

晋邦德煤业

宣讲党的二十大精神

近日,晋邦德煤业开展党的二十大精神宣讲活动。

为深入学习贯彻党的二十大精神,不断引领广大干部职工增强迈向新时代、开启新征程的使命感 and 责任感,晋邦德煤业党总支特邀吕梁市离石区委党校老师,为全矿党员干部职工进行党的二十大精神宣讲。宣讲以“在新时代赶考路上,如何贯彻和学习党的二十大精神中的五个牢牢把握”为题,从党

的二十大报告主题、过去五年的工作和新时代十年的伟大变革、五个牢牢把握以及如何贯彻落实党的二十大精神、党员干部当好“三个角色”等方面进行了系统宣讲和深入阐释。

通过宣讲,使干部职工对党的二十大精神有了更加深刻的认识和理解,大家纷纷表示,要学习好、宣传好、贯

彻好党的二十大精神,切实把学习成果转化为工作动力,做好本职工作。

●郝赛男



新产业福利公司

又完成一个特殊订单



3月24日,随着最后一件工作服完成质检打包入库,新产业福利公司承接的山西晋煤太钢能源三交一号煤矿紧急工作服的特殊订单,标志着该笔订单比预期交货时间提前6天完成。

三交一号煤矿订单要求制作142套春秋地面工装、182套井下工装。虽然该订单数量不大,但324套工装需要“量体制衣”,并要在3月底前完成。面对时间紧、要求特殊的生产任务,该公司组织召开生产协调专题会,要求必须按照客户需求细分工服型号,特体职工量身制作,确保使用单位每位职工穿着舒适合体。生产过程中,针对型号多、特体多,不适用自动设备裁剪,也不适合流水线生产的实际,该公司本着“客户至上”的服务宗旨,迎难而上,抽调岗位能手组建攻坚专班,优先裁剪量多的型号,分发给能够独立制衣的职工,给裁剪零散型号空出时间。由于这批工装与其他订单同时生产,所以把锁眼、钉扣、熨烫、包装等整理环节放至班后延长工作时间,这样既保障了其他订单生产不受影响,又能使该订单如期完成。

这一特殊订单的提前完成,不仅锻炼了职工队伍,积攒了应对特殊情况下生产协调经验,也表明了该公司全力以赴开拓市场,以实际行动践行“以客户为中心、以效益为根本”的经营理念,实现创收增效。

●游凯 袁茂栋 朱鹏涛

共创清洁好环境

为加强车间卫生清理,营造洁净舒适的工作环境,近日,屯兰选煤厂准备车间党支部组织女职工开展义务劳动。

女职工们对卫生间日常容易忽视的天花板、暖气缝隙等卫生死角进行地毯式清扫,大家齐心协力、分工合作,经过一番努力,清理后的卫生间整洁明亮,焕然一新。

阎晓梅摄影报道



官地矿:打造党建强、作风硬、管理精、产业兴、职工富、官地美的高质量发展示范样板

新焦煤组建三年来,官地矿在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口,树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

官地矿党委书记、副矿长 王永刚

坚持“继承本来”亮名片。央视《新闻调查》栏目播出《官地矿纪事》擦亮名片;建成了西山煤电“红色教育+绿色发展”生态文化示范基地和山西焦煤“人文精神传承”标杆矿井,又一次展示“窗口”形象;“安全四讲”“六大员”“我的引路人”“出彩官地人”等先进经验发挥了品牌效应;打造了一流职教中心、官地分党校、文化广场和红色阵地;荣获“全国‘安康杯’竞赛活动优胜单位”“省属企业文明单位”称号。

坚持“学习外来”闯新路。清醒认识与一流企业的差距和不足,跳出官地看官地,对标一流争先进,学习杜邦安全管理体系、精益化管理模式,着力构建现代企业管理制度。引深“三化”牵引,以数智赋能企业高质量发展,智能化采掘工作面建设、“天眼”工程、无人值守、快速安拆、行为治理等多项工作取得一流领先水平。荣获“山西省五一劳动奖状”“山西省优秀企业”“山西省煤炭科技创新煤矿”。

