安全高效 绿色智能 精益管理 高质发展

在加速打造世界一流炼焦煤企业进程中争做窗口示范排头兵

——党委副书记、副董事长、总经理于建军在山焦西山二十三届三次职代会暨2023年工作会上的行政工作报告（摘要）

2022年工作简要回顾

2022年，是西山抢抓机遇、乘势而上，破题攻坚、逆势突围的一年。一年来，在焦煤集团的坚强领导下，我们经受住了新冠疫情持续冲击、安全形势复杂严峻、保供保暖任务艰巨等诸多考验。我们以精益化、智能化、数字化“三化”为牵引，以堵塞漏洞、提质增效、本质安全为目标，稳中求进、实干笃行，经营指标再创新高，难题桎梏取得突破，民生福祉持续增进，全年各项工作任务顺利完成。省委省政府领导多次现场调研督导给予充分肯定，公司高质量发展迈出了新步伐。

2023年工作指导思想和总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，认真贯彻落实中央经济工作会议精神及省委经济工作会议、省“两会”各项决策部署，牢固树立“新焦煤一盘棋”思想，紧紧围绕第二个“三步走”部署，以精益化、智能化、数字化为牵引，以“新焦煤大监督体系”为保障，全方位堵塞漏洞、提质增效、实现本质安全，在加速打造世界一流炼焦煤企业进程中争做窗口、示范、排头兵。

2023年主要生产经营指标

——原煤产量：5070万吨，奋斗目标5200万吨；

——精煤产量：1930万吨，奋斗目标1973万吨；

——煤炭销量：4149万吨，奋斗目标4257万吨；

——掘进总进尺：25.7万米，奋斗目标26.7万米；

——焦炭产量：390万吨，奋斗目标417万吨；

——发电量：195.4亿度，奋斗目标209.8亿度；

——经营方面：营业收入、利润总额、原煤完全成本、资产负债率完成焦煤集团下达考核指标；

——安全方面：消灭重大事故隐患，有效遏制非伤亡事故，千人负伤率控制在2‰以下，“零超限”“零突出”“零透水”“零自燃”“零中断”“零误报”；

——环保方面：杜绝较大及以上突发环境事件，主要污染物长期稳定达标，重点行业主要产品能耗强度整体达先进水平；

——其他方面：各项投入产出指标、提质增效指标、对标挖潜指标、限制约束指标全面完成上级下达任务。

2023年重点工作

一、党建领航，监督问效，凝聚奋进力量

坚持党的全面领导是实现企业高质量发展的根本保证。我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻落实党的二十大精神，初心如磐，风清气正，凝聚高质量发展磅礴力量。

凝心聚力谋发展。各级党委要在管理提升中发挥把方向、管大局、保落实作用，对照全年目标任务，做到党建工作与生产经营同频共振和深入融合，要锁定新焦煤先进行列坐标，定位本系统、本单位工作，拿出实招硬招推动各项工作落实落地。基层党支部要在安全生产、精益管理中充分发挥战斗堡垒作用，坚持高标准、严要求，紧紧围绕“保安全、降成本、强管理、增效益、夯基础”工作要求，细化基层党建与生产经营联动考核，以发展成果检验工作实效。全体党员要积极发挥勇创一流、争当示范的先锋模范作用，以与时俱进的行动引领全体员工全身心投入到公司高质量发展中来。

锻造队伍强根基。建立“崇尚实干、尊重人才”的价值导向，优化人才结构，完善培养机制，构建人才成长与公司发展相互融合的新格局。集聚尖端人才，推行重大技术攻关项目揭榜制，强化科研经费、政策制度、人才培养等要素保障，推动科研项目成果落地。培育数智化人才，立足行业趋势，聚力“两个转型”，全力推进数智化人才队伍培养，不断打破外部技术依赖，满足内部发展需求，提升数智化建设保障能力。建强创新人才，全方位开展各领域全员轮训，精准提升员工技能，高标准组织“实干杯”员工技能大赛和科（队）长、班组长综合技能大赛，打造以马黎明、柴卫国为代表的国家级创新工作室，新建屯兰矿刘红升、官地矿王云江、华通水泥张彦栋三个创新工作室，典型引领、示范带动，激发岗位成才、岗位创效的新动能。

