

西山煤电选手张宇荣获太原市主题演讲大赛一等奖

12月20日,由太原市总工会主办的“落实‘四个走在前列’要求,当好全方位推动高质量发展排头兵”主题演讲大赛圆满落幕。西山煤电官地矿选手张宇以9.91分的成绩获得本次大赛一等奖,西山煤电工会荣获优秀组织奖。

比赛中,张宇以《岗位上的奋

斗,开采出智能的光和热》为题,用生动质朴的语言讲述了煤矿工人秉承艰苦奋斗、敬业奉献优良传统,在平凡岗位上砥砺前行、团结奋进,从“煤黑子”变身“煤亮子”的生动实践。精彩的演讲赢得了评委一致认可和观众热烈掌声。

据了解,此次演讲比赛覆盖了

120个基层工会,有近千名职工参加,经过层层选拔,最终14组优秀选手进入决赛。选手们从不同角度、不同层面,说身边的人、讲身边的事,用一个个生动的故事,展现各行各业落实“四个走在前列”,争当全方位推动高质量发展排头兵的精神风貌。

●侯晓燕

西曲矿

六中全会精神宣讲进班前

近日,西曲矿开展党的十九届六中全会精神宣讲进队组班前会活动。

宣讲内容主要包括党的十九届六中全会精神的重大意义、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》要点、“三个需要”“两个确立”等。

该矿要求认真学习、深刻领会党的十九届六中全会精神,把学习全会精神作为今后一个时期的重要政治任务,各级党员领导干部要学在先、走在前,全面系统学习领会全会精神的丰富内涵与核心要义,进一步强化认识、加深理解,努力做到学深悟透、学以致用;要把学习全会精神与当前正在开展的党史学习教育结合起来,与贯彻落实省第十二次党代会精神结合起来,紧紧围绕矿井安全生产、经营管理等重点任务,把学习成效转化为攻坚克难、奋斗实干的具体行动,确保矿井安全生产。

●董建军

东曲矿选煤厂

宣讲六中全会和省第十二次党代会精神

近日,东曲选煤厂组织开展学习宣传贯彻党的十九届六中全会和山西省第十二次党代会精神宣讲活动。

该厂宣讲团成员从为何要总结党的百年奋斗重大成就和历史经验、马克思主义中国化的三次飞跃、两个“确立”、习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容、新时代历史性成就和历史性变革、中国共产党百年奋斗的历史意义和历史经验等方面宣讲党的十九届六中全会精神;从过去五年山西稳中求进、五年实践的深刻启示、今后五年的发展目标和重点任务等方面宣讲了山西省第十二次党代会精神。

●高德振



除冰扫雪暖人心

12月24日,晋兴公司组织党员志愿服务先锋队、团员青年、青马工程学员开展除冰扫雪志愿服务活动。大家齐心协力,配合默契,干得热火朝天,忙碌的身影构成了一道亮丽的风景线。

经过2个多小时的奋战,为群众安全出行畅通了道路,大大方便了行人车辆安全出行。

王俊 高冉摄影报道



武乡电厂

“三提高”强化党员干部队伍建设

2021年以来,武乡电厂不断强化党员干部队伍建设,从培训、管理、监督入手,着力打造能力过硬、干事过硬、作风过硬队伍,为公司高质量发展提供保障。

一是提高培训创新,强履职能力。该公司利用“学习强国”、OA网站、微信群的“网络学”,领导干部上讲堂的“课堂学”,红色教育基地的“现场学”,提升党员干部理论

水平和解决难题的能力,进一步凝聚了党员干部干事创业的思想共识,让党员干部在学中启迪思维、在思中提升能力。

二是提高“双向”管理,促担当作为。进一步完善党支部党建标准化考核实施方案,坚持压实责任;不断完善党支部书记责任清单,对违反“清单”的党员干部进行约谈并提出整改方案,层层传导压

