



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤集团人才中心正式启用

赵建泽王强揭牌

焦煤之声

10月10日,山西焦煤集团人才中心正式揭牌启用,标志着山西焦煤人力资源管理开启了市场化、智能化、平台化的新征程。山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽揭牌并致辞。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理王强一同揭牌并宣读集团公司党委有关通知。山西焦煤集团公司党委常委、驻集团纪检监察组组长郝点亮主持揭牌仪式。集团公司领导及特邀嘉宾,机关部门、共享服务中心负责人,各二级公司党委书记、董事长及部分单位组织人事部部长参加揭牌仪式。

山西焦煤集团人才中心是在学习

借鉴国际、国内一流企业先进经验的基础上,以市场化为导向、数字化为支撑构建的一流综合型人才中心,旨在对内搭建人力资源市场化流动和穿透式监管服务平台,对外打造对接高校、市场化引才的服务窗口,为山西焦煤人才引进、交流、培养搭建平台,提供“一站式”服务。

赵建泽在致辞时指出,近年来,山西焦煤党委高度重视人才工作,通过优化干部队伍建设、拓宽员工成长通道,开创了人才工作新局面。此次山西焦煤集团人才中心的成立,不仅是党中央、省委人才政策在企业的全面落地,更是贯彻新焦煤第二个“三步走”战略的重大举措和现实行动。成立该中心一方面实现了20万员工的市场化流动和优化盘活,另一方面真正意义上完成了薪酬体系的集团化管控,从更深层次上讲就是种下“梧桐树”,搭起“英雄台”,让每个员工都能够人尽其用,尽显其才。

赵建泽就如何充分发挥人才中心的作用提出三点要求。一是提高政治站位,夯实人才中心战略定位。立足“四大人才池”“五个服务窗口”,对内完善人力资源市场化流动和穿透式监管平台,对外打造对接高校、科研院所的引才窗口,统筹联动、上下贯通,真正打破人力资源内部壁垒。树立服务意识,以人力资源科学流动带动生产资源和管理要素向优质高效领域聚集,为安全发展、管理创新、转型升级、改革变革提供有力支撑。二是坚持数智赋能,推动人才中心高质量发展。坚持在数智管理上下功夫,加快管理流程化、组织平台化、平台数字化建设,不断提升人力资源数字化运用能力,驱动各业务领域转型升级。梳理优化数据基础,规范数据、指标标识和管理权限,进一步打通各层级数据之间的“孤岛”,建立“用数据说话”的分析模式、控制模式,提高人力资源管控效率和质量。三是推动市

场化运营,放大人才中心管理效能。以市场化为依托,变单向“人找岗位”为双向的“人选岗位、岗位择人”,双向选择、人岗适配,进一步盘活沉淀资源,加快人才流动。进一步推进薪酬分配结构优化调整,加大向突出贡献人才和一线苦脏险累岗位倾斜力度,利用市场化手段健全更加精准灵活、规范高效的薪酬分配机制。

王强在宣读集团公司党委《关于启用山西焦煤集团人才中心的通知》时指出,启用人才中心是激发全集团干部员工活力、盘活人力资源、提高劳动效率的重要举措。各单位要高度重视,积极参与人才中心的运行,充分挖掘内部人力资源潜力,不断促进人力资源合理流动和有效配置。同时,要做好人才中心的宣传引导工作,让本单位员工深入了解人才中心功能作用,积极营造浓厚的市场化、数智化管理氛围。

(下转2版)

王晓东对近期工作提出要求

10月7日,在“两节”长假后的早调会上,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东强调,对于安全生产工作,敢于面对问题,敢于动真碰硬。

针对甲烷传感器误报警问题,要做到“把误报警当成事故追查”,去伪存真,绝不大意;整合矿井、划转矿井和托管矿井是安全生产的薄弱环节,区域公司各级管理干部要主动作为,发扬“苦干实干拼命干,巧干会干用心干”的精神,哪里不放心去哪里、哪里不安全去哪里,绝不能见了困难和问题绕着走;对于区域公司与其他单位相邻的矿井,要考虑小煤窑的干扰,特别重视顶板、瓦斯与CO等气体及矿井水的管理;安全工作绝不只是安监部门的事情,各部门都要抓好业务保安工作,落实好对基层单位的帮助、指导、服务、管理职能,遇到问题绝不能只做“卡住等于管理”的简单化处理;新任年轻干部务必要“工作进状态”,踏实工作增加阅历,既有文凭又有水平,力戒官僚主义,绝不可急功近利。

