

西山煤电

举办合同业务员全覆盖培训

6月20日,西山煤电2023年合同业务员全覆盖培训在太原选煤厂举办,旨在有效提升合同业务人员专业素养,进一步规范合同管理工作。

西山煤电总法律顾问刘涌在开

班仪式上勉励参训人员,提高认识、认真学习,通过培训提高自身素质,更好的服务于本职工作,真正做到学以致用、学用结合,助力企业健康发展、高质量发展。

据了解,本次培训从6月20日

开始至7月11日结束,共五期,来自基层单位合同业务员共1200余人参加。培训内容涵盖合同主要条款、订立合同方式、合同示范文本、要约邀请、合同解释规则、合同编的调整范围等方面的知识。 ●李田锐

官地矿

主题教育惠及民生

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动开展以来,官地矿聚焦职工反映强烈、关注度高的民生问题开展调研,拿出实实在在的便民举措,解决难点、堵点、痛点问题,及时回应职工关切,让“暖心大礼包”惠及群众。

该矿针对职工体检报告存在诸多不解和疑问,特邀请太原西山医院专家团队对职工体检报告进行现场解读,对体检常见病进行分析指导,提醒大家做好个人身体评估,做到早预防、早发现、早治疗。

为民服务只有进行时,没有完成时。官地矿以主题教育为契机,推动为民办实事常态化、长效化,让职工群众持续得实惠。 ●岳巧艳

西曲矿

开展读书分享活动

6月14日,西曲矿团委组织优秀共青团干部、共青团员和青年骨干代表前往太原市图书馆马克思书房开展“感受历史脉动、牢记使命担当”读书分享活动。

在马克思书房,讲解员详细讲述了马克思波澜壮阔的一生,其中马克思和恩格斯伟大的友情,马克思本人相濡以沫,并肩战斗的爱情观,重视教育、注重陪伴的家庭观。攻坚克难,孜孜不倦探索理论研究的事业观深深感染着大家。在讲解员的指导下,大家对《共产党宣言》《资本论》等书籍进行了阅读。

此次活动是西曲矿2023年“五四”青年节系列活动的延伸,前期已经组织广大共青团干部和团员青年对《习近平讲党史故事》《中国共青团史稿》进行了阅读分享。读书分享活动旨在通过深入学习、亲身感受,让广大共青团干部和团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在工作岗位中学思践悟,奋斗实干,为新焦煤第二个“三步走”战略目标实现贡献青春力量。 ●王学雷 左芸

学思想 强党性
重实践 建新功

禁毒宣传进社区



强广大职工家属拒毒防毒、珍爱生命的意识,营造全民参与禁毒的社会氛围。

此外,宣传活动还针对电信网络诈骗,向居民群众进行了防范宣传,提醒大家陌生电话不能接,做到不轻信、不透露、不转账,保护自身财产安全。

曹建元 刘伦摄影报道

6月26日是第36个国际禁毒日,太原市公安局西山分局刑警队与北寒派出所联合在望景苑小区开展国际禁毒日宣传活动。活动中,公安干警与社区网格员为小区居民发放了禁毒宣传单,居民们还观看了预防毒品危害的宣传展板。

据了解,今年国际禁毒日的宣传主题是“健康人生、绿色无毒”。宣传活动进社区,旨在增



铁路公司

开展健康知识讲座

近日,铁路公司开展以“冠心病的预防与治疗”为主题的健康讲座。

本次讲座邀请太原西山总医

院心脏内科主任王禹进行授课,围绕如何预防冠心病、冠心病患者在日常生活中的注意事项、结合冠心病的特点、因素、诊断标准

文并茂的课件、生动典型的案例,让每名到场参加讲座的职工们受益匪浅。

●路瑜 张雪赓

与分级等常见病状及预防进行了详细讲解。讲座用通俗易懂的语言、图

临汾公司:推动高质量发展从五个方面发力

新焦煤组建三年来,临汾公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口,竖起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

临汾公司党委书记、董事长 杨润厚 强化党建引领,落实好构建“新焦煤大监督体系”主体责任,安全生产经营工作稳步推进,偿还了5.5亿贷款,解决了许多历史遗留问题,尤其是2022年,各项业绩达到了历史以来最好水平。登福康煤业、生辉煤业、光道煤业保持安全生产标准化二级矿井,鸿兴煤业以创建一级安全生产标准化矿井为目标,不断强化安全基础工作。所属4座生产矿井全面完成标准化污水厂建设。

2023年,将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、“新焦煤大监督体

系”落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

临汾公司党委书记、董事长 杨润厚 一是推动安全环保升级。加速安全理念变革,强化“三基”建设,夯实安全基础,狠抓隐患排查治理,提升安全保障能力,实现安全“零”目标;持续推进储物场全封闭、选煤厂清洁化、矸石山治理等环保重点项目,落实主体责任,确保环保达标。

二是推动采掘高效有序。加强现场管理,积极推进“110”工法应用,有效缓解煤矿企业采掘接续紧张局面;加速智能化建设步伐,以高水平数智化赋能高质量发展。

三是推动长效机制落地。狠抓制度落实、队伍管理、绩效考核,对照月度、季度、年度目标任务完成情况,各个专业实行重奖重罚、实现多劳多得,真正做到用制度管人,按制度办事。

四是推动经营优化增效。狠抓成本管控,实现降本增效预期目标;落实“精煤制胜”战略,以“新焦煤大监督体系建设”为抓手,强化“介入式”管理,提高综合经济效益;推动亏损企业退出、减量重组等工作进度,高质量完成扭亏减亏三年行动。

五是推动幸福和谐发展。强化人文关怀,完善室外休闲活动场所,提升“两堂一舍”标准,把民生实事办好办到位;持续提升员工薪酬待遇,实现人均收入与企业效益同步增长。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”的理念,以实际行动加速建设世界一流炼焦煤企业?

临汾公司党委书记、董事长 杨润厚

要以身作则加强作风建设,狠抓现场管理,坚决消除一切影响企业发展的不利因素;要对照全年目标任务集中精力组织生产,扎实开展好采、掘、运以及调度标准化建设,持续优化生产组织,合理部署采掘衔接,实现高产高效;要加快智能化建设,推进数字转型,提升技术装备,释放先进产能,蓄足可持续发展动能。

●邱刚 徐俊 马全喜

