

屯兰矿

学标准 查隐患

为全面落实企业安全生产主体责任,连日来,屯兰矿组织开展井上下全覆盖事故隐患排查治理。

该矿结合矿山安全生产大检查百日攻坚行动,紧紧围绕控大风险、除大隐患、治大灾害、防大事故目标,矿主要负责人牵头组织开展了井上下全覆盖事故隐患排查治理,并带头学习《煤矿重大事故隐患判定标准》。

通过学标准、查隐患,进一步提高了干部职工隐患排查治理能力,及时堵塞漏洞,坚决杜绝重大事故隐患,消除一般隐患,确保矿井安全生产持续平稳向好。

● 许兴文 闫志强

古交煤焦公司

学习事故案例 加强反思教育

4月17日,古交煤焦公司开展“水害事故案例警示及安全大反思活动”,观看煤矿透水事故案例警示教育宣传片,结合工作实际进行安全反思。

该公司要求,提高政治站位,增强法治意识,坚决不触碰逾越安全环保底线红线。要认真履职尽责,狠抓工作落实,发挥“新焦煤大监督体系”作用,建设大安全格局。要保持清醒认识,筑牢思想防线,落实全员安全生产责任制,强化超前意识和防范意识,坚决从源头上防范,杜绝一切事故发生。

● 武秀奎

官地矿

学习《山西省安全生产条例》

为营造人人关注安全生产,人人参与安全生产浓厚氛围,推进安全生产工作有序开展,官地矿利用班前班后会及周三安全活动时间,组织干部职工学习《山西省安全生产条例》,深刻理解,全面掌握《条例》的规定和措施,增强贯彻的准确性和自觉性。

该矿还利用广播、电视、微信、户外大屏等阵地全方位、多角度宣传《山西省安全生产条例》,让尊法、学法、守法、用法理念和全员安全生产责任制在全矿干部职工心中落地生根、走深走实。

● 苗雯玲

百日攻坚行动

(上接1版)王晓东一行前往该厂智能调度中心改造现场、煤质化验中心、主洗车间和生产调度指挥中心等,了解智能化建设工作推进情况及存在问题。

王晓东指出,选煤厂智能化改造是实现传统选煤企业向现代化选煤企业迈进的重要一步,要提高政治站位,深刻认识推进以智能化建设为重点的技术改造工作的重要意义,高标准、严要求、实举措推动各项工作落细落实,达到堵塞漏洞、提质增效、本质安全目的。

王晓东强调,要把“新焦煤大监督体系”融入智能化建设全过程,围绕招投标、物资采购和工程建设等环节,全流程管控,形成闭环监督管理;要注重智能化设备与现有洗选工艺相配套,结合实际,优化选型,做到科学性、合理性和经济性兼备。

刘奇要求锚定节能、高效、绿色、环保目标,加快智能化选煤厂建设,以企业文化为依托,以安全生产为抓手,确保各项工作合理安排、平行推进,跑出“加速度”,争当新焦煤高质量发展的窗口、示范、排头兵,为加速建设世界一流炼焦煤企业贡献力量。

● 仇晓君 郭威

西山煤电毛煤智能干选排矸现场会在南岭煤业召开

4月18日,山西焦煤西山煤电毛煤智能干选排矸现场会在南岭煤业召开,公司副总经理刘奇参加并提出要求。

刘奇要求提高认识,转变观念,积极践行“以客户为中心”理念,紧紧围绕精煤战略,构建“客户导向、集聚资源、创造价值”的全新

商业模式,提高精益化管理水平,向选煤要效益;要加快智能化建设,提升选煤效率,减轻工作强度;要结合煤层、设备、场地等实际,科学制定“一矿一策”方案,从源头加强煤质管理,提升产品稳定性,增强核心竞争力;要推进介入式管理,积极主动、精准服务,助力企业

高质量发展。

会上,南岭煤业介绍了智能筛选基本情况和投运效果,智能干选机厂家进行技术交流。

会前,参会人员前往南岭煤业毛煤皮带车间、智能干选车间、矸石棚等地现场参观。

● 王谦 张瑜沛

东曲矿：开展急救培训 提升应急能力



连日来,东曲矿组织兼职急救员开展创伤急救知识培训。

培训理论结合实际讲解了现场急救初步评估、创伤四项技术、心肺复苏及AED使用技术等救护知识。实操过程中,培训老师进行一对一、手把手、情景模拟教学,参训学员从手法要求到时间控制,都严格按照标准进行,进一步提高了应对突发事件和意外伤害事故的应急救援技能和自救互救能力。参训学员在完成规定学时培训后,将进行理论、实践考核,顺利通过取得急救证书。

