

屯兰矿

强化疫情特殊管理期间作风督查

为进一步规范全矿干部职工言行举止,确保矿区安全生产,日前,屯兰矿成立了以纪委书记为组长的疫情特殊管理期间作风督查责任追究工作专班,持续强化矿井疫情特殊管理期间各级党员干部纪律作风。

工作专班负责对全矿各单位

疫情特殊管理期间执行上级规定、决策部署、重点工作、作风纪律、制度执行、勤政廉政等情况进行督查督办;针对疫情特殊管理期间各级干部存在失职渎职、擅离职守、弄虚作假、消极应付、履职不力、寻衅滋事、扰乱治安及其它违规违纪行为,工作专班将根据《中国共产党

纪律处分条例》《山西焦煤集团有限责任公司工作人员行政纪律处分规定(试行)》进行查处。该矿要求持续加强干部队伍作风建设,把追责问责落到实处,一层一层传压力,变压力为执行力,落实落细各项措施,使作风建设汇聚起推动矿井安全生产的正能量。 ● 闫志强

五麟公司

理论学习中心组进行集体学习

12月21日,五麟公司党委理论学习中心组进行集体学习。

中心组成员集体观看了警示教育片《激浊扬清——破坏政治生态典型案例警示录》,深入学习了习近平总书记在二十届中央政治局常委同中外记者见面时的讲话精神;林武向省属重点国企主要负责同志宣讲党的二十大精神。 ● 车红星



镇城底矿

开展青监岗员云考试

12月20—21日,镇城底矿团委组织基层79名青监岗员开展安全应知应会知识云考试。

此次考试利用“考试宝”小程序,采取线上答题形式,内容涵盖安全生产应知应会知识、青年安全监督岗工作条例常识、企业安全理念及相关安全文件精神等内容,提升青监岗员自身素质和能力。 ● 王朝阳

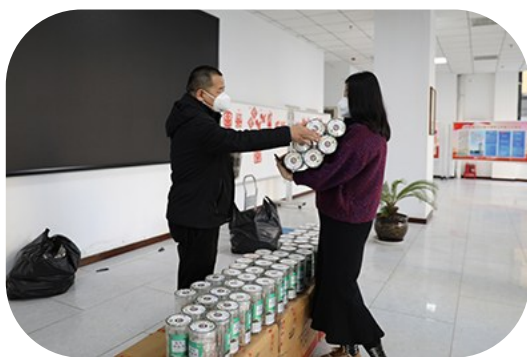
官地矿

浓情冬至 温暖矿工

12月22日,是二十四节气中的冬至。这一天,官地矿负责人分别深入各单位、部门、中心及北石崖风机房,慰问坚守岗位的干部职工,让大家在冬日里感受到企业的关心和温暖。

每到一处,慰问人员都详细了解干部职工健康状况,仔细询问各项工作开展情况。要求充分认识当前形势,搞好岁末年终安全工作,时刻绷紧安全弦,抓牢抓细抓实各项工作,保证安全生产万无一失;要居安思危,做好常态化疫情防控工作,筑牢防疫屏障,做好职工的思想工作,主动关心他们的工作和生活,教育引导大家当好自己健康的第一责任人。 ● 阎慧荣

战疫不松懈



连日来,华威公司工会及所属矿井工会开展一系列健康服务活动。

鉴于目前新冠疫情处于爆发期的态势,在市场药品和防疫物资紧缺的情况下,该公司工会通过多方渠道及时采购了感冒发烧药品、莲花清瘟茶、口罩、消毒酒

精、测温计等物品,连同后勤部门,煲煮姜汤和黄桃汤等,免费发放和供应。同时,根据《山西省新型冠状病毒肺炎中医药防治方案》,所属矿井工会积极与属地卫生院合作,按照药品成份和比例熬制中药,免费发放袋装熬制好的中药,全面做好疫情防治防控

