

斜沟煤矿

组织工伤返岗人员进队组现身说教

10月10日,斜沟煤矿邀请原准备队工伤返岗职工及其互保人,先后到综掘二队、综掘三队、综掘五队现身说教。

工伤人员讲述了违章作业行为,深刻反思了不安全行为给企业和个人带来的危害,警醒工友们引以为戒、举一反三,切实增强安全意识,按章作业、安全生产。互保人员讲述了在安全生产工作中的注意事项及经验做法,引导职工树立正确安全观,自觉做好自保、互保、联保,杜绝习惯性违章。

此次活动的开展,让一线职工受到了一次深刻的安全生产思想教育,大家纷纷表示,要进一步增强安全意识,严格遵守安全生产规定,积极参与自保、互保、联保工作,通过互相监督、互相帮助,及时发现和消除安全隐患,共同维护企业和谐稳定的安全生产环境。

●花蕾 刘燕伟

镇城底选煤厂

清理沟渠 助力安全

10月12日,镇城底选煤厂组织开展矸石山排洪沟淤积疏污工作,降低自然灾害可能带来的影响,确保矿区安全。

该厂车间、部室人员将沟内淤泥、石头、杂物等全部清理出来,运到指定地点进行处理。此次淤积疏污工作有助于保障排洪沟的畅通,防止因堵塞引发排水不畅甚至洪涝等问题,消除隐患,助力安全生产。

该厂将继续严格落实各项防范措施,加强隐患排查,做到早排查、早发现、早处理,最大限度避免和降低各类灾害带来的影响。

●闫志鹏 秦振峰

晋煤太钢公司

地面工程有序复工

10月12日,晋煤太钢公司地面工程稳步有序复工,吹响了该公司复工复建第一声号角。

自推进地面工程复工复建以来,该公司土建部积极协调各部门、监理和施工单位召开专题会议,加强现场管理,落实隐患整改,全力推进地面工程复工复建工作。目前,经公司专业部门、监理和施工单位相关负责人对地面单位工程人员配备、临边防护、施工用电、机械设备、复工资料等进行细致的检查验收,地面工程已达到复工条件。

下一步,该公司将严格落实参建各方的主体责任,加强现场监督管理,确保地面工程安全、高效建设。

●闫凯 赵斌

西山煤电召开10月份安委会办公会

(上接1版)申小林要求切实加强中秋、国庆特殊时期的安全管理,加强研判研判,加强应急值守,加强班前排查,加强非常规作业管理,加强安全包保,加强生产现场管理,强化干部作风,加强动态督查。各级干部要保持清醒头脑,坚定安全信心,坚守安全红线、底线、高压线,防松懈、防麻痹、防侥幸;提高抓安全工作的主动性,坚持依法合规生产建设,加强安全生产综合整治,加强重大事故隐患排查整治,加强安全培训,加强动态达标管理,加强不安全行为治理,加强“冬季三防”管理,严格落实安全生产主体责任,严格落实“三管三必须”,带着问题,结合实际,从严安全检查,确保抓出实效,保证四季度安全生产。

会上,与会人员观看了事故警示教育片《黑色三分钟,生死一瞬间》;生产技术部通报顶板运输专项检查情况;安全监督检查中心通报三季度安全检查情况,通报了安全生产标准化动态达标最差单位。

●曹建元 刘伦

西山煤电召开选煤工作例会

10月13日,山西焦煤西山煤电选煤工作例会在官地选煤厂召开,副总经理刘奇出席并提出要求。公司专业技术委员会副主任,相关部门、中心及单位有关人员参加。

刘奇提出,一是安全管理再强化。要提高思想认识、政治站位,强化值班带班,强化现场监管,严格执行规章制度,确保安全生产。二是洗选领域再加力。要将洗选领域改革推进和堵漏提效整改相结合,推进智能化建设,用实和硬的工作作风和手段,按期推进各项工作。三

是学习能力再提升。要实事求是,通过逐年累月的积累,提高综合能力。四是经营指标再冲刺。要充分利用四季度这一全年工作的关键期、决胜期,扎实做好各项工作,确保圆满完成全年目标任务。五是中心地位再明确。要当好项目的“娘家人”,做好指导和监督,积极沟通对接,体现服务价值。六是后勤服务再提升。要认真落实公司相关要求,在用餐、住宿等方面为职工谋福祉,提升职工幸福指数。