精准发力大监督。推进全面从严治党和反腐败建设，压实各方责任，以良好政治生态营造干事创业氛围。扎实做好省委巡视、焦煤巡察任务整改，真正把问题找准，把目标定实，把责任延伸到“最后一公里”，全力做好“后半篇文章”。强化效能监察，以规范经营秩序、降低运营成本为重点，不断提升公司整体管理质量和运营效益。推进“新焦煤大监督体系”提质增效，紧盯安全管理、工程采购、设备维修、资金支付等重点领域突出问题，一体推进安全生产、经营管理、合规管理、干部作风等监督问效，有效破解制约发展的顽瘴痼疾。要充分发挥督查督办、干部作风督查等常态化监督机制，抓住主要矛盾，盯住重要事项，建立评价机制，推动各项决策部署落实见效。

二、安全环保，以案为鉴，筑牢发展根基

安全环保是企业发展的前提。树牢“人民至上、生命至上”理念，“安全第一”“生态优先”思想，坚持“五不为过”，做到“五个必须”，从零开始，向零进军，建设本质安全环保型企业。

压实安全生产责任。树立“一切工作抓考核、抓分配、抓落实”的导向，把杜邦理念融入安全生产全过程、各环节，加快建立本质安全管理标准、管理程序。全面落实《安全生产法》，从严执行集团三级安全管控，严格落实安全生产主体责任、全员安全生产责任、行业安全管理责任、综合安全监管责任，形成统一领导、上下联动、权责对等、运行高效的安全生产责任体系。积极落实“有感领导”，杜绝形式主义、官僚主义，严格履职考核，严肃追责问责，严惩瞒报谎报迟报漏报事故行为，消灭井下人身事故、地面轻伤事故，坚决打赢安全生产翻身仗。

突出隐患灾害防治。坚持事故隐患动态“清零”，所有隐患闭合管理，坚决消灭重大事故隐患。树牢“保安全就是保供应，保安全就是保生产”的理念，科学安排产量进尺，严格正规循环作业，稳定生产秩序，对安全不放心、问题突出的单位，立即停产停建，专人盯守。动态管控岗位风险，实施风险告知，构建以岗位风险管控、专业安全风险评价和安全预警管理为载体的长效风险预控机制。坚持系统治理，全方位开展瓦斯、水、火、顶板、机电、运输专项整治，压实井下变电所、主排水泵房、主扇风机房、空压机房、瓦斯供电线路管理，杜绝无计划停电、停风、失爆和中断事故。坚持“三区联动”，重点推进高瓦斯、突出矿井区域瓦斯治理，严格钻孔进尺、效果考核，分析来源，精准施治，实现“采掘抽钻”平衡。推进采掘工作面“三重拦截”粉尘综合治理模式，规范矿井防灭火措施。强化防治水基础资料、基础管理、全员培训，超前防治地表水、小窑老空水、奥灰水，提升地质构造精益勘探、示范“点线面”达标建设。加强顶板管理，完善预警平台，优化巷道布置，开展隐蔽致灾因素普查，强化地质构造区域、特殊施工地段、破碎带等管理，实行支护质量可追溯制度。及时关注地质条件、人员组织、作业地点等变化因素、薄弱环节，以变施策、变中保安，确保管控到位。

