

官地矿

曝光亮相让“三违”无处遁形

为切实避免和减少“三违”现象发生,官地矿创新“三违”帮教模式,让“三违”人员通过镜头讲述经过、谈感受、表决心,达到红脸、出汗的功效,充分让其认识到违章行为对企业、对个人、对家庭造成的危害,引导广大干部职工吸取教训、引以为戒、按章作业,筑牢安全防线、敲响安全警钟。

以往矿井在“三违”帮教过程中多为就事论事,一罚了事,没有结合实际对职工违章情况进行超前预警,帮扶效果显得苍白无力,不能入脑入心,更没有起到防微杜渐、超前预防的作用。针对这个问题,官地矿打破以往“三违”帮教涉及面小,帮教效果差的弊端,充分运用舆论载体,每月由安全管理部与宣传部配合,制作行为治理专题片,片中开设专访曝光节目,将违章违纪行为的职工姓名、所在单位、违章内容、处罚结果等信息进行电视曝光,直击“三违”人员内心痛处,达到既丢面子又丢票子的效果,以此警示广大职工深刻认识违章作业的危害性,增强拒绝违章、远离“三违”的自觉性。

● 苗变玲

百日攻坚行动

(上接1版)二是从我做起、明规守纪,着力堵塞每一个风险漏洞。目前洗选领域还存在许多风险漏洞,比如“天眼工程”未做到全面有效覆盖,监控有效性差;副产品(煤泥)起拍定价不契合市场价格;磁铁矿粉进厂环节检验失真、验收失误;药剂使用添加不当,造成煤、药剂损失浪费;废旧物资处置不及时,存在流失、减值风险等,对于这些风险漏洞,各单位都制定了详细的制度规定进行了防范,管理人员在工作流程当中也都是清楚的,但是这些风险依然存在。要求大家从现在做起,从自己做起,每一名干部职工都要明规矩、守纪律,知责履职尽责,严格按照规章制度执行,把大监督理念贯彻到每一个管理层级,把大监督措施落实到每一个岗位环节,着力堵塞每一个风险漏洞,这样才能提升监督治理效能。

三是结合实际、系统构建,着力在成果转化上下功夫。要结合自身实际,在“新焦煤大监督体系”总体架构之下,坚持以系统思维构建“新焦煤大监督体系”,研究和探索符合工作实际的“一图四清单”“一方案五清单”构建模式和标准,给集团党委提供决策参考;在健全完善大监督体系的实践当中,要有系统的理念、整体的思路和完整的架构,真正形成一个系统集成、协同高效的大监督体系;在推动监督成果转化为治理效能上,要着重发挥好三个作用,即:要发挥好“提示”的作用,确保所有行使公权力的人员知晓风险、堵塞漏洞,牢记职责、明晰权限;要发挥好“执行”的作用,强化执行力,确保制度执行到位、流程规范运行,权责清晰明确、平台管控有力、数据真实有效,用生动的实践体现执行的效果;要发挥好“追责”的作用,对“提示”不到位、“执行”打折扣的行为,各级纪委要严肃追究问责,倒逼各级各部门各单位压紧压实体系构建责任,充分保障“提示”作用有效发挥,“执行”举措落实到位,形成“提示”“执行”“追责”环环相扣、层层递进、相互融合的有机整体和监督闭环,确保大监督体系真正落地落实,建成建好,取得实效。

王晓东汇报了西山煤电党委落实“新焦煤大监督体系”工作情况,表示西山煤电将认真落实山西焦煤全面从严治党和党风廉政建设工作会议精神,把握工作重心和要点,做到“五个聚焦”,确保“大安全”;要把安全环保作为“大监督”的首要内容,把经营管理作为“大监督”的关键抓手,把选人用人、物资采购、工程建设等关键领域、重点环节作为“大监督”的主要战场,把基层工资分配、机关“吃拿卡要”等职工群众身边的腐败问题作为“大监督”的重要内容,通过“新焦煤大监督体系”推动各项工作提档升级,争当新焦煤高质量发展的窗口、示范、排头兵,为加快建设世界一流炼焦煤企业贡献西山力量。

● 曹建元 刘亮

国家矿山安全监察局山西局救援指挥中心主任苏斌带队前来观摩交流

4月16日,国家矿山安全监察局山西局救援指挥中心主任苏斌,带领省救护标准化宣贯培训班学员到西山救护大队观摩交流标准化建设工作。山西焦煤西山煤电副总经理申小林接待。

观摩组观看了西山救护大队军

事化队列操练、应急救援演练、闻警出动、战前检查、医疗急救、安装局部通风机技术操作,参观了该大队荣誉室、管理制度牌板、装备库、室内训练场馆及装备车辆,并就矿山救护标准化建设和工作实践进行了深入交流探讨。

观摩组对西山救护大队内务管理、队容风貌、装备建设、工作作风等方面给予高度评价,希望今后加强交流,互通有无,充分借鉴和学习对方的好经验好做法,力促标准化建设再上新台阶,共同做好新形势下矿山应急救援工作。

