

铁路公司

用心用情办好民生实事

民生连着民心。山西焦煤在2022年工作会上发出了六个暖心大礼包,把“解民忧、暖民心”作为民生工作的根本,通过精心规划、资源优化、精准推进一批民生工程,以新作为描绘民生新画卷。

为贯彻落实好山西焦煤推行的“朝九晚五”弹性考勤制度,切实解决女职工的实际困难,铁路公司按照山西焦煤要求,将保障和改善民生作为持续践行“我为群众办实事”的出发点和落脚点,积极落实、推进女职工“朝九晚五”弹性考勤制度,让女职工工作生活“两不误”。

自2月下旬起正式开始执行此项制度,该公司组织人事部结合实际情况重新修订工作考勤制度,23

名符合条件的女职工喜不自胜,没有了后顾之忧的“职工妈妈”们更尽心尽力地投入到工作中去,提升工作效率的同时,也让“半边天”们收获了更多的幸福感。

谈及此项民生福祉,大家纷纷表示这真是“把好事办实,把实事办好,办到职工心坎上”。党群工作部职工李曼说:“早九晚五的弹性工作制度,对女职工来说真的是极大的福利,做到了事业家庭双平衡,既能合理安排工作时间,又能有更多的时间照顾家庭,真正解决了我们的实际困难。解决了“急难愁盼”的家庭琐事,妈妈们可以更加的全身心投入到工作中去了。”;后勤保卫中心职工霍晓丽,家住城南,工作在城

西,每天早晨着急送孩子去学校,然后再风风火火去上班!自从实行了“朝九晚五”弹性制度,她接送孩子时间上宽松多了,心情也跟着愉快了

许多。她不禁感慨道:“深刻感受到西山煤电把职工们的“急难愁盼”都看在眼里,放在心上,落在行动上,身为焦煤人既有‘面’,又有‘里’,我们的获得感、幸福感越来越强,企业给了我们这么多好的政策,我们还有什么理由不安于本职岗位,不踏实工作!”

下一步,该公司将立足实际,按照党史学习教育常态化、长效化的要求,问需于民、问计于民、问效于民,深化“我为群众办实事”活动在更“深”处发力、于更“快”处提速、朝更“实”处落地,切实解决群众的“急难愁盼”问题,让广大职工有实实在在的获得感、幸福感、安全感。

●路瑜

官地矿

健康义诊惠民生

5月24日,官地矿工会携手太原西山医院开展大型义诊活动,为干部职工身体健康问诊把脉、保驾护航,前来问诊的干部职工络绎不绝。

在企业文化广场,内分泌科、心内科、呼吸科、消化科、急诊医学科、口腔科、眼科、耳鼻喉科等。各科室主任、专家耐心解答,分析相关病理,解读医治方案,提供用药指导。

在综合办公楼,组织开展女性健康知识讲座,义诊专家现场讲解女性医疗保健知识及常识,让女职工树立了健康与安全的生活理念,受益匪浅、获益良多。

在工会多功能厅,组织开展井下职工创伤急救知识培训,参加培训的职工学习心肺复苏、外伤包扎、骨折固定、伤员搬运等知识,进一步增强急救意识,提升自救互救能力。大型义诊活动,让矿区干部职工在“家中”享受到了爱心医疗服务,不仅强化了健康理念,更感受到了企业的关怀与温暖。

●潘雪梅

志愿服务获赞连连

5月25日,太原公司机关党总支开展党员志愿服务活动,倡导大家将共享单车停放在划定区域内,主动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。

共享单车的使用让大家的出行越来越便捷,但部分单车的随意停放,不仅显得拥挤混乱,还堵塞道路交通,存在一定的安全隐患。活动中,志愿者们把“摔倒”在路边的共享单车扶起来,将道路两旁乱停乱放的车辆集中推至划定停放区域,并对停放区进行统一规范整理,还将遗留在车筐里的垃圾、粘贴在车辆上的小广告进行集中清理。同时向过往骑车的居民群众积极宣传文明骑行、有序停放的重要意义,引导骑行者将共享单车摆放到划定的停车区域,鼓励大家争做文明使者。经过大家的努力,道路周边共享单车全部摆放有序,得到了过路群众的连连点赞。

王晓波 李婕摄影报道



机电厂

党建培训 提升质量

5月25日,机电厂举办党群部门和党支部书记集中培训,来自党群工作部门和基层党组织书记参加。

培训从《中国共产党支部工作条例》、基层党组织工作任务、“三会一课”、支部书记的工作方法四个方面由浅入深地进行阐述,以突出问题为导向,提升党建质量为目标,加强基础组织、基本队伍、基本制度的“三基建设”为切入点,进行详细讲解。

