

官地矿

## 再次刷新拆架记录

12月23日早班,从官地矿井下传来捷报:随着36408回撤面最后一个支架稳稳当当装车,该回撤面支架拆、装、运收口工作圆满结束,仅用14天完成140架的拆架任务,再次刷新拆架记录。

今年以来,官地矿不断探索煤炭安全绿色智能化生产的新技术、新模式,以“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”为目标,实施机械化换人,自动化减人,在36408回撤面期间通过使用快速回撤工艺,折叠式液压支架调向,回撤平台,液压装架装置等。严格按照《煤矿安全规程》和安全技术操作规程,对存在的风险进行管控,并严格落实跟班带班制度,全天候现场监督安全,确保每班工作衔接无隐患纰漏。

回撤工作从12月10日早班开始,仅用14天就完成了140个支架的回撤任务,为官地矿安全生产工作的有序衔接夯实了基础。 ●苗变玲 姜海维

西山华威公司

## 完成精煤销售奋斗目标

截止12月20日,西山华威公司提前10天完成全年95万吨精煤销售奋斗目标。

一年来,该公司上下团结一心,克服煤炭市场起伏变化,突破固有思维,晋邦德煤业和德顺煤业原煤先后委托太选托管选煤厂洗选加工,借助太选技术优势探索了新的合作模式,解决了历史遗留问题,加强了资源整合企业原煤加工销售的控制权,在山西焦煤整合板块闯出了新的“领先”。

通过与太原选煤厂合作,提高了原煤洗选效率,增加精煤产量。在销售方面,加强与客户沟通,精准定位客户需求,高标准、高质量的完成公司既定目标,为明年煤炭销售工作打下了良好的基础。

●李兆洁 段增杰

屯兰矿开拓一队

## 学事故、思不足、促安全

为进一步抓好行为治理,增强全员岗位风险意识,近日,屯兰矿开拓一队组织人员,对一年来发生的不安全行为以及历年来发生的工伤事故进行学习、分析。

全队干部职工从事故发生原因,事故发生前隐患的发现和治理,各岗位人员在作业现场是否履行好自己的岗位职责,今后在工作中应该怎么做等方面进行讨论分析。

该队通过开展此项活动,深刻吸取教训,认真查找不足,制定切实可行的措施,严格履行岗位职责,进一步将安全工作做实做细,坚决做到现场不安全不生产,为安全生产奠定坚实基础。 ●张旭东

镇城底矿

## 开展消防安全专项整治行动

为切实做好消防安全工作,根据公司相关工作要求,近日,镇城底矿保卫科在全矿范围内开展消防安全专项检查。

检查组深入单身楼、职工澡堂、办公楼、福利楼等人员密集场所及各单位库房、厂房,重点对消防疏散指示标志、应急照明灯是否配备完整,安全疏散通道是否畅通,用火、用电、用气是否符合要求等开展全覆盖风险隐患排查和消防安全大检查。对检查发现的各类消防安全隐患逐一进行登记,要求相关单位制整改措施,落实整改责任,限期完善整改,及时消除火灾隐患,确保矿井消防安全形势持续稳定。

●杨春梅

## 山西焦煤检查公司环保节能暨标准化污水厂验收工作

12月22日,山西焦煤环保健康管理部部长霍雪萍带队到西山煤电,检查2021年环保节能工作以及标准化污水厂验收工作。

听取相关工作汇报后检查组提出,要持续开展环保大排查、大整顿工作,实现隐患清零;要想方设法解

决环保工作中的难点、痛点,加快整改,确保明年完成销号清零工作;要加快推进标准化污水厂创建工作,通过标准化、自动化改造,实现精益化管理;要积极推进选煤厂能耗“双控”和清洁生产工作,建设资源节约型、环境友好型选煤厂;要加快电厂

节能改造,努力降低能耗指标;要加大科技创新力度,在环保、节能减排,特别是矸石综合利用方面,打造科研项目、示范工程;要全面强化约束考核机制,夯实环境安全基础,建设全国一流环保企业,助力焦煤集团高质量转型发展。 ●曹建元 卢丽峰

