

西山煤电二十三届三次职代会暨2023年工作会隆重召开

(上接1版)三是坚持以奋斗者为本,汇聚实干见效合力。稳产保供是政治任务,数智赋能是时代趋势,管理提升是内在支撑,安全环保是底线红线,实干见效是最终要求。要以“开局关乎全局、起步就要起跑”的姿态,争分夺秒、使命必达,以日保旬、以旬保月、以月保季、以季保年。要党建统领、深度融合保落实,发挥“把方向、管大局、保落实”作用。要干部带头,以上率下保落实。要将金湘军省长“在抓落实上下苦功见真章,在见成效上亮本领比实绩”两句话当成工作要求,将抓落实作为衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。要依靠职工,全员参与保落实。尊重职工首创精神,提升职工生活品质,让职工群众有更多的安全感、获得感、幸福感。

(上接2、3版)按照“三因三宜三不”的原则,在全面摸底评估的基础上,鼓励符合条件的单位及新上项目开展混合所有制改革,通过引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者,优化股权结构,转换经营机制。紧盯医疗机构改革、“三供一业”移交等完成后的收尾清零工作,彻底解决历史遗留问题,扎实巩固改革三年行动成效。

深化“三项制度”改革。持续巩固改革变革成果,全面推动“三项制度”改革向厂矿和基层一线延伸,释放内生动力。推进“干部考察常态化、干部交流常态化”,健全干部综合考核评价和干部管理监督体系,建立“众人评价、员工口碑、分管行业、现场管理”全过程多维度审视机制,切实做到“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”。完善“岗位+绩

(上接2、3版)全年确保人均培训不少于60学时、职工培训覆盖率达100%。实施青年素质提升工程,依托“青年大学习”“导师带徒”“青马工程”等载体平台,深入开展线上学习、实战演练、拓展训练、知识竞赛,汇聚高质量发展的强大青春合力。

加强纪律作风保障。锲而不舍落实中央八项规定精神,大力开展“四风”突出问题专项整治,严防反弹回潮、隐形变异、疲劳厌战,推动作风建设常态化长效化。把纠正形式主义、官僚主义摆在更加突出位置,瞄准落实上级决策部署做选择、搞变通、打折扣等现象,坚决杜绝“大安全”责任落实不力、监管“层层失守”、检查“走马观花”等问题。严肃会风会纪,倡导“开短会、开高效的会;讲短话、讲有用的话”,健全督查通报机制,以良好会风带动实干作风。强化作风督查,利用部门协作、明察暗访、动态督导等方式,持续加大频次力度、细化标准内容,动真碰硬、务求实效,彻底扭转干部作风漂浮、现场管理不严等问题,以强有力的纪律作风塑造形象、推动发展。

五、从严治党,自我净化,交出监督提效“高分答卷”

加快构建“新焦煤大监督体系”,持续做好巡视巡察“后半篇文章”,全面建设“清廉国企”,为实现“大安全”目标和高质量发展提供保障。

建成建好“新焦煤大监督体系”。聚焦“两个维护”、上级决策部署、安全环保等方面持续发力,杜绝“照搬照抄”“上下一般粗”等问题,推进政治监督具体化精准化常态化。增强对基层“一把手”和领

(上接1版)三要一严到底抓作风。持续加固中央八项规定精神堤坝,推动作风建设形成常态、拓展长效,督促各级党组织落实作风建设主体责任、党组织书记履行“第一责任人”职责、各级领导

得感、幸福感。

于建军作了题为《安全高效、绿色智能、精益管理、高质发展,在加速打造世界一流炼焦煤企业进程中争做窗口示范排头兵》的行政工作报告。报告回顾总结了2022年工作,明确2023年工作思路和奋斗目标,提出重点抓好六方面工作:一是党建领航,监督问效,凝聚奋进力量;二是安全环保,以案为鉴,筑牢发展根基;三是经营管理,精益管控,争创业绩新高;四是转型升级,数智支撑,驱动创新引领;五是改革变革,正向匹配,激发价值创造;六是以人为本,共建共享,打造品质生活。

