

东曲矿

## 小改动发挥大作用

为进一步提升安全运输水平,消除人员在乘坐架空人车过程中可能出现的机械伤害、掉绳、掉坐、吊椅翻翘、过乘等安全隐患,东曲矿水暖科职工蔺晓东应用重力感应技术,自主研发了架空人车人员过乘、越位、驱动轮掉绳自动停车装置,成功解决了上述问题。

该装置经过反复实验测试,保护灵敏可靠,并在东曲矿+860水平成功应用,进一步提高了人员运输的安全系数。

据蔺晓东介绍,该装置结构简单、安装方便、适用于所有种类架空人车安装,并且市场上没有同类产品,具有较高的推广和使用价值。 ●王鹏

西曲矿

## 电气设备有了专属二维码

近日,走进西曲矿35KV变电站,与以往不同的是,在高压开关柜、直流系统屏上,多了一张专属二维码。打开手机,使用微信上的“扫一扫”功能,设备“履历”一览无遗,意味着每台设备都有了“身份证”。

随着科技发展的日新月异,智能化建设对于矿井安全发展发挥着更加重要的作用。今年7月份,该矿提出了利用二维码进行设备智能化管理的想法,在结合实际研究分析后,决定先从电气设备开始试行。工作人员通过查阅相关资料、学习制作方法后,利用二维码公共平台进行了多次尝试与改进,终于制作出井口压风机房的1#空气压缩机二维码。

小小的二维码将设备履历、参数说明、巡检内容等进行了集中整合,实现了设备管理的智能化与信息化。检修人员,只需通过手机查看二维码,便可一目了然地查询到相关资料,对设备运行情况进行分析,掌握动态,及时检修维护。同时,能够依据检修情况完善点检档案,有效地提高了工作效率。

截至目前,该矿已完成215个设备二维码,涉及35kV变电站、崖窑上风机房、南坪上风机房、副平硐空压机房的所有高压柜、大型设备、变压器等全部设备,将为矿井的安全生产起到积极的促进作用。 ●陈蕾

## 西山煤电召开山西焦煤党委巡察反馈问题整改工作推进会

(上接1版)要强化干部作风,在学习焦裕禄精神,争做“两保”干部”工作中,淬炼思想、历练政治、锻炼本领,做到政治过关、廉洁过关、能力过关、作风过关,根除“庸虚散躲”,务求“干”字当头、“实”字为先、“责”字为要、“效”字为本,为职工群众树立一个好榜样、好形象;要总结和固化巡察成果中值得汲取的好经验、好做法,持续构建“三融三化三联三创”党建工作模式,推进党建和安全生产经营工作深度融合,以“四项指标”检验党组织工作成效。

李健强调,全体党员干部要确保思想到位、责任到位、措施到位,以抓铁有痕的决心、积极有为的状态、求真务实的作风,圆满完成巡察整改任务,把巡察工作成果落实到推进新焦煤发展和西山建设的各项事业当中,向山西焦煤党委和广大职工群众交上一份满意的答卷。

贾宝军指出,一是强化思想认识,全力做好整改。要把巡察整改工作作为加强党性锻炼、锤炼工作作风、检验工作成效的有利契机,以认真的态度、务实的举措,主动作为,真改实改,确保整改工作取得实效;二是敢于动真碰硬,做到彻底整改。要坚持问题导向,不回避、不绕道,摒弃“过关”思想,敢于直面,动真碰硬,以最坚决的态度抓好整改落实工作,对敷衍整改、整改不力、虚假整改的要严肃问责,树立风清气正的政治生态;三是坚持标本兼治,形成长效机制。通过问题反馈,剖析深层次原因,完善体制机制,规范管理,做到标本兼治;要把整改工作与全面从严治党有机结合起来,统筹运用巡察成果,全面提升企业治理水平,为实现西山“三个领先”奋斗目标提供坚强保障。

会上,党委巡察办安排部署巡察反馈整改工作。 ●曹建元 张峰

## 西山煤电推进职工家属区“三供一业”分离移交暨住宅、公建安全管理工作

10月25日,西山煤电副总经理孟毅主持召开职工家属区“三供一业”分离移交工作推进会暨住宅、公建安全管理工作专题会,公司相关部门、基层单位后勤负责人及公用事业分公司相关人员参加。

孟毅要求,一是适应变化,主动担当,做好后勤系统管理工作。公用事业分公司要主动承担起后勤板块战略规划、安全管理、对外协调等工作,充分发挥管理职能;

二是加强协调,积极推进,确保“三供一业”分离移交工作顺利进行。要列出供热、供水、供电方面存在的问题,以“清单式”管理推动工作落实;要优化维修改造施工方案,美化、亮化小区,把好事办好;三是提高安全意识,做好责任区内建筑物的安全管理。要与怡安居物业沟通协调,加强公司内部职工住宅楼的安全监管,维护业主利益;四是加强考核,推动工作落实。公用