坚持面向未来打基础。聚焦“两个转型”,坚持“先进产能”战略,持续推进“一优三减”,产能释放达到100%,矿井在岗人数、单班入井人数逐年下降。持续深化精益化管理,全面引入作业成本

法,建立成本定额体系,强化“两金”压控、“三全”管理,各项经营指标持续向好。荣获“中煤协会安全高效特级矿井”,入选“山西省双重预防机制示范矿井”,通过“国家一级安全生产标准化矿井”复验。

坚持“政从正来”利长远。坚定不移扛起党委的主体责任和纪委的监督责任,持续深化“新焦煤大监督体系”建设,向监督要效益成效显著。破解了九院沙河西延道路改造、托研开采、瓦斯发电、辅运连续化、矸石综合利用等难题,“夹研回采工艺项目”获得山西焦煤首个“三年三步走”一级功勋殊荣。

坚持“位从为来”惠民生。解决出行难、洗浴难、吃饭难、停车难等“急难愁盼”,弹性考勤、带薪休假等一揽子“新焦煤民生大礼包”落地见效,年功工资不断调整,职工薪酬持续优化,矿井全面扭亏脱困,九院沙河西延改造全线通车,“两堂一舍”提标改造,职工群众的安全感、获得感、幸福感更强。

2023年在争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”进程中有哪些思路和举措?

官地矿党委书记、副矿长 王永刚

2023年,我们将紧跟新焦煤第二个“三步走”战略规划,打造党建强、作风硬、管理精、产业兴、职工富、官地美的高质量发展示范样板。

一是坚持党建统领、深化“党建+”,打造“一支部一品牌一亮点”,凝心聚力党建强;二是建成建好“新焦煤大监督体系”,从从严治企作风硬;三是深

化运用“作业成本法”“成本定额体系”,降本增效管理精;四是坚持“三化”牵引,推进“两个转型”,加大智能化矿井建设力度,数智赋能产业兴;五是落实新焦煤“惠民大礼包”,持续推进薪酬优化、带薪休假、健康体检等好事实事,人本发展职工富;六是推进生态环境修复,提标改造“两堂一舍”,绿色发展官地美。

2023年,官地矿将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、“新焦煤大监督体系”落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

官地矿党委副书记、矿长 郑文贤

一是聚焦安全生产。坚持“两个至上”,确保大系统、大衔接稳定可靠。严格落实全员安全生产责任制,强化现场管理,狠抓职工行为规范治理,杜绝零敲碎打事故。

二是聚焦绿色发展。“一事一表”推动矸石山综合治理、坑口污水厂自动化建设等重点工程,深化应用托夹研开采、矸石风选、矸石制砖等技术,强化井下粉尘综合治理,全面提升矿井环境治理水平。

三是聚焦成本管控。将成本管控作为“一把手”工程,全面推广应用作业成本法,强化生产源头和过程控制,消除非增值作业,持续向管理要效益。

四是聚焦“三化”牵引。引进“四新”技术,构建大走向、大储量智能化采掘工作面,全面实施井上井下、特别是单岗作

业场所无人值守改造,提升矿井智能化水平。

五是聚焦“新焦煤大监督体系”。将“大监督”融入矿井治理全过程,确保安全环保、廉政建设、风险管控等各方面不出事、不惹事。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加速建设世界一流炼焦煤企业?

官地矿党委副书记、矿长 郑文贤

抓住“一把手”这个关键,以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神干好各项工作,上行下效、以上率下,发挥好“头雁”效应。

抓好干部作风这个保障,抓早抓小抓苗头,严惩躺平式、表演型、甩手掌柜式干部,推进考察日常化、交流常态化,持续提升干部履职尽责能力。

抓实现场管理这个基础,强化生产现场安全生产标准化全过程管理,做到正规循环、均衡生产、动态达标,管好现场出好煤,争当山西焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵。

●王彦婷 陈兆婷 岳巧艳

