

杜儿坪矿

# 引深全方位监督要效益

为认真贯彻落实西山煤电“全方位监督要效益”工作要求,杜儿坪矿纪委积极聚焦主责主业,找准监督工作与中心工作深度融合的切入点,精准有效开展监督,多角度为开展“全方位监督要效益”工作保驾护航。

盯紧任务目标,落实责任措施。根据要求,该矿结合实际,制定“全方位监督要效益”工作责任清单,围绕效能监察立项项目和物资采购,聚焦安全生产、经营管控,明确监督内容、监督措施和效益目标,针对存

在的问题现状、产生原因,及时制定整改措施,确保“全方位监督要效益”工作稳步推进,取得效果。

清查库存物资,杜绝跑冒滴漏。以经营生产“三清、五个一”精益化管理活动为契机,组织相关部门对全矿库存材料、设备、配件、废旧物资等进行了清查摸底。通过摸底,督促各责任部门进一步规范物资库存明细、物件进出库登记台帐、领用回收台帐等,详细掌握全矿物资储备,为下一步开展清仓利库工

作奠定基础,杜绝跑冒滴漏事件发生。

开展效能监察,节支降本增效。以提升精益化管理水平为抓手,着眼成本管控,对废旧物资回收复用进行立项监察,督促各部门健全完善废旧物资回收复用管理办法,全面加强生产过程经营管控,节约材料投入,降低吨煤成本。截至目前,废旧物资回收复用项目已堵塞漏洞37次,实现监察成果112.66万元。

●张和钰 闫康康

官地矿

# 为职工群众解决现实难题

近日,家住官地矿17楼的退休职工杨淑敏给生活服务公司服务队党支部书记王月明打来电话说:“家里坐便器安装好了,感谢矿党政解决了我的燃眉之急!”

自党史学习教育开展以来,官地矿将每月第二周的星期四确定为公开接待日,杨淑敏是众多前来寻求帮助的矿区群众中的一员。

71岁的杨淑敏因腿部做了手术行动不便,日常生活中,如厕成了她的大难题。

当老人来到接待现场反映问题后,接待人员及时与生活服务公司对接,第一时间前往家中了解实际情况。经过实地勘察,联系施工队,设计施工方案。刨地、上水泥、沙子、切割瓷砖……更换现场,工人们忙得不亦乐乎!当看到厕所水龙头阀门已坏,水暖三队的职工还为其进行了更换。

施工过程中,生活服务公司服务队相关负责人紧盯现场,抽调精兵强将,加快更换进度。经过三天的紧张施工,坐便器安好了,老人有不完不完的感谢!

在“我为群众办实事”活动中,该矿进一步察民情、解民忧、办实事、惠民生,及时为职工家属提供“一站式”服务,立足解决“急难愁盼”问题,受到了职工群众的一致好评。

●阎慧荣

水泥厂

# 普法全覆盖 安全入人心

11月25日,水泥厂工会举办“普法宣传全覆盖、安全意识入人心”宣传活动。

活动现场,工作人员通过发放宣传单、现场讲解、疑惑解答等方式向职工介绍2021年新《安全生产法》以及《民法典》中的变化及亮点,并耐心为职工答疑解惑。

本次活动发放宣传单及宣传手册共计100余份,切实增强了群众的法律意识及安全防范能力,营造良好安全生产法制氛围。

●梁超 孙立珠

铁路公司

# 开展健康知识讲座

为满足广大干部职工健康需求,以强健的体魄、健康的心态、充沛的精力投入到工作生活中,11月25日,铁路公司组织开展健康知识讲座。

本次讲座邀请到了山西医科大学第一医院陈芸主任医师授课。

“工作两个小时以后,大家要左顾右盼、双手托天、前后点头、头手相抗、摇头晃脑、旋肩舒颈……”,陈医师围绕脑卒中健康、颈腰痛预防等常见病症,用图文并茂的课件、生动典型的案例和通俗易懂的语言,从基本的医学常识、疾病的症状、预防及高血压、高血脂的饮食控制要点、缓解颈腰痛等方面进行了详细的介绍和讲解,同时还对职工体检报告中的疑惑进行了现场解答。

整个讲座内容丰富充实、深入浅出,提高了干部职工健康意识的认知水平。大家纷纷表示,此次讲座受益匪浅,对缓解工作、生活压力、塑造自身健康体质起到了积极有效的引导作用。

●郭建都 郭熙

# 书写初心 牢记使命



为提高干部职工的书写水平和综合素质,近期,公用事业分公司工会开办硬笔书法培训班,特邀山西省青年书法学会理事、维艺书院西山分院院长毕老师进行授课,共吸引了公司67名同志的积极参与,当前课程已经进行到第十课时。