在10月10日山西焦煤西山煤电早调会上,党委书记、董事长王晓东强调,业务保安部门必须服务基层跑现场,重点督查干部作风问题,着力加强走动式管理。

王晓东要求选洗管理中心加强督导,重点督查厂领导有没有到现场跟带班。跟带班不只是对煤矿干部的要求,地面单位也要跟带班,地面单位跟带班就是走动式管理。

王晓东指出,“会干巧干用心干”就是要善于牵牛鼻子、抓主要矛盾。业务保安部门下基层督导工作,绝不能变成替代厂领导跟带班,否则就是本末倒置;抓“三违”方面,安监部门不仅要查职工违规作业情况,也要重点查干部违章指挥情况。业务保安部门必须服务基层跑现场,巩固主题教育成果,大兴调查研究之风,绝不能坐而论道、闭门造车,更不能纸上谈兵。

王晓东特别提示,选煤厂检修、改造、加固皮带走廊,要高度重视安全,起吊重物要防止坠落伤人,动电氧焊要防止着火。

●辛中平

西山煤电矿山测量工获全国煤炭行业职业技能竞赛三连冠

9月22日-26日,“瑞得杯”2023年全国煤炭行业职业技能竞赛在江苏常州圆满闭幕,来自全国煤炭企业的48支代表队共120名选手参加。山西焦煤西山煤电在矿山测量工竞赛中再拔头筹,这是自2021年全国

煤炭行业职业技能竞赛设立测量工种比赛以来,西山煤电选手第三次获得该赛事的特等奖。

本次竞赛,来自屯兰矿、镇城底矿、西曲矿、官地矿的4名参赛选手共斩获10个奖项:杨斌获个人特等

奖金牌、个人全能一等奖;李俊杰获个人一等奖、个人全能二等奖;杨剑获个人一等奖、个人全能一等奖;张江获个人三等奖、个人全能二等奖;杨斌、李俊杰获双人二等奖。

●康新亮

西山煤电召开10月份安委会办公会

9月27日,山西焦煤西山煤电召开10月份安委会办公视频会,安排“两节”期间及四季度安全生产工作。公司党委副书记、副董事长、总经理于建军主持会议并讲话,副总经理连晓阳对安全工作提出要求,副总经理申小林安排安全生产工作。公司领导白云鹏、孙春生、张文龙、刘奇、孟毅、陈浩、刘海东、刘涌、范宁及专业技术委员会副主任,机关各部门、中心、事业部及其他有关单位负责人在主会场参加;基层单位相关负责人在分会场视频参加。

针对今后一段时期安全工作,于建军强调:一是坚决确保“两节”期间安全生产。各单位、各部门要认真落实9月26日山西焦煤总经理安全办公会关于“两节”期间的安排部署和公司关于加强中秋国庆期间安全生产工作的要求,坚守岗位,恪尽职守,履职尽责;各级干部要跟班带班到位,紧盯现场,及时消除隐患;要提前做好职工思想工作,在岗在位在状态,确保遵章作业、规范操

作;要严格执行24小时值班制度,做好应急救援准备工作;公司上下要坚决守好安全底线,任何一个矿井和地面单位在“两节”期间都不能发生任何事故。

二要坚决确保公司各项安全决策部署落实到位。山西省开展的“体检式”精查工作导向明确,关键看工作落实。各单位要牢固树立责任意识,坚持结果导向,对本单位重点工作要及时部署,分解到部门,落实到个人;要按照班子分工,做到目标明确、任务明确、责任明确、主动对标,对各项工作不推诿不扯皮。各单位在“两节”期间要扎实开展一次全方位、全覆盖的隐患排查整治行动,坚决把各类隐患问题排查出、治理掉。

三要坚决确保安全重点工作有序推进。要深刻汲取近期各类重大事故教训,全面贯彻落实全国、全省矿山安全紧急视频会议精神,警醒起来、紧张起来、行动起来,牢固树立交卷意识,责任上肩,措施落地,

干在一线,牢牢掌握安全生产主动权,用实际行动为各项安全目标的实现积极努力。

连晓阳要求各矿井单位高度重视顶板管理,一定要按照规程作业,严格执行“敲帮问顶”制度,保证现场支护的有效性和临时支护安全可靠;重点关注过构造期间及特殊地段的顶板管理工作,各级领导干部要深入现场解决实际问题。在运输方面,要做好日常维护,保证设备、设施完好;坚决执行“无监控不作业”,通过技术手段,杜绝井下人员违章蛮干;要严格执行运输管理制度,做到行人不行车,确保安全运输;对现场作业人员要加强培训和监管,严禁超能力运输,确保各项操作按规程进行;对于大型设备的运输,各级干部要跟班到位,杜绝违章指挥,对于每种运输方式潜在的问题都要有应急预案。在生产组织、工作安排、特种作业方面,各级调度要有台账,杜绝非常规作业,保证矿井安全有序生产。

(下转2版)