

马兰矿

## 开展精益化管理专题培训

为进一步促进精益化管理与矿井中心工作深度融合,全面推进矿井精益化管理工作。2月21日,马兰矿举办精益化管理专题培训,围绕“5S”现场管理法、“5S”现场改善和精益化管理展开交流答疑。

培训邀请山西经济管理干部学院经理学院副院长智恒勤和精能咨询创始人乐涛为大家授课。

培训围绕推行精益化管理的重要性,精益化管理的起源与发展,精益化管理的方法、工具和案例三个方面进行讲解,并结合该矿实际情况从厂房的配置、设备和生产物资的摆放、作业区域的划分等方面做了现场解答。培训深入浅出、旁征博引,既讲解典型案例又理论结合实际,增强了参训人员对“5S”现场管理的认识,增强推广精益化管理的信心。 ●张鹏 李伟

杜儿坪矿

## “三违”帮教促安全

为进一步提高职工安全意识和遵章守纪意识,提高自保互保能力,2月8日,杜儿坪矿召开安全帮教会,对近期“三违”职工进行安全帮教。

帮教会上,“三违”职工在亲人的陪伴下,讲述了违章操作过程,就违章操作的危害性及产生的后果作了深刻检查和安全保证,表示在今后的工作中一定按章作业、遵守纪律,做好自保互保,确保安全生产。

该矿要求“三违”职工要树牢“安全生产是第一、遵章守纪是前提”思想,警钟长鸣、举一反三,切实提高安全生产意识和自我防范能力。 ●毕静

西曲矿综采准备队

## 多措并举助力安全生产

为切实做好近期安全保勤工作,西曲矿综采准备队超前部署,多措并举,有效促进全队出勤率,确保矿井安全生产。

强化思想稳定。针对队组实际情况,该队以多劳多得的分配原则激励职工,利用班前会做好出勤人员思想状态摸排,鼓励职工多出勤、出好勤,最大限度提高出勤率。同时结合各班组实际,统筹安排好职工的轮休工作,做到生产正常,生活有序。

突出现场管理。该队加强井下现场安全生产标准化和动态达标工作,切实改变井下文明卫生不合格、工程质量不达标等现象。加强操作规程的贯彻执行,使规程执行在现场得到落实。严抓隐患排查治理,坚决做到不安全不生产。

加强生产组织。该队加强对检修班、生产班的日常考核力度。加大对设备的检修力度,确保设备不“带病”运行,保证设备的正常运转率;激励生产班组在安全的前提下,提升单产水平。 ●郭程程

(上接1版)做到严格而不严厉;安全管理必须按照相关制度从严抓、主动抓,杜绝好人主义,不断提升安全管理水平。

西铭矿表示,要从严、从细加强安全管理;加快推进刘巴足抽采泵站建设,不断提升瓦斯治理效果;加强防灭火和地测防治水管理,采取“采得快、拆得快、闭得快”措施,保证矿井安全生产;按照“重奖重罚重问责”原则,加大“三违”查处力度,全面提升安全管理水平;全力做好采掘工作面动态达标建设工作,通过实施“5S”管理,有效提升安全生产标准化水平。

会前,要华伟前往该矿井下综采三队42200工作面,查看工作面动态达标、“一通三防”等工作,要求扎实做好基础工作,不断提升井下现场质量标准化工作水平。 ●赵洁 鲁晓威 马二飞

# 西山煤电安排输配电高低压设施火灾隐患排查治理工作

2月23日,山西焦煤西山煤电召开输配电高低压设施火灾隐患排查治理工作会,安排部署相关工作,有效防范林区输配电设施故障引发的火灾风险,公司副总经理于建军参加。

于建军指出,各单位、各部门要高度重视火灾隐患排查治理工作,强化源头管控,抓好工作落实。一是坚持高位推动,全面压实防火责任。要提高政治站位,统一思想,严格落实党政同责、一岗双

责,层层传导压力,齐抓共管,统筹推进,确保实效;要逐级压实责任,强化考核监督,把各项措施落细落实。二是坚持联防联控,着力提高防火能力。要积极联系森林防火指挥部门,强化协作配合,形成工作合力;要加强宣传教育,扩大宣传覆盖面和影响力;要创新方式方法,将智能化检测预警设备运用到火灾防控中,提高技防水平。三是坚持源头治理,确保林区防火安全。要组织力量摸清隐患底数,制