● 李志军 张强

金信公司荣获AAA级企业信用等级证书

近日,金信公司通过中国施工企业管理协会信用等级评价认证,荣获“AAA级企业信用等级证书”和信用星级证书15星。

AAA级为企业信用评价中的

最高信用等级,表明企业信用程度高,合同履行能力强,具有优秀的信用记录,且发展前景广阔。此次获评AAA级信用企业不仅是对该公司施工质量和诚信经营的认可,更

是提升品牌与品牌竞争力的宝贵无形资产,为工程开发、资质升级办理和荣誉申报等方面奠定了良好的基础。

● 韦杰 董丽萍

屯兰矿皮带队：借力微视频 培训更生动



为进一步提高职工安全操作技能,促进职工熟练掌握标准作业流程,屯兰矿皮带队积极创新培训形式,一改以往说教式、灌输式教学方法,将本队职工的标准作业流程操作录制成微视频,通过身边熟人的现场演绎,引导职工由“枯燥学”向“兴趣学”转变。

这套微视频包括《胶带司机操作》《胶带运行巡视检查》《主井开关由热备状态转换为检修状态》等操作流程,针对不同岗位、不同工种安全规程、操作规范要点进行针对性知识培训,并将录制好的视频发送到QQ群和微信平台,方便全体职工随时随地开展学习和训练,让安全意识入脑入心。

● 刘崇 张健

(上接1版)赵建泽强调,此次主题教育是党中央部署的一项重大政治任务,务必有力有效强化组织领导。压紧压实责任,各级党组织要把主体责任扛起来,把主题教育谋划好、组织好、落实好,确保主题教育各项目标要求不折不扣落实到位。加强督促指导,主题教育领导小组要进行分类指导、精准施策,各级党组织要明确目标任务,细化工作措施,加强日常督促指导。营造良好氛围,广泛宣传开展主题教育的进展、成效以及涌现出来的好做法、好经验,及时发现、选树、宣传先进典型,引导广大干部职工见贤思齐、比学赶超。注重实际成效,通过主题教育进一步树牢“以结果论英雄”的鲜明导向,引导广大干部职工躬身入局、担当作为、狠抓落实,把开展主题教育与各项工作结合起来,加快推动高质量发展。

姚少峰在讲话中深刻阐述了开展主题教育的重大意义,并就落实主题教育各项任务提出具体要求。一要提高政治站位抓落实。要认真学习深刻领会准确把握习近平总书记重要讲话精神,深刻认识开展主题教育的政治意义、理论意义和实践意义,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更加自觉地在思想上、政治上、行动上同

以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;要进一步梳理学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神和对本领域本行业的重要指示批示精神,深入调查研究,扎实抓好整改落实,着力推动企业高质量发展。二要锚定目标任务出实招。紧紧围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线和指导工作的首要任务,坚持目标导向和问题导向相结合,着力解决好6个方面突出问题;结合企业实际,进一步细化、实化、具体化,自觉对标对表,及时校准偏差,保证主题教育沿着正确方向前进。三要贯通重点措施求实效。把理论学习、调查研究、推动发展,检视整改等贯通起来,有机融合,一体推进,统筹落实各项重点工作安排,有机贯通各项重点措施,注重方式方法,坚持学用结合,着力深化转化;要落实中央大兴调查研究之风的部署要求,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,形成长效机制,不断巩固和拓展主题教育成果,推动主题教育走深走实。四要推进组织实施下功夫。山西焦煤党委要坚决扛起主体责任,精心组织,有力有序推进,把开展主题教育同贯彻落实党的二十大精神,同落实省委的决策部署,同抓好

本职工作有机融合、一体推进,推动党员将焕发出来的学习工作热情转化为攻坚克难、创新发展的强大动力,为推动我省高质量发展,加快全面建设现代化凝聚强大力量。

会议强调,要注重统筹兼顾。把推动主题教育同贯彻落实党中央、省委决策部署结合起来,同解决改革发展的难点痛点堵点问题结合起来,同加快推动新焦煤高质量发展结合起来,切实把主题教育转化为加速建设世界一流炼焦煤企业的强大动力。要坚持求真务实。坚持问题导向、目标导向、结果导向,以实实在在的工作业绩和成果检验教育成效,加大对主题教育开展情况的督导检查,分类指导,精准施策,确保主题教育落实落细、见行见效。要严明纪律要求。始终牢记廉洁奉公,树立新风,时刻把纪律意识和规矩意识挺在前面,坚决反对特权思想,特别是在调查研究过程中,一定要严守中央八项规定精神,改进调研方式,力戒形式主义、官僚主义,真正把情况摸清,把问题找准。

本次会议以视频形式召开。山西焦煤机关各部门、共享服务中心负责人,各二级子分公司党委书记、副书记和组织人事部门负责人在会会场参会;各子分公司、区域公司、基层矿厂领导班子成员、机关部门负责人等在各视频分会场参会。

● 王西勇