

屯兰矿

# 推动“两会”精神入脑入心

2月14日,屯兰矿组织政工干部利用周二例会时间,深入基层区队宣讲山西焦煤七届二次职代会暨2023年工作会、西山煤电二十三届三次职代会暨2023年工作会精神。

宣讲人员结合矿井实际,对山西焦煤、西山煤电职代会、工作会精神进行了阐述,对职工最关心的薪酬分配、人才培养、民生实



事工程等进行了说明,同时就如何

贯彻落实好会议精神与大家进行了交流探讨。

山西焦煤及西山煤电职代会、工作会后,该矿积极组织宣讲,利用微信公众号、集中宣讲等形式让会议精神入脑入心,将会议精神转化为指导工作的具体实践,扎实做好各项工作,助力企业高质量发展。

●张健 闫志强

铁路公司

# 开展精益化管理培训

2月15日,铁路公司组织开展精益化管理培训,共计50余人参加。

此次培训特邀山西焦煤人力资源讲师授课,围绕“精益化管理促进企业高质量发展”这一主题,从精益化管理的发展阶段、精益化管理的重要意义、精益化管理的基本概述、精益化管理的十个原则以及精益化管理如何做深做实等方面进行了详细讲解。

培训旨在进一步树牢精益管理思维理念,掌握精益全价值链管理方式方法,构建完善精益化管理体系,将精益管理落实到日常工作中的每一个细节,实现降本增效,为推动企业高质量发展打下坚实基础。

●刘雪丹

# 精美全家福送到心坎上



2月13日,镇城底矿团委开展“爱在镇矿、送福到家”文化主题活动,为180余名员工送去了制作精美的全家福,同时也将安全的期盼和家庭的祝福送到职工的心坎上。

癸卯兔年期间,该矿团委通过集中拍摄、活动征集两种形式,集齐了员工全家福照片。后期,

经过照片处理、制作、冲洗、加框等工序,一幅幅装裱精美的全家福加工完成,送到员工手中,并叮嘱员工:“安全是企业的生命,是父母宽慰的笑容,是妻子深情的期盼,是儿女绕膝的幸福,一定要时刻牢记安全……”,延伸安全宣教触角,以亲情嘱安全、安全传递的方式,提升职工的安全意识。

“一张全家福定格了美好的生活,也开启了我奋进的脚步。”“感谢矿团委这项活动,以前忙于工作,忽略了很多,这张全家福又点燃了我奋斗的激情……”,手捧全家福的职工纷纷说道。至此该矿团委“我在镇矿过春节、我在岗位请放心”春节系列主题活动圆满画下句号。王朝阳 摄影报道

斜沟煤矿

# 开展干部作风督查

为避免出现管理松懈、纪律松散、作风松弛的“三松”现象,近日,斜沟煤矿干部作风督查组开展干部作风和劳动纪律督查。

督查组采取“四不两直”方式,通过查阅资料、实地走访的方式开展监督检查,重点检查干部职工劳动纪律、在岗履职、跟班值班、请销假等情况。

通过督查,提醒干部职工坚守工作岗位,抓好各项工作,保持良好工作作风,以高昂的奋进姿态,争取各项工作再上新台阶。

●康晓光

金信公司

# 强化纪律作风建设

2月13日,金信公司纪委联合综合办公室、党委工作部、人力资源部对机关各部门、基层项目部开展纪律作风督查。

此次督查采取不打招呼、不事先通知、突击查岗的方式,严格对照职工花名册,查工作人员在岗情况,考勤、请销假等各项制度落实情况;看人员管理是否严格、工作纪律是否松散,同时对未在岗人员报备情况、记录在册,当场电话予以核实。

下一步,该公司将持续加强部门间的协同配合,常态化开展工作纪律督查,盯紧重点领域和关键环节,严抓纪律作风建设,持续强化职工纪律观念和规矩意识,有序推进各项工作平稳运行。

