

西山福利公司连获省市殊荣

近期,西山煤电新产业福利公司继被太原市残疾人联合会、太原市财政局确定为“太原市残疾人集中就业规模化产业基地”之后,又被省政府残疾人工作委员会命名为“‘十三五’山西省扶残助残爱心企业”——获此殊荣的只有5家单位。

据了解,2015年,该公司曾被省残联确定为“山西省就业创业基

地”;2018—2020,连续三年被太原市残疾人联合会、太原市财政局确定为“太原市残疾人就业创业基地”。

该公司前身为太原西山福利厂,1987年8月成立,现有职工417名,其中残疾职工239名,占比57.3%。从1987年成立至今,累计安置残疾人900余人。

作为山西最大的国有福利企

业,该公司获得“全国优秀福利企业”“全国福利企业示范单位”“中国百强福利企业”等荣誉称号。

2001年,时任全国政协副主席、中残联主席邓朴方曾到该厂视察,题写了“挑战命运”四个大字;2021年中残联理事长周长青、副理事长程凯先后前来调研,肯定了福利公司为残疾人所做的工作。

●游凯

西山煤电

召开共青团年度工作交流会

去年12月29日,西山煤电召开共青团年度工作交流会,总结2021年工作,提出2022年“1+2+2+N”工作思路,即:加强“一项建设”、塑造“两个品牌”、落实“两大任务”、办好“N项活动”,为公司高质量发展贡献青春力量。

会议提出:一是善于学习,善于思考。青年团干要向“T”型人才努力,注重党建工作与业务工作融合推进;要善于思考,发挥桥梁纽带作用,吃透上级精神,了解基层情况,创新性开展工作;要练好内功,提升修养、坚定信念,通过“传帮带”,成长为张口能说、提笔能写、抬手能干的人才;要勇于担当,善于作为,坚持原则、严守规矩,向下扎根、向上成长,成为可堪大用、能担重任的栋梁。

二是发挥作用,树立品牌。要充分利用自身优势,围绕安全环保、党风廉政、成本管控、职工收入四个关键指标开展工作,真正把共青团品牌树立起来,让上级决策部署落实落地。

三是紧跟形势,传播正能量。2022年是共青团建团一百周年,要坚定理想信念,群策群力做好建团百年系列活动,让共青团工作有声音、有作为,做到团员干部在哪里问题解决在哪里、团员干部在哪里困难克服在哪里、团员干部在哪里奋斗实干风向标竖立在哪里。

●卢丽峰 薛斌

公用事业分公司托幼中心

廉洁清风拂童心

近日,公用事业分公司托幼中心葡萄苑幼儿园开展了一系列廉洁文化进校园活动。

幼教老师们通过寓教于乐的形式,把握幼儿年龄特点,利用随机教育、日常谈话、主题教育等多种方式对幼儿开展廉洁教育活动,潜移默化地让清廉的种子在幼儿心里生根发芽,循序渐进地引导幼儿树立起正确的价值观。

●刘继红

改善就餐环境



党史学习教育以来,官地矿党政心系干部职工工作期间的用餐问题,克服各种困难,对食堂进行升级改造,最大限度满足职工就餐需求。

改造后的官地食堂职工餐厅面向全矿干部职工家属,烹饪售卖一日三餐。食堂可同时容纳350人就餐,采取自助套餐、单独

点餐的方式。就餐职工可在服务台购买储值卡,进行刷卡消费(井下职工可使用中餐充值卡直接刷卡消费)。

据了解,该餐厅已于2022年元月1日试营业。届时将为全矿干部职工提供营养可口、干净卫生、品种繁多、价格亲民的工作餐。

李青摄影报道

西山煤电 2021 年十大新闻

时序更替,岁月流金。

2021年,是国家“十四五”规划开局之年,是新焦煤“管理提升年”“改革突破年”“方案落地年”“奋斗实干年”,也是西山改革变革、建功立业的献礼之年。

这一年,西山煤电干部职工胸怀打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业的宏伟愿景,秉持“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”核心价值观,以“三个领先”为奋斗目标,以“找差距、提标准、务实干、达领先”为工作主线,以优异成绩献礼建党百年。

在这里,我们以十大新闻的方式,回顾西山煤电2021年的大事要事。

1. 省委书记、省长等省领导多次调研西山令人深受鼓舞

6月16日,省委书记林武前往古交电厂三期,调研山西焦煤转型项目建设情况,要求牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,为实施“碳达峰碳中和山西行动”多作贡献。