定切实可行的治理办法,做到权属清晰、责任明确、措施到位;要抽调专业力量组成工作组,全力以赴做好林区输配电设施火灾隐患排查治理工作,防止重大火灾事故发生。

会上,与会人员观看了火灾事故案例视频;官地矿、杜儿坪矿等单位汇报输配电高低压设施防火管理工作;相关部门对火灾隐患排查治理工作进行安排部署。

●曹建元 陈兆婷

## 机电厂：国内首创螺旋推进车试车成功



2月18日,由机电厂辅运车间自主制造的螺旋推进车在江苏盐城东台市试车成功。该车主要用于滩涂、泥泞沼泽地的行走,可承担维修人员及物料工具的运送任务,目前系国内首创。

据了解,该项目没有完整成熟图纸可以借鉴,研发人员和参与试制人员只能时刻盯在现场,通过试验、改进、再试验、再改进,经过半年多的辛苦努力和付出最终试车成功。如形成批量生产,将为辅运车间增加新的利润增长点,为机电厂走出非煤外部市场迈出坚实步伐。

●薛小辉

## 屯兰矿多经公司专项行动实现阶段性目标

自“两个行动”开展以来,屯兰矿多经公司以问题为导向,按照“提标准、找差距、务实干、达领先”的要求,持续开展安全风险隐患排查整治专项行动,通过会议传达、现场核查、深挖细查、全面整治,实现了安全风险分级管控、隐患排查闭环治理的阶段性目标。

一是分析总结促提升,强化安全风险管控措施落实。以冬季“三防”为检查重点,每周三组织安全小分队对各厂队的作业区域

进行安全风险隐患排查,对检查出的问题及时安排专人整改,由安监站复查整改情况;每半月召开安全风险管控措施落实情况分析总结专题会,通报检查情况和整改结果,部署下一阶段安全重点工作,做到有目标、有计划、有检查、有总结、有改进,实现风险管控动态达标。

二是以学促改强责任,提升安全管理水平。以周二政治理论学习、培训群、科务会和厂队班前会为学习教育主阵地,及时传达

上级文件和矿早调会内容,以新版《安全生产法》和典型事故案例为重点学习内容,反思自己工作中的不足,对照标准,以学促改,落实各级岗位安全生产责任制,不断提升安全管理水平。

●高宏斌



## 谋创新 求高效

(上接1版)公司中层干部减少20%,压减法人8户;优化薪酬分配结构,向井下职工、艰苦岗位倾斜,惠及基层职工5.9万人、井下职工2.5万人,这些都是管理创新带来的成果。管理创新无止境,2022年,我们还要继续创新管理机制,特别要在安全生产中深度融入杜邦理念,让事故“可防可控”成为信念和行动;要在经营工作中充分体现精益化思维,做到节支降耗与提质增效的完美结合;要在组织架构中优化设计,通过符合战略发展需求的机构重组和团队优化促进协作共生、增强合作效力;要在薪酬机制方面优化设计,更好地体现“以价值为导向、以结果论英雄”的经营

理念,从而激发出方方面面更加热忱的工作态度与更加巨大的发展潜力。

要通过技术创新谋求高效。2021年,在“三个领先”目标推动下,西山煤电“干”字当头,主要指标全面优化、快速提升。但横向对标,差距明显,特别是生产上,暴露出衔接紧张、单产单进偏低、队伍装备落后、产运协同不够等问题。要解决这些问题,必须运用创新的办法。首先要加速智能化建设,新建10个智能化采煤工作面、21个智能化掘进工作面,力争2023年存量矿井全部实现采掘智能化;其次要围绕井下智能快速掘进、复杂条件智能综采等关键领域,开展

科研攻关,形成一批符合企业实际、解决突出问题、提升效率效益的科研成果;再次要更新装备、升级换代,逐步淘汰一批服务年限长、故障多、效率低的装备,改造升级一批大功率、有潜力、可改良的装备,引进一批智能化行业领先装备,通过发挥科学技术第一生产力的巨大作用,使煤炭生产领域呈现崭新面貌,在新动力的加持下,创造更为可观的效益。

千帆竞发,百舸争流。在实干见效的2022年,我们将积极行动、主动作为,让创新之翼更为丰满,让创新源泉汩汩流淌,为新焦煤第一个“三年三步走”收好官贡献更多的西山创意。