

西山煤电

## 开展矿图绘制业务培训

3月22-24日,西山煤电在西山教育中心组织了第二期地测防治水基础资料及基础管理集中轮训,本次培训内容包括龙软GIS3.2系统基本操作、地测数据库管理系统、“一张图”标准规范体系及协同更新、矿图存在问题剖析等。培训聘请北京龙软科技公司讲师、资源地质部技术骨干通过现场授课、上机操作、答疑解惑、结业考试等形式开展,所属矿井、区域公司50余名技术人员参加了培训。

本次培训旨在进一步提升专业技术人员能力素质,提高矿井制图的规范化、标准化,高效安全指导矿井生产。培训要求学用结合,学有所获,巩固培训效果,对照规范认真整改图纸。公司将对照、整合矿井进行帮扶指导,切实提高图纸质量。

●侯晓瑞

## 国家矿山安全监察局山西局到官地矿屯兰矿开展专项检查

3月22日—24日,国家矿山安全监察局山西局监察执法一处处长胡慧松带队到官地矿,就“一通三防”、地测防治水等工作进行专项检查。山西焦煤西山煤电总工程师刘海东参加。

检查组对照图纸详细了解矿井基本概况、生产布局、采掘衔接、队组分布、瓦斯治理等情况,深入井下23600、29411、28420工作面实地检查,升井后查阅了相关资料,抽考了安全生产管理人员。

检查组要求深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神,坚持“两个至上”,立足“两个根本”,扎实开展矿

山安全生产大检查百日攻坚行动;要坚持问题导向,深化重大灾害超前治理,严控重点区域、重点环节安全风险,坚决防范遏制各类事故发生;要深刻吸取近期各类事故教训,以案为鉴,警钟长鸣,全力以赴确保矿井安全生产。

●白锐 杨吉

又讯 3月28日—29日,国家矿山安全监察局山西局监察执法一处处长胡慧松带队到屯兰矿,就“一通三防”、地测防治水等工作进行专项检查。山西焦煤西山煤电副总经理连晓阳参加。

检查组对照图纸询问矿井生产布局、采掘衔接、队组分布情况,

前往生产调度指挥中心,了解系统管理、设备运行、监测监控等情况,随后深入井下南三下组煤二号瓦斯治理巷、22308工作面实地检查,升井后查阅了相关资料,抽考了安全生产管理人员。

检查组要求该矿坚持“两个至上”,立足“两个根本”,扎实开展矿山安全生产大检查百日攻坚行动;要提升安全管理水平,杜绝惯性思维和麻痹大意,严控重点区域、重点环节安全风险,坚决防范遏制各类事故发生;要深刻吸取近期各类事故教训,以案为鉴,警钟长鸣,保障矿井安全生产。

●闫志强 张健

西曲矿

## 开展精益化管理培训

为全面提升矿井精益化管理水平,3月24日,西曲矿开展精益化管理培训。

此次培训以矿井实际问题出发,结合案例分析,从精益化管理的发展阶段、重要意义、基本概述等五方面进行了详细讲解,以期达到学以致用,学以提能,学以致用的目的。

该矿指出,精益管理要从大处着眼,小处着手,实处着力,要透过现象看本质,找准路子,开对方子,找到适合自己的发展模式。全矿上下要补齐精益化短板,确保精益化收到实效;要以全面精益为抓手,坚决堵塞“跑冒滴漏”,实现全方位提质增效。

●薄一斌 曹琼

## 西山煤电召开煤矿安全培训工作会议

3月31日,山西焦煤西山煤电召开煤矿安全培训工作会议,副总经理连晓阳参加并提出要求。公司安全管理部、教育中心、本部矿井及区域公司相关负责人参加。

连晓阳要求充分认识安全培训工作的重大意义,担起职责使命,捋清职责范围,以提高培训质量为着

力点,优化培训内容,拓宽培训思路,创新培训方式,加大培训投入,完善考核机制;要加强专职教师队伍建设和兼职教师的任用,扩大选人用人范围,把适合的人放到合适的位置,吸纳更多人才加入教职队伍;要利用现有资源营造良好教学环境,提升培训质量和实效;要建立

回溯机制,检验培训效果,做到真培、真训、真考核,为公司高质量发展提供人才保障和智力支撑。

会上,西曲矿、晋邦德煤业、古交能投公司就培训工作中的特色亮点做经验交流;西山教育中心负责人就煤矿安全培训工作作出安排。

●张衢 李秩欣

## 小黑板传递大安全



“这黑板报真好看,字也写得很好。”“全面落实安全主体责任,嗯,这标题很醒目。”……

为进一步做好职工安全宣传教育工作,金信公司电厂项目部把厂区内的三块黑板作为宣传阵地,不定期更新安全知识、安全理念故事、安全漫画、安全谚语、安全寄语、名言警句及事故案例等内容,让职工能够及时了解近期的安全生产形势,牢固树立“我要安全”的思想,教育职工遵章守纪、按章作业、远离“三违”。