力,进一步强化责任担当、规范日常行为。

三是提高纪委监督,严防“微腐败”。该公司党委切实履行党风廉政建设主体责任,强化对党员干部的监督管理,进一步健全完善党员干部管理制度,克服“重使用、轻管理”的用人倾向。强化教育管理,规范开展党员干部廉政教育工作,利用廉政教育典型案例教育干部深化宗旨意识,提升廉洁履职能力,筑牢党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线。

●滑凯乐

从老有所养到老有所学、老有所乐

●刘志彪

莫道桑榆晚,为霞尚满天。西山煤电是个老国企,很多人的一生都和企业捆绑在了一起。其中不少人是献了青春献终生、献了终生献子孙。谁都会有退休的时候,谁都会有老的时候,职工工作的时候,为家庭幸福奔波忙碌,为企业勤勤恳恳奉献,当他们离开工作岗位之后,我们同样也给与关注。

在西山的马路边,有条独特风景线,只要不是雨雪天,三五成群笑开颜,六位选手坐中间,外面还能围一圈,手起牌落谈笑间,日子一天又一天。退休之后的老年人,有的在棋牌室动手动脑寻找欢乐;有的志同道合纵情高歌;有的退而不休发挥余热;还有的辛苦与幸福并存,享受天伦之乐。

如今,越来越多老年人不再单纯满足于“老有所养”,开始更

多地追求“老有所学”“老有所乐”。近期,因为疫情影响,停课两年的老年大学,在新校址西铭路水厂高层复课了。据了解,西山老年大学现有学员1000余人,拥有舞蹈、服饰、书画、声乐等12个专业,30个教学班级。因为场地受限,这次开课,只安排了70多个学员代表,一个综合教室,一个钢琴教室。老年大学是老年人学习的场所,也是社交、娱乐与生活的场所。活到老学到老,这一辈子不得了,最美不过夕阳红,通过老年教育,老年人培养兴趣、陶冶情操,以课会友、学习技能、连接社会,不仅可以满足老年人对陪伴的情感需求,也能再次挖掘自身价值,为老年生活增添新活

力,增添更多的幸福感。也让西山的老年人越来越年轻,越来越自信。

老吾老及人之老,幼吾幼及人之幼。老年大学的复课,离不开领导的担当,公司的关怀,党政的支持,从老有所养到老有所学、老有所乐,老年大学惠及了很多老年人,让老年朋友能有一个幸福快乐的晚年。希望老年大学永远办下去,也希望未来能有更多的组织或机构,满足数量庞

大的老年群体多方面需求,妥善解决人口老龄化带来的社会问题,这事关国家发展全局,事关职工群众福祉,需要社会和企业共同下大气力去谋划应对。



铁路公司

开展2020-2021年度干部述职考评工作

近日,铁路公司开展了为期两天的年度基层干部述职考评工作。

此次考评工作坚持“客观公正、实事求是”的原则,以考察基层干部履职担当和工作实绩为重点,围绕德、能、勤、绩、学、廉六个方面,通过日常履职考核、部门党政述职、职工民主测评、协作部门互评、公司领导总评五个环节对干部总体工作进行综合评价。

考评前夕,该公司下发《关于开展2020-2021年度基层干部述职考评工作的通知》。明确末位淘汰制,持续推动干部能上能下,树立干部危机意识,促进干部担当作为。考评结果为最后一名的基层干部,给予黄牌警告,在下一年度绩效工资中给予一定比例降幅,并进行诫勉谈话;连续两年考核排名为最后一名的基层干部给予调整岗位或免职处理。本年度新提拔基层干部排名最后3名延期转正,连续两年排名最后3名的降级处理。将原先基层干部互相评价打分的C票调整变更为基层干部给有工作往来关系的相应部门打分,进一步促进了干部考核工作的科学化、合理化、规范化。

年度干部述职考评作为公司干部管理的常态化措施,进一步激发广大干部“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”干事创业激情,加强了干部队伍建设,为努力完成各项工作任务,如期实现“双增”目标,实现高质量发展奠定了坚实的基础。

●郭建都 张颖