王国彪作了题为《党建统领、守正创新,全力打造高质量发展窗口示范排头兵》的党委工作报告。报告回顾2022

年工作,提出2023年重点做好六方面工作:一是举旗定向,护航发展,交出政治铸魂“高分答卷”;二是夯基固本,转变提升,交出组织强基“高分答卷”;三是锤炼干部,锻造人才,交出队伍赋能“高分答卷”;四是苦练内功,提升本领,交出作风塑形“高分答卷”;五是从严治党,自我净化,交出监督提效“高分答卷”;六是改善民生,优化环境,交出和谐凝心“高分答卷”。

孙春生就贯彻落实本次会议精神强调,各单位、各部门要提高站位,围绕新焦煤战略目标,明确发展定位,找准主攻方向,心怀新焦煤发展的历史使命,确保各项部署坚决贯彻。要以时不我待的紧迫感,快学习、快行动,领会会议精神,落实会议决策,统一广大干部

等扩宽收入渠道,推进经济增加值分享、经营业绩按比例提升、超额利润分配等多元创效增收方式。聚焦工资分配管理,重点突出在执行薪酬制度、工资分配、结构调整、绩效考核等方面的监管,切实将工资分配会议制度、参与制度、公示制度、监督制度落实落地,确保工资分配合法依规、公开透明。

落地民生实事。全力做好全山西省唯一一家“企业提升职工生活品质、塑造幸福生活环境”试点工作,全方位落地行动方案,使员工感觉到生活有变化,幸福有温度。引深“我为群众办实事”,健全常态化送温暖机制,实施困难员工精准帮扶;落实助学育才;推进医疗互助;兑现带薪休假;开展员工疗休养;保障性住房竣工15栋。关怀员工身心健康,改善作业环境,提质健康普

效”为主导的薪酬架构,分级分类匹配绩效薪酬,推动收入“能高能低”。全方位构建市场化用工机制,打通内部人才流动、外部人才引进渠道,实现人岗匹配、能进能出。推动绩效管理改革,加快构建全员全流程质效型绩效管理体系,以高质量目标引领管理升级。

六、以人为本,共建共享,打造品质生活

人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。践行“为人民幸福而奋斗”的价值追求,提升员工福祉,塑造品质生活,用心用情建设员工满意的幸福企业。

提升员工待遇。落实落细薪酬分配指导意见,增加优秀奋斗者专项激励,形成重实效、重贡献的薪酬分配机制。完善员工贡献收入激励机制,鼓励通过节支降耗、回收复用、精益化管理

办力度,督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖,严厉打击靠企吃企、设租寻租、关联交易、里勾外连侵吞国有资产等行为,发现一起坚决查处一起。聚焦资金密集、权利集中的重点领域、关键岗位,进一步健全廉洁风险防控机制,强化制度完善执行,防范“牛栏关猫”。统筹抓好正面引领和反面教育,加强理想信念和党纪国法教育,常态化开展典型案例警示活动,常学党章誓言、常思贪欲之害,大力营造政治清明、企业清廉、干部清正的政治生态。

六、改善民生,优化环境,交出和谐凝心“高分答卷”

高效统筹疫情防控和企业发展,进一步改善民生福祉,确保“大安全”目标顺利实现,不断提高党组织的感召力、向心力、凝聚力。

常态化抓好疫情防控。因时因势优化完善防控措施,进一步加强预防性管理、常态化措施。坚持“一矿一策”完善应急预案,合理组织安排生产一线人员,有针对性地开展员工健康摸底和分类管理,抓好重点场所、重点人员、重点环节防控工作,全力维护正常生产秩序。加强物资储备供应,重点做好肉、蛋、奶等后勤物资,以及口罩、消毒液、药品的保障,确保备足备齐。强化员工“健康第一责任人”意识,做好健康知识科普宣传,倡导清洁消毒、干净卫生的良好习惯和合理膳食、适量运动的健康生活方式,自觉提高健康素养和个人防护能力。各级党政工团群策群力,抓好落实,共同赢得疫情防控全面胜利。

