

屯兰矿内维队

“三清楚”行动 提升安全管理



为了让辅助作业人员安全管理专项整治落到实处,屯兰矿内维队以落实“7+36+6”特别规定为抓手,开展了开工前现场安全“三清楚”行动。

这个队要求,作业班组到达现场后,首先由跟班队干部讲解当班任务分工,将作业标准给作业人员讲清楚;其次是检查作业人员安全防护用品及工器具配备情况,将安全防护要求和行为规范摆清楚;最后要求作业人员逐一对各任务中的风险点及安全防护措施进行复述,将安全风险搞清楚。

通过开展开工前现场安全“三清楚”行动,促进作业人员提升行为规范意识和风险防范意识,进一步加强现场安全管理水平。 ●牛建光 张勇

省应急管理厅安全监管专员督导西铭矿安全生产工作

7月28日,山西省应急管理厅安全监管专员常晓红到西铭矿督导安全生产工作。

在矿调度应急指挥中心,常晓红对西铭矿安全生产、应急值守、雨

季“三防”等工作情况进行了检查。他要求,要进一步提高政治站位,牢固树立“安全第一”理念,压紧压实主体责任,依法依规组织生产,汛期全力抓好雨季“三防”工作;要对照

新《安全生产法》认真落实相关安全规程措施,深刻汲取各类事故教训,深入推进大检查大整治大提升专项行动,加强本质安全矿井建设,推进企业高质量发展。 ●刘云鹤 鲁晓威

马兰矿选煤厂

多措并举 力保环保达标

今年以来,马兰矿选煤厂以打造环保型企业为目标,坚持环保、质量、安全并重的原则,开展全方位环保整治,严抓关键环节管控,全面提升细节管理,进一步推动环保各项工作落到实处,确保环保达标。

该厂在干部职工中广泛开展环保知识宣传,要求各车间、部室将环保治理的重大意义、环保工作的紧迫性传达贯彻到各级人员,使广大职工提高环保意识,齐心协力

抓环保,坚决不踩环保红线。严格落实主体责任,按照上级环保部门要求,建立完善制度体系、责任体系,将环保责任层层落实。加强关键环节管控和现场监督,定期检查洒水降尘设施使用情况,对各项工程施工过程中形成的裸露地面、开挖沟渠,全部使用抑尘网苫盖,从源头上控制污染物产生。对矸石山、精煤场地和中煤场地等严格落实周边围挡、物料堆放覆盖、出入

车辆冲洗、车辆封闭运输等要求,严控扬尘产生。

为确保环保工作整改落实到位,该厂认真开展自查自纠活动,并建立了日落实、月考核的综合管理制度,设立环保台账。发现环保工作不达标的及时整改,对引起环保事故的责任单位,严肃追究负责人的责任,着力打造环境优美、生态和谐、低碳高效的现代化选煤厂。 ●刘志伟 唐伟

西曲矿

开展顶板安全技术知识培训

为进一步提升矿井工程技术人员专业技术水平,7月24日,西曲矿特邀太原理工大学郝兵元教授,为全矿工程技术人员及部分安全管理人员开展顶板安全技术知识培训。

培训中,郝兵元讲授了受采动影响巷道的围岩应力、锚杆支护理论、锚杆支护设计、支护材料与构件、煤柱设计、小煤柱设计、沿空留巷、其它无煤柱开采技术、矿用喷注浆材料的选择、煤矿顶板管理相关规程规范等煤矿专业技术知识。

培训结束后,郝兵元和大家就当前煤矿井下采掘工作面沿空留巷、切顶卸压、支护设计等相关技术内容进行了探讨答疑,帮助大家解决了实践中遇到的疑难困惑,对今后矿井采掘工作面布置、煤柱设计、巷道支护设计、沿空留巷、注浆加固煤岩体、煤矿顶板技术管理等工作具有重要的指导和借鉴意义。 ●岳卫国 曹琼

官地矿:开展“7+36+6”特别规定抽考



官地矿严格贯彻落实西山煤电“7+36+6”特别规定,充分利用班前班后会、周三安全例会等时间进行再学习、再落实。近日,该矿组织各单位、部门、中心干部职工对“7+36+6”特别规定掌握情况进行抽考。

通过考试,促使干部职工熟知“7+36+6”特别规定,进一步强化底线思维,将安全理念、安全意识落实到每个岗位、每个环节、每个人,坚决做到落实红线不让步,守住底线不放松,确保矿井安全生产持续稳定。 ●阎慧荣 白锐

