

马兰矿

开展党建统领“四横三纵”网格化管理联动化考核工作

4月13—14日,马兰矿围绕党建统领“四横三纵”网格化管理考核管理体系对全矿所有党(总)支部进行一季度党建工作检查,此次检查分为资料清单查阅和书记业务考试两部分。

在书记业务考试现场,该矿负

责人对考试组织工作、考试环境、设备运行等情况进行了巡视。要求各支部书记认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,强化思想政治理论储备,努力提升自身党建业务水平。

资料清单查阅中,检查组对照

《马兰矿党建统领联动化考核清单》,对各党(总)支部一季度党建工作131个认定项、14个否决项进行逐项对照考核,并对文明创建、意识形态、党风廉政建设、信访稳定以及工会、共青团相关工作进行了全面检查。

●宁鹏 张鹏

镇城底矿

开展手工艺品展评活动

近日,镇城底矿工会组织女工家属协管员开展“巾帼心向党、巧手绽芳华”手工艺品展评活动。

活动征集了大量手工刺绣、传统剪纸、手工编织等作品。尤其是手工刺绣,是镇城底矿手工类作品的一大特色,女工家属协管员用鲜艳的布料和多彩的丝线制作出精美的鞋垫和香包、矿工井下用的布袜、人车和猴车坐垫、保暖脖套等,在节日慰问、班前嘱安全、井口接亲话团圆等活动中送给矿工使用,传递矿嫂的真情和关爱。

该矿将凝聚智慧和力量的手工刺绣作品组成一幅寓意深厚的图画,展示矿嫂“有情怀、有温度、有匠心”的亲情服务理念及“心手相牵·真情协管”的特色工作品牌。

●吴小燕 聂惠

五麟公司

举办家风家训主题书画展

4月12日,五麟公司举办家风家训主题书画展。

书画展共展出来自基层干部职工创作的30余幅书画作品,以干部职工喜闻乐见的艺术形式,宣传普及廉洁文化,培育廉洁理念,使干部职工深切感悟家风家训的丰富内涵,提高修身齐家的思想认识,使廉洁文化厚植于家庭氛围和企业文化中。

●郭成娇

公用事业分公司托幼中心

开展防踩踏安全教育

近日,公用事业分公司托幼中心西矿街第一幼儿园开展了为期一周的防踩踏安全教育活动。

园所安全员利用班前会分批对全体教师进行了防踩踏安全专题培训。活动中,各班教师通过观看视频图片、情景体验、操作示范等形式,让幼儿充分认识发生踩踏事故的主要原因和严重后果,引导幼儿了解紧急避险、有序疏散、自护自救等相关安全防护知识。场景模拟让幼儿懂得遇到危险时要沉着冷静,提高安全防范意识。

●赵佳佳

免费爱心午餐 情暖残疾职工



新产业福利公司认真贯彻落实山西焦煤、西山煤电职代会、工作会精神,把为残疾职工服务作为一切工作的出发点和落脚点,从细微处入手为残疾职工做好事、办实事。

该公司近期推出了爱心午餐,调整了职工就餐补助办法,在原有基础上加大补贴力度,向持有残疾证的在岗职工提供免费午餐,每人每天可节省14元。

餐食虽免费,服务却不打折。他们每日进口新鲜的食材,确保食品的安全。每周更换菜谱,注重营养搭配,保证残疾职工吃得健康,吃得营养,吃得放心。同时,福利餐厅配备了烘干机、热水器等设备,制作禁止吸烟、佩戴口罩、节约粮食、文明用餐等标识,就餐环境进一步改善,一系列举措让残疾职工感受到家的温暖。

此外,该公司还为节假日及双休日值班人员提供加班餐,以暖心服务提升职工幸福指数,努力打造更有责任、更具情怀、更富爱心企业。作为受助群体,下一步该公司将为全西山残疾职工用餐、买干粮提供九折优惠,并对环卫工人、快递小哥等提供力所能及的爱心服务,用实际行动反哺社会,回馈社会,感恩社会。

郭燕红 李秩欣摄影报道

西铭矿:践行“3356”思路,提升“西铭温度”

新焦煤组建三年来,西铭矿在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面,有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法?打造了什么窗口、树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?2023年在争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵进程中有哪些思路和举措?

西铭矿党委书记、副矿长 温玉强

西铭矿连续三年圆满完成达产目标;完成采矿证办理、矿界调整扩增,增加矿井服务年限24年;确立精益化创新项目383项,增加经济价值1.4亿余元;探索推进“462”党建工作模式,掘进二队党支部成为省国资委“标杆党支部”;制作话剧《信仰》,打造党史学习教育舞台课的西铭样板,成为省第四批社会主义核心价值观示范点;建设安全健康服务中心、职工文体活动中心等窗口阵地,获得全国安康杯竞赛优胜单位、省属企业文明单位荣誉称号。

2023年,要突出党建统领,开展“学习二十大,争当奋斗者”主题活动,大兴调查研究。要抓实安全生产,注重“三化”牵引,加强精益管控,提升数

智水平,抓紧抓好每一天、每一周、每一月,确保正规循环、均衡生产;要建强组织体系,深耕细作“462”党建工作模式,引深“369”精准人才培养规划,为企业长远发展蓄势赋能;要压实两个责任,推进“3356”工作思路,确保监督组织到位,风险防控到位,履职尽责到位;要增进民生福祉,紧盯员工“急难愁盼”问题逐项落实,守住“西铭蓝”“西铭绿”,提升“西铭温度”,为西山煤电争当加速建设世界一流炼焦煤企业的窗口、示范和排头兵贡献西铭力量。

2023年,将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、新焦煤大监督体系落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

西铭矿党委副书记、矿长 申晓东

一是守好安全底线。时刻牢记“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”,做实做细杜邦安全管理体系,突出现场安全管控,狠抓职工行为规范治理,坚决守牢红线、底线、生命线。

二是强化生态环保。强化矿山地质环境治理,扎实推进煤矸石处置等重点工作,持续改善生态环境质量,让

西铭人共享绿色福祉。

三是突出成本管控。找准矿厂是成本管控中心的职能定位,深挖精益化管理试点价值,大力推行作业成本法、5S管理法,向管理要效益。

四是注重三化牵引。加快智能化矿井建设进程,重点搭建安全生产经营数字化管控平台,升级千兆环网为万兆网络,扎实推进48702智能化综采工作面、48609西部下组煤皮带巷智能化掘进工作面建设,切实把井下人员减下来、把生产效率提上去。

五是做实全面监督。着力推进构建“新焦煤大监督体系”,把监督嵌入全领域、全流程、各方面、各环节,通过“大监督”实现“大安全”。

六是服务民生福祉。把实现广大员工对美好生活的向往作为奋斗目标,从最现实的利益出发、最突出的问题抓起、最点滴的事情办起,不断提升大家的获得感、幸福感、安全感。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加速建

设世界一流炼焦煤企业?

西铭矿党委副书记、矿长 申晓东

一把手是关键,就是要以身作则、以上率下,注重发挥带头作用,一级做给一级看、一级带着一级干,逐级传导压力、层层落实责任。

干部作风是保障,就是要树立重实干、重实绩、重担当的考核导向,让干多干少不一样、干好干坏不一样,形成优秀者优先的正向激励效应。

现场管理是基础,就是要对标“四化”“5S”要求,搞好“三位一体”的安全生产标准化建设,身入现场、心到现场,研究真问题、找出真办法,用实际行动,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业争光添彩。

●卢丽峰 胡丹 鲁晓威