加快推进“清廉国企”建设。坚定不移加强党风廉政建设和反腐败斗争,不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,惩治震慑、制度约束、提高觉悟协同发力。始终坚持“严”的主基调不动摇,加大案件查

干部落实“一岗双责”,严以律己、严负其责、严管所辖。四要做好巡视巡察“后半篇文章”。准确把握企业中心工作和重点任务,巩固深化巡视巡察上下联动工作格局,强化巡视巡察整改和成

果运用,坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治,切实以高质量整改质效推动高质量发展。五要持续营造风清气正的政治生态。坚持把纪律建设摆在更加突出的位置,开展经常性的纪律教育,严

肃党内政治生活,严明党的组织纪律,涵养健康的企业政治文化,坚持执纪必严、违纪必究,把铁的纪律转化为党员干部的自觉遵循。

职工的思想和行动,确保各项任务加速完成。要坚持以奋斗者为本的核心价值观,贯彻新焦煤以价值为导向、用结果说话的良好风气,坚持营造崇尚实干、追求实绩的浓厚氛围,以务实奋进的作风精准发力,确保各项决策落到实处。

会上,王晓东作为行政方代表与职工方代表孙春生签订了《山焦西山2023年工资集体合同》。

会议以视频会议形式召开。公司领导、股东方、外部董事、机关部门、共享服务中心、事业部负责人、二十三届三次职代会各代表团成员、基层单位党政正职在主会场参加,基层单位、矿(厂)、区域公司班子成员、职工代表在分会场视频参会。

●曹建元 张峰 柴盼

查,完善公共卫生事件应急机制,守护矿区员工家属生命安全和身体健康。坚持干部下沉现场,畅通合理诉求渠道,做好重复信访治理和积案化解,切实解决员工急难愁盼。

丰富文化生活。培育和践行社会主义核心价值观,丰富群众性精神文明创建活动,开展第七届道德模范评选,形成以德润心,以文化人的思想共识。筑牢“新焦煤是一家”理念,推进文化特色示范基地建设,指导整合划转矿井文化融合,汇集发展合力。发挥融媒体正向引领作用,深入一线,深入基层,通过小切口反映大背景,小故事反映大主题,把基层的亮点宣传好,把干部的作为记录好,把员工的心声反映好,把劳模的风采弘扬好,把企业的形象展示好,凝聚高质量发展的强大共识。

高标准改善民生福祉。有序实施提升职工生活品质三年行动,对照规划,务实推进,形成可持续、可复制、可推广的指标体系,确保重点环节有突破、整体工作上水平。持续优化薪酬分配结构,完善“优秀奋斗者”专项激励机制,确保公平、公正、有效,让改革发展成果惠及广大员工。深入开展“安康杯”竞赛活动,落实“六类百项”亲情服务,力争建成3家省内“五星级”智慧井口服务站,筑牢安全生产第二道防线。改善物质生活,加快保障房建设和“两堂一舍”升级改造,做优“四季送”服务品牌,持续建设绿色矿山、文明厂区。关注精神生活,推动偏远单位文体阵地全覆盖,开办老年大学分校,拓展“六助”养老事业,继续做好“心灵驿站”建设和思政服务。

全方位优化发展环境。牢固树立“大安全”理念,围绕安全环保、风险防范、廉洁自律、信访维稳等方面,以“大安全”保驾护航高质量发展。各级党组织要严格落实“党政同责、一岗双责”,充分发挥党政工团齐抓共管优势,共筑安全防线,共守环保底线。持续深化“三全”管理,严格审批审核流程,有效防控各类经营风险,坚决保证公司资金链良性运转。严格履行全面从严治党“两个责任”,把预防挺在监督前面,把监督挺在问责前面,抓早抓小、防微杜渐,筑牢廉洁安全屏障。层层压实信访责任,加快碾沟欠薪欠保、医疗改革遗留问题处置,统筹做好领导下访包保、矛盾纠纷排查、重复积案治理、重点群体稳控,建立“事要解决”长效机制,减存量、控增量、防变量,维护矿区和谐稳定。

●樊小龙