西山煤电举办产业工人队伍建设改革专题培训

5月26日,山西焦煤西山煤电在职工教育中心举办产业工人队伍建设改革专题培训。公司工会和员工文化中心相关负责人,各基层单位工会主席、副主席以及负责产改工作的业务人员共120余人参加。

培训着重就习近平总书记关于产改工作的重要论述、产改改什么怎么改以及企业的产改工作具体要做什么等方面内容进行了深入浅出的讲解。

此次培训旨在深入推进新时代产业工人队伍建设改革工作,打造一支适应高质量发展要求的高素质劳动大军,为西山煤电争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵贡献工会力量。 ●温洁 柴旸

山西焦煤数智化人力资源系统薪酬模块试点单位培训在西山煤电举行

5月22日,山西焦煤数智化系统薪酬模块试点单位培训在西山煤电教育中心举行。山西焦煤组织人事部副部长、人力资源中心一级专家邓开俊和组织人事部二级专家冯晓东巡视了培训现场。

本次培训为期三天,来自西山各基层单位的薪酬管理负责人、工资管理业务人员以及队组核算人员共计120人参加培训。培训讲师从系统功能权限分配和薪酬核算系统操作流程两个方面,对权限配置、业务数据提报、绩效管理、薪酬核算等进行了详细讲解演示,帮助相关人员了解系统架构、掌握系统使用方法、熟练操作系统软件。

据了解,这次培训旨在快速培养推广技术人员和各单位工资核算人员,为他们进行业务和技术赋能,为6月底前完成试点单位薪酬模块推广上线工作打好基础。

●陈兆婷 曹建元

东曲矿

荣获一项国家实用新型专利

由于井下巷道风速较大,车辆在运输煤渣、矸石和沙土过程中易产生扬尘,降低了巷道的能见度,淹没了路基轨枕,极易造成运输安全隐患,同时空气中的浮尘也会不利于职工的身体健康。

为解决这一难题,东曲矿运输区运输二队刘建设计了一种煤矿井下运输用的巷道喷淋装置,获得西山煤电2022年度“五小六化”竞赛活动一等奖,并荣获国家实用新型专利。

该装置由风水喷雾装置、高压电磁阀、延时继电器、传感器等部件组成。当车辆行驶至安装有传感器的轨道处时,传感器会向延时继电器发出信号,延时继电器将电源传送至高压电磁阀,高压电磁阀控制风水喷雾装置开始喷淋作业,使运输车辆内装载物料表面湿润,从而起到降尘抑尘作用。同时,还可以通过延时继电器调控喷淋时间,以适应不同物料运输的降尘需要。

运输二队的职工夸赞道:“通过安装这种自动喷淋抑尘装置,很好地解决了大巷车辆运输过程中的扬尘问题,不但节约了人力、水资源,还创造了一个更加健康的作业环境。”

●王鹏

太原选煤厂

开展样板区对标提升活动

5月16日,太原选煤厂精益管理办开展样板区对标提升活动,围绕6S及目视化管理改善,制定了样板区“两图一表”管理工具,确保现场持续提升。

此次活动以“两图一表”管理工具为抓手,结合精益管理三定三要素,目视化形迹管理定位,突出色彩标识、废旧利用、编制6S管理手册等集实用性与适用性为一体的改善方式,以小投入获得大改观,使整理后的样板区达到视觉上美观舒适,实现生产动作精简,提升工作效率。

●刘丽娟

杜儿坪矿

智能化掘进再加速

5月20日,一台崭新的EBZ260A型掘进机缓缓驶向杜儿坪矿西平峒顺利入井,助力矿井安全高效掘进。

采掘接续工作是杜儿坪矿井下工作的重中之重。为加快掘进工作进度,减少采面生产脱节时间,该矿积极引进新工艺、新技术和新设备,此次新投入的EBZ260A型掘进机实现了整机入井,主要用于半煤岩、煤岩巷道掘进,具有远程视频、数据监控、远程控制、实时定位、在线修正定位截割、断面自动成形等功能。同时,该机操作和维护方便,并设有启动报警装置和前后照明灯、制动系统及防滑保护等装置,安全性能较好,还配置了机载掘锚护装置,提高了支护工作的安全性,大大降低了劳动强度。

