



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开2月安委会办公会总经理安全办公会暨“两个行动”专题视频会

2月9日,山西焦煤西山煤电召开2月份安委会办公会、总经理安全办公会暨“两个行动”专题视频会,公司领导李健、要华伟、于建军、贺志宏、孟毅、连晓阳、王新照、张文龙及机关有关部门、共享中心、事业部负责人参加(见图)。



党委书记、董事长李健就如何做好2月份安全生产工作提出:一是牢记领袖嘱托,抓好安全生产。要贯彻落实习近平总书记春节前夕在山西考察调研、看望慰问基层干部群众重要指示精神,推动煤炭“智能、绿色、安全”开采,要

以安全、绿色为基础,以创新、智能为两翼,以高效为目标,分解任务,接续奋斗,向全省一流企业迈进;要把习近平总书记

记的殷殷嘱托记在心上,落实到行动上,确保习近平总书记重要指示精神一项一项落地生根。

二是提高思想认识,做到“两个前移”。各级干部要提高认识,做到关口前移、重心下移,明确自己要干什么,怎么干。要抓好“四型”机关创建,要有高度负责的精神、熟知本领域业务的能力、钉钉子的精神和敢于得罪人的勇气,按照“以结果论英雄”的要求,争分夺秒去奋斗,踏实实干工作;要把追事故变为防事故,把防事故变为防隐患,到2022年底,矿井单位坚决消灭重大隐患,地面单位坚决

消灭一般隐患,实现“双清零”目标。

三是锚定目标任务,强化隐患治理。要以安全行为治理为抓手,将安全行为内化于心、安全生产外化于行,安全管理固化于制,切实守住安全底线,筑牢发展根基。

四是落实“三会”精神,实现首季开门红。要优化生产组织,奋力实现首季开门红,做到安全有保障、任务完成好,不辜负领袖嘱托,不辜负百姓期望,以优异成绩向党的二十大献礼。

党委副书记、副董事长、总经理要华伟要求各级干部用实干扛起责任,用行动诠释担当,尽快完成“三个责任”清单审定;要吸取事故教训,抓好重大灾害防治;要扎实推进标准化动态达标工作,采掘工作面要达标,先进矿井率先全面达标,后进矿井把示范点建立起来,上半年完成全面达标;要加强行为治理,各单位“一把手”要做到心中有数、有的放矢,推进工作;要以查大系统、控大风险、治大隐患、防大事故为立足点,开展安全风险大排查大整治;(下转2版)

李健勉励机关部门瞄准“四个过硬”创建“四型”机关

2月8日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长李健与武装保卫信访中心、公用事业分公司、机关事务中心人员座谈,向他们致以节日的问候和新春的祝福,鼓励他们以“四个过硬”为主要内容,创建“四型”机关。公司党委专职副书记贾宝军参加。

李健在座谈中说到,能把每一件平凡的事做好就是不平凡。正是因为有各部门平凡的坚守,才推动了企

业的发展和历史的进步,这种平凡让人感动、让人振奋,值得学习。

李健提出,2022年公司将着力开展以“思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬”为主要内容的“四型”机关创建活动,全面提升机关工作水平。武装保卫信访中心、公用事业分公司、机关事务中心要通过对标一流部门,学习他们高度负责的精神、熟知本领域业务的能力、钉钉子的工作

精神和敢于得罪人的勇气,抓管理、抓落实、提士气,为创建全省一流企业奋斗。

贾宝军感谢三个单位员工在平凡岗位上的默默坚守,勉励他们发扬优良传统,通过一言一行,与机关其他部门一起提升精神状态、业务能力和服务水平,营造风清气正、奋斗实干的工作氛围,为企业发展再续能量、再做贡献。 ●卢丽峰 曹建元

护生命 保安全

西山煤电“三会”系列评论之三

●辛中平(章娜 王彦婷)

安全生产是煤炭企业高质量发展的根基所在。为了筑牢安全根基,必须强化意识、坚守红线,必须制度管人、流程办事,必须齐抓共管、强基固本。

筑牢安全根基必须强化意识、坚守红线。坚守安全生产红线,生产就能够正常进行,职工就能够平静生活,企业就能平稳发展。风险,看惯了,不以为然了;隐患,习惯了,视若无睹了——这是安全生产真正的大敌。为此,必须不断提升干部职工对安全工作的认知水平,必须千遍万遍地让大家由内而外地认识到安全生产的重要性,从而持续不断地树牢安全红线意识。纵观每一起重大安全生产事故,无不与缺乏红线意识有关。唐僧一旦走出孙

悟空划好的安全圈,妖魔鬼怪就会找上门来。唐僧不出圈,妖怪也无法。如果全体员工普遍都有极强的红线意识,那么事故发生概率无疑会大大降低。

筑牢安全根基必须制度管人、流程办事。“制度管人,流程办事”,这句话在西山煤电叫得很响,在安全工作中尤其如此。西山煤电在修订140余项安全制度的基础上,提出要严格落实“三管三必须”,制定内容全面、职责清晰的全员安全责任制,构建分级管理、逐级负责、权责明确、运行高效的“大安全”管控体系,(下转2版)

山西焦煤节日期间安全生产平稳有序

焦煤之声

2022年,是新焦煤第一个“三年三步走”的“实干见效年”。春节期间,山西焦煤上下严格落实上级各项决策部署,全面贯彻集团2022年安全环保工作会、2022年工作会精神,按照“坚定一个战略,坚守两个原则,力推三大体系”的工作思路和要求,统筹抓好各项重点工作,确保了企业安全生产平稳运行,为全国能源保供作出了积极贡献。

在安全环保上,大年初一,山西焦煤主要领导率先到基层单位对安全环保工作进行督导,实地了解现场情况,提出有针对性的要求;其他值班领导、相关部门也通过跟班、电

话查询等方式进行督导。各级领导干部落实安全环保责任,争做“有感领导”,积极推进精益安全管理,深入一线,深入基层,以上率下,形成良好的安全氛围。各单位牢固树立“所有事故都是可以防止的”“良好的安全环保就是一门好的生意”两大工作理念与思路,围绕“双零目标”,把安全环保与生产同研究、同部署、同落实、同考核;不断引深杜邦安全管理体系,聚焦制度体系、工艺体系、员工行为体系三大重点,提升安全管理水平;扎实推进“两个行动”,加大隐患排查治理力度,集团公司、各子分公司、各矿厂、区队明确责任、明确分工,进行全覆盖、地毯式、拉网式、滚动式的安全环保大检查,形成抓安全环保的强大合力。

在生产上,各单位按照市场需求,科学组织生产,积极优化生产系统,狠抓“四量”平衡,提升单产单进水平。推动达产达效,逐个分析研

究矿井生产现状,量身定制安全高效生产计划,提升产能利用率。加强技术创新,实施保水开采、充填开采等绿色开采技术;推进“精采细采”,因地制宜,采用先进适用技术,提高资源回收率。加快推进智能化矿井、智能化工作面、智能化选煤厂建设,不断提升生产效率。

在营销工作上,相关单位坚持以市场为导向,以客户为中心,不断增强产品供应能力,进一步提升综合服务水平。对外积极研判市场,了解客户需求,准确把握客户的主要诉求和核心关切,为客户提供多元化、定制化、标准化优质产品;对内积极优化业务流程、改变工作方式,提高服务意识,业务环节明显减少,工作效率不断提升。积极推进统购统销、煤焦联动、煤钢互保等新型营商模式,发挥存量与统购资源协同效用,有力促进了营销工作。

●乔亚峰