夯实全域保障能力。推进安全生产标准化提档升级，狠抓基础管理和全过程管控，常态化推进全域动态达标建设，晋邦德煤业、鸿兴煤业加快一级安全生产标准化创建，三聚盛煤业、辽源煤业等矿井达到特级安全高效标准。突出科技强安，推进井下高危作业地点和地面主要作业场所全过程视频监控，做到“无监控不作业”。从严开展行为治理，丰富人防、技防抓“三违”手段，提升遵章指挥规范作业意识。强化班前会信息化管理，提升班前会质量，把好安全“前哨”。组织划转托管矿井全面会诊，落实“三真”管理。加强应急救援队伍能力和装备建设，完善应急联动和专业化应急响应程序，提升应对突发事件的处置能力。实施地面单位全覆盖监管，推进危化品、电力、机械修造、建筑施工专项整治，加强高温高压、易燃易爆、有毒有害等危险源监管，严防“零敲碎打”事故。坚持党政工团齐抓共管，深入反思各单位“大安全”问题案例，常态化开展警示教育，增强危机意识，杜绝侥幸心理。

打造环保示范标杆。围绕“三年上台阶，五年成标杆”目标，推进煤炭清洁高效利用，加快绿色低碳转型发展。制定中长期生态环保发展规划，加大环保考核权重，充分利用矿山环境治理恢复基金，提升治理能力。推进煤矸石井下智能分选系统建设，强化煤矸石安全规范处置，多渠道多方式综合利用，因地制宜恢复地貌景观，做到产、排、治同步。复盘问题整改，巩固生态环保攻坚成果，对破坏生态环境的行为和环保工作落实不力的现象绝不姑息、严惩不贷，确保经得起整改“回头看”检验。加强重点行业、重点区域、重点时段大气污染治理力度，“一厂一策”达标排放。推进水污染“防、治、用”一体化建设，前后山矿区开展中水复用管网建设，年底前所有污水厂完成标准化创建。持续做好储物场全封闭、选煤厂清洁化、矸石山治理化等环保重点项目，优化调整运输结构，推进车辆运输清洁化改造。重点矿井、瓦斯电厂在建项目完成环评手续办理，做到依法合规生产。各矿厂要构建智慧管控协同治理体系，实现环保数据与调度平台集成，重点用能单位完成能耗数据在线采集系统建设。强化煤炭洗选行业节能管理，规范原煤产量统计，减少加工转换能耗损失。燃煤电厂要按期完成入炉煤元素碳含量月度实测，确保碳资产盈余。要依托省市相关政策，制定绿色矿山达标创建规划实施方案，巩固现有成果，提升国家级绿色矿山比例。

三、经营管理，精益管控，争创业绩新高

经济效益是企业生存的根本。坚持对标一流，向管理要效益，经营管理再精益，实现全要素周期高效运行，增强盈利能力。

精益降本增效。持续对标管理，健全指标体系，推动精益化管理与安全生产经营全过程有机结合。做实精益成本管控，加大成本考核指标权重，与绩效工资考核挂钩，实行节奖超罚。落地作业成本体系，由“产品”转向“作业”，强化生产源头和过程控制，消除非增值作业和管理流程浪费。推动精益生产走深走实，马兰矿、西铭矿、斜沟矿、太原选煤厂、古交电厂试点先行，全面开展6S管理。引深“三全”管理，健全计划预算考核“三位一体”管理机制，确保各项经济活动围绕效益开展。加大融资管控，优化结构占比，从严审批，实现融资规模合理管控、融资成本再下降。推进债权清收，从源头杜绝呆账、坏账。盘活闲置资产，通过管理创新、修旧利废、合规处置等举措，减少积压沉淀。加强风险防控，结合上级巡视巡察、审计督查发现的问题，全面查找风险源、风险点，落实整改，建立合规体系，确保风险可防可控。

精益产销协同。紧盯市场动态，关注客户需求，生产适销对路煤种，实现效益最大化。强化“精煤致胜”战略，坚持“原煤全部入洗”原则，推进洗选系统技改革新和工艺改造，提高精煤回收率。所属选煤厂要主动服务客户需求，提供多元化、定制化、标准化优质产品，实现“低成本+差异化”发展。大原选煤厂要加快推进“洗配焦”全链条5G数字化应用示范基地建设，重塑生产工艺流程，提升资源优化配置和动态协同水平，6月底前完成一期工程建设。斜沟矿选煤厂、马兰矿选煤厂建成高效选煤厂。充分利用古交地区煤种优势，建设高水平配煤中心，实现资源利用最大化。突出产洗运销联动，公铁互补，以销促产，合理匹配，及早开通吕梁、临汾铁路销售业务。优化提升统购统销运行质量，确保“量质双增”。