此次培训分为周二班和周五班进行分班教学。培训中,学员们在老师的引导下,从最基本的握笔、运笔、书写姿势及练习横、竖、点、撇等基本笔画入手,逐渐掌握了硬笔正楷字的书写技巧。当前学员们正练习书写入党誓词,大家把对党的热爱和学习书法的热情融入一笔一划中,在感受书法艺术之美、传承国学文化的同时,体悟党员初心使命。

闫媛媛摄影报道

# 构建“1+N”格局 实现监督“全覆盖”

——屯兰矿建立全方位监督体系成效初显

●马艳红

今年以来,屯兰矿紧扣“全面覆盖、分工明确、协同配合、成果共享、问责跟进”这一主线,把专责监督(即“1”)和各部门日常自主监督(即“N”)有机贯通起来,着力构建“1+N”格局,切实增强监督合力,全方位监督工作体系成效初步突显。

整合监督力量,织密监督网。党委书记、矿(厂)长亲自挂帅,分管领导靠前指挥,矿纪委监察科再监督并执纪问责,各部门主要负责人具体组织实施,形成各层级领导干部共同负责的工作运作体系,切实做到事事有监督、时时在监督。成立了四个专项督查组,重点督查各级干部作风建设、信访稳定、工作落实等情况,真正做到一级做给一级看,一级带着一级干,让职工群众满意。

突出监督重点,念好紧箍咒。做到管好关键人,管住关键事,管到关键处,管在关键时。管好“关键少数”,对领导干部执行有关重大事项报告、有关廉政规定进行监督检查,有效督促领导干部规范用权、廉洁自律。加强对“三重一大”等“关键事”的监督,对关注度高的干部任用、薪酬分配、资金支付等事项坚持严格标准、集体决策,有效督促主管部门依法履行职责,营造良好的政务运转环境。紧盯元旦春节、中秋国庆等时间节点,督促干部职工严格遵守中央八项规定精神,自觉遵守廉洁纪律。据统计,2021年共

发放廉政提醒短信1200条。今年以来,涉纪信访没有队级及以上干部,全矿领导干部违纪违法行为为零发生。

丰富监督途径,修好防火墙。实现纵向无缝衔接,横向同频共振。“上”为全方位监督责任体系工作领导小组办公室的统筹监督;“中”为纪检监察部门发挥“监督的再监督”的作用;“下”是主要由各部门日常监督。一条主线将纵向监督事项串联起来,确保无疏漏、无死角。纪委和企管、财务、审计、劳资、组干、安监等考核部门联合作战,同步聚力推进,及时推送信息,监督互相交融,运用“四种形态”联合问责,既有效避免了重复监督,又快速获取了监督结果。坚持从源头上预防,利用早调会时间组织“一法一条例”学习,基层单位同步进行,使党规党纪入脑入心;地面设置“举报箱”,井下设置“小黑板”,方便职工发泄不满、投诉举报,由指定单位搜集整理相关信息,报矿党政领导协调处理,畅通渠道化矛盾;矿属所有政工干部挂职基层队组党支部书记,每周到挂职队组参加一次包队会议,宣贯矿党政的安排部署和政策形势,听取矿基层工作难点和职工诉求,及时协调有关单位帮助解决基层难题。

紧盯监督问题,打好组合拳。带着问题进行监督,对突出问题、普遍性问题以及易出问题点进行针对

性监督,切实增强监督精准度,有效避免出现费力、费时却无实效的现象。坚持对党员干部问责处理结果及时到所在支部宣布,适时召开案例警示教育大会,讲结果、讲原因、讲条款,用身边事教育身边人,起到防微杜渐的效果。今年以来,屯兰矿运用“四种形态”处置36人次,把监督关口尽量前移,让问题止步不前并自行消除。在监督过程中,侧重对重要工作、重大事项、重点风险等进行专项检查,做到抓住主线,履好主责。对固定性廉政风险点,定期进行监督检查,形成监督常态化,促使干部职工把廉政做成习惯、走向自觉。

完善监督机制,拧紧总开关。建立协调会制度,各职能部门对照监督重点内容,针对重点领域,采取“七何”分析法,认真分析查找风险点,选题立项、精准监督。矿纪委牵头定期召开协调会,听取各部门工作开展情况,协调解决工作中遇到的困难问题。实行表单管理,各职能部门根据选题立项,每月报送《全方位“向监督要效益”一事一表》,矿纪委根据各部门监督立项,建立管理台账,履行再监督职能,并填报《屯兰矿纪检监察科监督检查登记表》,确保工作落地见效。制定出台《屯兰矿干部廉洁积分考核办法》,对各级干部进行廉洁积分,根据积分情况进行追责问责直至党纪处分,倒逼各级干部自觉遵守纪律。

学党史 悟思想



办实事 开新局