新掘进机入井后,将在68506回风巷投入使用,将大幅提高掘进效率,更好地促进矿井安全掘进,为企业高质量发展发挥积极作用。

●张和钰

(上接1版)坚定“精煤制胜”战略,加快洗选领域重点技术革新和工艺路线改造,实现效率、效能和效益最大化;坚定“配煤优势”战略,稳步提高资源供给能力和炼焦煤市场占有率。加速数字化建设,大力开展井下数字化建设,打通矿井采掘与洗选、焦化生产环节的数据链接,重塑生产工艺流程,切实提高生产效率。推进绿色低碳发展,坚持煤炭智能绿色安全开采和清洁高效深度利用,重点组织好对优质煤炭资源的精采细采、保护性开采;加强科技创新引领,重点开展对能量梯级回收和资源循环利用的科技研发;突出污染物防治,协调推进降碳、减污、扩绿、增长。四是在深化改革全面变革上见成效。引深企业改革,驰而不息推动“三项制度”改革向三级矿厂单位延伸,全面优化绩效管理体系,推进机修、多经、建筑等辅业板块重组整合。推动科技创新,在完善科研体系和加大科研投入上下功夫,坚定人才强企战略,树立“柔性”引才理念,让科技人才真正能够发挥作用、创造价值。加速全面变革,加速商业模式变革,加快炼焦煤产品评价标准制定,引导好市场预期,牢固树立“共生共赢”发展理念,全面强化“煤钢焦”产业链供应链协同发展,打造高质量发展的生态圈;加快盈利模式变革,坚持向管理要效益、向资本要效益、向监督要效益。

凌人枫在主持时提出3点要求:一是在学思践悟上持续发力,引导广大干部员工增强理论自信、坚定必胜信心,确保学以致用、知行合一;二是在走深走实上持续发力,用真学、真悟、真用的实际行动持续兴起开展主题教育的热潮;三是在成果转化上持续发力,切实把调研成果转化为改进工作的实际举措和推动发展的现实生产力。

山西焦煤总部机关各部门、共享服务中心负责人,各子分公司党政正职、专职副书记、纪委书记、工会主席以及提级管理矿井党组织书记,共约150人在现场聆听了党课。 ●张云鹏

西山煤电召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室专题会

(上接1版)领导小组办公室要严格对照山西焦煤《领导小组办公室工作规则》,及时汇总基层动态,科学、准确统筹协调全盘工作,确保主题教育有序开展、落地见效。要加快工作步伐,各单位要高度重视主题教育工作,对照公司主题教育工作方案、学习方案、调研方案,对标工作时间节点,全面开展对照自查,加快动作、查缺补漏。各单位要以中央、省委检查的标准进行准备和推进,尽快提炼出主题教育的经验亮点,公司领导小组办公室要认真总结当前工作,配合基层单位拿出亮点突出、切实可行的主题教育窗口创建方案,务必当好山西焦煤主题教育的窗口、示范、排头兵。

三要弘扬求实作风,确保取得实效。要端正调研作风,各级班子要认真执行习近平总书记提出的“深、实、细、准、效”调查研究五字原则,深入一线,以问题导向,扎实、严谨、细致调研。要透过现象看本质、剥开问题找根源,重点解决一批影响发展的突出问题和职工群众反映强烈的热点问题,通过解决问题提升发展质量。要把树立和践行正确政绩观贯彻到理论学习、调查研究、检视整改、建章立制之中。各级领导班子特别是一把手,要从思想上、理论上、党性上搞清楚“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一重大问题,坚决反对和纠正违背正确政绩观的不良倾向。要做到学以致用,把学习成果转化为围绕中心、服务大局的生动实践,转化为强化管理、推动发展的生动实践,转化为践行宗旨、为民造福的生动实践,转化为廉洁奉公、树立新风的生动实践,切实将学习成果转化为发展成效。

王晓东强调,要以更高的政治责任感、更实的工作作风和更优的工作业绩,争当新焦煤主题教育窗口、示范、排头兵,真正做到学思想、强党性、重实践、建新功。

王国彪传达了山西焦煤党委专职副书记、副董事长、工会主席凌人枫在山西焦煤主题教育领导小组办公室专题会上的讲话精神,并就如何落实好本次会议精神提出三点要求:一要迅速抓好学习贯彻。要认真学习领会习近平总书记最新重要指示精神,与学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记历次考察调研山西重要讲话重要指示精神结合起来,要对新时代党的创新理论科学体系加以深刻理解、全面把握、及时贯彻。各级党组织要迅速掀起学习贯彻热潮,把上级精神和山西焦煤党委、西山煤电党委的要求传达到每一名党员、每一名干部,进一步统一思想、统一意志、统一行动。

二要结合实际统筹部署。上级单位和公司领导正在集中开展调查研究,基层单位既要落实好规定动作,也要策划好自选动作。各级党组织要聚焦“窗口、示范、排头兵”创建目标,树牢“一切工作到支部”导向,从解决思想根子入手,切实把主题教育成果转化为保安全、降成本、强管理、增效益的内在动力。主题教育工作组要带着问题深入基层,形成专门的调研课题和报告,及时发现问题、深入解决问题。各单位各部门要抓紧部署、抓紧落实,学到支部、学到车间、学到一线、学到队组。要抓好离退休党员和流动党员的学习问题,做到学习全覆盖。要将群众反映强烈的难点、痛点和无法解决的问题列出清单,及时梳理。要总结出一批有亮点、可示范、可推广的先进经验及做法。

三要转变作风务求实效。要把纠治形式主义、官僚主义摆在主题教育突出位置,在基层一线发现问题、解决问题,特别是对一线区队班组、普通职工群众反映的问题,要及时开题作答、回应诉求,确保主题教育深入人心、打动人心、激励人心。

会上,公司组织人事部通报了主题教育进展情况,安排了近期重点工作。 ●张衢 刘竞