●韦杰

东曲矿

# 厚植职工幸福底色

“自从矿上对子女还在义务教育阶段的女职工实行‘朝九晚五’考勤制度后,大家接送孩子上下学、回家做饭,样样能兼顾到。每天这两个小时幸福感,让我真正感受到了企业对女职工的关爱。”东曲矿企管办职工张春英深有感触地告诉记者。该矿执行山西焦煤特定阶段女职工“朝九晚五”弹性考勤制度以来,有267名像张春英一样的女职工感受到了企业的关爱。

去年以来,该矿贯彻落实山西焦煤“造福员工”宗旨,找准路径,精准发力,做细做实民生福祉工作,用心用情温暖人心,使广大职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

不仅如此,男职工也有了陪产假。“媳妇给我生了个‘小棉袄’!带薪休假、陪产假,还有15天的育儿假,我能休息45天呢,不仅能在家好好照顾媳妇,还能和孩子培养感情。”喜得千金的运输科职工游俊博开心地说。

“以前工作服只能拿回家洗,很不方便。现在好了,有了洗衣房,能穿干爽的工作服上班真是一

件幸福的事!”综采二队一职工对记者说。2022年,该矿工友洗衣部正式投入使用,每小时100件的洗衣量有效满足了井下职工工衣的需求。

“今天中午有烧肉丸子烩菜、红烧茄子、土豆炖鸡块,你准备吃啥?”安装二队准备下井的闫鹏勇和工友商量着班中餐点什么。该矿在提升班中餐质量、丰富班中餐菜品上频频出招,推行了班中餐自助点餐服务,让职工自主选择菜品,尽全力满足井下职工吃饱吃好的要求。

该矿持续深化“3110”帮扶机制,坚持每季度入户走访大病职工和尘肺病职工,为职工答疑解惑、排忧解难,宣讲讲解最新帮扶政策,全面实现对边缘困难职工“一户一档”建档和动态管理。

走进该矿的“心灵驿站”,清新的淡绿色墙壁、彩色的桌椅,瞬间就能让人放松下来。为缓解职工的心理压力,该矿投入50余万元,高标准打造了近125平方米的“心灵驿站”。自运行以来,“心灵驿站”开设各类团辅活动13场,参与人数达450人次。

最近一期的心理团辅活动以“亲情助力安全,共护幸福花开”为主题,组织者邀请该矿一、二线队组的10对夫妻参加。活动现场,在心理老师的引导下,大家积极参与互动游戏和情景模拟环节,一阵阵轻快的笑声从“心灵驿站”传出。在如此轻松的环境下,平时不善于表达的“煤亮子”,也将对妻子的爱意和感谢大声表达出来。这样的心理团辅活动不仅给矿工和家属们带来了精神上的关爱,还提升了夫妻之间处理亲密关系的能力。家庭和谐了,矿工师傅们才会以更好的精神状态和饱满的热情投入工作。

该矿还对矿区办公区绿植进行了补栽、补种和修剪,使矿区面貌实现“四季皆有景”;为单身职工发放了228套全新床上用品,营造了整洁、舒适的住宿环境;为职工澡堂更衣大厅配置了300个物品存储柜;2086名职工参加了打造“十五分钟健身圈”意见征集,依托“职工书屋”和图书角等文化阵地,开展丰富多彩的业余文化生活……一件件民生实事顺应职工对美好生活的期待,职工的幸福底色愈加醇厚。

●郝淑媛

员工文化中心

# 开展答题征文活动



为深入学习贯彻党的二十大精神,进一步提升全体干部职工综合素养,日前,员工文化中心开展“宣贯二十大、安全你我他”知识竞赛答题和征文活动。

本次在线知识竞赛答题面向中心全体干部职工,内容涵盖党的二十大精神、党建、山西焦煤和西山煤电工作会精神以及安全知识等内容。自活动开展以来,该中心干部职工通过微信小程序踊跃参与答题,覆盖率达到100%。

有奖征文活动以党支部为单位,通过观看国家矿山安全监察局发布的8部警示教育片,撰写观看心得体会,每个支部选出2篇参评,经中心认真评选,最终评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名。

●郭秀红 韩一平