## 南岭煤业首个智能化掘进工作面通过市能源局评定验收

12月24日,太原市能源局相关专家组成评定验收组对南岭煤业5207进风首个智能化掘进工作面进行评定验收。

会上,南岭煤业详细汇报了工作面基本情况、目标确定及规划设计、掘进系统建设、特色亮点等情况。

验收组对南岭煤业智能化掘进工作面远程运行情况进行了现场检查,对地面资料数据进行详细

核查,并对照山西省能源局《全省煤矿智能化建设评定办法(试行)》《全省煤矿智能化建设基本要求及评分方法(试行)》相关规定及要求,从智能化煤矿建设基本条件、信息基础设施、综采系统、安全管控系统四个方面进行评定验收。

验收组认为南岭煤业智能化掘进工作面各项功能能够满足智能化生产需求,相关配套设施符合设计要求,达到了山西省初级标准

要求。

南岭煤业表示,智能化掘进工作面的建成投运,让井下的人员减少的同时,也大大提高了矿井的安全性。加快智能化矿井建设,是实现“安全为天,生命至上”目标,遏制重特大事故的有效途径和治本之策,将以该智能化掘进工作面为起点,以点带面,推动智能化安全生产再上新台阶。

●王谦 张瑜沛

## 马兰矿选煤厂：开展触电创伤急救演习



为提高职工防触电安全意识,提升职工应对突发事件的处理能力,12月24日,马兰矿选煤厂煤质车间组织开展了“触电创伤急救演习”。

演练模拟使用磁选机不当引起触电,现场工作人员及时切断电源,上报急救中心,将触电职工抬至空旷通风处,并对其进行心肺复苏急救。演练过程中,行动迅速、施救科学,事故模拟处置得当,达到了预期演练效果。

●杜文辉

## 坚持严细工作 抓好百日安全

新产业福利公司

## 全力推进改革变革

为积极践行山西焦煤“以奋斗者为本”价值观,贯彻落实西山煤电“找差距、提标准、务实干、达领先”工作要求,对标精益化管理理念,杜绝“庸虚散躲”现象,近日,新产业福利公司在西山新产业系统率先启动改革变革工作。

本次改革变革的主要内容,一是所有部门和事业部绩效工资进行二次分配,即:多劳多得、少劳少得,实现收入与业绩、工作量挂钩;二是对所有的副厂长和中层部门负责人实行“领导待遇轮值制”的绩效二次分配模式,即:干得不好的副厂长薪酬待遇按中层部门负责人薪酬待遇发放,干的好的中层部门负责人将享受副厂长的薪酬待遇,且副厂长考核连续三次靠后,将和干部考评、

人事调整相挂钩;三是各生产车间的出勤、业绩考核,要和车间主任、包保及分管厂领导考核挂钩,即:副厂长不论是包保哪个生产车间,还是分管哪项工作,生产车间考核不合格时,要对包保和分管厂领导追责、问责;四是明确上升途径,畅通晋升通道,即:要拿业绩说话,以结果论英雄,用贡献衡量价值,激发青年员工干事创业热情;五是要弘扬“严肃、紧张、活泼”的工作作风,即:在工作上,要坚决破除“庸虚散躲”思想,要高效、认真负责,重点强化销售龙头作用,鼓励开拓创新;在生活中,要团结友爱、互帮互助,真正体现企业人文关怀。

为推动此次改革变革工作取得实效,该公司成立薪酬分配委员会,

监督审核绩效二次分配结果,确保公平、公正、合理;建立领导干部积分制,成立考核小组,打分排名,实现能者上、庸者下;召开每周生产经营例会,协调部署重点工作,打通“中梗阻”,解决存在的问题,确保各项工作事事有人管,件件有落实;设立相关责任专人,督查督办重要工作和领导交办的重要事项,定期抽查机关劳动纪律和人员出勤情况,全力打造一支“苦干实干拼命干,会干巧干用心干”的过硬队伍,多措并举激发企业内生动力,努力营造一个“干事高效、成事卓效”的干事创业良好氛围,切实提升福利公司工作效率和管理水平,为西山煤电高质量发展作出贡献。

●袁茂栋