

西山煤电工会

“智慧女性”课堂开课啦

7月27日,西山煤电工会组织开展“智慧女性课堂——走进机关”活动。机关女职工们齐聚一堂,共话智慧生活,共享智慧启迪。

主题课堂围绕两大主题开展。第一部分是家居衣物护理知识,由蓝月亮洗涤学院讲师授课,普及科学的家居清洁知识,对日常生活中遇到的洗衣问题

如油渍、白衣发黄等分门别类进行了讲解,并现场试验油渍的祛除全过程,让大家在洗衣过程中也能享受高品质的智慧生活。

第二部分是“心灵呵护、快乐生活”,由注册心理咨询师傅霞教授从女性的思考、热身活动、主题活动、珍爱自己、做最好的女人四个方面为大家授课。在体验OH卡牌游戏中,根据所抽

卡片,大家分享了自己和爱人、孩子在生活中的点点滴滴。辅导老师结合各自讲述内容分析了大家的性格特点,让大家更直观地了解自己。

“智慧女性”主题沙龙活动助力广大女职工追逐梦想、建功立业,书写自己的“智慧人生”!

● 工宣

西曲矿

开展青年大学习活动

7月25日,西曲矿多经公司团(总)支部开展“学党史、明初心、知使命”青年大学习活动。

活动中,该矿多经公司团(总)支部组织优秀团员青年学习习近平《论中国共产党历史》《中国共产党简史》《中国青年运动一百年》等书籍的部分篇章,深入学习了党领导青年运动的光辉历程,认真学习了青年英雄夏明翰、陈延年、陈乔年的光荣事迹。

此次青年大学习活动为团员青年提供了良好的交流互动平台,大家纷纷表示,要增强历史自觉,强化使命担当,勤奋学习,积极工作,为矿井高质量发展贡献青春力量。

● 高燕 魏瑞萍

马兰矿

“一分会、一品牌、一特色”职工文化活动进基层

“我们四人台前站,来说一个三句半,说好说歹请看看,谢谢哈!今天我们说点啥,基层党建在民心,借此就把安全带……”这是马兰矿抽采区在瓦斯管道班前会举行“一分会、一品牌、一特色”文化活动。

此次进班前会特色活动紧扣矿井安全生产主题开展,把安全文化送到基层队组,让安全生产观念与意识注入到职工的心中,严格遵循大众参与、广泛适宜、全民健身、兼顾特色的“一分会、一品牌、一特色”职工文化活动组织原则,因地制宜拓展职工文化活动,促进职工文化建设健康发展。

● 陈源 陈美元

西铭矿

开展心脑血管预防知识讲座

7月27日,西铭矿特邀太原西山医院心血管内科主任王吉军开展心脑血管预防讲座。

王吉军从冠心病、急性肺栓塞、如何缩短缺血时间、急性胸痛早期甄别、急性心梗五方面,细致讲解了常见心脑血管疾病的发病原因、疾病预防和预防措施,帮助大家更清楚的认识和了解相关疾病,提高防范意识,养成健康生活方式。

● 王霞 鲁晓威

(上接1版)又要注重专业素质能力,既向书本学,也向实践学,更向群众学,在实践中学真知、悟真谛、长本领,让自己的知识储备、思维模式、工作能力跟上企业发展需要。

四是争当攻坚克难、不畏艰险的表率。当前公司正处在深化改革、全面变革的关键时期,要彰显军人品性,保持敢于“亮剑”的精神,拿出勇往无前的干劲,挑最重的担子,啃最硬的骨头,练就善于担当的宽肩膀,扛起干事创业的千斤担,做到任务一布置,马上抓落实,迅速去推动,完成就反馈,以一抓到底的意识和脚踏实地的作风,确保公司各项决策部署贯彻到位。