事业分公司要仔细梳理“三供一业”分离移交遗留问题,要和各单位分管领导挂钩,加大考核力度,确保工作落实落地。

会议通报了职工家属区“三供一业”分离移交工作及市政职能分离移交工作整体进展情况、存在问题及下一步工作安排;通报了西山煤电公建、职工住房汛期隐患排查汇总情况,安排住宅、公建安全管理工作。 ●曹建元 胡丹

官地矿

## 反风演习助力百日安全

为进一步加强矿井“一通三防”管理,提高矿井抗灾能力,10月23日,官地矿组织开展2021年度矿井反风演习。

演习采用风峪沟、安家沟、北石崖、要子庄四台主要通风机同时联合反风,反风结束待风流稳

定后,相关人员按照预案排放开掘工作面瓦斯,并对井下各观测点的风量、瓦斯等进行监测。

演习中,各工作组分工明确、密切配合。经过9小时左右的演习,各项数据、指标均达到技术要求,为矿井提高综合抗灾能力提

供了实际、合理、可靠的基础数据,切实增强了矿井抗灾能力。

反风演习前,该矿组织相关人员召开预备会,明确各自分工及注意事项,并对各项技术措施进行了培训学习,确保演习顺利完成。 ●张宇

屯兰矿打钻一队

## 安全寄语话安全 立足岗位做贡献

“防尘口罩虽然丑,为了健康必须有”“检修电气先断电,开关闭锁并挂牌”“开工前敲帮问顶,收工后莫忘交接”“宁走十步远不走一步险,跨越皮带需走过桥通道”……

近日,屯兰矿打钻一队组织

开展“安全寄语话安全,立足岗位做贡献”活动。活动中,职工从实践出发,立足于对本岗位的安全风险认知,说出生动贴切、简单易记的安全警示语,并以安全警示语为镜,不断规范自己的安全行为,做到主动拒绝违

章,安全生产。

此次活动旨在激发职工安全上的积极性与主动性,让职工时刻注意安全,谨记遵章作业,筑起安全防火墙,决战决胜后一百天,坚决实现安全生产无事故。 ●喻涛

## 坚持严细工作 抓好百日安全

斜沟煤矿

## 精益化管理真抓实干见实效

斜沟煤矿对精益化管理从思想上真抓,在落实上实干,在管理上见效,提高对标标准,把精益化管理工作长期坚持抓久,不断改进方法,逐步形成自上而下厉行节约的高标准习惯。经过充分调研,结合斜沟煤矿经营生产实际,分析找出影响原煤成本较大的材料费用作为精益化管理突破的关键指标,运用“PDCA原则”,按照“一队一策、一面一策”要求,修订下发了《精益化成本管理实施方案》,使材料费用比预算降低了2.48元/吨。

方案实施落地,考核取得成果。6月份,在全矿内部推广试行精益化成本管理实施方案,以各生产队组“一面一策”,各辅助队组“一队一策”为管理基础,施行按月下达材料、配件定额指标计划,实现计划与指标同步下达、同步考核。实行精益化成本定额考核以来,在基层队组精益化成本定额考核初见成效。完善精益化考核制度,对各个工作流程进行控制和考核,从库房领料、登记、入井、井下消耗、使用情况、更换周期等细化

各岗位作业流程,规范岗位作业标准,实现量化考核,实现人人、事事、时时、处处有标准、有考核。严格把控材料配件计划上报关口,对所需的材料配件进行严格把控,现场能重复利用的,修理后能使用的,坚决不报。同机电、供应紧密配合、沟通协调,减少材料配件上报计划,降低材料配件消耗。其中,保运一队6月份材料配件共消耗7万余元,节约材料配件共计15万元,为全矿下一步实施作业成本法奠定了坚实基础。

内部竞赛,外部对标,初见成效。通过内部竞赛,对标管理,重新制定考核指标,按照“跳起来摘桃子”原则,重新分配定额指标,把原先成本管控相对较弱队组的成本指标下调5%。结合装备智能化、进口设备多的现状,鼓励技术攻关、推出“检修能手”,同比降低配件投入20%。同时,外部选取行业先进企业作对标,确立高效生产指标,使单产指标提高20%,单进指标提高7.5%。

结合实际,健全完善考评体

系。运用“SMART原则”与“5W2H”分析法,以“找差距、提标准、务实干、达领先”活动为契机,以吨煤成本压控“一事一表”为抓手,以关键性指标作为考核基础,全面梳理企业现有管理制度,及时修订废止无效管理制度171份,结合经营生产实际,从生产作业、现场管理、定额成本、薪酬管理、绩效考核等环节制定精益化管理实施办法,在精益化管理上实现重大突破。

该矿通过“线下一对一讲解辅导”,不断优化、完善各单位物料审批流程,加速推进线上申领过程;通过实行对标竞赛,进一步补强管理短板;通过全面摸底,优化调整组织机构,使基层单位精益化管理队伍进一步增强;通过抓关键性指标考核,实施重奖、重罚、重问责,加快建立形成以减少浪费、节支降耗为目的的“成本控制中心”;通过不断总结运营分析,创新工作,摸索出一套适应斜沟矿发展的精益化管理工作法,全面推行精益化管理和数字化管理,真正实现向管理要效益。 ●郝国华 李新宇