

白家庄矿业公司

组织观看《黑色三分钟、生死一瞬间》

9月26日,白家庄矿业公司组织干部职工观看《黑色三分钟、生死一瞬间》安全警示教育片。

《黑色三分钟、生死一瞬间》以煤矿生产安全事故案例为题材,通过动画形式对每起事故的概况、经过、直接原因进行模拟演示。

通过观看警示教育片,让干部职工从中深刻吸取教训,树立敬畏安全、敬畏生命的意识,时刻绷紧安全生产弦,上安全岗、干标准活、做安全人,真正筑牢安全生产防线。

该公司将陆续组织干部职工观看影片,以案为鉴,举一反三,为安全生产强基固本。 ●孙鹏

西铭矿

盲戴自救器 人人要达标

10月7日起,西铭矿安全监察部在井口文化长廊对全矿基层管理人员、“三员两长”开展30秒盲戴自救器检查考核。

考核要求在遮住双眼的情况下,按照自救器佩戴规范进行操作,在规定的30秒内完成自救器盲戴。通过检查考核,有效提高全矿上下应急应变能力和应急救援处置能力,保障职工在井下应对突发险情时的人身安全。

据了解,西铭矿下一步将继续加大培训检查力度,对全矿入井人员进行自救器盲戴全覆盖检查,对抽考不合格的职工责令所在队组加强培训,并通过复查后方可下井作业,确保人人过关,真正让自救器成为守护职工生命安全的坚实防线。 ●赵洁

新产业公司

多措并举把好安全关

为抓好安全生产工作,有效预防安全事故发生,新产业公司采取多项措施,加大安全管理力度,确保安全生产形势持续稳定。

该公司利用班前、班后会等多种方式,组织职工学习近期安全专题会议精神,并通过观看《黑色三分钟、生死一瞬间》警示教育片,警醒干部职工增强安全生产意识,严防“节后综合症”,遵章作业,履职尽责,杜绝“三违”现象的发生。同时,对重点区域开展节后安全生产大检查,针对生产现场各项安全防范措施是否落实到位、生产前是否开展安全生产和职工教育培训、全员身心健康监测等情况进行检查,对发现的隐患问题,检查人员现场逐一提出整改意见建议。

该公司将时刻绷紧安全生产这根弦,牢固树立安全发展理念,认真履行安全生产主体责任,强化职工安全生产教育,严格落实各项规章制度,把安全生产的各项措施抓实抓细,真正做到防患于未然。 ●景亦艳

于建军督导基层单位安全生产工作

(上接1版)于建军指出:一要牢固树立“安全第一”理念,深刻吸取近期各类安全事故教训,举一反三,时刻绷紧安全弦,对安全管理薄弱环节、薄弱地点进行重点排查,筑牢安全生产防线,提升安全生产标准化水平。二要科学制定计划,确保矿井有序衔接;要加强顶板管理和运输管理,规范顶板支护设计,优先保证锚杆、锚索为主的主动支护方式;通过地质构造和顶板破碎段时必须超前注浆,采用注浆锚索强化顶板支护;要优化运输系统,积极推广应用新技术新装备,降低职工劳动强度,提高现场安全管理能力。三要严格落实安全生产责任,强化干部值班值守和跟班带班,深入分析研判潜在的安全风险,研究解决安全生产中的挡手问题,夯实矿井高质量发展根基。 ●张和钰

西山煤电安委会召开工作协调会

10月8日,山西焦煤西山煤电安委会召开工作协调会,总工程师刘海东出席并提出要求。公司相关部门、中心负责人及安委会办公室、相关专业委员会办公室负责人参加。

刘海东提出,要加强合同管

理,所有基建工程项目都必须通过招投标,杜绝非法转包。针对上级安全管理部门在安全检查中发现的问题,要举一反三,逐条逐项落实整改措施,确保责任落实到人、问题整改到位;各业务部门要认真分析问题产生的深层次原因,指导

矿井单位加强安全防范,抓实抓细瓦斯治理、顶板管理、辅助运输等各方面工作,有效防范和坚决遏制生产安全事故发生。

会上,安委会办公室通报安全生产管理存在的突出问题,提出相关工作要求。 ●曹建元 刘伦

西山煤电举行职工技能等级认定实操考核

9月25日—26日,西山煤电职工技能等级认定部分工种实际操作在官地矿举行。

此次技能等级认定包括矿山电机车司机、井下核算员、井下设备管理工实际操作;巷道掘砌工、综掘机司机答辩共五项。其中,西山煤电所属矿井33名职工参加了矿山电

机车司机实操;28名职工参加了井下核算员实际操作;16名职工参加了井下设备管理工实际操作;3名巷道掘砌工和35名综掘机司机参加了职工技能等级认定答辩。

参加考核人员认真思考、沉着应对,熟练操作、灵活应变,充分展现了过硬的技术本领和良好的综合

素养。

此次职工技能等级认定旨在提高劳动者技能,培养企业适用型、创新型技能人才,以技能培训、评价考核为抓手,强化技能人才队伍建设,为公司全力打造新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”提供技能人才保障。 ●潘雪梅