五是争当严守纪律、廉洁从业的表率。要传承军队的光荣传统、延续优良的政治基因,在遵纪守法、令行禁止上走在前、做表率,以言行彰显退役军人的本色和担当;要严守政治纪律和政治规矩,用规章制度条例要求自己、约束自己,带头按制度办事、按流程办事,心存敬畏、行有所止,做到保持定力不动摇、表里如一不越矩;要始终坚守转业干部和复退军人的精神高地,时刻自重自省、慎独慎微,管好生活圈、交往圈、朋友圈,以忠诚、干净、担当在干部队伍中作出表率。

贾宝军强调,公司上下要认真贯彻习近平总书记关于双拥工作的重要论述,关心关爱退役军人群体,把双拥工作作为重要任务来抓,不断巩固“军民团结一条心”的良好局面。要全面落实双拥优抚安置政策,做好退役军人服务保障工作,维护军人、军属的合法权益,夯实“同呼吸、共命运、心连心、一家亲”的军民关系。要为军人发挥特长搭建舞台,把他们培养成业务骨干、技术尖子和岗位能手,为企业高质量发展作出应有贡献。

会上,复转军人代表回顾军旅生活,表示将保持军人品质,退役不褪志,退伍不褪色,为公司高质量发展建功立业。

● 曹建元 房超

小小储物柜 服务更贴心

官地矿工会及时掌握职工所思所盼,让每位职工充分体验到“家”的温暖。

近日,该矿工会通过调研、走访,了解到井下职工下井换装前,无法带入井下的私人物品不能得到妥善存放。针对这一情况,该矿工会高度重视,想职工所想、思职工所思,当好职工贴心的“娘家人”,为基层工会配备了160余台职工个人储物柜,为构建温馨和谐的“职工之家”再添新举措。

职工纷纷表示,工会用最实用、最贴心的举动关爱职工,让大家感受到了温暖,一定会以更加饱满的热情,高效率、高标准地完成工作任务,为企业高质量发展贡献自己的力量。 贺佳杰 商立明摄影报道



从公开处树正气 从源头上保稳定

临汾公司党委书记 副董事长 武晓成

安全是企业发展的根基。临汾公司党委始终把安全工作放在首位,不断强化安全思想教育,加强安全教育工作的针对性和时效性,发挥党员带头作用,引导职工时刻绷紧安全弦,筑起安全生产屏障。

临汾公司坚持党政工团齐抓共管,发挥好288名党员的先锋模范作用,20个党支部的战斗堡垒作用,不断增强职工安全意识,规范职工安全行为,抓好不放心人员的动态排查,通过电子显示屏、网络、牌板、条幅、标语等营造安全舆论氛围,加大舆论宣传力度。结合目前疫情防控的严峻形势,在岗干部职工和居家隔离办公人员牢固树立“大安全”理念,保证企业安全生产。

在风气引领方面,临汾公司党委牢固树立以作风树党风,以

党风聚民心的党建工作导向,履职尽责,主动担当,全力营造风清气正和干事创业的良好政治生态。

风气引领上从我做起,以“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”二十字的焦裕禄精神为标杆,真正做到干部到哪里问题就解决到哪里,干部到哪里困难就克服到哪里,干部到哪里苦干实干的风向标插到哪里。要一级做给一级看,一级带着一级干,积极开展工资分配、干部值班等督导检查,职工薪酬作为刚性支出第一资金,严格按照每月资金计划执行,保障各矿同步发放,并且向基层一线倾斜优先发放,确保工资分配公平、公正、公开。

临汾公司下属5个整合矿井,为统一思想,凝聚发展

合力,公司班子成员主动下沉基层,倾听职工心声,解决“急难愁盼”,让“下访”既有力度,又有温度。

临汾公司班子成员包保矿井,责任到人,充分发挥自身的协调组织作用,化解企业与员工之间的矛盾,利用公开透明的方式多下基层,变“上访”为“下访”,了解掌握员工的实际情况,解决了光道煤业掘进队14名离职员工的合理诉求,化解了各矿内部5起苗头性上访问题,做到了不出矿、不出临汾、不到太原,切实做好维稳工作。