培训提出,全体党员要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,严格遵守《党章》,严格执行《中国共产党支部工作条例》(试行),以党的政治建设为统领,以提升组织力为重点,着力强化基层党组织建设,夯实党建基础性工作;要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,带头坚决做到“两个维护”。

●宋睿杰

东曲矿

开展反诈宣讲 增强防范意识

近日,东曲矿联合古交市公安局开展反诈宣讲活动。

活动中,反诈宣讲员通报了当前古交市电信网络诈骗的案发形势和群众受骗损失情况,通过实际案例,用通俗易懂的语言,讲解杀猪盘、网贷、套路贷、兼职刷单等常见骗局,提示职工要进一步提高自我安全防范意识,捂紧自己的“钱袋子”,防止上当受骗。同时,宣讲员还发放了反诈宣传资料,重点介绍了国家反诈中心APP的注册应用。

●王鹏

新产业公司

解决职工“急难愁盼”

为深入践行“我为群众办实事”实践活动,提高独生子女父母退休一次性奖励工作办事效率,近日,新产业公司工会联合劳人部组成工作组现场办公开展审核工作。

工作组在做好疫情防控的前提下,分单位分批次为200余名符合条件的退休独生子女父母现场解答疑问、审核资料、录入信息,为职工提供优质便利的服务。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。通过与退休职工面对面沟通、职能部门现场办公的方式,增强了职能部门的使命感和责任感,提升了职工满意度和幸福感,真正把实事办在了职工心坎上。

●孙伟明 郭娇

用心用力 风清气正

屯兰矿党委书记 副矿长 赵伟红

安全是企业发展的生命线,是所有工作的前提和基础。屯兰矿党委充分认识和深刻把握当前安全生产的新形势、新要求,认真履行政治责任,不断夯实安全基础,坚决筑牢安全防线。

屯兰矿始终把安全作为头等大事,落实安全责任,加强安全管理,强力推进行为治理、全域动态达标,不断巩固安全基础,强化安全宣教,丰富内涵、创新载体,巩固“全国安全文化建设示范企业”创建成果,开展党员包保、政工干部挂职包队等活动,深化拓展干部上讲台,用好各类实训实操基地,开展“一人一策”全员精准培训,提升全员的安全素质。

好的风气是干事创业的保障、善作善成的法宝。屯兰矿党委坚持把作风建设与推动各项工作紧密结合,加强教育引导、建章立制和督导检查,以优良作风促进各项工作部署落地见效。

风气看不见、摸不着,却是一种无形的巨大力量。恪守“聚能奋

进、厚正求新”屯兰矿训,养正心、勤正学、树正气、行正道,强化班子建设,教育引导党员干部争当“焦裕禄式”的好干部,推动屯兰奋斗者、屯兰好人等先进典型选树,讲好屯兰故事,传播正能量;创建“四型”机关,引导机关工作人员提素质、强服务、当表率;构建全方位监督体系,常态化开展地面“四不两直”作风督查,堵塞管理漏洞,营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。屯兰矿党委坚持信访工作前置,持续做好信访化解工作,做到有信必复、有访必答,保障矿井和谐稳定发展。

信访工作是送上门来的服务群众工作。屯兰矿始终坚持信访前置,管业务、管部门必须管信访,层层压实责任,畅通信访渠道,发挥屯兰矿便民服务中心作用,推进精准服务职工的信息平台建设,走进职工家属中间,回应关切问题,把矛盾化解在萌芽状态,确保信访问

题不出矿,不给西山煤电找麻烦。党建统领是解决一切问题的法宝。屯兰矿坚持把行政工作的难点作为党建工作的重点,围绕矿井中心工作,创建一批各具特色、主题突出的品牌党支部,推动基层党组织提档升级,促进党建工作与中心工作深度融合。聚力文明矿区建设,推动新焦煤文化落实落地,构建新焦煤文化屯兰矿践行体系,以先进的文化引领人、教育人、凝聚人、激励人,理顺职工情绪,办好民生实事,抓好疫情防控,强化治安综合治理,保持矿区和谐稳定。

总之,屯兰矿将严格落实西山煤电各项安排部署,抓思想、转作风、保稳定、促和谐,全方位推动矿井高质量发展,为西山煤电实现省内领先贡献屯兰力量。