精益强链补链。持续发力做强存量产业、拓展增量产业，拉网式摸底盘点亏损企业，止住“出血点”，转化“拖累点”，扩大“增长点”，高质量完成扭亏减亏三年行动。发电板块要扎实推进“三改联动”，推动电力运营中心市场化，充分发挥“煤发售用”合力优势，实现效益最大化。焦化板块要全力推进174万吨焦化整合项目，实现新旧项目衔接落地。建材板块要拓宽销售渠道，推动砂石骨料项目与水泥生产优势互补、联动发展。建筑板块要发挥资质优势，形成链接外部市场核心竞争力的产业集群。贸易板块要坚定“贸易+实体”发展方向，做实煤焦转型，开辟差异化竞争道路。机电修造板块要向高端化自主研发迈进，打造行业领先拳头产品。新产业板块要推动板块市场化运营机制变革，充分参与市场竞争，推动创收增效。后勤板块要加快转型发展，拓宽创业渠道，推进服务业态由单一服务型向多元经营化转变。

四、转型升级，数智支撑，驱动创新引领

“两个转型”是企业领跑赛道的新动能。坚持内涵集约发展，同步推进产业转型和数字转型，积极释放先进产能，蓄足可持续发展动能。

数智变革高效生产。智能化发展建设既要“向前走”，又要“回头看”，要持续优化生产组织，合理部署采掘衔接，稳步提升技术装备，实施达产达效专项攻坚，矿井平均产能利用率达到96%以上。深化“一优三减”，优化生产系统20处，优化采区1处，建设安全高效大工作面15个，减采区5个，单班入井人数再减10%。选树标杆队组，升级采掘核心装备，优化工作面及两巷支护工艺，打造9支高产高效队，18支开掘高进队，建设单产单进水平高、技术先进的安全高效矿井。全面开展智能化建设，180万吨/年及以上煤矿建成7座智能化矿井并通过验收，力争本部9座煤矿所有综采工作面实现智能化；120（含）-180万吨/年煤矿智能化建设项目全部开工，其中30%达到智能化煤矿验收条件并通过验收。推广“四新”技术、“110”工法、“N00”工法，加快保水开采、充填开采等关键技术应用，针对性开展低透气性煤层瓦斯抽采和低浓瓦斯利用等技术攻关，总结推广快速安拆工艺、“滑移支架+液压钻车”快掘技术，加大中深孔超前预裂快速过构造技术应用，以技术引领生产变革。实施辅运阻车设施智能化攻关，重点淘汰调度小绞车，斜巷轨道运输推广使用智能化阻车装置及专用制动车，胶轮车长坡段巷道推广“失速保护装置”，无轨胶轮车系统规划改造工程3413米，大巷整治规划9.5万米，提升矿井高效运行水平。

数字赋能流程再造。按照“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”要求，立足“数字焦煤”管理平台，加速生产端整合，实现各类管理要素互通共享。加快推进采供变革，完善从采购立项到履约评价全过程、全覆盖的数字化闭环管理体系，做到业务公开、过程受控、全程在线、永久可追溯。推进审计全覆盖，探索研究型审计、建设项目审计，优化落实成果运用，从前瞻性和系统性角度提升审计质量。持续发挥OA平台信息化管理作用，完善工程设计委托、施工图审查、预算审批等在线业务。重新定位合同平台，将线下流程融入线上流转，推进法务管理系统与财务、产权、投资等系统互联互通，实现数据共享，为公司防控风险、经营决策提供依据。