●韦杰 康武斌

机电厂

## 安全生产理念先行

在安全生产大检查百日攻坚行动中,机电厂认真贯彻上级工作部署,紧密围绕安全全面反思、理念根本转变、行为彻底治理这一主线,全方位为安全生产宣传造势,营造出浓厚的安全氛围。

一是全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,将法治理念融入安全生产管理体系之中。各车间利用班前会每日学习新修订的《中华人民共和国安全生产法》和岗位安全操作规程,有效解决职工安全意识淡薄、习惯性违章意识漠然、自我防护意识淡化问题,教育职工牢记法律法规,时刻绷紧安全生产这根弦。

二是开展以杜邦安全管理“所有事故都可防止,所有隐患都可根除,所有风险都可管控”的理念教育。培养职工预先对工作场所、机械设备、劳动工具以及人的行为进行危险辨识的能力,提升安全风险防控能力;对各级管理人员开展以风险预控为内容的安全管控体系培训,提升风险预控、系统管理、持续改进管理水平,安全问责形成了闭环管理。

三是营造安全文化氛围。利用厂内有线广播每日播报安全生产管理动态,讲述安全故事,全力开展职工安全文化思想建设;在厂区外圈区域、疏散通道、内部墙面张贴安全排版、海报、漫画等,全面推进安全文化阵地建设;各车间、部门通过工作群、微信群等不间断开展安全警示教育、安全知识讲座、安全温馨提醒等,全员开展安全文化理念建设。

●宋睿杰

(上接1版)二是高质量推进经营管理。强化成本管控,进一步在煤炭成本管控上下苦功夫、硬功夫,始终追求科学的成本管控和利润的最佳化,深挖潜能、节支降耗,真正做优做强炼焦煤主业,夯实企业发展的根基;强推精益管理,学习掌握好精益化管理的方法论,自觉融入企业的管理实践,推动管理制度、管理流程持续完善、优化和升级,做到精益化管理的实践应用、创新应用,让精益化管理融入企业发展血脉,成为每一名员工的自发行动。三是大力度推动科技创新。进一步增强做好数字化、智能化工作的时代感、紧迫感、危机感和责任感,紧跟时代和形势,高标准、高质量推进井下数字化、智能化建设,以高水平智能化赋能企业高质量发展;健全科技研发投入刚性增长机制,在矿井重大灾害治理等方面加快形成一批重大科研成果,同时坚定人才强企战略,进一步拓宽科技人才引进视野、渠道及方式。四是全方位推进清廉国企建设。持续深入贯彻落实省委、省纪委监委、省国资委党委关于“全面

建设清廉山西和清廉国企”各项要求,精准把握新焦煤政治生态实际,切实把全面从严治党的纵深推进;坚持党建引领、突出政治建设,规范权力运行、健全防控体系,规范监督管理、提升监督质效,锲而不舍落实中央八项规定精神,持续深化纠治“四风”,着力“监督效能再提升”,完善优化激励、约束机制,以“新焦煤大监督体系”为载体,努力创造清廉山西的国企样本。五是下功夫提高员工幸福指数。始终坚持“以员工为中心”的发展理念不动摇,始终把“实现广大员工对美好生活的向往”作为矢志不渝的奋斗目标,结合中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》要求,深入基层一线调查研究,持续引深“我为群众办实事”实践活动,从广大干部员工最现实的利益出发,最突出的问题抓起、最点滴的事情办起,下功夫解决员工“急难愁盼”问题,让企业改革成果惠及广大干部员工,不断提升大家的获得感、幸福感、安全感。

赵建泽强调,要认真学习习近平总书记关于调查研究的重要论

述、全面贯彻党中央关于大兴调查研究的决策部署,围绕贯彻落实党的二十和习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神,全面对标中办印发工作方案具体安排,紧密结合我省高质量发展实践和省管主要领导干部研讨班提出的12个重大问题,紧扣新焦煤第二个“三步走”战略各项重点任务,全面深入开展调查研究,确保拿出高质量的调研成果,更好地研究解决一批重大问题。山西焦煤各级领导干部特别是“一把手”要带头领题,深入基层、沉到一线,坚持问题导向、从实际出发,“身入”基层、“心到”基层,研真问题、提真对策。要通过调查研究把握事物的本质和规律,找到破解难题的办法和路径,让改革发展稳定各项任务落下去,让惠及员工的各项工作实起来,确保把调研成果转化实际成效,推动党中央国务院、省委省政府、山西焦煤各项决策部署在新焦煤落地生根,进一步凝聚起广大干部员工加快建设世界一流炼焦煤企业的磅礴力量。

●王玉勇 任一哲

### 百日攻坚行动