

# 浓浓端午情 暖暖沁人心

在端午佳节即将来临之际,西山煤电各基层单位开展了形式多样的端午节活动。

6月20日,西铭矿在井口亲情服务站开展“端午粽香情满矿、井口接亲话团圆”主题活动。

在女工井口亲情服务站大厅,粽叶、江米、红枣等包粽子的材料早已准备就绪,将粽叶、填米、放枣、做造型、捆扎,经过大家的共同努力,几百个各式各样的粽子便成型了。

据了解,在端午节期间,该矿女工井口亲情服务站将组织女工家属为夜班升井的矿工师傅送粽子和平安果,让大家感受到企业大家庭的温暖,为企业安全健康发展贡献力量。

●鲁晓威



东曲矿工会组织女工协管员开展“包粽子、送祝福、嘱安全”活动。据了解,该矿为节日期间坚守岗位的职工准备了3000余个多种口味的粽子,为大家送上节日祝福及安全嘱托。

●程辉

近日,金城公司工会开展女职工包粽子活动,为一线职工送上节日祝福。

香甜的粽子代表着企业党政的深切关怀和浓浓关爱;希望广大职工一定要重视安全,提高安全意识,严格落实各项安全措施,科学合理安排作息时间,确保身体健康和施工安全。

●张晨冲

6月15日,镇城底矿工会举办“镇心镇意”杯第三届协管员包粽子比武活动。

比赛开始,协管员们使出自家的看家本领,迅速取粽叶做成锥形,抓米、放

枣、盖叶、缠线一气呵成。

此次活动进一步推动了安全协管工作,引导协管员立足岗位,爱岗敬业,发挥勇于创新、精益求精的“工匠精神”,用心、用情、用力做好职工服务,为助力安全生产奠定坚实基础。

●李琳 聂惠 闫兵

6月20日,矿业管理公司工会组织开展“粽叶飘香、浓情端午”女职工包粽子活动。

活动增进了女工之间的沟通联系,也让大家感受到了欢乐祥和的节日氛围和企业大家庭的温暖。

●杨乐

6月15日,斜沟煤矿工会为职工送上端午节福利。

职工们切实感受到企业大家庭的温暖和关怀的同时,纷纷表示,要在今后的工作中鼓足干劲、勇毅前行,为全力打造

“山西焦煤第一矿”贡献更多力量。

●张晶晶

6月20日,三聚盛煤业工会在井口

组织女工安全协管员开展“飘香端午,传承文明,牢记安全生产”为主题的节日慰问活动,为一线职工送去甜

美的粽子和真挚的问候。

●王骏

6月20日,临汾公司生辉煤业为全体职工发放端午节福利。

活动现场,工会工作人员将一盒盒粽子送到每一位职工手中。更将深情的叮咛和温馨的祝福传递给职工。这一幕幕温馨的场景不仅展现了企业对职工的人文关怀,也为职工送上了节日的美好祝愿。

●柴锋锋 张艳峰

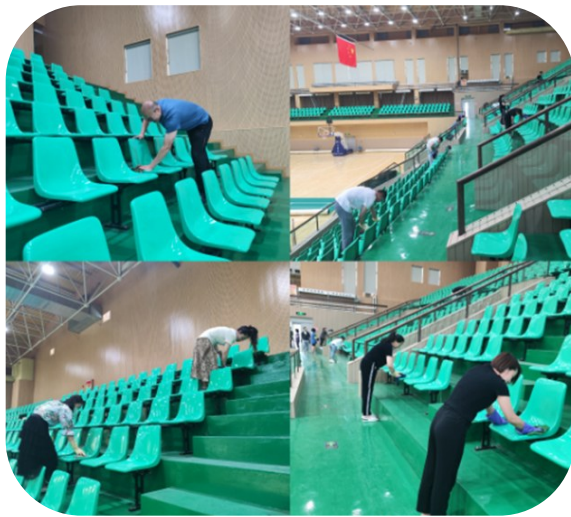
## 义务劳动 彰显风采

近日,员工文化中心文体中心党支部开展“学思想、明职责、争先锋”主题党日活动。

活动中,大家拿着抹布、扫把、铁锹等工具,对体育馆前、后广场的杂草以及馆外各楼层的花池进行清理,并将主场馆内2300余个座椅擦拭一新。经过一上午的共同努力,体育馆场内、场外整体环境焕然一新。

大家纷纷表示,开展这样的主题党日活动既能增强全体员工的责任意识、团结意识、奉献意识,又能为广大职工营造干净、整洁、优美的健身环境,很有意义,今后会更加积极地参加,为提升矿区职工生活品质贡献力量。