抢抓机遇储备产能。坚决扛起保障国家能源安全政治责任，紧抓资源配置“窗口期”，有序布局“先进产能”，全力推进年度重点工程重大项目落地。聚焦产量增长产能储备，重点做好三交煤矿及选煤厂复工复建，马家岩、铂龙竣工验收，麻地湾、珠烽煤业开工建设。建成投运新华、羊圈港瓦斯发电站，加快推进屯兰矿南六风井建设，年底前山煤国际河曲能源项目建成落地。推进重大项目，杨庄、唐城、马寨、白家沟等做好探矿权申请，受让白额、固贤探矿权，推动取得关键批复，项目尽早落地。

五、改革变革，正向匹配，激发价值创造

改革变革是企业强身健体的活力之源。把握改革政策机遇期，对照发展需要，直面现实问题，锻长板、补短板，提升现代企业治理效能。

优化法人治理结构。落实党组织在法人治理中的法定地位，健全党委会前置研究讨论，董事会决策，经理层部署实施的主线治理机制，坚持“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的法人治理体系，确保所有重大决策事项符合党的路线方针政策，符合国家法律法规。加大子公司监管，规范子公司运行，最大限度发挥各治理主体专业职能，形成子公司监管正循环体系。各子公司要规范法人治理结构，树立“清单思维”，健全完善“三会”研究决策事项清单、党委会前置研究讨论重大经营管理事项清单、董事会向经理层授权管理办法，按期完成年度会议，保障股东权益。

畅通市场运营机制。坚持“市场化选聘”“差异化薪酬”“市场化退出”机制，激发企业家精神，将任期制和契约化管理一贯到底，引深到队组、车间等基层单位班子成员，确保全级次高质量全覆盖。（下转4版）

党建统领 守正创新

全力打造高质量发展窗口示范排头兵

——党委专职副书记、董事王国彪在山焦西山2023年工作会上的党委工作报告（摘要）

第一部分2022年工作回顾

一、防疫情，稳经济，大战大考彰显国企担当

二、讲政治，谋发展，党建统领体现核心作用

三、健机制，育品牌，融合创新塑造发展优势

四、强堡垒，壮队伍，固本培元激发内生动力

五、抓整改，重监督，标本兼治净化政治生态

六、办实事，惠民生，以人为本造福企业职工

第二部分2023年工作安排

一、举旗定向，护航发展，交出政治铸魂“高分答卷”

坚持党的领导、加强党的建设，是建设世界一流企业的“根”和“魂”，是实现高质量发展的根本保障，也是我们必须长期坚持的总纲领、总方向。

旗帜鲜明讲政治。忠诚践行习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。将贯彻落实党的二十大精神作为首要政治任务，紧密结合即将在全党开展的主题教育，全面学习，全面把握，全面落实。强化“一盘棋”意识，完善上级重大决策部署落实机制，做到“中央有号令、省委有部署、焦煤见行动、西山作表率”。严肃政治纪律和政治规矩，坚持民主集中制，严格“三重一大”党委前置研究和重大事项请示报告制度，步调一致，令行禁止，时常对标对表，及时校正偏差。

守正创新抓党建。构建“党委理论大学习”机制，将党中央、省委、集团党委重大决策部署与世界一流、能源革命、增产保供等实际工作紧密结合，班子选题、部门配合、深度研讨、巡听旁听，引导党员干部用马克思主义中国化时代化理论解决实际问题、指导工作实践。持续推动党建与中心工作全过程、全方面融合，以第二个“三步走”内涵更新“融化联创”党建工作模式，不断优化协同联动、交流共享、考核闭环等运行机制，鼓励基层创新实践、培育特色、塑造品牌。强化数字赋能，综合运用“智慧党建”提升信息化管理水平，推动迭代升级、整体智治。

强根铸魂促发展。深刻把握“中国式现代化”的本质要求，主动融入我省转型发展目标任务，聚焦“加速建设世界一流炼焦煤企业”，以精益化、智能化、数字化为牵引，夯实筑牢“大安全”防线，早日迈过全国先进水平“发展线”。坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，突出党委会把关定向、董事会科学决策、经理层运营管理，形成各司其职、各负其责、协调运转的现代治理机制。加大基层党建统领考核力度，进一步促进深度融入、良性互动，以安全生产、提质增效、民生福祉检验党的工作，全力保障第二个“三步走”良好开局起步。