11月17日,省委书记林武再来西山煤电,宣讲党的十九届六中全会精神,推动落实省第十二次党代会精神。

6月22日,省委副书记、代省长蓝佛安到官地矿检查安全生产工作。

10月15日,省委副书记、省长蓝佛安到西铭矿检查安全生产和能源保供工作。

2. 实行“六定”改革,激发企业活力

2021年5月,西山按照山西焦煤安排部署顺利完成“六定”改革后,机关部室减少46%,副总师比改革前减少73%,中层管理人员减少65%,总部机关人数

减少77%,活力充分彰显,作风大为转变。

3. 产量、销量、职工收入各项指标再创新高

2021年,西山煤电预计生产原煤5078万吨,精煤2012万吨,生产焦炭484万吨,发电214亿度。

一年来,践行杜邦安全理念,强化“双预控”管理,安全生产实现平稳有序发展;融资规模和成本全线下降,企业利润总额创近10年来最好水平;实现“双增”目标,在岗职工人均收入再创历史新高。

4. 接收划转矿井,实现平稳过渡与健康发展

按照省委省政府及山西焦煤关于煤炭企业重组的工作部署,西山煤电接管划转矿井16座,其中生产矿井5座,核定能力为345万吨;基建矿井10座,设计能力930万吨。接收工作中,西山煤电提高站位、压实责任、深度融合、确保稳定,做到了思想不乱、队伍不散,实现了平稳过渡与健康发展。

5. 成功协办“山西焦煤杯”全煤技能大赛,受到中煤协会充分肯定

10月13—15日,西山煤电成功协办“山西焦煤杯”第十届全国煤炭行业职业技能大赛。来自全国12个省(自治区)57家煤炭企业的380名行业精英同台竞技,西山煤电包揽5个赛项全部金奖,并获团体特等奖、优秀协办单位奖。西山因在开幕式、闭幕式,以及场地布置、赛事组织、志愿服务、宣传报道、接待参观、后勤安保等方面的细致服务而广受赞

誉,中国煤炭工业协会称赞西山煤电办赛工作进入全国各行业竞赛最前列。

6. 智能化建设、标杆矿井建设再上台阶

2021年,马兰矿被省能源局评定为智能化矿井。另外,西山煤电建成13个智能化综采工作面,经省能源局验收评定,其中有1个达到高级水平,7个达到中级水平;建成20个智能化掘进工作面,经省能源局验收评定,其中5个达到中级水平。

此外,西山煤电通过山西焦煤验收的标杆矿井已有4座,分别是马兰矿、屯兰矿、斜沟矿和官地矿。

7. 开展党史学习教育,大办民生实事好事

2021年,西山煤电围绕“爱我焦煤我奋斗、爱我西山我领先”主题,着力开展党史学习教育。实施“励志西山”“正气西山”“先锋西山”等“十个西山”系列活动,着力推进“我为群众办实事”实践活动,年初确定的263项重点民生项目完成245项,完成率93.2%,其中包括:

——增调职工年功工资,优化井下职工薪酬结构;

——开展不动产登记“清零”行动,玉门河A区两栋楼共计232套房交付使用;

——提高在职职工医疗互助金缴费标准,彻底解决2019年度退休职工医疗互助报销问题;

——重启“老年大学”,河龙湾老年合唱团红歌嘹亮;

——配合市政工程,“两河西延”正

式通车。

8. 承担保供任务,彰显国企担当

四季度,西山煤电承担对外供应114万吨发电供热用煤的紧急任务,将电煤保供任务分解到斜沟矿、杜儿坪矿、官地矿和西铭矿,为能源保供做出积极贡献。

9. 中央电视台播出《官地矿纪事》

“五一”劳动节当晚,中央电视台《新闻调查》栏目播出专题片《官地矿纪事》,在全国引起热烈反响。该片反映了煤矿工人的工作与生活情况,塑造了“煤亮子”艰苦奋斗、赤诚奉献的高贵品格,塑造了煤炭企业同心同德、为国担当的正面形象。

10. 努力实现“三个领先”,各方面工作持续进步

西山煤电各领域、各单位“苦干实干拼命干、会干巧干用心干”,努力实现“三个领先”奋斗目标:

——在安全生产方面,西山煤电被评为“煤炭工业安全高效集团”;

——在党建创新方面,西山煤电“三融三化三联三创”党建工作模式先后获得山西省煤炭企业管理创新成果优秀成果特等奖和全国煤炭企业管理现代化创新成果一等奖。

——在科技创新方面,12月《村庄下压煤柱式结构充填开采理论与沉陷控制关键技术》获2021年度中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖;

——中国残联领导前来调研,称赞西山“五建十帮”助残模式为国企助残提供了中国方案。