郭秀红 高赞 摄影报道



## 机电厂

### 理论宣讲推动主题教育“热”起来

6月13日,机电厂组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育宣讲。

此次宣讲紧紧围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,从宣讲意义入手,深刻阐述了主题教育的源流及重大意义、系统分析了主题教育的深刻内涵与逻辑关系,结合企业实际对新征程下如何推动机电厂高质量发展提出明确要求。

大家纷纷表示,要以此次宣讲为契机,主动当好主题教育“宣传员”,掀起基层主题教育真学活用的热潮,切实以党的创新理论武装头脑,带动全厂职工把主题教育焕发出的热情和干劲持续转化为实现高质量发展的思想共识。

●叶丽

学思想 强党性  
重实践 建新功

## 华威公司:打造“好环境、好身体、好心情”的大美华威

新焦煤组建三年来,华威公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口,树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

华威公司党委书记 刘炜

基层党建持续加强。坚持以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”,持续推进党组织标准化、规范化建设,创新设置“党建项目墙”,加强对制度执行的监督,推动党的建设与企业中心工作深度融合。

安全生产持续稳定。巩固提升安全生产专项整治三年行动成果,强化行业安全管理,提升重大灾害治理水平,深入开展安全生产大检查大整治大提升行动,紧盯变化环节和作业现场管理,严防零敲碎打事故,坚决做到不安全不生产,保持了长周期安全生产无事故。

生态环保持续跟进。持续加大环保设施投入,德顺、晋邦德、亚辰三个矿建成标准化污水处理厂,完成雨污分离系统建设,建成运煤车辆智能化洗车平台,解决了污水复用和外运道路扬尘问题;晋邦德矿完成矸石场标准化治理及运煤通道、厂区道路标准化改造,硬件

设施及管理水平全面提升。

经营管理成效显著。按照“新焦煤大监督体系”构建工作部署,制定《财务结算和资金支付领域专项实施方案》,在保证刚性支出的基础上,严格实行资金预算管理,三年来,各项经营指标连创新高。

亮点突出助推发展。亚辰矿全力推进连采连冲绿色开采项目,为资源枯竭矿井提高资源回收率积累了宝贵经验。晋邦德矿建成10404智能化综采工作面 and 10400智能化掘进工作面,有效提高了生产效率;成功应用切顶卸压沿空留巷技术,提高原煤回收率,取得明显成效。

民生福祉持续提升。引深推进“我为群众办实事”实践活动,切实解决职工群众“急难愁盼”问题,新建职工健身房、乒乓球室、篮球场、职工车棚,改造职工澡堂、职工图书室,开展绿色矿山、文明矿区建设,努力打造“好环境、好身体、好心情”的大美华威,增强职工获得感、幸福感、安全感、归属感。

2023年,在争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵进程中有哪些思路和举措?

华威公司党委副书记、董事长、总

经理 侯建英

一是坚持党建统领。聚焦发展第一要务,将党建工作深度融入矿井安全生产经营各个领域,确保公司上下目标同向、工作同频。

二是守牢红线底线。牢固树立“讲安全就是讲政治,抓安全就是抓发展,保安全就是保民生”理念,持续引深杜邦安全文化,加强行业安全管理,提升重大灾害治理水平,推进行为规范治理,紧盯变化环节作业,确保安全生产无事故。

三是强化生产组织。统筹规划全年生产任务,超前谋划采掘衔接布局,保证均衡生产。

四是舞好销售龙头。牢固树立以效益为中心的经营理念,推进产销同频共振、协同联动,以产促销、以销促产,实现效益最大化。

五是强化经营管理。以全面预算管理为抓手,坚持“无来源不预算,无预算不支出,有预算不超支”的原则,完善多层次预算目标管理体系,确保年度经营指标顺利完成。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管

理是基础”理念,以实际行动加速建设世界一流炼焦煤企业?

华威公司党委副书记、董事长、总经理 侯建英

坚持“一把手”是关键。以上率下,以身作则,敢于迎难而上、挺身而出、承担责任,以优良作风做好带头示范。

坚持干部作风是保障。把提升执行能力作为强化作风建设的重要抓手,加强作风督查,让“躺平式干部”无处可躺,以制度保障促进干部作风建设。

坚持现场管理是基础。重心下移、关口前移,在一线发现问题,到现场解决问题,严防零敲碎打事故,做好正规循环作业,保证均衡有序生产,为新焦煤打造世界一流炼焦煤企业贡献华威力量。

●陈兆婷 李世忠 段增杰