杜儿坪矿

“机电先行”当好矿井安全生产推进器

杜儿坪矿秉持“机电先行,机电引领”工作理念,夯实机电安全基础管理,强化机电制度落实,全面提升机电大系统安全运行,发挥机电先行的安全保障作用,取得明显成效。

抓系统,除隐患。深入开展大型设备机房、供用电管理、机电作业管理、三大保护、带式输送机、机电标准化等专项检查,针对重点难点隐患问题列出清单、倒排工期,加大对电气三大保护和皮带保护的隐患排查和考核力度;队组每日汇报大型设备机房和井上下供电系统运行参数变化和数据分析,推行机电隐患排查清单式管理,实行机电系统干部带队联合巡检,切实消除机电隐患。

抓重点,强管理。深刻吸取事故教训,制定《大型设备达标提升规划方案》,逐步对轴流式主通风机的励磁滑环、旋主通风机的轮毂、风叶进行更换;北石沟抽放站加设软化

水装置,改善抽放泵站水质,提升设备使用效率;中部风机房改善润滑系统,调整风叶间隙,保证了主通风机的安全运行;副斜井提升机房连续18个小时不间断工作,顺利完成了800余米钢丝绳的更换,保障了提升安全;各机房配备实名巡更系统,建立数据分析台账,明确日常巡检标准,全力加强大型设备日常管理。

提标准,夯基础。制定机电标准化提升方案,对设备完好、三大保护灵敏可靠、皮带输送机保护安装、管线吊挂等提出明确标准和目标。严格《机电专业五线一化》要求落实,线缆吊挂5410米,风水管路整理2100米,皮带保护安装规范180处,更换路标标识260个,一系列标准化提升举措取得明显成效。地面北石沟风机房风筒防腐亮化旧貌换新颜,上水平清水系统改造顺利完成,积极开展地面供电安全排

查,处理隐患13条;砍剪超高树枝18处,树木56棵,保障了矿区供电安全。

提素质,促安全。各机房拍摄操作标准教学视频,现场一对一开展培训,提升值班人员业务水平。归纳总结常见故障及应急办法,并对应急预案进行了重新修订,提升职工应急处置能力,职工整体素质有了明显提升。

抓衔接,保生产。开展井下液压系统整治活动,更换了远程供液硐室乳化油,缩短供液硐室液箱清洗和滤芯的更换周期,在62517综采面系统车加装了反冲洗过滤装置,积极协调组织62517、72911工作面支架损坏的油缸回矿更换,更换了掘进六队行走部和76903设备组织,对62518掘进机电控箱连班加点进行抢修,保证了矿井生产衔接工作。 ●刘永建

言传身教 传递岗位技能

——铁路公司团委打造“导师带徒”双版本制度

●王卓祥

铁路公司团委着力提升青年岗位技能,稳步开展“导师带徒”活动,打造一批综合素质过硬、实践经验丰富的“铁甲兵”。经过双向选择,共计有23对员工进行了“导师带徒”签约仪式。

面对青年职工的成长成才需求,铁路公司团委制定了详细的导师带徒制度,通过开展系列活动确定适合新员工的技能提升模块,使他们能够树立正确的职业道德、价值观,明确未来职业发展方向,帮助新员工个人成长,记录新员工各方面点滴进步,增强新员工对企业的忠诚度和归属感。

该公司团委结合实际制定了1.0和2.0双版本制度,1.0版本主要以成长为主,让徒弟需要明白干

什么、在哪干、怎么干,师傅需要知道怎么教、在哪教、教什么等问题。导师每月需要结合本岗位特点,重点突出“深、准、效”编写当月教学计划,并对上月教学计划给予总结,师徒双方每月都要给予对方评价,以此促进今后师带徒过程中各方面的提升。2.0版本以1.0版本为基础,主要以成才为主,这个阶段导师将根据徒弟的专业特长和工作能力,指导徒弟确定培养发展方向,制定有针对性的培养计划和目标;充分发挥徒弟的积极性、主动性和创造性,认真传授专业技术工作思路,方法和经验,指导徒弟把学到的知识和技术应用到生产实践中。在传授技艺的同时,把优良作风、职业道德和安全生产经验

进行传授来帮助徒弟实现跨越性的提升。

以前山车务车间新入职员工为例,导师结合本岗位特点,制定了为期六个月的培带工作目标,前三个月主要以学习各矿站场线路和安全操作知识为主;后三个月主要以加强作业中突发状况的解决方式和熟悉调车员岗位标准安全操作流程等重点给予教学指导。通过六个月的培带,确保新入职员工完全掌握本岗位工作要领,能够合格上岗。

目前,已有6名新员工通过定岗考核正式上岗,进入2.0阶段。今后铁路公司团委还要继续完善各项青年人培养机制,为推动企业高质量发展注入更多的青春力量。