好监督和巡察责任,持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态,为打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业保驾护航。

会上,山西焦煤党常委、纪委书记、监察专员王敏向山西焦煤党委汇报了1—8月份党风廉政建设和巡察工作情况,并就纪检监察系统落实山西焦煤“7·30”会议精神作了具体安排。9名参会代表依次发言,汇报了相关工作情况。

●樊小龙