● 邢艳丽

扎根煤海不言悔

——记杜儿坪矿综采二队张浩

● 姚希东

煤海扎根15年,他踏踏实实,兢兢业业,在平凡岗位上做出了不平凡的业绩。他曾荣获西山煤电劳动模范、青年标兵,杜儿坪矿先进生产者、优秀青年岗位能手等荣誉称号,2023年获得新焦煤首个“三年三步走”三级功勋个人;而他所带领的班组也多次荣获西山煤电及矿优秀班组、先锋班组称号,他就是杜儿坪矿综采二队检修班工长张浩。

张浩于2008年10月至今一直在综采二队工作,先后从事支架工、三机工、采煤机司机、验收员等工作,2013年担任检修班工长。进矿伊始,他就怀揣一颗奉献矿山、扎根矿山的赤子之心,干一行爱一行,干一行钻一行,任劳任怨,无怨无悔。

“我说不行就不行”

多年来,在班组管理上,张浩有一套自己的见解,那就是一视同仁、制度管人、以理服人,不搞特殊。他制定了严格的考核制度,有奖有罚,责任分明。特别是对设备和工作面情况,始终做到心中有数,每班对检修工作安排得点滴不漏、井井有条,对全班组任务完成情况及检修质量严格监督把关,做到了干与不干不一样、干多干少不一样,有效调动了职工的工作热情,提高了责任心,保证了安全生产。

“不就早下了一会班吗?至于吗?有啥了?”张浩所在班组的年轻工人小张小声嘟囔道。

有一次,队里的年轻工人小张一声不吭就早下班了,张浩得知情况后,在第二天的班前会上对小张给予了警告。结果,小张很不服气。

“我说不行就不行,这次是说你,下次必须扣钱,大家都早下班,

那么工作谁来干?”张浩斩钉截铁地说。后来,小张诚恳地承认了错误。

张浩特别注重新工人和年轻人的技术培养,扎实开展导师带徒和岗位练兵活动,职工整体业务技能水平逐步提高,多年连续实现安全生产无事故,为队组安全生产和持续稳定发展做出了积极贡献,他所在的班组也成为队组乃至全矿一支出色的能征善战的队伍。

“凡事咱要冲在前”

在多年的一线工作历程中,作为班组长的张浩深知身教胜于言传,时时处处用自己的言行影响别人。要让职工做到的,自己首先得做到,别人不想做的,自己也应该做到。有一次,在68307工作面过无炭柱的时候,张浩上早班已经出井,刚刚洗完澡就接到队里电话,说是99#支架推拉油缸不会动作,如果不及处理会影响正常生产。他二话不说,换上下井服到又返回工作面,直到凌晨1点问题解决了才出井。

2022年11月中旬,突如其来的严峻疫情导致队组人员紧缺。面对这种情况,张浩和妻子说:“我是班长,凡事咱要冲在前,起个带头作用,越是在这个时候,咱越要有觉悟,我得住单位住”。安顿好家里后,他匆匆拎着行李来到了单位。在他的影响下,队里许多职工也提前报名到单位居住,为保障队组疫情期间正常有序生产做出了积极贡献。

2023年2月28日,张浩在井下工作时,忽然觉得肚子疼,工友劝他去医院看看,他说没事。结果晚上疼痛难忍,张浩只好连夜去医院就诊。大夫告知张浩是突发阑尾炎,

需要住院治疗,再拖延的话会导致穿孔,老婆也埋怨他不顾身体,而他只是憨憨一笑。手术治疗后,惦记着工作的张浩没休息几天,就赶紧上班了。

“企业就是咱的家”

张浩从小处着眼,在修旧利废方面下功夫,抓住设备检修、日常维护等关键环节,从不起眼处做文章,精打细算。他对拆卸下来的设备认真检查,细心修复,在确保设备检修工艺、质量达到安全生产标准的前提下,本着能用则用、能修就修的原则,实施更换零件、小翻新等措施,使旧设备换新颜,为矿节约了额外支出。

“这根液管坏了,快扔了吧!”“别,企业就像咱家一样,能省则省,我拿出去闹闹还能用。”张浩把坏的液管背出井下,拿到材料房,让材料员切了头重新组接一下,再背到井下重复使用。

在井下,立柱自降是常见的事,工人们本来觉得换个新的立控阀用起来又省事又方便,可张浩偏偏不这样做,他从来都不怕费事,用大扳手一圈一圈地拧开里边,换上个小密封解决问题,就这样的小举动一年就为队组节省10万左右的费用。张浩在修复旧设备过程中,现场手把手教青年职工技术,传授工作经验,培养出了一批能打善战、技能高超的“多面手”维修工,提高了全队的经济效益。

星光不负赶路人,江河眷顾奋楫者。作为一名“80后”青年职工,张浩用实干砥砺青春,用担当践行使命,为企业高质量发展贡献自己的青春力量与青春智慧!