二、夯基固本，转变提升，交出组织强基“高分答卷”

党的工作最坚实的力量在基层，必须把抓基层、强基础、固基本作为当前之重和长远之计，把提高效益、增强竞争力作为基层党组织工作的出发点和落脚点。

基层组织从“有形”向“有效”转变。牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，以增强政治功能和组织功能为重点，抓好“十有”“四强”党支部创建，有效解决整合划转单位党建弱化、淡化、虚化、边缘化问题，推动支部建设动态达标、阶梯提升。发挥基层党组织“四项功能”，用好党员责任区、先锋队、志愿服务等常规载体，创新“支部书记了如指掌”“党员模范评星定级”等模式，加快向引领、组织、推动型的“深度融合”转变。强化基层区队班组党支部建设，以“安全生产有保障、管好现场出好煤、节约成本提效益”体现一线堡垒担当作为，畅通组织覆盖“最后一公里”。

基础工作从“提升”向“提质”转变。严肃党内政治生活，高标准做好第十次党代会筹备、党组织换届选举各项工作；规范开展“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员，以高质量组织生活为党员“增肌补钙”、为党组织“强筋壮骨”。认真做好发展党员、党费收缴、“两优一先”评比表彰等工作，针对在职党员、流动党员、老党员等不同群体做好管理和服务，健全党内激励、关怀、帮扶各项机制，促进党员先锋模范作用有效发挥。创新党性锤炼载体，规范开展红色教育、“政治生日”等活动，探索更多“沉浸式”“互动式”“菜单式”项目，增强仪式感和体验度，让党员在实践中滋养初心、感悟使命。

基本能力从“单一”向“多元”转变。加快建设学习型党组织，发挥公司党校、“指尖党建”“云上平台”等阵地作用，形成“专题+日常”全覆盖、“线上+线下”全辐射的党建学习体系。高标准开展支部书记全覆盖轮训和技术技能“双比武”，不断厚植党建优势、技术优势、管理优势，打造党性锤炼“大熔炉”，培育担当实干“领头雁”。分级分类做好支部委员、普通党员教育培训，进一步拓宽知识半径，补齐能力短板。强化党务干部综合能力提升，鼓励引导在本职工作与生产经营深度融合上有效破题，把虚功做实、实功做细、细功做精，努力培养“提笔能写、开口能讲、遇事能办”的综合能力。

基础工作从“提升”向“提质”转变。严肃党内政治生活，高标准做好第十次党代会筹备、党组织换届选举各项工作；规范开展“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员，以高质量组织生活为党员“增肌补钙”、为党组织“强筋壮骨”。认真做好发展党员、党费收缴、“两优一先”评比表彰等工作，针对在职党员、流动党员、老党员等不同群体做好管理和服务，健全党内激励、关怀、帮扶各项机制，促进党员先锋模范作用有效发挥。创新党性锤炼载体，规范开展红色教育、“政治生日”等活动，探索更多“沉浸式”“互动式”“菜单式”项目，增强仪式感和体验度，让党员在实践中滋养初心、感悟使命。

基本能力从“单一”向“多元”转变。加快建设学习型党组织，发挥公司党校、“指尖党建”“云上平台”等阵地作用，形成“专题+日常”全覆盖、“线上+线下”全辐射的党建学习体系。高标准开展支部书记全覆盖轮训和技术技能“双比武”，不断厚植党建优势、技术优势、管理优势，打造党性锤炼“大熔炉”，培育担当实干“领头雁”。分级分类做好支部委员、普通党员教育培训，进一步拓宽知识半径，补齐能力短板。强化党务干部综合能力提升，鼓励引导在本职工作与生产经营深度融合上有效破题，把虚功做实、实功做细、细功做精，努力培养“提笔能写、开口能讲、遇事能办”的综合能力。