(上接1版)一是在党建统领上争做示范样板。持续引深党的政治建设,强化理论武装,提高政治能力,确保党中央大政方针和省委省政府决策部署贯彻到位,确保集团公司党委各项工作安排执行到位。全面夯实基层基础工作,强化基层组织,完善基础工作,加快基本能力提升。有效强化党风廉政建设和群团工作,持续加强“清廉国企”建设,加力推动“新焦煤大监督体系”落地见效,认真做好巡视巡察整改“后半篇”文章,全面突出群团功能发挥。二是在安全环保上争做示范样板。压紧压实安全管理,扛牢安全生产责任,扎实推进本质安全建设,强化安全重点管理。加力生态环保工作,盯住隐患问题集中发力,加紧完善“大环保”工作格局,加快构建绿色产业体系。完善“大安全”管理体系,做好信访维稳、舆情管理、经营风险防控等工作,为党的二十大胜利召开营造安全稳定良好环境。三是在经营管理上争做示范样板。深挖经营潜力,努力做好“三个管控”“一个攻坚”,即强化生产成本管控、财务成本管控、运营成本管控,全力实施扭亏减亏攻坚。力推精益化管理,推广精益项目管理,加快精益管理理论应用,推进精益生产走深走实,加快构建与世界一流企业相匹配的管理模式。实现管理升级改造,加快制度规范化、管理流程化、组织平台化、平台数字化建设,全面提升管理效能。四是在产业升级上

争做示范样板。坚持“主强辅优”,坚持主业内涵集约发展,加快辅业优化升级,进一步提升产业核心竞争力和保障国民经济稳定发展的能力。加快数字化智能化发展,加快推动数字基础设施建设、生产运营数字化、数字化运营平台落地,走出一条数字化赋能的转型发展之路。加大科技投入与创新力度,健全研发经费投入刚性增长机制,创新科技研发体系,加强科技项目研发。五是在改革变革上争做示范样板。持续引深“三项制度”改革,加快完善干部“能上能下”、员工“能进能出”、薪酬“能高能低”的市场化运营体系。全面拓展市场化改革,深化绩效考核改革,加大经理层任期制和契约化改革,加快职业经理人制度改革。持续变革深入变革,进一步加快商业模式、盈利模式、培训模式变革步伐。六是在人本发展上争做示范样板。全面加强干部队伍建设,强化干部队伍整体谋划和选人用人管理,健全干部担当作为的激励和保护机制,进一步强化对干部的要求。全力加大人才培养引进力度,构建尊才尚才发展生态,强化内部人才培养,进一步加大人才引进力度。全方位创造高品质生活,持续调整优化薪酬分配结构,畅通职业成长路径,引深“我为群众办实事”活动。在年初工作会提出为全体干部员工切实办好5件实事的基础上,下半年再推出4件民生实事和1项新焦煤功勋荣誉评选活动,即进一步提高补充

医疗保险提取比例,保障员工终身受益,确保人人看得起病;建立健全相关制度,确保员工子女上得起学;完善员工疗休养制度,定期组织员工疗休养,确保员工休得上假;鼓励员工提升素质能力,确保员工素质能力稳步提升。与此同时,年底结合首个“三年三步走”,组织新焦煤功勋荣誉评选活动,对近三年来在新焦煤建设各个领域、各条战线上涌现出的优秀人物进行集中表彰、奖励,进一步唱响主旋律,弘扬正能量。

赵建泽强调,百年未有之大变局下,我们正处在一个大变革、大发展、大融合的时代。集团公司上下要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,完整、准确、全面贯彻新发展理念,深入贯彻落实“全方位推动高质量发展”战略部署,在省委省政府坚强领导下,按下“快进键”、跑出“加速度”,全力打造高质量发展的示范样板,勇于开创“建设世界一流炼焦煤企业”的新局面,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

王宇魁作了题为《砥砺前行 攻坚克难 以优异成绩迎接党的二十大胜利召开》的工作报告。报告总结了上半年主要工作情况,明确了下半年工作的总体要求和具体举措:一是坚持安全为天,筑牢发展根基。深刻吸取事故教训,狠抓重大灾害治理,夯实安全生产基础。二是坚持绿色发展,建设美丽焦煤。全面完成中央环保督察整改任务,深入打好

污染防治攻坚战,积极推动“双碳”和能耗双控。三是坚持产销联动,完成保供任务。坚持稳产稳供,全力增产保供,挖掘核心优势,提升服务能力。四是坚持对标“两线”,持续提质增效。引深精益化管理,强化“三全”管理,狠抓成本管控,加强资金管理,防范化解风险。五是坚持“主强辅优”,提升产业素质。坚持做强做优主业,改造提升其他产业,全力推进项目建设。六是坚持改革创新,转换发展动能。深化改革变革,坚持创新驱动,加快数字化、智能化建设。七是坚持以人为本,汇集发展合力。改善员工生活,维护员工权益,注重人文关怀。

凌人枫就贯彻落实本次会议会议精神强调,各级各部门各单位要立即组织深入学习领会本次会议会议精神,把握精神实质,领会核心要义,锚定目标抓好落实;抓紧任务分解,细化责任措施,自觉把思想和行动统一到集团公司最新部署要求上来;充分发挥“新焦煤大监督体系”作用,确保各项工作安排落实到位,积极开创“建设世界一流炼焦煤企业”新局面。

集团公司领导、外部董事,机关各部门、共享服务中心及煤炭生产事业部各部门负责人,焦煤股份领导及各子分公司党政正职在主会场参会。各子分公司、区域公司、矿(厂)单位班子成员、机关部门负责人等在各视频分会场参会。 ●樊小龙 王西勇 任一哲 赵超 李宏魁 侯晓燕 刘竟