会上,太原选煤厂、马兰矿选煤

厂、东曲选煤厂、屯兰选煤厂、斜沟矿选煤厂汇报智能化建设进展及改革推进试点单位相关工作开展情况;吕梁公司、临汾公司、古交煤焦公司、古交能投公司、太原公司、晋煤太钢公司汇报原煤洗选“租赁+自主经营”管理、毛煤预排矸项目、新建选煤厂相关工作开展情况;设计院汇报太原储配煤基地设计方案及整合、划转矿井深度预排矸方案编制情况;洗选管理中心通报九月份选煤相关工作。

●潘雪梅

西山煤电开展2023年职业技能等级认定

10月9日至20日,西山煤电2023年职业技能等级认定部分专业培训在西铭矿举办,共137人参加。

此次培训包括采煤工、采煤司机、矿井轨道工、中式烹调师四个工种,将分两批进行。

此次培训以提升技能为导向,以强化培训为抓手,以取证持证为标准,分层次、分专业开展职业技能培训,内容包括安全生产、双重预防工作机制、法律法规、重大隐患判定解读、自救互救和创伤急救、煤矿工

人安全知识五十条、煤矿事故应急处置等方面进行授课,不断提高职工技能素质。并通过考培结合的形式,形成“以学促干”的良好氛围,助推企业人才管理高质量发展。

●鲁晓威 马二飞

屯兰矿：开展井下临时避难硐室喷涂作业培训



近日,屯兰矿防突区组织开展井下临时避难硐室喷涂作业培训。

培训中,厂家技术人员从喷浆泵使用、表面剂配比及喷涂方式方法等进行了详细讲解。参训人员在熟悉掌握喷涂作业要领后进行了现场演练。通过此次培训,参训人员进一步掌握了喷涂作业的重要环节和关键点,有效提高了安全风险防范意识和业务水平。

●郭兴 段俊英

西曲矿选煤厂向监督要效益

今年以来,西曲矿选煤厂找准自身定位,明确发展方向,主动将焦煤两个工作指引、洗选领域突出问题专项整治、洗选领域专项监督实施办法等融入工作实际,细化目标、分解事项、落实责任,将安全、环保、大监督、精细化并列下半年工作重心。

西曲选煤厂成立大监督工作专班,厂领导领题挂帅,梳理工作思路,结合自身实际确定了“1255”大监督工作方案,即一个目标、两条路径、五个抓手、五项重点。

1个目标——建设“安全、高效、绿色、智能”本质安全型选煤厂;2条路径——向选煤要效益,向监督要效益;5个抓手——洗选成本、数量质量管理、技术改造、精煤制性和配煤优势、产品销售;5项重点——安全环保、财务结算和资金支付、薪酬

(上接1版)郝点亮在主持仪式时要求,各单位要切实提高认知,狠抓工作落实,充分发挥人才中心功能作用,为加速实现山西焦煤战略

分配、委外服务、干部选任和管理。每项抓手都有明确的数字化考核指标,目标数字化呈现、成效量化考核,27个关键风险点、43项监督举措形成了全厂大监督网络化矩阵。

在洗选领域改革进程中,介质管理一直是该厂最为关注的重点、难点。哪里最难,哪里就是着眼点和突破点,西曲选煤厂从技术改造和日常管理两个方面双管齐下、逐项突破。技术改造上,完成粗精煤、末中煤系统技改,洗水浓度进一步降低,由技改之前的8~15g/L降低到4g/L以下;加大脱泥筛前冲水管管径与流量,通过增设导流板、喷水管,提高脱泥效率;在磁选机滚筒上加装不锈钢扰流杆,提高磁选机的回收效果;将脱介筛的筛板由筛缝为0.5mm更换成0.75mm,提高介质的回收效果;改造重介泵出料管,杜

绝因检修放料进入零米池造成介质损失。日常管理上,严格落实设备包机责任制,加强班中对脱泥筛、脱介筛、磁选机以及相关阀门管路的巡查巡检与维护管理,确保设备运行稳定,介质管路无跑冒滴漏情况;加强重介泵启停环节管理,避免因启停泵作业造成脱介筛跑介情况的发生,降低设备空转过程中的介质消耗;生产队组利用停车检修时间对介质回收设备设施进行清理,做到筛面无杂物、喷嘴无缺失、管路无堵塞。

经过长期不懈的努力,该厂8月份介质单耗1.01kg/t,9月份介质单耗0.89kg/t,已稳控在1.0kg/t以下。9月份同比降低介质消耗210吨,1—9月累计同比减少523吨,预计全年减少介质使用量935吨,能节约支出近百万元。

●吴斌

目标提供坚强人才保障。

揭牌仪式上,山西焦煤组织人事部、人力资源中心有关负责人介绍了人才中心的建设情况和主要功

能等。揭牌仪式结束后,赵建泽、王强等与会领导还实地参观了山西焦煤集团人才中心。

●王西勇 任一哲