三、锤炼干部，锻造人才，交出队伍赋能“高分答卷”

加速建设世界一流企业，必须有一支政治过硬、本领高强、堪当大任的高素质队伍作为关键支撑，为高质量发展增势赋能。

加强干部建设。构建上下贯通、统一规范的干部管理体系，修订完善干部选拔任用、管理监督、综合考核评价等制度。加强干部队伍整体谋划，坚持党管干部、事业为上、以事择人、人岗相适，有序做好总部机构人员组阁、基层“去行政化”工作。持续推进干部“考察日常化、交流常态化”，拓宽选人用人视野，统筹技术干部与管理干部、年轻干部与后备干部选拔，真正实现“能者上、平者让、庸者下”。深化落实“三个区分开来”，健全完善激励和保护机制，旗帜鲜明为担当尽责的干部撑腰鼓劲。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的考核导向，强化各级干部斗争精神和斗争本领养成，擦亮奋斗底色，锻造实干之师。

优化人力资源。持续推进各矿井减少单班入井人数，确保2023年底各矿井单班入井人数达到规定标准并逐年下降。出台《西山煤电定编定岗定员指导意见》，修订完善人事调配、人员借调、职工工伤认定、中止履行劳动合同、内部退养、职工双创等管理办法，切实做到制度管人、流程办事。加快建立西山内部人才市场，通过共享用工、双向选择等方式，优化人力资源配置，科学合理调剂劳动力。积极推进人力资源系统信息化、智能化建设，扎实做好基层实操培训和基础数据核实录入，确保系统稳定运行、数据准确无误。稳步推进转岗分流，充分发挥西山品牌优势和技术优势，组建专业化管理团队，走出去托管，向市场要效益。

激发人才活力。切实把人才当作“第一资源”，深化管理、技术、技能“三通道”建设，进一步畅通“横向转换、纵向晋级、相互流通”的人才发展路径。适时启动第二批井下高校毕业生选拔培养和挂职锻炼，引导激励员工合理规划职业生涯。优化完善西山创新联盟系统，在马兰、西曲等单位探索建立“五小六化”成果孵化基地，打造以马黎明、柴卫国、刘红升为代表的一批创新工作室，力争建成首个国家级技能大师工作室，激发高技能人才创新活力。紧扣“两个转型”、高质量发展主战场，完善各类人才引进、培养、使用、考核机制，全视角引才、全链条育才、全方位用才，用心用情打造人才发展良好生态。

四、苦练内功，提升本领，交出作风塑形“高分答卷”

坚持内涵增长与外延扩张并重，在提升“软实力”上下“硬功夫”，推动文化落地，提升全员素质，以良好的作风塑造“窗口、示范、排头兵”的良好形象。

加速企业文化落地。深入贯彻“文化兴业”战略部署，践行“以奋斗者为本”核心价值观，倡导“新焦煤是一家”理念，增强认同感和凝聚力。继续完善“十大安全文化体系”，全面加大安全宣教力度，营造安全生产浓厚氛围。加快创建六大文化示范基地，重点围绕“智慧高效”“转型发展”等方面，推动文化建设与“两个转型”“三化牵引”有机贯通、协调联动，进一步扩大数量、提高质量。发挥媒体聚焦效应，办好“打开窗口看示范”“一把手访谈”等专栏，大力弘扬新时代“煤亮子”精神，深度挖掘优秀奋斗者的典型事迹，激发企业内生动能，让文化“软实力”成为发展“硬支撑”。

加快全员素质提升。深入推进新时代产业工人队伍建设改革，广泛开展劳动竞赛、技术比武、岗位练兵，打造一支适应高质量发展要求的高素质劳动大军。充分利用教育中心资源，落实好“学分制”管理，优化师资力量配备，强化教材课程研发，创新实战演练、小班教学、情景模拟等教学方式，重点围绕党的二十大精神宣贯、新焦煤战略、安全生产、精益化管理、政策法规等方面制定培训计划，（下转4版）