

让躺平者站起来,干起来

● 刘志彪

在山西焦煤加快建设世界一流炼焦煤企业的新征程上,人人争做奋斗者、奉献者蔚然成风,但也存在少数不求有功但求无过,工作能少干就不多干、消极应对工作、慢作为、不作为的躺平族。

如何让躺平族站起来、干起来,重新燃起斗志,就要客观分析其背后的原因并精准施策、对症下药。苏格拉底说过,无人有意作恶。事实上,无人有意躺平。弘一法师说过,奋斗之心,人皆有之。看似躺平,实则“身平心不平”。大多数躺平族都曾带着一腔热血,激情满满,想有一番作为,欲与天公试比高。细究其后来消极度日的客观原因,可能是

在具体工作中,做得越多就越容易出错,洗得碗多打得碗多;“会干活的不如会写PPT的”,埋头做事却因为不会邀功得不到领导的重用;表面鼓励大家跳起来摘苹果,实则干与不干一个样,干多干少一个样;晋升机制不畅通,使其个人价值难以体现……

水不激不跃,人不激不奋。破除躺平族弊病,企业要用好人才选拔指挥棒,优化晋升激励机制,把在一线苦干实干的踏实奋斗者识别出来、提拔上来、重用起来,在让“能者上”的同时,让“庸者下”和“劣

者汰”成为常态,让担当作为者有舞台、有奔头。除此之外,还需要打通管理、业务技术、操作技能三通道,变人才成长独木桥为立交桥,让员工们干事有劲头、奋斗有盼头。

其实,嘴里喊要躺平的人很多,真正躺平的人却很少,毕竟奋斗就是生活,人生唯有前进。躺平现象根源复杂,需要我们多方对症下药、通力解决,只有通过创造更好的发展空间和提供更多的成长机会,才能让职工具有更多的动力和信心,为企业的高质量发展道路贡献力量。



文明环境 志愿先行



6月2日,公用事业分公司机关党总支组织志愿服务先锋队在体育公园开展“文明环境大家创、志愿服务我先行”环境卫生清洁。

活动中,志愿者们拿着垃圾夹、抹布、桶等清洁工具,认真擦拭公园内的围栏、垃圾桶、运动器械、休息座椅等公共设施,为环境卫生清洁贡献力量。经过一个多小时

的辛勤劳动,公园内因大风降雨而覆盖着泥点、灰尘的公共设施变得干净靓丽。公园内晨练的人们纷纷对志愿者的行动点赞。
刘琰博 温凯摄影报道

铁路公司

“天天学、周周测”推动主题教育走深走实

近期,铁路公司组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“天天学、周周测”线上答题活动。

主题教育开展以来,该公司为全体党员发放必读书目,依托“三会一课”、主题党日,通过开设读书班、组织集中学习、利用“学习强国”平台自学、手抄党章线上打卡、交流研讨等一系列活动,引导党员干部坚持天天学习,补足精神之魂。

根据学习进度,该公司党委精心选取测试内容,每周编制一套主题教育测试题,内容涵盖党中央、省委省政府、上级党委重要会议精神以及主题教育应知应会等知识,全体职工线上扫码参与答题。截至目前,已开展四期答题活动,每期参与人数300余人次,且呈现逐步递增态势。

在天天学习、周周测试的基础上,该公司党委坚持理论联系实际,以开展调查研究、推进民生实事、解决实际困难为切入点,要求中层级干部深入一线、广大职工积极参与,围绕安全生产、经营管理、工作作风、人才建设、后勤保障中存在的难点、堵点现象,提思路、想办法、谋举措,切实将学习成果体现在干好本职工作、推动企业高质量发展上来。
● 李曼 郭建都

新产业福利公司

为一线职工配置“爱心急救箱”

近日,新产业福利公司为基层各生产车间及下属单位的现场急救点配置了“爱心急救箱”。

“爱心急救箱”配置常用急救物品和药品,以应对职工在工作中突发疾病、磕碰扭伤等意外,第一时间挽救伤员生命。

近年来,该公司牢固树立“人人学习急救、急救为人人”的救护理念,高度重视,始终把保障职工生命安全当作头等大事来抓。

下一步,该公司还将开展急救医学知识培训,不断提高全体职工的应急救援能力。
● 袁茂栋

学思想 强党性
重实践 建新功

晋兴能源公司:创建特色支部 增进员工福祉

新焦煤组建三年来,晋兴能源公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口?树起了什么示范标杆?哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

晋兴能源公司党委书记、副董事长 崔旭东

党建引领强动力。聚焦支部特色工作法,以创建党建品牌为抓手,创新开展标准化组织生活观摩、“一单位一特色、一支部一品牌”创先争优活动,提升党建引领效能,2个品牌支部通过西山煤电示范党支部验收。

正风肃纪强保障。压实“两个责任”,加强对“一把手”和领导班子的监督,常态化开展政治体检,有序推进“新焦煤大监督体系”建设,筑牢干部职工廉洁从业思想防线。

民生福祉强实效。持续开展“我为群众办实事”实践活动,改善驻外职工工作生活环境,落实特定阶段女职工“早九晚五”弹性工作制度,保障职工权益及待遇,不断增强职工幸福感、获得感、归属感。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加快建设世界一流炼焦煤企业?

晋兴能源公司党委书记、副董事长 崔旭东

一把手是关键。突出“一把手抓、抓一把手”,形成一级抓一级、层层抓落实的局面,通过谈心谈话、专题汇报、述职述廉等措施,推动“一把手”提高认识、扛起责任、抓好落实。

干部作风是保障。打造作风过硬的领导班子,紧盯重点环节、重点工作落实,加大问题处置、问效力度,营造“比学赶超”的工作氛围。

现场管理是基础。加强班组安全管理,健全各项管理制度、工作标准和流程,盯住隐患不放松,查处隐患必问责,处理隐患皆闭环。

2023年,在争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵进程中有哪些思路和举措?

晋兴能源公司党委副书记、董事长、总经理 秦建军

强化党建引领,坚守安全环保底

线,深入推进精益化管理,推动企业高质量发展;持续办好民生实事,拓宽员工收入渠道,常态化开展精准帮扶救助,提升职工归属感、获得感;推动资源重组整合方案落地,协助固贤、白家沟煤矿项目专班紧抓窗口期,加快推进手续审批、证照办理,争取早日取得关键手续批复。

2023年,将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、“新焦煤大监督体系”落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

晋兴能源公司党委副书记、董事长、总经理 秦建军

一是抓好安全环保。运用杜邦安全理念,健全安全管理体系,细化安全管控措施,严格安全目标考核,推进安全动态达标;建立完善生态环保责任清单,将绿色低碳理念贯彻到全过程,保证环保达标。

二是抓好成本管控。持续在奥隆公司推行作业成本法,加强全过程精益化管理,实现节支降耗;持续实施扭亏

减亏、提质增效专项行动,优化“一利五率”经营指标,加强“三公”经费、可控费用管理,强化货款回收和债权清收。

三是推进智能化建设。以精益化、智能化、数字化“三化”牵引为抓手,积极引入智能管理、自主维护、自动诊断、故障排除等技术,提高设备完好率、运转率,推动各项工作提档升级。

四是推进大监督落地。突出“大安全”理念,聚焦重点区域、核心流程、关键环节,努力构建全方位、立体式“大监督”格局,助力企业高质量发展。
● 赵俊亮 李世忠 郭玮琳