关爱工作。

面对疫情防控这场硬仗,该公司工会“战疫”不松懈,关爱职工健康不停歇,用心用情用力关爱疫情下的劳动者,用暖心行动筑起层层抗疫防线,用实际行动让职工群众感受到了“娘家人”的温暖。 段增杰 王彰辉摄影报道

2022年,西铭矿在新焦煤打造世界一流炼焦煤企业奋斗目标的指引下,踔力奋发、笃行不怠,以实干实绩书写了“西铭答卷”。

党建引领:创新工作模式,建设示范基地

以党建为引领,以群众需求为导向,加强基层治理体系和治理能力现代化建设,被山西省委宣传部、省文明办命名为山西省第四批社会主义核心价值观示范基地,荣获山西省国资委“省属企业文明单位”称号。

安全生产:深植杜邦理念,构建“大安全”格局

践行“133566”安全工作思路,深植杜邦安全理念,健全新焦煤安全管理体系,严格落实“三管三必须”“一岗双责”要求,以“三位一体”推进“双预控”和安全生产标准化建设,着力构建“大安全”工作格局,推进安全生产稳定发展。

防疫保供:疫情期间,每天公路运输3000吨以上,每天铁路精煤运输4500吨以上

树牢“保安全就是保供应”理念,坚持疫情防控和能源保供“两手抓、两手

西铭矿:矿井服务年限增加24年,矽石山治理任务明年完成

硬”。静默管理期间,干部24小时应急值守,职工迎难而上、住矿保产;每天公路运输3000吨以上,主要发往武乡电厂、古交电厂、禹王煤气化;每天铁路精煤运输4500吨以上,主要发往太原选煤厂及省外电厂,实现了疫情防控不掉链,能源保供不断档。

开源赋能:增加资源1.8亿吨,增加服务24年

历时两年,解决了自1996年以来未能解决的历史难题,增加矿区面积13.3平方公里,增加资源1.8亿吨,增加矿井服务年限24年,为矿井实现百年发展目标奠定了坚实基础。

数智支撑:视频监控全覆盖,采掘工作智能化

数字化方面:井下队组视频监控全覆盖,实现高清数据采集,全方位监控井下生产活动,实现零距离安全管理;外销车辆实现AI识别分析;地面核心机房升级改造,为安全生产提供可靠保障。

智能化方面:建成49403智能化综采工作面及48610、48702智能化掘进工作面,通过太原市能源局验收。

精益管理:直接创效9000万,节支降耗3000万

成立精益化管理专职部门,强力推进“1357”精益化管理,在理念灌输、立项发动、项目推进等方面取得突破。征集精益创新项目383项,申报168项,通过立项评审140项,通过率达83.3%。初步测算可实现直接经济价值约9000万元、节支降耗约3000万元。

“新焦煤大监督体系”:形成思路,纵深推进

按照山西焦煤构建“新焦煤大监督体系”要求,探索“3356”工作思路,即锚定“三个目标”;注重“三化牵引”;着力“五个建在”;攻坚“六项重点”,推动“新焦煤大监督体系”在“最后一公里”落地见效。

技术进步:创新项目,频频获奖

该矿创新项目《基于TRIZ的气水两相喷雾二次负压降尘采煤机改进装置

研究》获2022年中国创新方法大赛山西赛区创新项目二等奖。7月,共有12个创新项目获得西

山煤电科技成果奖;11月,申报西山煤电2022年度科技成果45项、实用型专利2项、QC活动成果5个。

生态环保:矽石山治理任务将于2023年全部完成

严守生态环保红线,以绿色矿山创建为抓手,采用专利技术开展矽石山生态环境恢复治理。8月9日,二南沟矽石山生态恢复治理工程启动,预计2023年6月完工。

民生实事:实现节能取暖,改造“两堂一舍”

聚焦职工群众“急难愁盼”,列出实事清单,明确具体措施,专班高效推进,确保民生实事落地。完成旧矿部地区旧楼建筑节能改造,满足居民取暖需求;升级改造“两堂一舍”,提高班中餐质量,确保饭点有热菜、平时有热水,职工获得感不断增强。

回望
2022